รายงาน

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริม
องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย
๐ ๒๕๙๐ ๔๑๘๘

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หน่วยงานคุณธรรม คู่ความสุข

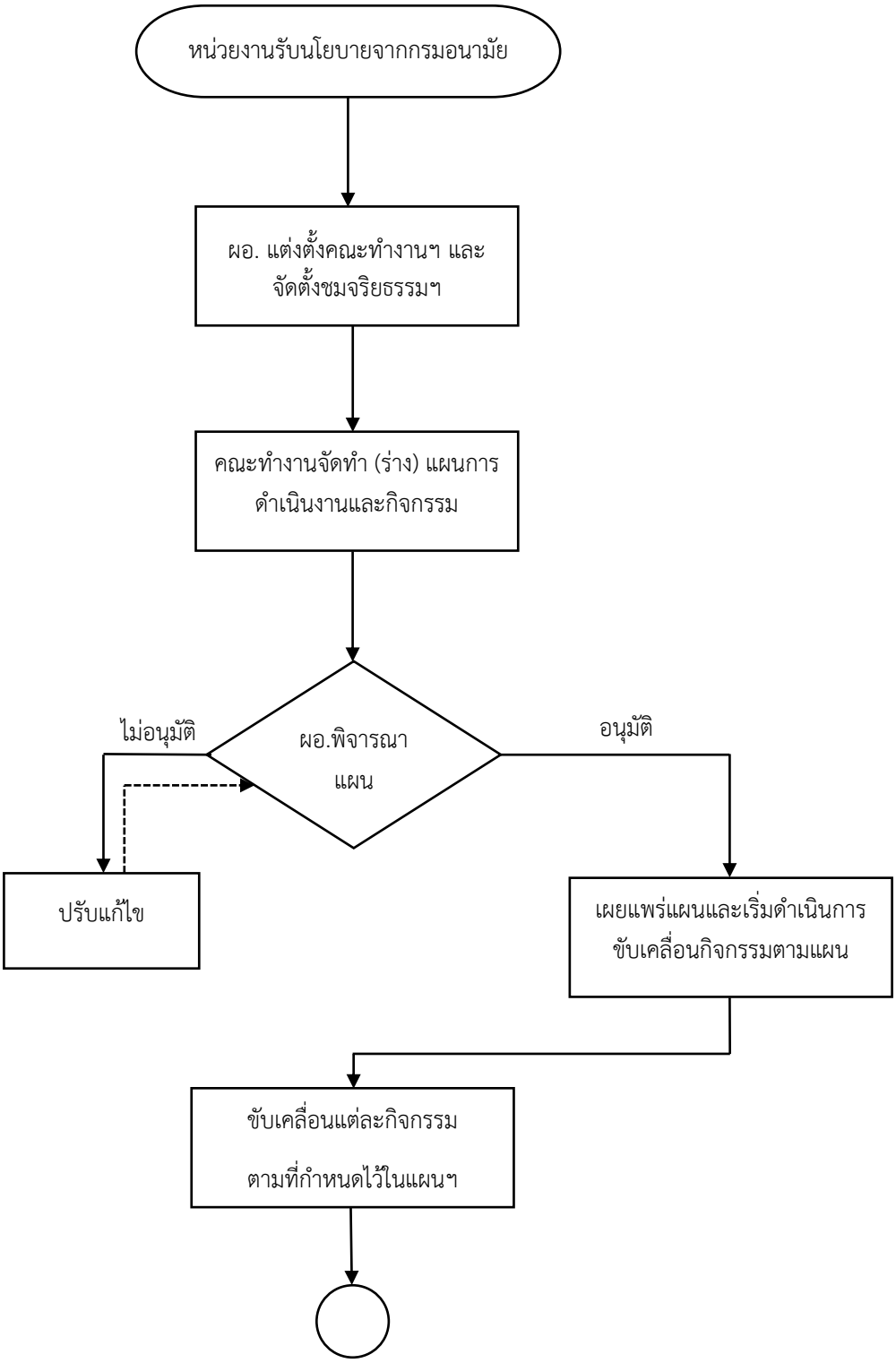
บทสรุปผู้บริหาร

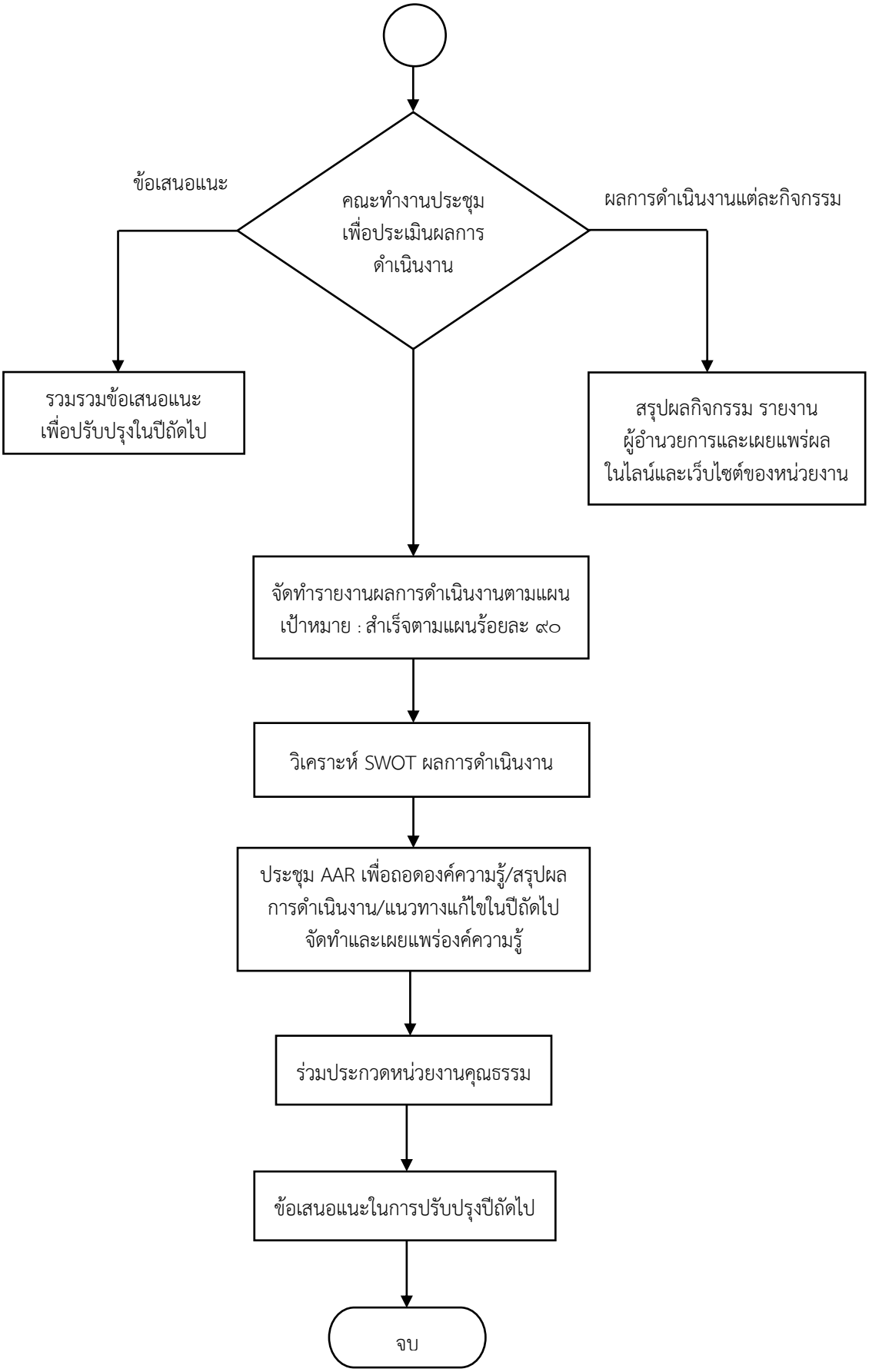
ด้วยกรมอนามัยกำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ส่งเสริมคนดี ยกระดับองค์กรคุณธรรม และ ป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยให้เป็นคนดี คนเก่งตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรม กรมอนามัย และให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

ทั้งนี้ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย มีวิสัยทัศน์ให้บุคลากรทุกคนยึดมั่นในคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยกิจกรรมทั้งหมด ๒๒ กิจกรรม โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าว เกิดจากการร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน และดำเนินการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ส่งผลให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **และหน่วยงานสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ที่วางไว้ได้ ๒๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕** นอกจากนี้ยังสามารถขยายกลุ่มเป้าหมายจากระดับบุคลากรในหน่วยงาน สู่บุคลากรระดับกรมอนามัย และประชาชนทั่วไปด้วย

