

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	8	20.51
หญิง	31	79.49
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	35	89.74
ลูกจ้างประจำ	0	0
พนักงานราชการ	4	10.26
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	0	0
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0
25 - 40 ปี	22	56.41
41 - 55 ปี	12	30.77
56 ปี ขึ้นไป	5	12.82
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	2	5.13
1 - 5 ปี	13	33.33
6 - 10 ปี	8	20.51
11 - 15 ปี	5	12.82
16 - 20 ปี	1	2.56
20 ปีขึ้นไป	10	25.64
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	2.56
ปริญญาตรี	18	46.15
ปริญญาโท	20	51.28
ปริญญาเอก	0	0

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรภายในสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น 39 คน ส่วนมากเป็นเพศหญิงมีจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 79.49 และจำนวนเพศชายมี 8 คน คิดเป็นร้อยละ 20.51 โดยแบ่งเป็น

ข้าราชการ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 89.47 และเป็นพนักงานราชการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 10.26 ของจำนวนบุคลากร ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่อายุ 25 – 40 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 56.41 รองลงมา อายุ 41 – 55 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 และน้อยที่สุด อายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.82 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย ส่วนมาก 1 – 5 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมา 20 ปี ขึ้นไป จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 25.64 อันดับที่ 3 6 – 10 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 20.51 อันดับที่ 4 11 – 15 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.82 อันดับที่ 5 น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.13 อันดับสุดท้าย 16 – 20 ปี จำนวน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 2.56 และด้านการศึกษา ส่วนใหญ่ คือระดับปริญญาโท จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 51.28 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15 และน้อยที่สุดคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.56

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.62	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.21	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.41	0.75	ส่วนน้อย
รวม	2.41	0.80	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ 1) ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75) และ 2) การตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ยคือ 2.21 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.69	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.72	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.41	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.61	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) และ 2) การปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่เข้าร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.72	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.85	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.74	0.80	ไม่เคย
รวม	2.77	0.74	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.85 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และ 2) เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มา โดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.95)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.59	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	1.92	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.92	0.48	ประจำ
รวม	2.48	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และ 2) ยินดีช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่คิดว่าเป็นการทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 1.92 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญ จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกัตัญญ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.79	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	3.00	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.59	0.58	ประจำ
รวม	2.79	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกัตัญญ โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ลำดับที่ 1) การแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ยคือ 3.00 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) ลำดับที่ 2) ความภูมิใจในตนเอง เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) และลำดับที่ 3) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.41	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.61	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.77	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.48	0.63	ส่วนใหญ่
5. กัตัญญ	2.79	0.50	ประจำ
รวม	2.61	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) และพฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ นอกจากนี้พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) และพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่