

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานแผนฯ

จากการประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนที่กำหนด พบว่า กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความพึงพอใจเป็นอันดับหนึ่ง คือ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กร มากกว่าร้อยละ 97.4 ส่วนกิจกรรมที่มีความพึงพอใจน้อยที่สุด ร้อยละ 92.8 คือ กิจกรรมการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งเป็นคะแนนค่อนข้างต่ำ เนื่องจากอาจจะยังไม่เข้าใจประเด็นการปรับเปลี่ยนคณะทำงานใหม่ เพื่อให้เหมาะสมและเป็นไปตามการแบ่งงานกันของกลุ่มอำนวยการจึงทำให้กิจกรรมนี้ไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร ซึ่งจะนำการแต่งตั้งคำสั่งนี้ไปเป็นกิจกรรมที่ต้องปิด GAP ในรอบปีต่อไป เพื่อให้มีค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้น ในหัวข้อนี้ จะได้เข้าใจการดำเนินกิจกรรมการปรับเปลี่ยนคณะทำงาน เพื่อให้การทำกิจกรรมที่หลากหลาย เพิ่มความสุขในการทำงานและแต่ละกลุ่มมีความสนใจที่จะส่งเจ้าหน้าที่ร่วมเป็นคณะทำงานมากขึ้น

ผลลัพธ์ของการดำเนินงานแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1) ในส่วนของบุคลากร ส่วนที่พัฒนาดีขึ้นอย่างเด่นชัดคือ มีสุขภาพจิตใจ และ ความสัมพันธ์ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ผลการวัดความสุข วัดจากบุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ 80 มีความผ่อนคลาย และมีความพึงพอใจระดับมากของกิจกรรมความผูกพันองค์กรเกินร้อยละ 80 ในหัวข้อ กิจกรรม “สอน. เกมส์” เป็นการผ่อนคลายการตึงเครียดจากการปฏิบัติงาน โดยมีของรางวัลเป็นขนมแบ่งปันกันทานเพื่อแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของทีม ส่งผลให้เกิดความสุขในการทำงาน เป็นภาพที่น่าประทับใจ

2) ในส่วนขององค์กร ผลต่อเนื่องมาจากการมีความสุขของบุคลากร ทำให้เกิดความสามัคคี มีผลการดำเนินงานมีคุณภาพ ลดช่องว่างระหว่างวัย มีการประสานงานกันมากขึ้น และการทำงานกันเป็นทีม จากสัมพันธ์ภาพที่ดีของบุคลากร ทำให้บุคลากรให้ความสนใจกิจกรรมต่าง ๆ ที่คณะทำงานได้จัดทำแผนไว้ และให้ความร่วมมือเต็มที่ แผนสำเร็จตามเป้าหมายเร็วกว่าที่วางแผนไว้ บุคลากรมีความสามัคคีช่วยเหลือให้ความร่วมมือซึ่งกันและกัน ซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร