



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๙๙

ที่ สธ ๐๙๐๘.๐๑/พิเศษ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตามที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้มีคำสั่งที่ ๔๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี เพื่อพิจารณาแนวทาง มาตรการ แผนปฏิบัติการ และกำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน แบบมีส่วนร่วม เพื่อสื่อสาร และส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ทำให้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ขอรายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

- ทราบ

(นายรัชชผดุง ดำรงพิงคสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในวันศุกร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เวลา 13.30 – 16.00 น.
ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ผู้มาประชุม

1. นายรัชชพงศ์ ดำรงพิงคสกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
2. นายสุชาติ สุขเจริญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
3. นางสาววราภรณ์ ถาวรวงษ์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
4. ว่าที่ร้อยตรีกิตติบดี โลกนุเคราะห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
5. นางสาวพรรณวาท อุดมผล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
6. นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
7. นางสาวลลนา เทพวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
8. นางสาวชญานุช เวียงแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
9. นางสาวปวีศา ดิษยวานิช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
10. นางสาวรุ่งลาวัลย์ พรรณขาม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
11. นางสาวปรียานุช เรื่องหิรัญวนิช นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
12. นางสาวดรุณี สีสุตโท นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
13. นางสาวสมใจ มโนศักดิ์เสรี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
14. นางสมาภรณ์ สุขเจริญ นักจัดการงานทั่วไป
15. นางสาวณัฐนันท์ ศุภกรรม นักจัดการงานทั่วไป
16. นางสาวปานตะวัน ไกรสุณีย์ นักจัดการงานทั่วไป
17. นางเรวดี แก้วพรรณราย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
18. นางสาวรุจิรา จินดำ นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้ไม่มาประชุม

- 1.นางสาวสุภาพร ชื่นเมือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ลาดลอด

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดนโยบายและประเด็นการขับเคลื่อนนโยบาย คือ “องค์กรธรรมาภิบาล” เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) รวมถึงขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้มีความต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม และให้ทุกหน่วยงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA เป็นเครื่องมือในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมุ่งหวังยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการ และพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะ ด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และขอมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการดำเนินการต่อไป

นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น ได้แจ้งคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่ 43/2567 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ ขอเชิญคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร่วมกันพิจารณาและดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานที่ผ่านมา (GAP) กำหนดแนวทาง/มาตรการ/ แผนปฏิบัติการ โครงการและกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม : รับทราบ และเห็นชอบผลการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงาน และร่วมกันกำหนดแนวทาง/มาตรการ/แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA ของหน่วยงานก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติการดำเนินงานฯ และนำผลการประชุมครั้งนี้แจ้งในการประชุมสำนักฯ ประจำเดือนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสำนักทุกท่านทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 15.00 น.

นางเรวดี แก้วพรรณราย

นางสาวรุจิรา จินดำ

ผู้จัดรายการประชุม

นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น

ผู้ตรวจรายการประชุม

เอกสารแนบท้าย



คำสั่งสำนักสுகขาภิบาลอาหารและน้ำ

ที่ ๕๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กรมอนามัยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูล ซึ่งส่งผลทำให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงาน กำกับและดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการ และพัฒนาบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม และลดความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------------|---|-----------|
| ๑. นายรัชชผดุง ต้ารงพิงคสกุล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักสுகขาภิบาลอาหารและน้ำ | ที่ปรึกษา |
| ๒. นายสุชาติ สุขเจริญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | ที่ปรึกษา |
| ๓. นางสาววรภรณ์ ฉาวรวงษ์ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ | ที่ปรึกษา |
| ๔. ว่าที่ ร.ต.กิตติบดี โลกนุเคราะห์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ที่ปรึกษา |
| ๕. นางสาวพรณวาท อุดมผล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | ที่ปรึกษา |
| ๖. นางสาวนุชนาฏ เทพนัน | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ประธาน |
| ๗. นางสาวลลนา เทพวรรณ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวชญญาณูช เวียงแก้ว | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวสุภาพร ชื่นเมือง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวปวีศา ดิษยวานิช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวรุ่งลาวัลย์ พรรณขาม | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวปริญญช เรืองศิริณูนิช | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวตรุณี สีสุดโท | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวสมใจ มโนศักดิ์เสรี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๕. นางสมภารณ์ สุขเจริญ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |

๑๖. นางสาวณัฐนันท์...

