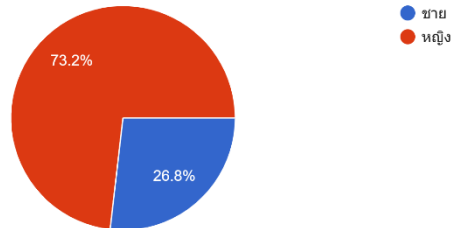


# แบบรายงานผลการประเมินความสุข ความผูกพัน และคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบประเมินของบุคลากรต่อสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

### 1. เพศ

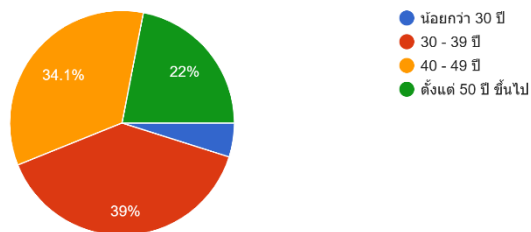
1. เพศ  
คำตอบ 41 ข้อ



ชาย	จำนวน 11 คน	คิดเป็นร้อยละ 26.8
หญิง	จำนวน 30 คน	คิดเป็นร้อยละ 73.2

### 2. อายุ

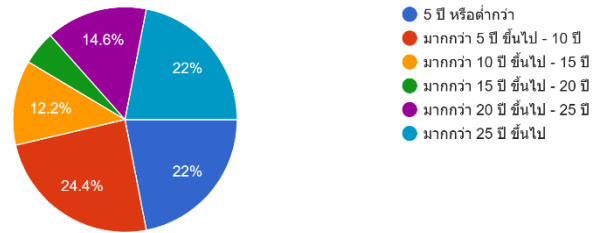
2. อายุ  
คำตอบ 41 ข้อ



น้อยกว่า 30 ปี	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 4.9
30 - 39 ปี	จำนวน 16 คน	คิดเป็นร้อยละ 39
40 - 49 ปี	จำนวน 14 คน	คิดเป็นร้อยละ 34.1
ตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป	จำนวน 9 คน	คิดเป็นร้อยละ 22

### 3. อายุราชการ

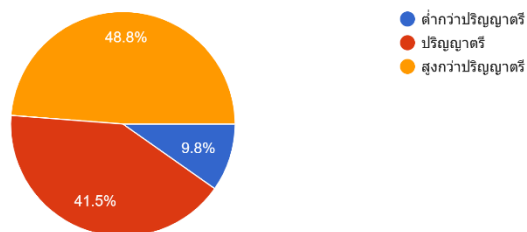
3. อายุราชการ  
คำตอบ 41 ข้อ



5 ปี หรือต่ำกว่า	จำนวน 9 คน	คิดเป็นร้อยละ 22
มากกว่า 5 ปี ขึ้นไป - 10 ปี	จำนวน 10 คน	คิดเป็นร้อยละ 24.4
มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป - 15 ปี	จำนวน 5 คน	คิดเป็นร้อยละ 12.2
มากกว่า 15 ปี ขึ้นไป - 20 ปี	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 4.9
มากกว่า 20 ปี ขึ้นไป - 25 ปี	จำนวน 6 คน	คิดเป็นร้อยละ 14.6
มากกว่า 25 ปี ขึ้นไป	จำนวน 9 คน	คิดเป็นร้อยละ 22

### 4. ระดับการศึกษา

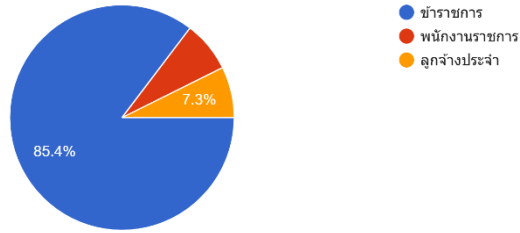
4. ระดับการศึกษา  
คำตอบ 41 ข้อ



ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน 4 คน	คิดเป็นร้อยละ 9.8
ปริญญาตรี	จำนวน 17 คน	คิดเป็นร้อยละ 41.5
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน 20 คน	คิดเป็นร้อยละ 48.8

## 5. สถานภาพการทำงาน

5. สถานภาพการทำงาน  
คำตอบ 41 ข้อ

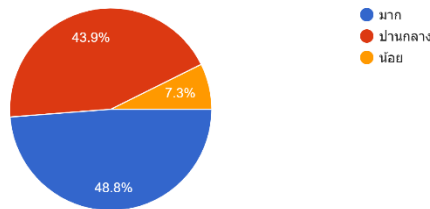


ข้าราชการ	จำนวน 35 คน	คิดเป็นร้อยละ 85.4
พนักงานราชการ	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.3
ลูกจ้างประจำ	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.3

## ส่วนที่ 2 ความคิดเห็น/ความรู้สึก ที่มีต่อปัจจัยซึ่งส่งผลกระทบต่อระดับความผูกพันของบุคลากร

### 1. ท่านมีความพึงพอใจกับสุขภาพกายของท่านหรือไม่

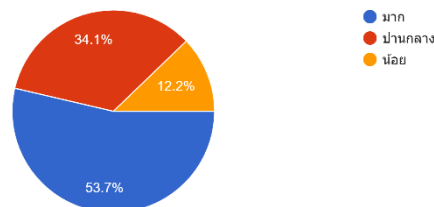
1. ท่านมีความพึงพอใจกับสุขภาพกายของท่านหรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 20 คน	คิดเป็นร้อยละ 48.8
ปานกลาง	จำนวน 18 คน	คิดเป็นร้อยละ 43.9
น้อย	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.3

### 2. ท่านรู้สึกว่าได้รับการพักผ่อนเพียงพอหรือไม่

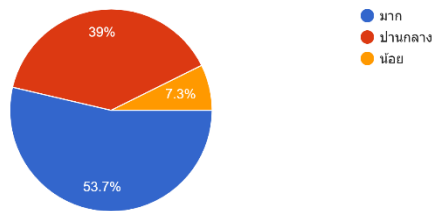
2. ท่านรู้สึกว่าได้รับการพักผ่อนเพียงพอหรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 22 คน	คิดเป็นร้อยละ 53.7
ปานกลาง	จำนวน 14 คน	คิดเป็นร้อยละ 34.1
น้อย	จำนวน 5 คน	คิดเป็นร้อยละ 12.2

### 3. ท่านคิดว่าชีวิตของท่านเป็นไปตามที่คาดหวังหรือไม่

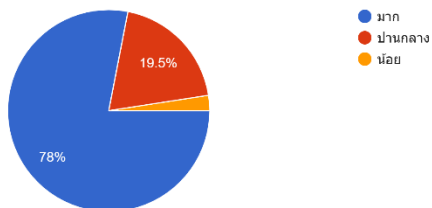
3. ท่านคิดว่าชีวิตของท่านเป็นไปตามที่คาดหวังหรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 22 คน	คิดเป็นร้อยละ 53.7
ปานกลาง	จำนวน 16 คน	คิดเป็นร้อยละ 39
น้อย	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.3

### 4. ท่านรู้สึกเอือออาทร หรือห่วงใยคนรอบข้างหรือไม่

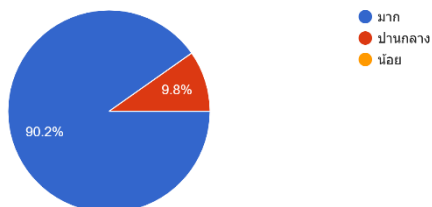
4. ท่านรู้สึกเอือออาทร หรือห่วงใยคนรอบข้างหรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 32 คน	คิดเป็นร้อยละ 78
ปานกลาง	จำนวน 8 คน	คิดเป็นร้อยละ 19.5
น้อย	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.4

### 5. ท่านเต็มใจและยินดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือไม่

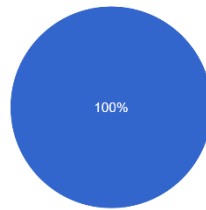
5. ท่านเต็มใจและยินดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 37 คน	คิดเป็นร้อยละ 90.2
ปานกลาง	จำนวน 4 คน	คิดเป็นร้อยละ 9.8
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

