



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๘๑

ที่ สธ ๐๙๐๘.๐๑/ จ.๒๕๕

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตามที่กรมอนามัย ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสถานที่ น่านั่ง น่านำทำงาน เป็นองค์กรแห่งความสุขในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยกำหนดกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ เพื่อยกระดับคุณธรรม และการสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง นั้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุข ได้ร่วมประชุมหารือ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. แล้ว ที่ประชุมได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนดังกล่าว (แบบฟอร์มที่ ๕) มาพร้อม บันทึกนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ คณะทำงานฯ จะได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ใน สอน. ทราบและเข้าร่วมขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนที่กำหนดต่อไป

(นางสาวณัฐนันท์ ศุภกรรม)
นักจัดการงานทั่วไป

(นายเกียรติพงษ์ จิตสุข)

ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสุขภาพอาหารและน้ำ

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สำนักงานสุขภาพอาหารและน้ำ กรมอนามัย อาคาร ๓ ชั้น ๓ กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐนันท์ ศฤกกรรม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด สำนักงานสุขภาพอาหารและน้ำ กรมอนามัย โทรศัพท์ ๐๒ ๕๙๐ ๔๑๘๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Orapan.su@anamai.mail.go.th LINE ID : ๐๖๕๘๙๒๙๙๐๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๑	๑๑	
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๗	๗	
๓. กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพอาหาร	๔	๔	
๔. กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค	๔	๔	
๕. กลุ่มส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๔	๔	
๖. กลุ่มยกระดับภาคีเครือข่ายและสื่อสารความเสี่ยง	๕	๕	
๗. กลุ่มภารกิจรูปแบบใหม่และการพัฒนาที่ยั่งยืน	๕	๕	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรม ปิด ปรับ ประหยัด ลด (พอเพียง,วินัย) - ปิด อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งาน - ปรับ อุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ๒๕ องศาเซลเซียส - ประหยัดน้ำ ปิดทุกครั้งหลังใช้งาน หรือระหว่างล้างมือด้วยสบู่ - ลด การใช้กระดาษ โดยดำเนินการ แจ้งเวียนหนังสือผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	จำนวน ๑ งาน	บุคลากร ในหน่วยงานทราบ และตระหนักถึง การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (จิตอาสา) (๑) กิจกรรม พี่น้องพาทำ (จิตอาสา นำพาสุขสันต์) - บริจาคปฏิทินเก่า - บริจาคสื่อเตอรี - บริจาคเครื่องเขียน เครื่องนุ่งห่ม ให้เด็กผู้ด้อยโอกาส - ร่วมปันน้ำใจช่วยผู้ประสบอุทกภัย	บุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตอาสา มีความผูกพันต่อ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (สุจริต,วินัย) (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ “คนดีศรี สอน.”	บุคลากร ในหน่วยงาน ร่วมกันคัดเลือก ร้อยละ ๘๐	สร้างกำลังใจในการ ประพฤติตนเป็น แบบอย่างให้สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน ขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้า - ออก เวลาในการทำงานให้ตรงเวลา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนตามข้อ ระเบียบ และมีวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (วินัย, สุจริต) (๑) กิจกรรม ทบทวนคำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	มีการทบทวน และจัดทำคำสั่ง ใหม่	มีคณะทำงาน เพิ่มขึ้นเพื่อช่วยกัน พัฒนาส่งเสริม การดำเนินงาน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	กิจกรรม ๑ อย่าง	หน่วยงานสามารถ นำความรู้ที่ได้มา ปรับใช้ในการทำงาน ส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรม “ความดี plugged ด้วยใจ” - ให้เขียนการทำความดีของตนเอง และนำไปใส่กล่อง เพื่อสุ่มจับแจ็ก ๓ รางวัล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการสร้างความดี และส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (กตัญญู,วินัย,พอเพียง)								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรม ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรม/การป้องกันการทุจริต การ ต่อต้านการทุจริต No gift policy ต่อต้าน การคุกคามทางเพศ	บุคลากร ในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมมือกัน เป็นหนึ่งเดียว สนับสนุนส่งเสริม กิจกรรมสร้างความ ผูกพัน และความ ภาคภูมิใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-
	(๒) กิจกรรม สร้างความสุข ความผูกพัน ภายในองค์กร - อวยพรปีใหม่ และจับฉลาก ของขวัญภายในสำนักฯ - อวยพรวันเกิดผ่านกลุ่มไลน์สำนัก - ตักบาตรเต็มบุญเนื่องในโอกาส เทศกาลปีใหม่ - สานสัมพันธ์ สอน. Black & White เกม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานให้ความ ร่วมมือทำกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-
	(๓) กิจกรรม สร้างเสริมวินัยการออม	จำนวน ๑ งาน	บุคลากรใน หน่วยงานมีความ ผูกพัน มีวินัย และ ความพอเพียงตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
/แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม การเยี่ยมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าใจและ ปฏิบัติตามระเบียบ ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	-	/	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม การดำเนินงานพัฒนา บุคลากรสำนักฯ (IDP)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	/	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๖.....แห่ง	๓๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๖.....แห่ง๑๐๐.....คน	๓๖.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๖๐.....คน	๓.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. สร้างความผูกพันภายในองค์กร
๓. ความสามัคคีมีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน
๔. บุคลากรในสำนักฯ ร่วมกิจกรรมสาธารณะ งานอาสาบริการ กิจกรรมส่วนรวม มีความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน รับผิดชอบต่อส่วนรวมและองค์กร
ยกย่องเชิดชู บุคลากรในหน่วยงาน และนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต และทำให้เกิดความสุข ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”