นอกจากนี้หน่วยงานยังเปิดโอกาสให้บุคลกรทุกคนมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป โดยการ วิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) และโมเดล BCG Matrix ในส่วนของการประเมินผลการดำเนินงาน หน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม สรุปผล และวางแผนปรับปรุงการดำเนินงานผ่านกิจกรรมประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) เพื่อทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมาของหน่วยงาน และวางแผนพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป รวมทั้งถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขเป็นคู่มือ **“ผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กรสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๔๖๖ ”** เล่มนี้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างพลังทางปัญญา และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่หน่วยงานภาคีเครือข่าย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




คณะทำงานประชุม
เพื่อประเมินผลการ
ดำเนินงาน
ข้อเสนอแนะ
ผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม
รวมรวมข้อเสนอแนะ
เพื่อปรับปรุงในปีถัดไป
สรุปผลกิจกรรม รายงาน
ผู้อำนวยการและเผยแพร่ผล
ในไลน์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน
เป้าหมาย : สำเร็จตามแผนร้อยละ ๙๐
วิเคราะห์ SWOT ผลการดำเนินงาน
ประชุม AAR เพื่อถอดองค์ความรู้/สรุปผล
การดำเนินงาน/แนวทางแก้ไขในปีถัดไป
จัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้
ร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงปีถัดไป
จบ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดี
2. หน่วนงานมีนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน
3. มีกฎหมาย และนโยบายของกรมทีสนับสนุนงาน
4. ทีมงานผู้รับผิดชอบงานด้านหน่วยงานคุณธรรมมีความเข็มแข็ง
5. บุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะ

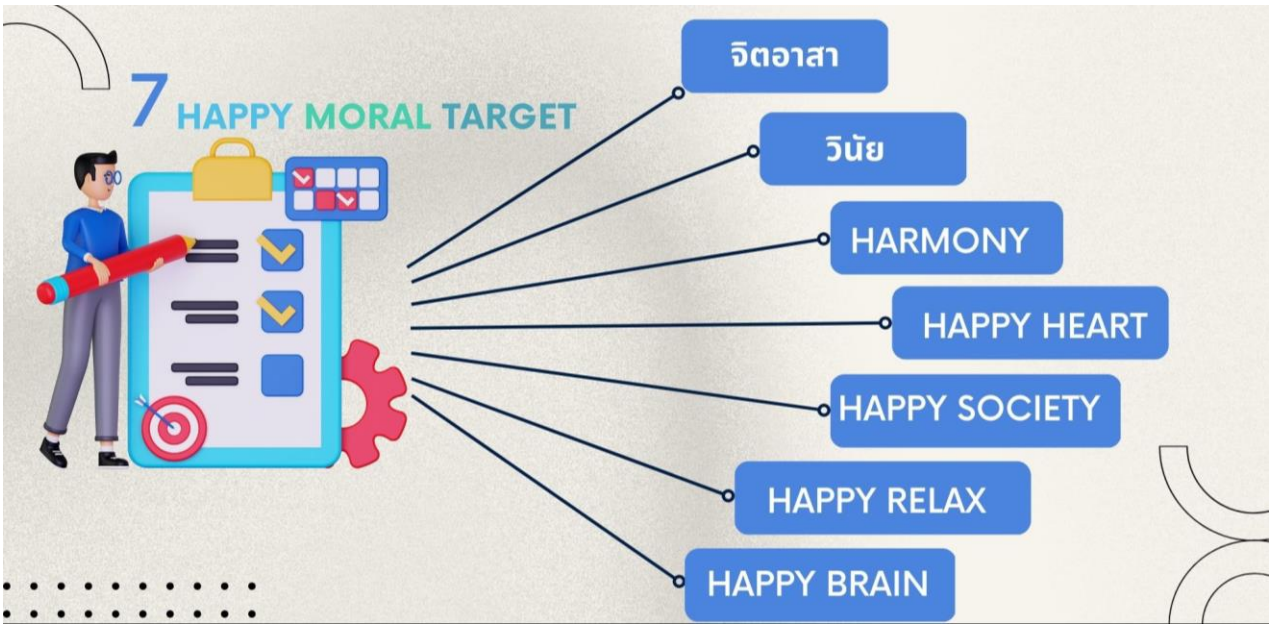
1. ควรมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนางาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะ
2. ควรเพิ่มแรงจูงใจในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การกำหนดให้หน่วยงานคุณธรรมเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน
3. ประเด็นและหลักเกณฑ์ในการประเมินมีเยอะเกินไปและ มีความซ้ำซ้อนกันของกรมอนามัย และของกระทรวงสาธารณสุข ควรนำมาบูรณาการร่วมกันเพื่อลดภาระงานของหน่วยงานย่อย

ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ความเชื่อมโยงของคุณธรรมเป้าหมาย

คุณธรรมเป้าหมายที่จะดำเนินการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

หน่วยงานมีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน เช่น จุดบริการวัสดุสำนักงานในทุกกลุ่มงาน มีการติดตั้งถังดับเพลิง มีการติดเบอร์โทรฉุกเฉินไว้ใกล้เครื่องโทรศัพท์ มีการจัดมุมสำหรับเป็นพื้นที่ coworking space มีจุดบริการถุงผ้าให้ยืม มีจุดบริจาคลอตเตอรี่ มีการจัดงานตามเทศการต่าง ๆ และร่วมกันออกกำลังกายในออฟฟิศ

coworking space

เบอร์โทรฉุกเฉิน

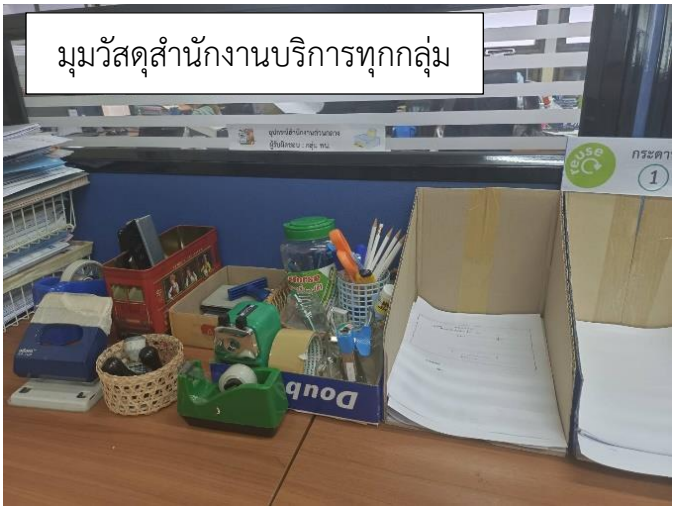
ตู้ยาสามัญประจำบ้าน

อุปกรณ์ดับเพลิง

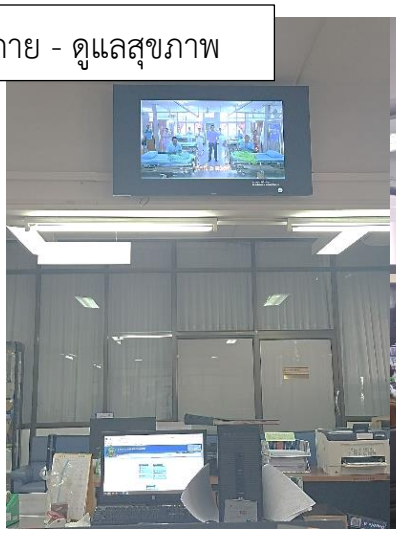
บริการแอลกอฮอล์ในจุดที่ต้องสัมผัสร่วมกัน

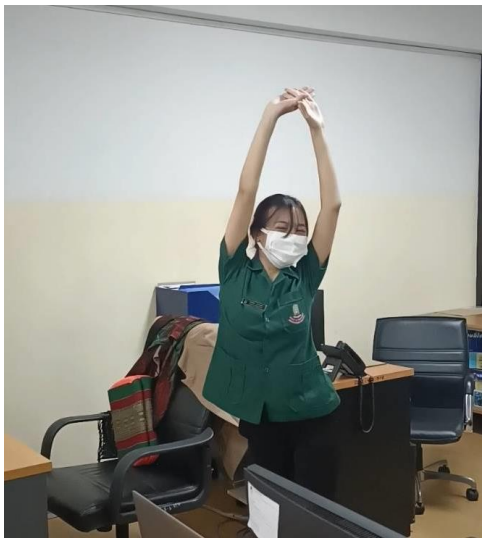
ร่วมกันแยกขยะและลดการใช้ถุงพลาสติก

มุมวัสดุสำนักงานบริการทุกกลุ่ม



ออกกำลังกาย - ดูแลสุขภาพ





กิจกรรมวันเด็ก

วันเกิดบุคลากร
กรมอนามัย

ปีใหม่

ทำบุญปีใหม่

การประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อน-หลังการจัดกิจกรรม

หน่วยงานมีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรโดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาองค์กรสุขภาวะ คือ แบบวัดความสุขในการทำงานของบุคลากร ; Worker's Happiness Scale) ๒ รอบ โดย รอบที่ ๑ เมื่อ ๑ พฤษจิกายน ๒๕๖๕ และประเมินรอบที่ ๒ เมื่อ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมินพฤติกรรม

๕ หมายถึง มากที่สุด

๔ หมายถึง มาก

๓ หมายถึง ปานกลาง

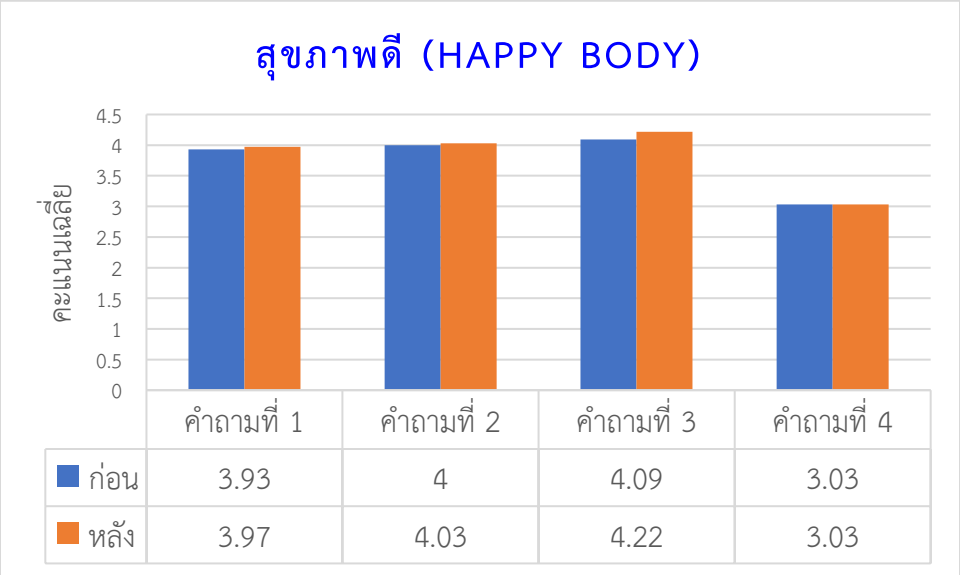
๒ หมายถึง น้อย

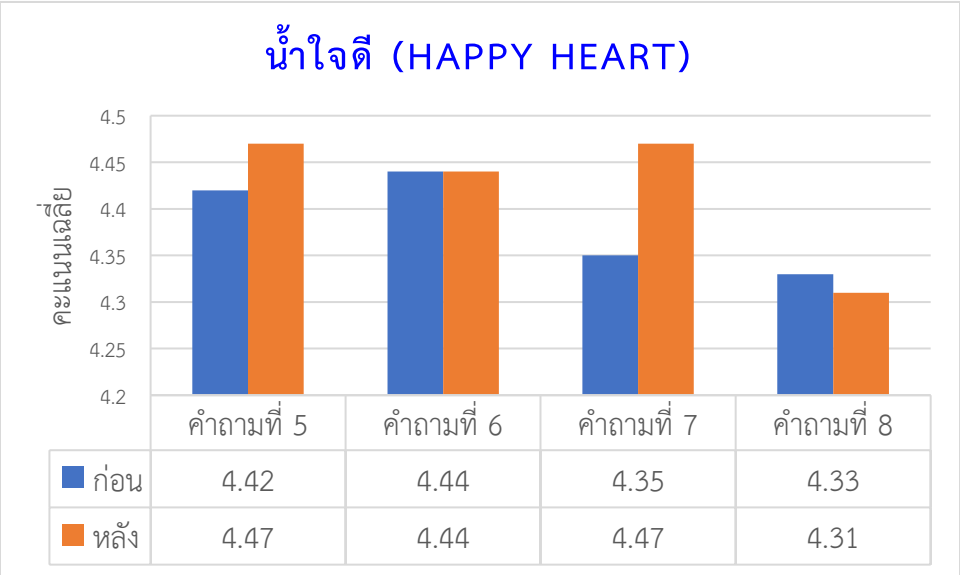
๑ หมายถึง น้อยที่สุด

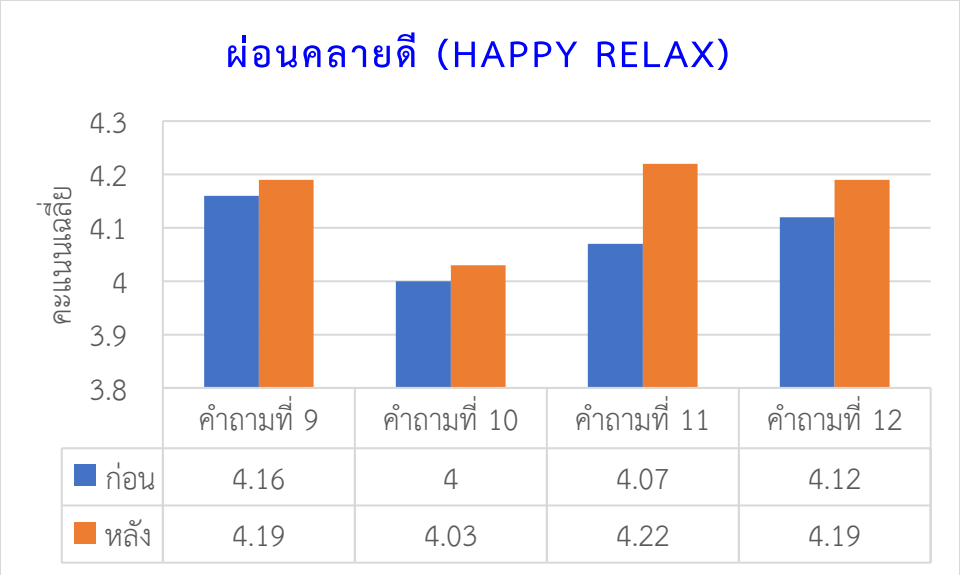
ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองในเรื่องต่อไปนี้	ก่อนดำเนินงาน		หลังดำเนินงาน	
	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD
สุขภาพดี (Happy Body)				
๑. ท่านได้รับประทานอาหารครบถ้วนตามหลักโภชนาการ มีสัดส่วนและปริมาณที่เพียงพอกับความต้องการของร่างกาย	๓.๙๓	๑.๐๑	๓.๙๗	๐.๙๐
๒. ท่านมีสมรรถภาพร่างกายที่แข็งแรง มีจิตใจที่เข้มแข็งและพร้อมในการทำงานและดำเนินชีวิต]	๔.๐๐	๐.๘๒	๔.๐๓	๐.๗๔
๓. ท่านไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ เช่น สูบบุหรี่ ดื่มสุรา	๔.๐๙	๑.๑๙	๔.๒๒	๑.๑๙
๔. ท่านออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยวันละ ๓๐ นาที สัปดาห์ละ ๓-๔ วัน	๓.๐๓	๑.๒๔	๓.๐๓	๑.๒๓