## 6. ท่านตอบแทนผู้มีพระคุณที่ช่วยเหลือท่านหรือไม่

6. ท่านตอบแทนผู้มีพระคุณที่ช่วยเหลือท่านหรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ

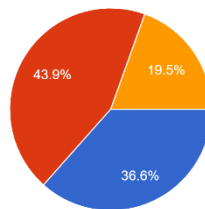


● มาก  
● ปานกลาง  
● น้อย

มาก	จำนวน 41 คน	คิดเป็นร้อยละ 100
ปานกลาง	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

## 7. ท่านมีเวลาอยู่กับครอบครัว เพียงพอหรือไม่

7. ท่านมีเวลาอยู่กับครอบครัว เพียงพอหรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ

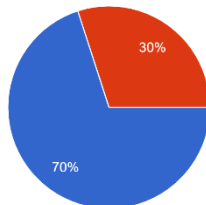


● มาก  
● ปานกลาง  
● น้อย

มาก	จำนวน 15 คน	คิดเป็นร้อยละ 36.6
ปานกลาง	จำนวน 18 คน	คิดเป็นร้อยละ 43.9
น้อย	จำนวน 8 คน	คิดเป็นร้อยละ 19.5

## 8. ท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินหรือไม่

8. ท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินหรือไม่  
คำตอบ 40 ข้อ

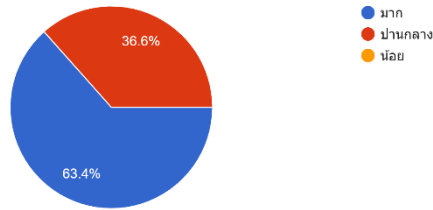


● มาก  
● ปานกลาง  
● น้อย

มาก	จำนวน 28 คน	คิดเป็นร้อยละ 70
ปานกลาง	จำนวน 12 คน	คิดเป็นร้อยละ 30
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

## 9. โดยรวมแล้วทุกวันนี้ท่านใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขหรือไม่

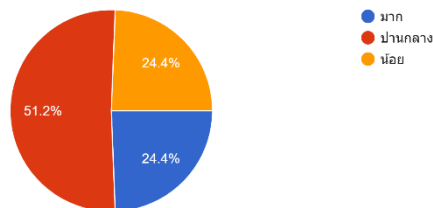
9. โดยรวมแล้วทุกวันนี้ท่านใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขหรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 26 คน	คิดเป็นร้อยละ 63.4
ปานกลาง	จำนวน 15 คน	คิดเป็นร้อยละ 36.6
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

## 10. ท่านมีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่

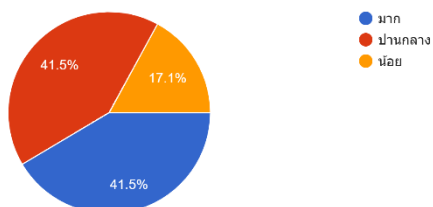
10. ท่านมีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 10 คน	คิดเป็นร้อยละ 24.4
ปานกลาง	จำนวน 21 คน	คิดเป็นร้อยละ 51.2
น้อย	จำนวน 10 คน	คิดเป็นร้อยละ 24.4

## 11. งานของท่าน มีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่

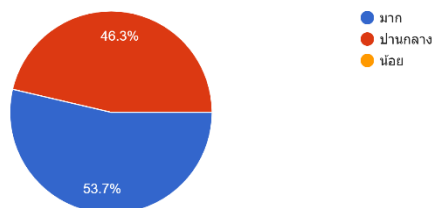
11. งานของท่าน มีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 17 คน	คิดเป็นร้อยละ 41.5
ปานกลาง	จำนวน 17 คน	คิดเป็นร้อยละ 41.5
น้อย	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 17.1

