

โครงการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด 2.1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลยุทธ์ PIRAB

P : Partner	ชักชวนพันธมิตรทุกภาคส่วน ให้เห็นความสำคัญและร่วมกันทำงานส่งเสริมสุขภาพแบบยั่งยืน
I : Invest	กระตุ้นให้เกิดการเกิดลงทุนหรือแหล่งข้อมูล
R : Regulate and Legislate	กลไก เครื่องมือที่จะนำมาใช้ในการกำกับ ติดตาม การทำงาน
A : Advocate	ชี้แนะ ชูประเด็น สนับสนุน และสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ
B : Build Capacity	พัฒนา และศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมสร้างความตระหนักถึงกิจกรรม

GAP	เหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการและกลวิธีการดำเนินงาน	มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
<p>1. ข้อเสนอแนะ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการปรับปรุงภาพรวมของกรมอนามัยเราควรกำหนดแนวทางหรือ SOP ในการขอข้อมติทรัพย์สินของทางราชการในหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 4 I10) (IIT)</p> <p>2. เราควรดำเนินการแจ้งแผนและผลการใช้งบประมาณเพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานทราบอย่างต่อเนื่อง (ตัวชี้วัดที่ 2 I5) (IIT)</p> <p>3. ควรทำจริงจิงทุกคนโดยไม่สนประโยชน์และสิ่งตอบแทน (IIT, EIT)</p> <p>4. ควรปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง (IIT, EIT)</p>	<p>P= แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>R= มีกำกับติดตามและรายงานผลให้กับผู้อำนวยการทราบทางประชุมสำนักทุกเดือน</p> <p>A=</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารข้อมูลต่อบุคลากรในสำนักผ่านทาง Line หน่วยงาน, อีเมลล์, และที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงได้ความคิดเห็นและมีส่วน</li> </ul>	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (IIT / EIT)</p>	<p>บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>1. ประชุมคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์</li> <li>- กำหนดมาตรการ กลไก</li> <li>- จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องตามผลการกับผลวิเคราะห์ ITA (IIT / EIT))</li> </ul> <p>2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์แนวทางหรือ SOP ในการขอข้อมติทรัพย์สินของทางราชการในหน่วยงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบผ่านทางไลน์สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการปรับปรุงภาพรวมของกรมอนามัย (IIT)</p>	<p>บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</p>

GAP	เหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการและกลวิธีการดำเนินงาน	มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบโครงการ
<p>5. ข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการปรับปรุง ภาพรวมของกรมอนามัยเรา ควรจัดกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงานที่สามารถให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมได้และเผยแพร่ภาพประกอบการจัดงานให้กับสาธารณชนรับทราบ (ตัวชี้วัดที่ 8 E7) (EIT)</p> <p>6. ควรมีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/ผู้รับบริการ - IIT ไม่น้อยกว่า 30 คน - EIT ไม่น้อยกว่า 7 คน (IIT, EIT)</p>	<p>ร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์ต่อบุคลากรในสำนักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผ่านทางโซเชียลต่าง ๆ</li> <li>B= ปรับปรุงแนวทางหรือ SOP ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<p>2. กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT / EIT)</p>	<p>บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>2. กิจกรรมสื่อสารการใช้งบประมาณให้ทุกคนในหน่วยงานทราบอย่างต่อเนื่อง โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานได้ทราบและจะได้นำข้อมูลไปวางแผนในการปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบได้ (IIT)</p> <p>3. กิจกรรมเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานในการทำกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมอนามัย (EIT)</p> <p>1. กำกับติดตามผลการดำเนินงาน (IIT / EIT))</p> <p>2. ประเมินผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (IIT / EIT)</p>	<p>บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</p>