



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๕๕

ที่ สธ ๐๕๐๘.๐๑/พิเศษ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตามที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้มีคำสั่งที่ ๔๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทรงพล เทียมรังสี เพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการ/แผนปฏิบัติการ โครงการและกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานในรอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ขอรายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวชนานฎ เทพนิน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

- ทราบ

(นางสาวยุพิน ใจแปง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ 3/2568  
ในวันอังคารที่ 28 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 – 12.00 น.  
ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

---

ผู้มาประชุม

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| 1. นางสาวยุพิน โจ้แปง        | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)<br>ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ |
| 2. นายรัชชพงศ์ ดำรงพิงคสกุล  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ   |
| 3. นางสาวพรรณวาท อุดมผล      | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  |
| 4. นางสาววราภรณ์ ถาวรวงษ์    | หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์   |
| 5. นางสาวนุชนาฏ เทพนัน       | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ   |
| 6. นางสาวสุภาพร ชื่นเมือง    | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  |
| 7. นางสาวชญานุช เวียงแก้ว    | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  |
| 8. นางสาวปวีศา ดิษยวานิช     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |
| 9. นางสาวสมใจ มโนศักดิ์เสรี  | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  |
| 10. นางสมาภรณ์ สุขเจริญ      | นักจัดการงานทั่วไป   |
| 11. นางสาวณัฐนันท์ ศุภกรรม   | นักจัดการงานทั่วไป   |
| 12. นางสาวปานตะวัน ไกรสุณีย์ | นักจัดการงานทั่วไป   |
| 13. นางเรวดี แก้วพรรณราย     | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  |
| 14. นางสาวรุจิรา จินดำ       | นักวิชาการเงินและบัญชี   |

ผู้ไม่มาประชุม

- |                              |                                  |           |
|------------------------------|----------------------------------|-----------|
| 1. นายสุชาติ สุขเจริญ        | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | ติดราชการ |
| 2. นางสาวลลนา เทพวรรณ        | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | ติดราชการ |
| 3. นางสาวรุ่งลาวัลย์ พรรณขาม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      | ติดราชการ |
| 4. นางปรียานุช ดอกกะเบา      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    | ติดราชการ |
| 5. นางสาวตรุณี สีสุดโท       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    | ติดราชการ |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

#### วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งว่าสำนักสุขภาพอาหารและน้ำได้จัดทำคำสั่งที่ 43/2567 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยติดตามผลการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรก และร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนหลังอย่างต่อเนื่อง

มติ : ที่ประชุมรับทราบ

#### วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

#### วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

ไม่มี

#### วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรก และขอเชิญคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการ/แผนปฏิบัติการ โครงการและกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในรอบ 5 เดือนหลัง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ : ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบผลการวิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรก และร่วมกันกำหนดแนวทาง/มาตรการ/แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA ของหน่วยงาน ในรอบ 5 เดือนหลัง เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปจัดรายงานการวิเคราะห์และรายงานในเว็บไซต์สำนักสุขภาพอาหารและน้ำต่อไป

#### วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.

นางเรวดี แก้วพรรณราย  
นางสาวรุจิรา จีนดำ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

## เอกสารแนบท้าย

### การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ 5 เดือนหลัง

#### ผลการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรก

#### 1. ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ในรอบ 5 เดือนแรก

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในรอบ 5 เดือนแรก ผลของการดำเนินงานเสร็จสิ้นและเป็นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และคณะทำงานฯ ได้รับข้อเสนอแนะว่าการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ “กิจกรรมสื่อสารการใช้งบประมาณให้ทุกคนในหน่วยงานทราบอย่างต่อเนื่อง โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (IIT)” เป็นกิจกรรมที่เห็นควรทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการให้ความคิดเห็นในการใช้งบประมาณ ซึ่งส่งผลต่อรายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณหน่วยงาน ควรมีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