## 12. โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่าง “มีความสุข” หรือไม่

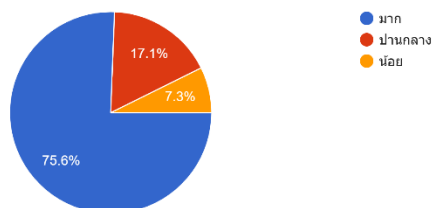
12. โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่าง "มีความสุข" หรือไม่  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 22 คน	คิดเป็นร้อยละ 53.7
ปานกลาง	จำนวน 19 คน	คิดเป็นร้อยละ 46.3
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

## 13. ในหน่วยงานของข้าพเจ้ามีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลักดันงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

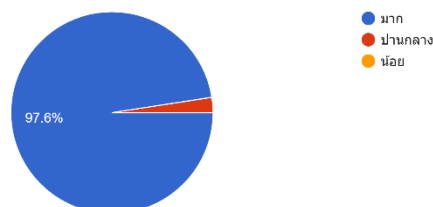
13. ในหน่วยงานของข้าพเจ้ามีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลักดันงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 31 คน	คิดเป็นร้อยละ 75.6
ปานกลาง	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 17.1
น้อย	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.3

## 14. ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความผูกพันองค์กร

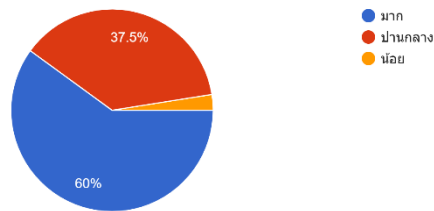
14. ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความผูกพันองค์กร  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 40 คน	คิดเป็นร้อยละ 97.6
ปานกลาง	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.4
น้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

## 15. สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานของข้าพเจ้า เอื้ออำนวยให้ข้าพเจ้าทำงานอย่างมีความสุข

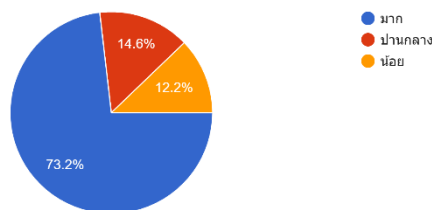
15. สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานของข้าพเจ้า เอื้ออำนวยให้ข้าพเจ้าทำงานได้อย่างมีความสุข  
คำตอบ 40 ข้อ



มาก	จำนวน 24 คน	คิดเป็นร้อยละ 60
ปานกลาง	จำนวน 15 คน	คิดเป็นร้อยละ 37.5
น้อย	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.5

## 16. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

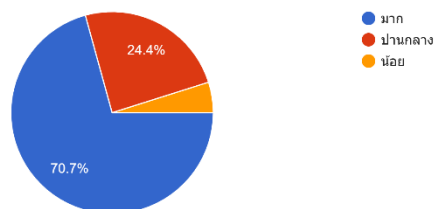
16. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 30 คน	คิดเป็นร้อยละ 73.2
ปานกลาง	จำนวน 6 คน	คิดเป็นร้อยละ 14.6
น้อย	จำนวน 5 คน	คิดเป็นร้อยละ 12.2

## 17. ข้าพเจ้าได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

17. ข้าพเจ้าได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี  
คำตอบ 41 ข้อ

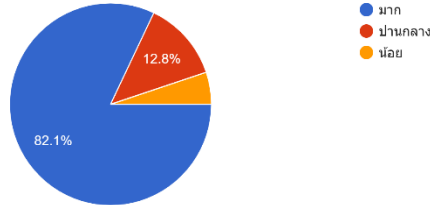


มาก	จำนวน 29 คน	คิดเป็นร้อยละ 70.7
ปานกลาง	จำนวน 10 คน	คิดเป็นร้อยละ 24.4
น้อย	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 4.9



18. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

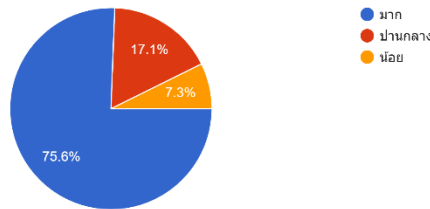
18. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม  
 คำตอบ 39 ข้อ