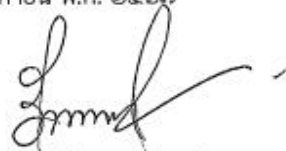
๑๖. นางสาวณัฐนันท์ ศุกกรกรม	ผู้จัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวปานตะวัน ไกรสุเมย์	ผู้จัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๘. นางเรวดี แก้วพรรณราย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑๙. นางสาวรุจิรา จีนดำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๒. พิจารณาให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาดำเนินงาน
๓. กำหนดแนวทาง มาตรการ และวางแผนการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้ดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด
๔. จัดทำแผนดำเนินการขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นและยืนหยัดในการกระทำสิ่งที่ถูกต้อง มุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ
๖. สนับสนุน ประสานงาน กำกับ ติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำเพื่อทราบและพิจารณา
๗. ประเมินผลการขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายรัชชผดุง ดำรงพิงคสกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ผลการประเมินของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ รอบ 5 เดือนแรก

การประเมิน	N	เครื่องมือที่ใช้เก็บ	วิธีการรวบรวมข้อมูล	ค่าคะแนน	ข้อเสนอแนะ
IIT	32 คน	ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	เผยแพร่ผ่าน Line สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ามาตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS	99.25	1. อยากให้ทำจริงจังทุกคนโดยไม่สนประโยชน์และสิ่งตอบแทน 2. อยากให้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
EIT	7	ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	หน่วยงานประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตัวเอง โดยการประสานกับผู้รับบริการหรือติดต่อราชการโดยตรงให้เข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS	100.00	ไม่มี

2. ผลการประเมินภาพรวมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนหลัง

การประเมิน	N	ค่าคะแนน	ข้อเสนอแนะโดยสำนักงาน ป.ป.ช.	อ้างอิงจาก
IIT	597	94.56	<p>ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ I1</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข้อมูล ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - สื่อประชาสัมพันธ์ควรจัดทำในรูปแบบที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ตามความเหมาะสม 	<p>○10 (เจ้าหน้าที่), ○11 (ผู้รับบริการ)</p>

การประเมิน	N	ค่าคะแนน	ข้อเสนอแนะโดยสำนักงาน ป.ป.ช.	อ้างอิงจาก
			<p>ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ I5</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการจัดทำความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน - กำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ - บังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ <p>ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ I10</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ - ควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง <p>ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ I12</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ - ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - มีการกำชับให้บุคลากรหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง - ควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตราฐานทางจริยธรรม <p>ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต I15</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน - ควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางร้องเรียนให้สาธารณชนทราบ 	<p>O30</p> <p>O10</p> <p>I12</p> <p>O10</p> <p>O20</p> <p>O22</p> <p>O23</p>
EIT Public EIT Survey	439 45	89.55 85.88	<p>ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน E7</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ - เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย 	O25

การประเมิน	N	ค่าคะแนน	ข้อเสนอแนะโดยสำนักงาน ป.ป.ช.	อ้างอิงจาก
			<p>ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน E8</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ - เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย - หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง <p>ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน E9</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง 	<p>O25</p> <p>O6</p> <p>O13</p>

การรายงานการประเมินผล

ตารางที่ 1 ผลการประเมิน IIT, EIT สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง และ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 5 เดือนแรก

แหล่งข้อมูลและเครื่องมือ	ค่าคะแนน		ผลการเปรียบเทียบ
	ปี 2566 รอบ 5 เดือนหลัง	ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก	
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	99.90	99.25	-0.65
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	90.83	100	+9.17
ผลรวมค่าเฉลี่ย	95.36	99.62	+4.26

ตารางที่ 2 ร้อยละของตัวชี้วัดและแบบวัดการประเมิน IIT, EIT ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 5 เดือนแรก และ ภาพรวมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนหลัง

ตัวชี้วัดที่/ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) ภาพรวมกรมอนามัย ปี 2567 รอบ 5 เดือนหลัง	แบบวัด
1. การปฏิบัติหน้าที่	99.58	95.72	IIT
2. การใช้งบประมาณ	98.96	94.50	IIT
3. การใช้อำนาจ	100.00	97.77	IIT
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.75	90.62	IIT
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.96	94.19	IIT
6. คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	94.57	EIT
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	89.84	EIT
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	100.00	78.74	EIT
ผลรวมค่าเฉลี่ย	99.25	94.56	IIT
	100.00	89.55	EIT Public
	-	85.88	EIT Survey

ผลการวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT, EIT) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก) และ ภาพรวมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนหลัง

จากข้อมูลการประเมินของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ และ ภาพรวมกรมอนามัย โดยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ร่วมกันปรึกษาหารือถึงปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา สรุปได้ดังนี้

ดัชนี/ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) หน่วยงาน ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) กรมอนามัย ปี 2567 รอบ 5 เดือนหลัง	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในและ ภายนอก	แนวทางการแก้ไขปัญหา
1. การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	99.25	94.56	1. ข้อเสนอแนะ จากสำนักงานป.ป.ช. ในการปรับปรุงภาพรวมของกรมอนามัยเราควรกำหนดแนวทางหรือ SOP ในการขอข้อมติทรัพย์สินของทางราชการในหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 4 I10)	1. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์แนวทางหรือ SOP ในการขอข้อมติทรัพย์สินของทางราชการในหน่วยงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านทางไลน์สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ จาก