#### 2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ รอบ 5 เดือนแรก

ที่	ตัวชี้วัด IIT	คะแนนประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
N = 35				
1	การปฏิบัติหน้าที่	91.05	ผ่านดี	ไม่มี
2	การใช้งบประมาณ	89.33	ผ่านดี	
3	การใช้อำนาจ	95.24	ผ่านดีเยี่ยม	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.62	ผ่านดี	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.95	ต้องปรับปรุง	
ร้อยละผลดำเนินงาน		89.64	ผ่านดี	

จากตารางพบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับ 95.24 รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับ 91.05 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับ 89.33 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนเท่ากับ 87.62 และตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนเท่ากับ 84.95 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าคะแนนและระดับผลการประเมินคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้นำตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด 1 ตัวชี้วัด คือตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มาพิจารณาในการจัดทำมาตรการ/แผนการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ ในรอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**3. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ รอบ 5 เดือนแรก**

ที่	ตัวชี้วัด EIT	คะแนนประเมิน	ระดับผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
N = 20				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.33	ผ่านดี	การติดตามหรือติดตั้งกล้องวงจรปิดเพื่อตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ ที่มีโอกาสกระทำความผิดได้ง่าย
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.33	ต้องปรับปรุง	
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	84.33	ต้องปรับปรุง	
ร้อยละผลดำเนินงาน		<b>86.33</b>	<b>ผ่านดี</b>	

จากตารางพบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเท่ากับ 90.33 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนเท่ากับ 84.33 เมื่อเปรียบเทียบกับค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้นำตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มาพิจารณาในการจัดทำมาตรการ/แผนการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ ในรอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ผลการวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน**

จากข้อมูลการประเมินของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือถึงปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา สรุปได้ดังนี้

ดัชนี/ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติงาน/คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) หน่วยงาน ปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	แนวทางการแก้ไขปัญหา
การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด 2.1 ในรอบ 5 เดือนแรก	ดำเนินงานเสร็จสิ้นและเป็นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	เห็นควรทำกิจกรรมสื่อสารการใช้งบประมาณให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (IIT)	จัดกิจกรรมสื่อสารการใช้งบประมาณให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบอย่างต่อเนื่องโดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานได้ทราบและนำข้อมูลไปใช้วางแผนในการปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ

ดัชนี/ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติงาน/ คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) หน่วยงาน ปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอก	แนวทางการแก้ไขปัญหา
การประเมินการ รับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	89.64	<ol style="list-style-type: none"><li>1. เห็นควรให้ปรับปรุงการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในรอบ 5 เดือน หลัง โดยการส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li><li>2. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจข้อคำถามคลาดเคลื่อน/ไม่ตรงกัน</li><li>3. ควรมีการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. จัดกิจกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ)</li><li>2. จัดกิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)<ul style="list-style-type: none"><li>- กำหนดการกำกับติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน</li><li>- สื่อสารความเข้าใจ/ชี้แจงข้อคำถามของแบบประเมิน IIT ให้บุคลากรทราบในทิศทางเดียวกัน</li><li>- ให้บุคลากรในหน่วยงานประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวนไม่น้อยกว่า 10 คน</li></ul>โดยการบันทึกหน้าจอ เก็บหลักฐานการประเมินและอัปโหลดภาพบันทึกหน้าจอการตอบ IIT ในแบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ IIT</li></ol>

ดัชนี/ตัวชี้วัด	ผลการปฏิบัติงาน/ คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) หน่วยงาน ปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอก	แนวทางการแก้ไขปัญหา
การประเมินการ รับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	86.33	<p>1. เห็นควรให้ปรับปรุงการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ในรอบ 5 เดือนหลัง โดยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน</li> <li>* ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางการใช้งาน ระบบ E-service One Stop Service ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (O9)</li> <li>* ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (O8)</li> </ul> <p>2. ควรมีการกำกับติดตามระบบดูแลการใช้งานระบบ E-service , One Stop Service อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>5. การติดตามหรือติดตั้งกล้องวงจรปิดเพื่อตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่มีโอกาสกระทำ ความผิดได้ง่าย</p>	<p>1. จัดกิจกรรมส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน (O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่, O9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ)</p> <p>2. จัดกิจกรรมกำกับติดตามและประเมินผลการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดการกำกับติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน</li> <li>- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน</li> </ul> <p>โดยการบันทึกหน้าจอบันทึกหลักฐานการประเมินและอัปโหลดภาพบันทึกหน้าจอการตอบ EIT ในแบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ EIT</p>