มาก	จำนวน 32 คน	คิดเป็นร้อยละ 82.1
ปานกลาง	จำนวน 5 คน	คิดเป็นร้อยละ 12.8
น้อย	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 5.1

19. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการสนับสนุนอุปกรณ์ หรือเครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เพียงพอ

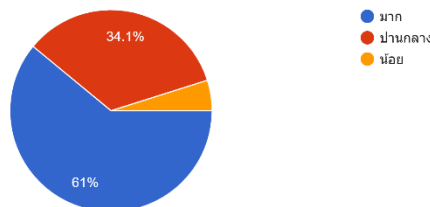
19. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการสนับสนุนอุปกรณ์ หรือเครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เพียงพอ  
 คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 31 คน	คิดเป็นร้อยละ 75.6
ปานกลาง	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 17.1
น้อย	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.3

20. ข้าพเจ้าเห็นว่าหน่วยงานของข้าพเจ้าเป็นสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน

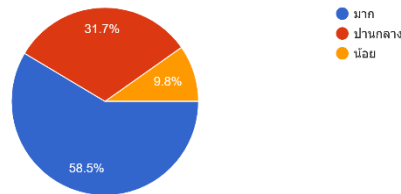
20. ข้าพเจ้าเห็นว่าหน่วยงานของข้าพเจ้าเป็นสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน  
 คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 25 คน	คิดเป็นร้อยละ 61
ปานกลาง	จำนวน 14 คน	คิดเป็นร้อยละ 34.1
น้อย	จำนวน 2 คน	คิดเป็นร้อยละ 4.9

21. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรในการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม

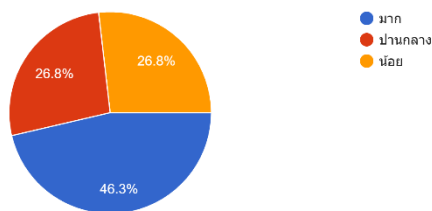
21. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรในการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 24 คน	คิดเป็นร้อยละ 58.5
ปานกลาง	จำนวน 13 คน	คิดเป็นร้อยละ 31.7
น้อย	จำนวน 4 คน	คิดเป็นร้อยละ 9.8

22. ข้าพเจ้ามองเห็นโอกาสในการเติบโตของตนเองในหน่วยงานของข้าพเจ้าอย่างชัดเจน

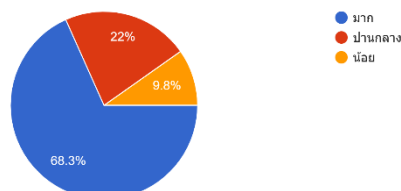
22. ข้าพเจ้ามองเห็นโอกาสในการเติบโตของตนเองในหน่วยงานของข้าพเจ้าอย่างชัดเจน  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 19 คน	คิดเป็นร้อยละ 46.3
ปานกลาง	จำนวน 11 คน	คิดเป็นร้อยละ 26.8
น้อย	จำนวน 11 คน	คิดเป็นร้อยละ 26.8

23. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย บุคลากร ที่มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม

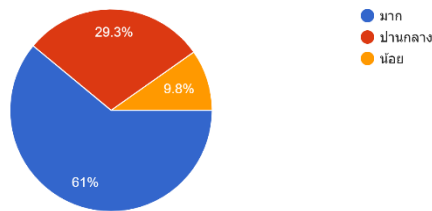
23. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย บุคลากร ที่มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม  
คำตอบ 41 ข้อ



มาก	จำนวน 28 คน	คิดเป็นร้อยละ 68.3
ปานกลาง	จำนวน 9 คน	คิดเป็นร้อยละ 22
น้อย	จำนวน 4 คน	คิดเป็นร้อยละ 9.8

