



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ.....

สถานที่ตั้ง.....กรมอนามัย อาคาร ๓ ชั้น ๓ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมภารณ์ สุขเจริญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๔๖๐๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....samaporn.s@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๙๔ ๔๙๔ ๑๔๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๓	๑๓	
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘	๘	
๓. กลุ่มพัฒนาระบบสุขาภิบาลอาหาร	๙	๙	
๔. กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค	๙	๙	
๕. กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสื่อสารสุขภาพ	๒	๒	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม รักษ์โลก ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก	บุ ค ล า กรใน หน้ า ย ง า นใช้ ถ้ า แ ต ห น ถู ง พ ล าส ติก	บุ ค ล า กรใน หน้ า ย ง า น ต ร ะ ห น ก ในการ อ ุ น ุ ร ัก ษ์ ท ร ั พ ย า ก ร ธรรม ช า ตี แ ล ะ สິ ง แวด ล ้อม	ไม่ ใ ช้ งบ ปร ะ ม า ณ	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/	 https://shorturl.asia/xY69S
	(๒) กิจกรรม หน่วยงาน “Say No to Foam” ในสำนักงาน	บุ ค ล า กรใน หน้ า ย ง า นไม่ ช ื้อ อ า ห า ร ที่ ปร ะ ร ุ จ ด ้วย ก า ข น ะ โ ฟ ม	บุ ค ล า กรใน หน้ า ย ง า น ช ่ ว ย กั น ร ัก ษ า สິ ง แวด ล ้อม	ไม่ ใ ช้ งบ ปร ะ ม า ณ	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/	 https://shorturl.asia/XbUec

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๓) กิจกรรม การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานอย่างประหยัดและให้เกิดความคุ้มค่า ๑. เปิด-ปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน ๒. ปิดเครื่องปรับอากาศช่วงเวลาพักกลางวันและก่อนเลิกงาน ๑๕ นาที ๓. คัดแยกขยะ ก่อนนำไปทิ้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด	บุคลากรในหน่วยงานตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/	 https://shorturl.asia/iOTUf

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม จิตอาสา ขาว สอน. ดังนี้ - บริจาคปฐินเทเก่า - ทำบุญตักบาตรในโอกาสต่างๆ - บริจาคเครื่องสำอางวาระสุดท้าย - ทำความสะอาดศาลาวัด (ในพื้นที่ จ. นนทบุรี)	บุ ค ล า กรใน หน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคคลากรมีจิต อาสา มีความ ผูกพันองค์กร	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	-	 https://shorturl.asia/njwZl
	(๒) กิจกรรม Big cleaning day	บุ ค ล า กรใน หน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สร้าง สภาพแวดล้อม ให้น่าอยู่ น่าทำงาน	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	-	-	/	-	 https://shorturl.asia/Wb8Vq
	(๓) กิจกรรม “สุขภาพดีไม่มีขาย อยากได้ทำเอง” ออกกำลังกายทุกวันศุกร์ (เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐น.)	บุ ค ล า กรใน หน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุ ค ล า กร มี สุขภาพจิต และ สุขภาพกาย พร้อมในการ ทำงาน	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/	 https://shorturl.asia/6uiRh

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้าน ตรงต่อเวลา และด้านช่วยเหลือเกื้อกูลต่อ เพื่อนร่วมงาน “คนดีศรี สอน.”	บุคคลากรใน ห นั ว ย ง า น ร่วมกันคัดเลือก ร้อยละ ๘๐	สร้างกำลังใจใน การประพฤติตน เป็นแบบอย่าง ให้สังคม	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ ค ณ ะ ทํ า ง า น ขับเคลื่อน และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	-	-	-	 https://shorturl.asia/h5rW6
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม ทบทวนคำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนัก สุขภาพอาหารและน้ำ	มีการทบทวน และจัดทำคำสั่ง ใหม่	มีคณะทำงาน เพิ่ม ขึ้น เพื่ ช่วยกันพัฒนา ส่งเสริม การ ดำเนินงาน	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ค ณ ะ ทํ า ง า น ขับเคลื่อน และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	/	-	-	-	 https://shorturl.asia/IsOuL

