

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ

1. หลักเกณฑ์การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากร และการบริหารอัตรากำลัง

สำนักฯ มีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันและทันสมัย มีการบริหารอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจเพื่อการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่ขาดหายให้สอดคล้องกับความต้องการของสำนักฯ ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

2. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักฯ มีนโยบายในการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมายและเป็นธรรม โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรมอนามัยระดับบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การสร้างขวัญกำลังใจและการให้รางวัลแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานอื่นๆ ซึ่งดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ

3. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

สำนักฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามความต้องการ มีการวางแผนให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

สำนักฯ มีการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสำนักฯ ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บัญชา/ระหว่างเพื่อนร่วมงาน การให้รางวัลเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีผลงานดีเด่นเป็นประจำ

.....