## 24. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

24. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม  
คำตอบ 41 ข้อ

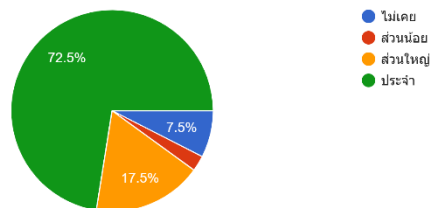


มาก	จำนวน 25 คน	คิดเป็นร้อยละ 61
ปานกลาง	จำนวน 12 คน	คิดเป็นร้อยละ 29.3
น้อย	จำนวน 4 คน	คิดเป็นร้อยละ 9.8

### ส่วนที่ 3 แบบประเมินเชิงจริยธรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ

#### 1. พอเพียง : ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น

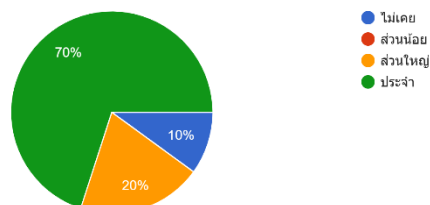
1. พอเพียง : ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น  
คำตอบ 40 ข้อ



ไม่เคย	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.5
ส่วนน้อย	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.5
ส่วนใหญ่	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 17.5
ประจํา	จำนวน 29 คน	คิดเป็นร้อยละ 72.5

#### 2. วินัย : ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม

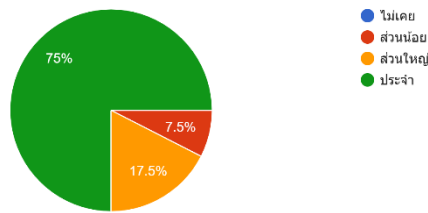
2. วินัย : ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม  
คำตอบ 40 ข้อ



ไม่เคย	จำนวน 4 คน	คิดเป็นร้อยละ 10
ส่วนน้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
ส่วนใหญ่	จำนวน 8 คน	คิดเป็นร้อยละ 20
ประจํา	จำนวน 28 คน	คิดเป็นร้อยละ 70

### 3. จิตอาสา : ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้

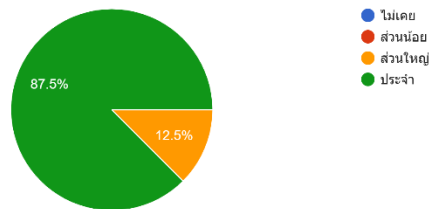
3. จิตอาสา : ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้  
คำตอบ 40 ข้อ



ไม่เคย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
ส่วนน้อย	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.5
ส่วนใหญ่	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 17.5
ประจำ	จำนวน 30 คน	คิดเป็นร้อยละ 75

### 4. กตัญญู : เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณทุกครั้ง

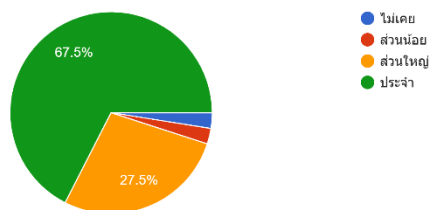
4. กตัญญู : เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณทุกครั้ง  
คำตอบ 40 ข้อ



ไม่เคย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
ส่วนน้อย	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -
ส่วนใหญ่	จำนวน 5 คน	คิดเป็นร้อยละ 12.5
ประจำ	จำนวน 35 คน	คิดเป็นร้อยละ 87.5

### 5. สุจริต : ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น

5. สุจริต : ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น  
คำตอบ 40 ข้อ



ไม่เคย	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.5
ส่วนน้อย	จำนวน 1 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.5
ส่วนใหญ่	จำนวน 11 คน	คิดเป็นร้อยละ 27.5
ประจำ	จำนวน 27 คน	คิดเป็นร้อยละ 67.5

สรุปข้อมูลผลการประเมินความสุข ความผูกพัน และคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบประเมินของบุคลากรต่อสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	11	26.8
หญิง	30	73.2
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 30 ปี	2	4.9
30 – 39 ปี	16	39
40 – 49 ปี	14	34.1
ตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป	9	22
<b>อายุราชการ</b>		
5 ปี หรือต่ำกว่า	9	22
มากกว่า 5 ปี ขึ้นไป – 10 ปี	10	24.4
มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป – 15 ปี	5	12.2
มากกว่า 15 ปี ขึ้นไป – 20 ปี	2	4.9
มากกว่า 20 ปี ขึ้นไป – 25 ปี	6	14.6
มากกว่า 25 ปี ขึ้นไป	9	22
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	9.8
ปริญญาตรี	17	41.5
สูงกว่าปริญญาตรี	20	48.8