ดัชนี/ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) หน่วยงาน ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) กรมอนามัย ปี 2567 รอบ 5 เดือนหลัง	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในและ ภายนอก	แนวทางการแก้ไขปัญหา
			<p>2. เราควรดำเนินการแจ้งแผนและผลการใช้งบประมาณเพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานทราบอย่างต่อเนื่อง (ตัวชี้วัดที่ 2 15)</p> <p>3. ควรทำจริงจังกทุกคนโดยไม่สนประโยชน์และสิ่งตอบแทน</p> <p>4. ควรปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p> <p>5. ควรมีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/ผู้รับบริการ - IIT ไม่น้อยกว่า 30 คน</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ช. ในการปรับปรุงภาพรวมของกรมอนามัย</p> <p>2. จัดกิจกรรมสื่อสารการใช้งบประมาณให้ทุกคนในหน่วยงานทราบอย่างต่อเนื่อง โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line หน่วยงาน, เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานได้ทราบและจะได้นำข้อมูลไปวางแผนในการปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบได้</p> <p>3. กิจกรรมกำกับติดตามและประเมินผลการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p>
<p>2. ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p>	<p>100.00</p>	<p>89.55</p>	<p>1. ข้อเสนอแนะ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการปรับปรุงภาพรวมของกรมอนามัยเราควรจัดกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงานที่สามารถให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมได้และเผยแพร่ภาพประกอบการจัดงานให้กับสาธารณชนรับทราบ (ตัวชี้วัดที่ 8 E7)</p> <p>2. ควรมีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/ผู้รับบริการ - EIT ไม่น้อยกว่า 7 คน</p>	<p>1. กิจกรรมเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานในการทำกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมอนามัย</p> <p>2. กิจกรรมกำกับติดตามและประเมินผลการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p>

3. มาตรการ/แนวทางโครงการ/แผนปฏิบัติการ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ 5 จึงได้มีการจัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ 1/2568 เพื่อวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ช่องว่าง Gap การดำเนินงาน เพื่อให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นที่จะพัฒนา ในรอบ 5 เดือนแรก และร่วมกันกำหนดมาตรการ/แนวทางโครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีการกำกับติดตามเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สะท้อนถึงการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม จึงสรุปมาตรการ/แนวทางที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ จะต้องปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้

1. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (IIT/ EIT)
2. กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT / EIT)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1

ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(รอบ 5 เดือนแรก : ตุลาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568)

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
1. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (IIT / EIT)	1. ประชุมคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการ - วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ - กำหนดมาตรการ กลไก - จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องตามผลการกับผลวิเคราะห์ ITA (IIT / EIT)	2 ครั้ง (ต.ค. 67, ก.พ. 68)	- รายงานการวิเคราะห์ - มาตรการ กลไก - แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คณะทำงาน ITA (ตัวแทนจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน)	-	←	→		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
	2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์แนวทางหรือ SOP ในการขอข้อมติทรัพย์สินของทางราชการในหน่วยงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านทางไลน์สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ (IIT)	1 ช่องทาง (ม.ค. 68) (Line สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ)	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบแนวทางหรือ SOP ในการขอข้อมติทรัพย์สินของทางราชการในหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ	-		↔		
	3. กิจกรรมสื่อสารการใช้งบประมาณให้ทุกคนในหน่วยงานทราบอย่างต่อเนื่อง โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (IIT)	4 ครั้ง (พ.ย. 67 - ก.พ. 68)	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-	↔			
	4. กิจกรรมเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานในการทำกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมอนามัย (EIT)	3 กิจกรรม	1. กิจกรรมกินเจ 2. กิจกรรมวันล้างมือโลก 3. กิจกรรมตรุษจีน	ทุกกลุ่มในหน่วยงาน	-	↔			

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
2. กำกับติดตามและประเมินผลการทำงานคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT / EIT)	1. กำกับติดตามผลการดำเนินงาน (IIT/ EIT)	4 ครั้ง (พ.ย. 67 - ก.พ. 68)	One page สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ	กลุ่มอำนวยการ	-	←→			
	2. ประเมินผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (IIT/ EIT)	บุคลากรของหน่วยงานตอบ - IIT ไม่น้อยกว่า 30 คน - EIT ไม่น้อยกว่า 7 คน (ก.พ. 68)	ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IIT/ EIT) ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มอำนวยการ	-		←→		

ภาพถ่ายการประชุม