ในรอบ 5 เดือนหลัง กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานจริยธรรม) ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลัก ตัวชี้วัดที่ 2.1 กำหนดให้หน่วยงาน ที่มีการให้บริการหรือการให้บริการข้อมูลเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การให้บริการหรือการให้บริการข้อมูล ที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงานจะต้องดำเนินการตามเกณฑ์ OIT สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในส่วนของการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (O10, O11) โดยให้จัดทำข้อมูล OIT และจัดส่งลิงค์ข้อมูล URL ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ดัชนี/ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน
ประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT ประจำปี 2568	<p>1. หน่วยงานพิจารณาทบทวนระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service) ปัจจุบันสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ มีการให้บริการ E-Service จำนวน 2 ระบบ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(1) ระบบสุขาภิบาลอาหาร</li><li>(2) ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ (การตรวจสอบคุณภาพน้ำบริโภค)</li></ul> <p>และจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่กำหนดในส่วนของการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (O10, O11) โดยให้จัดทำข้อมูล OIT และจัดส่งลิงค์ข้อมูล URL ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>2. ดูแลการใช้งานระบบ E-Service และกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</p>



กำหนดมาตรการ/แนวทางโครงการ/แผนปฏิบัติการ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

กำหนดมาตรการ กลยุทธ์ PIRAB

GAP	เหตุผลประกอบในการกำหนด มาตรการและกลวิธีการ ดำเนินงาน	มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
<p>1. เห็นควรให้ทำกิจกรรมสื่อสาร การใช้งบประมาณให้ทุกคน ในหน่วยงานทราบโดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง (IIT)</p> <p>2. เห็น ควรปรับปรุง การ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 5 การ แก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ราชการ ตัวชี้วัด ที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ การทำงาน ในรอบ 5 เดือนหลัง (IIT, EIT)</p>	<p>P = ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อส่งเสริม และขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รับรู้ และร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไข ปัญหาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน</p> <p>R = มีกำกับติดตามและรายงานผล การดำเนินงานให้ผู้อำนวยการสำนักฯ ทราบในการประชุมสำนักฯทุกเดือน</p> <p>A = สื่อสารข้อมูลต่อบุคลากรใน สำนักฯ ผ่านทาง Line หน่วยงาน, อีเมลล์, และการประชุมประจำเดือน ของหน่วยงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ทุก คน แสดง ความ คิด เห็น หรือ ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน และการ สื่อสารภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) (IIT / EIT / OIT)</p>	<p>บุคลากรภายในและ ภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>1. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อส่งเสริมและ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขาภิบาล อาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์</li> <li>- กำหนดมาตรการ กลไก</li> <li>- จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อน ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA (IIT / EIT / OIT)</li> </ul> <p>2. กิจกรรมสื่อสารการใช้งบประมาณให้ บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ โดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรทุกคนใน หน่วยงาน</p>

GAP	เหตุผลประกอบในการกำหนด มาตรการและกลวิธีการ ดำเนินงาน	มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
<p>3. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจข้อคำถามของ IIT ไม่ตรงกัน ควรสร้างความเข้าใจให้ไปในแนวทางเดียวกัน (IIT)</p> <p>4. กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานจริยธรรม) กำหนดให้สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่กำหนด ในส่วนของการให้บริการ และการติดต่อประสานงาน (O10, O11) (OIT)</p> <p>5. ควรมีการกำกับติดตามประจำทุกเดือนและประเมินผลการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/ผู้รับบริการ</p>	<p>- สื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสำนักและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านช่องทางโซเชียล</p> <p>B = จัดทำ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการ/แนวทาง/ SOP ในการปฏิบัติงาน</p>			<p>เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานรับทราบและนำข้อมูลไปวางแผนในการปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบได้ (IIT)</p> <p>3. กิจกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) (IIT)</p> <p>4. กิจกรรมส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน (O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่, O9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ) (EIT)</p>	