## สถานภาพการทำงาน

ข้าราชการ	35	85.4
พนักงานราชการ	3	7.3
ลูกจ้างประจำ	3	7.3

## ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็น/ความรู้สึก ที่มีต่อปัจจัยซึ่งส่งผลกระทบต่อระดับความผูกพันของบุคลากร

### 1. ท่านมีความพึงพอใจกับสุขภาพกายของท่านหรือไม่

มาก	20	48.8
ปานกลาง	18	43.9
น้อย	3	7.3

### 2. ท่านรู้สึกว่าได้รับการพักผ่อนเพียงพอหรือไม่

มาก	22	53.7
ปานกลาง	14	34.1
น้อย	5	12.2

### 3. ท่านคิดว่าชีวิตของท่านเป็นไปตามที่คาดหวังหรือไม่

มาก	22	53.7
ปานกลาง	16	39
น้อย	3	7.3

### 4. ท่านรู้สึกเอื้ออาทร หรือห่วงใยคนรอบข้างหรือไม่

มาก	32	78
ปานกลาง	8	19.5
น้อย	1	2.4

### 5. ท่านเต็มใจและยินดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือไม่

มาก	37	90.2
ปานกลาง	4	9.8
น้อย	-	-

### 6. ท่านตอบแทนผู้มีพระคุณที่ช่วยเหลือท่านหรือไม่

มาก	41	100
ปานกลาง	-	-
น้อย	-	-

<b>7. ท่านมีเวลาอยู่กับครอบครัว เพียงพอหรือไม่</b>		
มาก	15	36.6
ปานกลาง	18	43.9
น้อย	8	19.5
<b>8. ท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินหรือไม่</b>		
มาก	28	70
ปานกลาง	12	30
น้อย	-	-
<b>9. โดยรวมแล้วทุกวันนี้ท่านใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขหรือไม่</b>		
มาก	26	63.4
ปานกลาง	15	36.6
น้อย	-	-
<b>10. ท่านมีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่</b>		
มาก	10	24.4
ปานกลาง	21	51.2
น้อย	10	24.4
<b>11. งานของท่าน มีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่</b>		
มาก	17	41.5
ปานกลาง	17	41.5
น้อย	7	17.1
<b>12. โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่าง “มีความสุข” หรือไม่</b>		
มาก	22	53.7
ปานกลาง	19	46.3
น้อย	-	-
<b>13. ในหน่วยงานของข้าพเจ้ามีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลักดันงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี</b>		
มาก	31	75.6
ปานกลาง	7	17.1
น้อย	3	7.3
<b>14. ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความผูกพันองค์กร</b>		
มาก	40	97.6
ปานกลาง	1	2.4
น้อย	-	-

<b>15. สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานของข้าพเจ้า เอื้ออำนวยให้ข้าพเจ้าทำงานอย่างมีความสุข</b>		
มาก	24	60
ปานกลาง	15	37.5
น้อย	1	2.5
<b>16. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</b>		
มาก	30	73.2
ปานกลาง	6	14.6
น้อย	5	12.2
<b>17. ข้าพเจ้าได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี</b>		
มาก	29	70.7
ปานกลาง	10	24.4
น้อย	2	4.9
<b>18. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม</b>		
มาก	32	82.1
ปานกลาง	5	12.8
น้อย	2	5.1
<b>19. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการสนับสนุนอุปกรณ์ หรือเครื่องมือที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เพียงพอ</b>		
มาก	31	75.6
ปานกลาง	7	17.1
น้อย	3	7.3
<b>20. ข้าพเจ้าเห็นว่าหน่วยงานของข้าพเจ้าเป็นสถานที่ที่น่าอยู่ น่าทำงาน</b>		
มาก	25	61
ปานกลาง	14	34.1
น้อย	2	4.9
<b>21. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรในการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม</b>		
มาก	24	58.5
ปานกลาง	13	31.7
น้อย	4	9.8