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม“KMความรู้นอกห้องเรียน”ลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้านการเงิน/พัสดุ	จัดกิจกรรมเรียนรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	-	/	/	-	 https://shorturl.asia/GliwA
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรม “กล่อ่งจุ่มความดี”	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีจิตสำนึกในการสร้างความดีเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	 https://shorturl.asia/Qr92Z

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม แต่งกายตามวัฒนธรรม กรมอนามัย เช่น - วันจันทร์แต่งกายด้วยเสื้อสีเหลือง - วันพุธแต่งกายด้วยเสื้อสีม่วง - วันพฤหัสบดีแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย - วันศุกร์แต่งกายด้วยเสื้อสีฟ้ากรม อนามัย **การแต่งกายอาจจะ ปรับเปลี่ยนตามวาระและโอกาสของ หน่วยงาน** (๒) กิจกรรม ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์/การป้องกันการทุจริต/ การต่อต้านการทุจริต No gift policy ต่อต้านการคุกคามทางเพศ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของ บุ ค ล า กร ใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า กร ใน ห นั ว ย ง า น ร่ว ม มื อ กั น เป็ น ห นั ง เติ ย ว ส นั บ ส นุ น ส่ ง เสี ร ม กั จ จ ร ร ม ส ร ้า ง ค ว า ม ผุ ก พั น แ ล ะ ค ว า ม ภ า ค มู มิ จิ บุ ค ล า กร ใน ห นั ว ย ง า น ให้ ค ว า ม ร่ว ม มื อ ท ำ กั จ จ ร ร ม	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน กลุ่มอำนวยการ	/	/	/	/	 https://shorturl.asia/InijR  https://shorturl.asia/T7INm

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๓) กิจกรรม สร้างความผูกพันองค์กร - อวยพรปีใหม่ และมอบของขวัญ ให้กลุ่มงานภายในสำนักฯ - รดน้ำขอพร วันสงกรานต์ - อวยพรวันเกิดผ่านกลุ่มไลน์สำนัก - กีฬา “สอน.เกมส์ ๒๕๖๘”	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	ความผูกพันของ บุคลากรร้อยละ ๑๐๐	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ค ณ ะ ท ำ ง า น ซึ บ เ ค ลี อ น แ ล ะ ส่ ง เ ส รื ม ค ณ ุ ธ ร ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม ๓	/	/	/	/	 https://shorturl.asia/KDGLa  https://shorturl.asia/Fworg
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรม “KM ขั้นตอนการยืม ครุภัณฑ์ออกนอกสถานที่ ”	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าใจ และปฏิบัติตาม ระเบียบได้อย่าง ถูกต้อง	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ งานพัสดุ	-	/	-	-	 https://shorturl.asia/eGptA

