



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๘๘

ที่ สธ ๐๙๐๘.๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตามที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้มีคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบ Video Conference ด้วยโปรแกรม Zoom Meetings เพื่อพิจารณาแนวทาง มาตรการ แผนปฏิบัติการ และกำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน แบบมีส่วนร่วม สื่อสาร และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ขอรายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนหลัง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนุชชานู เทพนัน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

ทราบ

(นายภิญญาพัชญ์ จิตสุข)

ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙

รายงานการประชุม
คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ในวันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2569
เวลา 09.00 – 12.00 น.

ผ่านระบบ Video Conference ด้วยโปรแกรม Zoom Meetings

ผู้มาประชุม

๑. นายภิญญาพัชญ์ จุลสุข	ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๒. นายสุชาติ สุขเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)
๓. นายรัชชพัฒน์ ดำรงพิงสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๔. ว่าที่ร้อยตรีภิกขิตติบดินทร์ โลกนุเคราะห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาวพรเพชร ศักดิ์ศิริชัยศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวพรรณนพร อุดมผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๗. นายพลวัฒน์ พุทธิรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๘. นางสาวนุชนาฏ เทพนันทน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๙. นางสาวปวีศา ดิษยวานิช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐. นางสาวชัยณัฐญา เวียงแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑. นางปรียานุช ดอกกะเบา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวเจนจิรา ดวงสอนแสง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวดรุณี สีสุตโท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๔. นายสุรเชษฐ์ บัวผัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวสมใจ มโนศักดิ์เสรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๖. นางเรวดี แก้วพรรณราย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๗. นางสมาภรณ์ สุขเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป
๑๘. นางสาวรุจิรา จินดำ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๙. นางสาวณัฐนันท์ ศุภกรรม	นักจัดการงานทั่วไป
๒๐. นางสาวธันยภัทร์ มีเมตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๑. นางสาวปานตะวัน ไกรสุณีย์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ 1. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งว่าให้คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานและแนวทาง/มาตรการ/แผนการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง เพื่อนำมากำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์

มติ : ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ 3. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

ไม่มี

วาระที่ 4. เรื่องเพื่อพิจารณา

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ ขอเชิญคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร่วมกันพิจารณาดำเนินการวิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรก และนำมาร่วมกันกำหนดแนวทาง/มาตรการ/แผนปฏิบัติการ โครงการและกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ : ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบในผลการวิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรก โดยร่วมกันกำหนดแนวทาง/มาตรการ/แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA ของหน่วยงาน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติการดำเนินงานฯ และแจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ทราบในการประชุมสำนักฯ ประจำเดือนต่อไป

วาระที่ 5. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.

นางสาวธันยภัทร์ มีแตร
นางสาวปานตะวัน ไกรสุณีย์
ผู้จดยางานการประชุม

นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานและแนวทาง/มาตรการ/แผนการดำเนินงาน
ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ (รอบ 5 เดือนหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ความเป็นมา

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้ดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตัวเอง (EIT Public)

ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้

2. การเก็บรวบรวมข้อมูล ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ในรอบ 5 เดือนแรก

คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 5 เดือนแรก สถานะการดำเนินงานเสร็จสิ้นและเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ และคณะทำงานฯ ได้รับข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการปรับปรุงแก้ไข แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) “ให้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด กฎหมายของทางราชการอย่างเคร่งครัด” ซึ่งมีผลมาจากตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ในหัวข้อที่ 14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ค่าคะแนน 99.26 และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในหัวข้อที่ 11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด ค่าคะแนนร้อยละ 99.26 ส่งผลให้ค่าคะแนนรวมทั้งสิ้นคิดเป็นร้อยละ 99.90

หลักฐานการดำเนินงาน : รายงานการประชุมคณะทำงาน ITA ครั้งที่ 2/2569 [คลิกที่นี่](#)

2. ผลการประเมินของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ในรอบ 5 เดือนแรก

การประเมิน	N	เครื่องมือที่ใช้เก็บ	วิธีการรวบรวมข้อมูล	ค่าคะแนน	ข้อเสนอแนะ
IIT	27 คน	ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	เผยแพร่ ผ่านแอปพลิเคชัน Line สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมตอบแบบประเมิน แบบวัด IIT ด้วยตนเอง	99.90	ปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนด กฎหมายของทางราชการอย่างเคร่งครัด
EIT	10 คน	ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	หน่วยงานประชาสัมพันธ์แก่ผู้เข้ารับบริการหรือติดต่อราชการเพื่อขอความร่วมมือตอบแบบประเมินแบบวัด EIT ด้วยตัวเอง	100.00	ไม่มี