22. ข้าพเจ้ามองเห็นโอกาสในการเติบโตของตนเองในหน่วยงานของข้าพเจ้าอย่างชัดเจน

มาก	19	46.3
ปานกลาง	11	26.8
น้อย	11	26.8

23. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย บุคลากร ที่มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม

มาก	28	68.3
ปานกลาง	9	22
น้อย	4	9.8

24. หน่วยงานของข้าพเจ้ามีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

มาก	25	61
ปานกลาง	12	29.3
น้อย	4	9.8

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินเชิงจริยธรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

1. พอเพียง : แบบประเมินเชิงจริยธรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ

ไม่เคย	3	7.5
ส่วนน้อย	1	2.5
ส่วนใหญ่	7	17.5
ประจำ	29	72.5

2. วินัย : ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม

ไม่เคย	4	10
ส่วนน้อย	-	-
ส่วนใหญ่	8	20
ประจำ	28	70

3. จิตอาสา : ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้

ไม่เคย	-	-
ส่วนน้อย	3	7.5
ส่วนใหญ่	7	17.5
ประจำ	30	75

4. กตัญญู : เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณทุกครั้ง

ไม่เคย	-	-
ส่วนน้อย	-	-
ส่วนใหญ่	5	12.5
ประจำ	35	87.5

## 5. สุจริต : ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น

ไม่เคย	1	2.5
ส่วนน้อย	1	2.5
ส่วนใหญ่	11	27.5
ประจำ	27	67.5

### บทสรุปผลการประเมินความสุข ความผูกพันและคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

การสรุปผลการประเมินความสุข ความผูกพันและคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ตอบแบบประเมิน รวมทั้งสิ้น 41 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 26.8 เพศหญิง จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 73.2 อายุน้อยกว่า 30 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.9 อายุระหว่าง 30 – 39 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39 อายุระหว่าง 40 – 49 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 34.1 อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 22 อายุราชการ 5 ปี หรือต่ำกว่า จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 22 อายุราชการมากกว่า 5 ปี ขึ้นไป – 10 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 24.4 อายุราชการมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป – 15 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.2 อายุราชการมากกว่า 15 ปี ขึ้นไป – 20 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.9 อายุราชการมากกว่า 20 ปี ขึ้นไป – 25 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 14.6 อายุราชการมากกว่า 25 ปี ขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 22 ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 9.8 การศึกษาปริญญาตรี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 41.5 การศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 48.8 สถานภาพการทำงานข้าราชการ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 85.4 พนักงานราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3 ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3

การประเมินความสุข ความผูกพันของบุคลากร พบว่า พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ บุคลากรตอบแทนผู้มีพระคุณที่ช่วยเหลือตนเอง คิดเป็น ร้อยละ 100 บุคลากรยินดีเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความผูกพันองค์กร คิดเป็นร้อยละ 97.6 และบุคลากรเต็มใจและยินดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ 90.2

ผลสรุปคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประกอบด้วย คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมด้านจิตอาสา คุณธรรมด้านกตัญญู ของหน่วยงาน พบว่า พฤติกรรมทุกด้านมีคะแนนอยู่ในระดับที่ดีทั้งหมด บุคลากรมีความสุข รักองค์กรพร้อมร่วมมือกันปฏิบัติตามระเบียบขององค์กร และทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้โดยส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านจิตอาสา ด้านพอเพียง ด้านวินัย และด้านสุจริต ตามลำดับ ดังนั้นในปีงบประมาณถัดไป ควรจัดกิจกรรมที่รองรับและส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริตให้มากขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ตระหนักถึงความสุจริตในการทำงานและในชีวิตประจำวัน ทั้งยังส่งผลต่อแนวโน้มผลคะแนนด้านสุจริตที่คาดว่าจะเพิ่มมากขึ้นกว่าปีนี้