

โครงการ Reform Organization Performance to Excellence Regional Lead : Re to Lead

หลักการและ เหตุผล	กรมอนามัย ได้กำหนดทิศทางองค์กรไว้อย่างชัดเจนโดยมีวิสัยทัศน์คือ เป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสุขภาพของประชาชน มีพันธกิจ คือ ทำหน้าที่ในการสังเคราะห์ใช้ความรู้ ดูภาพรวมเพื่อกำหนดนโยบาย และออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมโดยการประสานงาน สร้างความร่วมมือและกำกับดูแลเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด โดย มุ่งเป้าหมายไปที่การพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพ เป็นกำลังคนที่มีสมรรถนะพึงประสงค์ เป็น “คนดี มีคุณค่า มีความสุข” เป็นกำลังคนซึ่งมีความเป็นมืออาชีพ เป็นเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ สู่การเป็นกรมอนามัย 4.0 (DoH 4.0)
จุดมุ่งหมาย ของหลักสูตร	Leader in Regional Lead
หลักการ/ แนวคิดของ หลักสูตร	ปรับความคิด (Mindset) พัฒนาระบบคิด (System Thinking by A2IM) สร้างทีมงาน (Teamwork)
วัตถุประสงค์ ของหลักสูตร	บุคลากรมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการปฏิรูปด้านสาธารณสุขในพื้นที่เขตสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
โครงสร้าง หลักสูตร	1.Change is good 2.เจาะลึก DNA กรมอนามัย 3.คิดเป็นระบบ สยบทุกปัญหา
ระยะเวลาใน การอบรม	9 วัน
การ ประเมินผล/ เครื่องมือ	เครื่องมือ การประเมินตนเอง (Self-Assessment) คือ การประเมินสมรรถนะโดยใช้แบบทดสอบ การประเมินตนเองในหัวข้อต่างๆทั้งด้านทักษะ และสมรรถนะโดยประเมินทั้งก่อนและหลัง (Pre-Post test)
ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	1.ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีทักษะในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายภายในและภายนอกกระทรวง สาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