หลักฐานการดำเนินงาน : ตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ 0902.07/ว1756 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2569 เรื่อง รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 5 เดือนแรก) ตุลาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569

2.2 ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

1. ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ในรอบ 5 เดือนแรก

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในรอบ 5 เดือนแรก ผลของการดำเนินงานเสร็จสิ้นและเป็นตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ และคณะทำงานฯ ได้รับข้อเสนอแนะว่าให้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด กฎหมายของทางราชการอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติร่วมกัน เห็นควรประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรได้รับทราบทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เนื่องจากผลการประเมินน้อยที่สุดที่ค่าคะแนน 99.26 และดำเนินกิจกรรมการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง เนื่องจากผลการประเมินน้อยที่สุดที่ค่าคะแนน 99.26

ตารางที่ 1 ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ตัวชี้วัด IIT	คะแนนประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
N = 27				
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	ผ่านดีเยี่ยม	ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนดกฎหมายของทางราชการอย่างเคร่งครัด
2	การใช้งบประมาณ	99.75	ผ่านดีเยี่ยม	
3	การใช้อำนาจ	100.00	ผ่านดีเยี่ยม	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.75	ผ่านดีเยี่ยม	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	ผ่านดีเยี่ยม	
ร้อยละผลดำเนินงาน		99.90	ผ่านดีเยี่ยม	

จากตารางที่ 1 พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คะแนนประเมินร้อยละ 100.00 ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต รองลงมามีคะแนนประเมินร้อยละ 99.75 ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้นำตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มาพิจารณาในการจัดทำมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ ในรอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้ ได้วิเคราะห์เพิ่มเติมในส่วนของคุณค่าถามใหม่ IIT ในรอบ 5 เดือนหลังประกอบ พบว่า

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ เน้นการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของผู้ตอบ ทั้งนี้ หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วในรอบ 5 เดือนแรก

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้งบอย่างคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์ เบิกจ่ายถูกต้อง การเร่งรัดใช้จ่ายงบโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ เป็นไปตามเป้าแต่ไม่คุ้มค่า เพื่อปิด GAP เรื่องงบประมาณ เห็นควรสื่อสารผลการเบิกจ่ายงบประมาณหน่วยงานให้บุคลากรทราบ เพื่อให้มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้ได้ตามแผน หรือให้สามารถปรับแผนการใช้งบประมาณให้สอดคล้องตามกิจกรรมและบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล ระบบอุปถัมภ์ หากระบบคุณธรรมอ่อนแอ จะกระทบต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน ระบบคุณธรรมในองค์กร ควรใช้หลักเกณฑ์ และลดการใช้ดุลยพินิจ เพื่อความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในรอบ 6 เดือนหลัง เสนอให้จัดทำประกาศนโยบายการมอบหมายงานและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ เช่น ครุภัณฑ์สำนักงาน รถยนต์ราชการ การขอใช้ห้องประชุม ในรอบ 5 เดือนแรก มีการทบทวนและจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินราชการ พร้อมทั้งสื่อสารให้บุคลากรทราบ ในรอบ 5 เดือนหลัง จะต่อเนื่องในการติดตามการยืม/คืนครุภัณฑ์สำนักงาน และเพิ่มเติมในส่วนของการขอใช้รถยนต์ราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต หากดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 1 - 4 ได้ดีจะสามารถส่งผลต่อตัวชี้วัดนี้ได้ อีกทั้งในรอบ 5 เดือนแรก ผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และผู้บริหารให้ความสำคัญโดยการประกาศนโยบายป้องกันการทุจริต การไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญที่มีมูลค่าสูง (เกิน 3,000 บาท) No Gift ในรอบ 5 เดือนหลัง จึงไม่มีกิจกรรมปิด GAP ในส่วนนี้

ตารางที่ 2 ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ตัวชี้วัด EIT	คะแนนประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
N = 10				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	ผ่านดีเยี่ยม	ไม่มี
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	ผ่านดีเยี่ยม	
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100.00	ผ่านดีเยี่ยม	
ร้อยละผลดำเนินงาน		100.00	ผ่านดีเยี่ยม	

จากตารางที่ 2 พบว่า ตัวชี้วัดทุกตัว คะแนนสูงสุด คือ 100.00 คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า หากดำเนินการปิด GAP ในส่วนของ IIT ตามที่วิเคราะห์ข้างต้น ก็จะส่งผลถึง EIT เนื่องจาก IIT เป็นมุมมองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ EIT เป็นมุมมองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่ข้อคำถามมีความสอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