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	(๒) กิจกรรม ช่องทางการเผยแพร่การดำเนินงานของหน่วยงาน โดยคำนึงถึง PDPA (Privacy Notice)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ก ลุ่ม บ ริ ห า ร ยุทธศาสตร์	-	/	-	-	 https://shorturl.asia/kS03U
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๔๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๑.....แห่ง๔๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑.....แห่ง๒๙.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมกีฬา “สอน.เกมส์ ๒๕๖๘” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สร้างความผูกพันองค์กร สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เนื่องจากสุขาภิบาลอาหารและน้ำ มีภารกิจหลักทางด้านวิชาการ ต้องลงพื้นที่ติดตามงาน และดำเนินการ ตามโครงการวิจัยต่าง ๆ ทั่วประเทศไทย โอกาสที่เจ้าหน้าที่จะได้อยู่ในหน่วยงานเกินร้อยละ ๘๐ มีน้อยมาก จึงเกิดความห่างเหิน ต่างคนต่างทำงาน ครั้งนี้ถือว่ากิจกรรม กีฬา “สอน.เกมส์ ๒๕๖๘” โดดเด่นมากเป็นการสร้างความผูกพันองค์กร ทุกคนมีส่วนร่วม และตั้งใจทำกิจกรรม ลดช่องว่างระหว่างวัย เห็นได้จากบรรยากาศการแข่งขัน รอยยิ้ม ความสุข ของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นกิจกรรมที่ดีที่สุดของหน่วยงาน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมจิตอาสา ชาว สอน. - ทำความสะอาดศาลาวัด (ในพื้นที่ จ. นนทบุรี) - สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ด้านจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความคิด สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เป็นกิจกรรมทำความสะอาดศาลาวัด และล้างห้องน้ำ วัดป่าเลไลยก์ ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี มีจิตสาธารณะ กิจกรรมนี้จึงได้รับความสนใจจากบุคลากรในหน่วยงานเป็นอย่างมากเกินร้อยละ ๗๐ เพราะนาน ๆ จะมีกิจกรรมดี ๆ แบบนี้เกิดขึ้นและทุกคนได้ร่วมกันลงมือ ลงแรงขจัดล้างด้วยความสุข บำรุงศาสนสถาน ลดภาระของพระสงฆ์มีความปิติเกิดขึ้นความสุขตามมา
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) : กิจกรรมหน่วยงาน “Say No to Foam” ในสำนักฯ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ด้านพอเพียง ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรม หน่วยงาน “Say No to Foam” ในสำนักฯ ที่เลือกกิจกรรมนี้ เนื่องจากหน่วยงานเคยจัดทำโครงการ ลด ละ เลิก การใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร ผ่านมาหลายปีแล้ว แต่หน่วยงานยังยึดแนวทางการปฏิบัติตน ไม่ใช่ ไม่ถือภาชนะโฟมที่บรรจุอาหารมาในสำนักฯ เพราะตระหนักถึงภัยจากโฟมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ และที่สำคัญให้ความสำคัญสิ่งแวดล้อม กิจกรรมนี้ทุกคนในหน่วยงานให้ร่วมมือและเต็มใจที่จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่วยงาน เห็นได้จากบรรยากาศการนำอาหารมาทานร่วมกัน ทุกคนถือภาชนะของตัวเองมาตักอาหาร เป็นภาพที่ทุกคนประทับใจ ได้ทั้งสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และความอบอุ่น เกิดสัมพันธไมตรีที่ดีในหน่วยงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ด้วยสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เป็นหน่วยงานทางวิชาการ ภารกิจหลักคือด้านอาหารและน้ำ ต้องลงพื้นที่เก็บข้อมูล ติดตาม อบรมทางวิชาการ ซึ่งภารกิจดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้การทำกิจกรรมบางกิจกรรมมีการรวมตัวกันยากมาก และการกำหนดกิจกรรมใด ๆ ต้องคำนึงถึงบุคลากรในหน่วยงาน และภาระหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงานเป็นหลัก การทำกิจกรรมบางกิจกรรมจึงต้องเร่งรีบเพื่อไม่ให้ตรงกับภาระงานของกลุ่มงาน คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ต้องกำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องเป้าหมายคุณธรรมหลัก และข้อกำหนดของกรมด้วย จึงทำให้กิจกรรมบางกิจกรรมเหลือบุคลากรในหน่วยงานค่อนข้างน้อย

แนวทางการพัฒนาของหน่วยงาน เพื่อให้สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เป็นหน่วยงานคุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุข และมีจิตสำนึกที่ดี จะส่งเสริมการทำกิจกรรมที่ส่งเสริมหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเป็นองค์กรที่รักและใส่ใจสิ่งแวดล้อม เช่น “Say No to Foam” ในสำนักฯ ต่อไป

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