GAP	เหตุผลประกอบในการกำหนด มาตรการและกลวิธีการ ดำเนินงาน	มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
ประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใส (ITA) - IIT ไม่น้อยกว่า 10 คน - EIT ไม่น้อยกว่า 5 คน (IIT, EIT)				5. กิจกรรมจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามแบบ วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หัวข้อ การให้บริการและการติดต่อประสานงาน (O10, O11) (OIT)	
		2. กำกับติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (IIT / EIT / OIT)	บุคลากรภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	1. กำกับติดตามผลการดำเนินงาน (IIT / EIT / OIT) 2. ประเมินผลการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - IIT ไม่น้อยกว่า 10 คน - EIT ไม่น้อยกว่า 5 คน (IIT / EIT)	บุคลากรทุกคนใน หน่วยงาน

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1

ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(รอบ 5 เดือนหลัง : มีนาคม - กรกฎาคม 2568)

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
1. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (IIT / EIT / OIT)	1. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการ - วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ - กำหนดมาตรการ กลไก - จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA (IIT / EIT / OIT)	2 ครั้ง (มี.ค.- ก.ค. 68)	- รายงานการวิเคราะห์ - มาตรการ กลไก - แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คณะทำงาน ITA (ตัวแทนจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน)	-		←————→		

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
	2. กิจกรรมสื่อสารการใช้ งบประมาณให้บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานทราบ โดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (IIT)	5 ครั้ง (มี.ค.- ก.ค. 68)	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของสำนัก สุขาภิบาลอาหารและน้ำ	กลุ่ม อำนวยการ/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	-		←→		
	3. จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องตาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) หัวข้อ “การ ให้บริการและการติดต่อ ประสานงาน” (OIT)	1 ครั้ง (มี.ค. 68)	รายงานผลการดำเนินงาน OIT (O10, O11) ของสำนัก สุขาภิบาลอาหารและน้ำ	กลุ่มอำนวยการ	-		←→		
	4. กิจกรรมการส่งเสริมความ โปร่งใส การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ - จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและสื่อสารแนว ปฏิบัติฯ ทั้งภายในและภายนอก (IIT / EIT)	1 ครั้ง (เม.ย. 68)	บุคลากรในหน่วยงานและ บุคคลภายนอก รับทราบแนว ปฏิบัติและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยสำนักสุขาภิบาลอาหาร และน้ำ	กลุ่มอำนวยการ	-			←→	

แนวทาง/ มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68
	5. กิจกรรมส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควร ได้รับทราบอย่างชัดเจน - จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ E-Service, One stop service (EIT)	1 ครั้ง (พ.ค. 68)	ประชาชนหรือผู้รับบริการ ทราบถึงคู่มือหรือแนวทางการ ใช้งาน ระบบ E-service One Stop Service และ คู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในสำนักสุขาภิบาล อาหารและน้ำผ่านทางเว็บไซต์ หลักของสำนักสุขาภิบาล อาหารและน้ำ	กลุ่มอำนาจการ	-			↔	
2. กำกับติดตาม และประเมินผล การดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน (IIT / EIT / OIT)	1. กำกับติดตามผลการ ดำเนินงาน (IIT / EIT / OIT)	5 ครั้ง (มี.ค.- ก.ค. 68)	One page สรุปผลการ ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ	กลุ่มอำนาจการ	-		←→		
	2. ประเมินผลการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (IIT / EIT)	จำนวนผู้ ประเมิน - IIT ไม่น้อยกว่า 10 คน - EIT ไม่น้อย กว่า 5 คน (มี.ย. 68)	ผลการประเมินระดับการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA (IIT/ EIT) ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มอำนาจการ	-			↔	