2.3 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

จากข้อมูลการประเมินของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โดยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ร่วมกันปรึกษาหารือถึงปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา สรุปได้ดังนี้

ดัชนี/ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติงาน/ คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) หน่วยงาน ปี 2569 รอบ 5 เดือนแรก	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอก	แนวทางการแก้ไขปัญหา
การดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด 2.1 ในรอบ 5 เดือนแรก	ดำเนินงานเสร็จสิ้น และเป็นตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	เห็นควรจัดทำรายงานการใช้ งบประมาณ พร้อมเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ อย่างทั่วถึง และสื่อสารการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อให้ บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด พร้อมทั้งลงทะเบียนคุม ปริมาณการยืม ให้ถูกต้อง ตามระเบียบ การบริหารพัสดุ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทาง แอปพลิเคชัน LINE และเว็บไซต์ ของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ (IIT)	จัดกิจกรรมโดยประชาสัมพันธ์ผ่านทาง แอปพลิเคชัน LINE และเว็บไซต์ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ในหัวข้อ การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อให้บุคลากรทุกคน ในหน่วยงานรับทราบ และนำข้อมูล ไปใช้วางแผนในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ

**มาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ 2569 รอบ 5 เดือนหลัง**

โดยสำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำได้วิเคราะห์ Gap ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2569 รอบ 5 เดือนแรก พบว่าผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีจำนวน 2 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนน 99.75 และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนน 99.75 ซึ่งได้คะแนนไม่เต็ม 100 คะแนน ประกอบกับการวิเคราะห์เพิ่มเติมในส่วน of ข้อคำถามใหม่ IIT ในรอบ 5 เดือนหลัง เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ดังนั้น สำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ จึงได้จัดทำมาตรการ/แนวทางใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาการดำเนินงาน พร้อมปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานในรอบ 5 เดือนหลัง ให้ดียิ่งขึ้นอีก โดยกำหนดมาตรการและกิจกรรม ดังนี้

มาตรการ	กิจกรรม
สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ประชุมคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม - กำหนดมาตรการ - จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ITA (IIT/EIT)
ส่งเสริมความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล	จัดทำประกาศนโยบายการมอบหมายงานและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต	จัดทำแนวทางการขอใช้รถยนต์ราชการ สรุปผลการเยี่ยม/คืนครุภัณฑ์สำนักงาน (มีนาคม – กรกฎาคม 2569)
ส่งเสริมการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า	สื่อสารผลการเบิกจ่ายงบประมาณหน่วยงานให้บุคลากรทราบ เพื่อให้มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้ได้ตามแผน หรือให้สามารถปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องตามกิจกรรมและบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้
ส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก ในด้านการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อประกอบการประเมินระดับการรับรู้	ประเมินผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (IIT/EIT)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักสุขภาพความปลอดภัยและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(รอบ ๕ เดือนหลัง : มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๔)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ประชุมคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขภาพความปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการ - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม - กำหนดมาตรการ - จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ITA (IIT/EIT)	๒ ครั้ง	มีมาตรการ กลไกและแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คณะทำงาน ITA (ตัวแทนจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน)	-	ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๔
ส่งเสริมความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล	จัดทำประกาศนโยบายการมอบหมายงานและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	๑ ครั้ง	มีประกาศนโยบายการมอบหมายงานและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	กลุ่มอำนาจการ	-				
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต	สรุปผลการเยี่ยม/คืนครุภัณฑ์สำนักงาน จัดทำแนวทางการขอใช้รถยนต์ราชการ	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	สรุปผลการเยี่ยม/คืนครุภัณฑ์สำนักงาน มีแนวทางการขอใช้รถยนต์ราชการ สื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ	กลุ่มอำนาจการ กลุ่มอำนาจการ	- -				
ส่งเสริมการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า	สื่อสารผลการเบิกจ่ายงบประมาณหน่วยงานให้บุคลากรทราบ	๕ ครั้ง	มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้ได้ตามแผน หรือให้สามารถปรับแผนการใช้งบประมาณให้สอดคล้องตามกิจกรรมและบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้	ทุกกลุ่มงาน	-				
ส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก ในด้านการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อประกอบการประเมินระดับการรับรู้ (IIT/EIT)	ประเมินผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (IIT/EIT)	- บุคลากรหน่วยงานประเมิน IIT ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเมิน EIT ไม่น้อยกว่า ๗ คน	ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มอำนาจการ	-				