



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๐๘

ที่ สธ ๐๕๐๘.๐๑/พิเศษ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติส่งแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ (ผ่านประธานคณะทำงานฯ)

ตามที่ คณะทำงานขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์แล้ว นั้น คณะทำงานฯ ขออนุมัติส่งแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำแผนดังกล่าวฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสมภารณ์ สุขเจริญ)

นักจัดการงานทั่วไป

คณะทำงานและเลขานุการ

(นางสาวนุชนาฏ เทพนน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานคณะทำงานฯ

- ทราบ
- อนุมัติ/อนุญาต

(นายรัชชพงศ์ ดำรงพิงคสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย อาคาร ๓ ชั้น ๓ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสมาภรณ์ สุขเจริญ..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด..... สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๕๖๐๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Samaporn.s@anamai.mail.go.th..... LINE ID : ๐๙๔ ๔๙๔๑๔๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๓	๑๓	
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘	๘	
๓. กลุ่มพัฒนาระบบสุขาภิบาลอาหาร	๙	๙	
๔. กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค	๙	๙	
๕. กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสื่อสารสุขภาพ	๒	๒	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๐.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม รักโลก ใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติก	บุคลากรใน หน่วยงานใช้ถุง ผ้าแทน ถุงพลาสติก	บุคลากรใน หน่วยงาน ตระหนักในการ อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนาจการ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม หน่วยงาน “Say No to Foam” ในสำนักงาน	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ซื้อ อาหารที่บรรจุ ด้วยภาชนะโฟม	บุคลากรใน หน่วยงาน ช่วยกันรักษา สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนาจการ	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรม การใช้ทรัพยากรใน หน่วยงานอย่างประหยัดและให้เกิด ความคุ้มค่า ๑. เปิด-ปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน ๒. ปิดเครื่องปรับอากาศช่วงเวลา พักกลางวัน และก่อนเลิกงาน ๑๕ นาที ๓. คัดแยกขยะ ก่อนนำไปทิ้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ ตามแนวทางที่ กำหนด	บุคลากรใน หน่วยงาน ตระหนักในการ อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ ปฏิบัติตาม เกณฑ์ที่ ททท. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนาจการ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม จิตอาสา ชาว สอน. ดังนี้ - บริจาคปฏิทินเก่า - ทำบุญตักบาตรในโอกาสต่างๆ - บริจาคเครื่องสำอางระสุดท้าย - บริจาคอคูมูเนียมเพื่อสร้างขาเทียม - ทำความสะอาดศาลาวัด (ในพื้นที่ จ.นนทบุรี)	บุ ค ล า ก ร ใน หน้ ว ย ง า น เ ข้ า ร่ว ม กิ จ ก ร ร ม ร้ อ ย ล ะ ๘๐	บุ ค ล า ก ร มี จิ ต อ า ส า มี ค ว า ม ผุ ก พ้ น ็ อ ง ค์ ก ร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนาจการ	/	/	/	-
	(๒) กิจกรรม Big cleaning day	บุ ค ล า ก ร ใน หน้ ว ย ง า น เ ข้ า ร่ว ม กิ จ ก ร ร ม ร้ อ ย ล ะ ๑๐๐	สร้ าง ส ก า พ แว ด ล้ อ ม ใ ห้ น ำ อ ยู่ น ำ ท ำ ก า น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนาจการ	-	-	/	-
	(๓) กิจกรรม “สุขภาพดีไม่มีขาย อยากได้ทำเอง” ออกกำลังกายทุกวันศุกร์ (เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐น.)	บุ ค ล า ก ร ใน หน้ ว ย ง า น เ ข้ า ร่ว ม กิ จ ก ร ร ม ร้ อ ย ล ะ ๘๐	บุ ค ล า ก ร มี ส อ ข า พ จิ ต และ ส อ ข า พ ก า ย พ ร้ อ ม ใน ก า ร ท ำ ก า น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนาจการ	/	/	/	/
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้าน ตรงต่อเวลา และด้านช่วยเหลือเกื้อกูลต่อ เพื่อนร่วมงาน “คนดีศรี สอน.”	บุ ค ค ล า ก ร ใน ท ่ น ่ ว ย ง า น ร่ว ม กั น คั ด เลื ก ร้ อ ย ล ะ ๘๐	สร้ าง ก ำ ลั ง จิ ใน ก า ร ป ร ะ พ ล กุ ติ ต น เป็ น แ บ บ อ ย ำ ง ใ ห้ ลั ง ค ม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนาจการ คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	-	-	-	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม ทบทวนคำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนัก สุขาภิบาลอาหารและน้ำ	มีการทบทวน และจัดทำคำสั่ง ใหม่	มีคณะทำงาน เพิ่ม ขึ้น เพื่อ ช่วยกันพัฒนา ส่งเสริม การ ดำเนินงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม “KMความรู้นอกห้องเรียน” ลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน/พัสดุ	จัด กิจ ก ร ร ม เรียนรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ห น ่ ว ย ง า น สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการ ทำงานส่งเสริม การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ และ คณะทำงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	-	/	/	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรม “กล่องจุ่มความดี”	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมี จิตสำนึกในการ สร้างความคิดเพิ่ม มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตีงาม (๑) กิจกรรม แต่งกายตามวัฒนธรรม กรมอนามัย เช่น - วันจันทร์แต่งกายด้วยเสื้อสีเหลือง - วันพุธแต่งกายด้วยเสื้อสีม่วง - วันพฤหัสบดีแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย - วันศุกร์แต่งกายด้วยเสื้อสีฟ้ากรม อนามัย **การแต่งกายอาจจะ ปรับเปลี่ยนตามวาระและโอกาสของ หน่วยงาน**	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน ร่วมมือกันเป็น หนึ่งเดียว สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรม สร้าง ความ ผูกพัน และ ความภาคภูมิใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓๖.....แห่ง๓๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓๖.....แห่ง๑๐๐.....คน๓๖.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๖๐.....คน๓.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวนบุคลากรสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม
๓. คะแนนการประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำต่อองค์กรได้ร้อยละ ๘๐
๔. บุคลากรในสำนักฯ ร่วมกิจกรรมสาธารณะ งานอาสาบริการ กิจกรรมส่วนรวม มีความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน รับผิดชอบต่อส่วนรวมและองค์กร ยกย่องเชิดชู บุคลากรในหน่วยงาน และนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”