

การกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด 2.1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนหลัง)

กลยุทธ์ PIRAB

P : Partner	ชักชวนพันธมิตรทุกภาคส่วน ให้เห็นความสำคัญและร่วมกันทำงานส่งเสริมสุขภาพแบบยั่งยืน
I : Invest	กระตุ้นให้เกิดการเกิดลงทุนหรือแหล่งข้อมูล
R : Regulate and Legislate	กลไก เครื่องมือที่จะนำมาใช้ในการกำกับ ติดตาม การทำงาน
A : Advocate	ชี้แนะ ชูประเด็น สนับสนุน และสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ
B : Build Capacity	พัฒนา และศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมสร้างความตระหนักถึงกิจกรรม

GAP	เหตุผลประกอบในการกำหนด มาตรการและกลวิธีการ ดำเนินงาน	มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
1. เห็นควรให้ทำกิจกรรม สื่อสารการใช้งบประมาณให้ ทุกคนในหน่วยงานทราบโดย การ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่าง ต่อเนื่อง (IIT)	P = ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนัก สุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 รับรู้และ ร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไข ปัญหาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	1. เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการสื่อสาร ภายใน และ ภายนอก หน่วยงานเพื่อให้สอดคล้อง กับการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) (IIT / EIT / OIT)	บุคลากรภายใน และภายนอก หน่วยงาน	1. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อส่งเสริมและ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขาภิบาล อาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการ - วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ - กำหนดมาตรการ กลไก - จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อน ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA (IIT / EIT / OIT)	บุคลากรทุกคนใน หน่วยงาน
2. เห็นควรปรับปรุงการ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 5 การ แก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ราชการ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการทำงาน ในรอบ 5 เดือนหลัง (IIT, EIT)	R = มีกำกับติดตามและรายงานผล การดำเนินงานให้ผู้อำนวยการสำนักฯ ทราบในการประชุมสำนักฯทุกเดือน A = สื่อสารข้อมูลต่อบุคลากรใน สำนักฯ ผ่านทาง Line หน่วยงาน, อีเมล, และการประชุมประจำเดือน ของหน่วยงาน			2. กิจกรรมสื่อสารการใช้งบประมาณให้ บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ โดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	

GAP	เหตุผลประกอบในการกำหนด มาตรการและกลวิธีการ ดำเนินงาน	มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
3. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจข้อคำถามของ IIT ไม่ตรงกัน ควรสร้างความเข้าใจให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน (IIT) 4. กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานจริยธรรม) กำหนดให้สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่กำหนด ในส่วนของการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (O10, O11) (OIT) 5. ควรมีการกำกับติดตามประจำทุกเดือนและประเมินผลการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานโดยการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/ผู้รับบริการ	เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน - สื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสำนักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านช่องทางโซเชียล B = จัดทำ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ/แนวทาง/ SOP ใน การปฏิบัติงาน			เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานรับทราบและนำข้อมูลไปวางแผนในการปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบได้ (IIT) 3. กิจกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) (IIT) 4. กิจกรรมส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน (O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่, O9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ) (EIT) 5. กิจกรรมจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หัวข้อ การให้บริการและการติดต่อประสานงาน (O10, O11) (OIT)	

GAP	เหตุผลประกอบในการกำหนด มาตรการและกลวิธีการ ดำเนินงาน	มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
ประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใส (ITA) - IIT ไม่น้อยกว่า 10 คน - EIT ไม่น้อยกว่า 5 คน (IIT, EIT)		2. กำกับติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT / EIT / OIT)	บุคลากรภายใน และภายนอก หน่วยงาน	1. กำกับติดตามผลการดำเนินงาน (IIT / EIT / OIT) 2. ประเมินผลการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - IIT ไม่น้อยกว่า 10 คน - EIT ไม่น้อยกว่า 5 คน (IIT / EIT)	บุคลากรทุกคนใน หน่วยงาน