น้ำใจดี (Happy Heart)				
๕. ท่านมีความเมตตา แบ่งปัน และเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ	๔.๔๒	๐.๗๓	๔.๔๗	๐.๕๗
๖. ท่านนึกถึงประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ	๔.๔๔	๐.๕๕	๔.๔๔	๐.๖๒
๗. ท่านชอบช่วยเหลือหรือให้คำปรึกษาเมื่อผู้อื่นเดือดร้อนหรือทุกข์ใจ	๔.๓๕	๐.๗๒	๔.๔๗	๐.๘๑
๘. ท่านมีจิตอาสาหรือร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมต่าง ๆ ที่องค์กรจัดขึ้น	๔.๓๓	๐.๖๔	๔.๓๑	๐.๕๙
ผ่อนคลายดี (Happy Relax)				
๙. ท่านรู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่าง ๆ เพื่อรักษาสมดุลในการดำเนินชีวิต	๔.๑๖	๐.๘๔	๔.๑๙	๑.๐๖
๑๐. ท่านสามารถจัดการความเครียดหรือพร้อมเผชิญปัญหาในการทำงาน	๔.๐๐	๐.๙๓	๔.๐๓	๑.๐๓
๑๑. ท่านสามารถจัดการความเครียดหรือพร้อมเผชิญปัญหาในครอบครัว	๔.๐๗	๐.๘๘	๔.๒๒	๐.๗๕
๑๒. ท่านสามารถจัดการความเครียดหรือพร้อมเผชิญปัญหาส่วนตัว	๔.๑๒	๐.๙๘	๔.๑๙	๐.๘๒

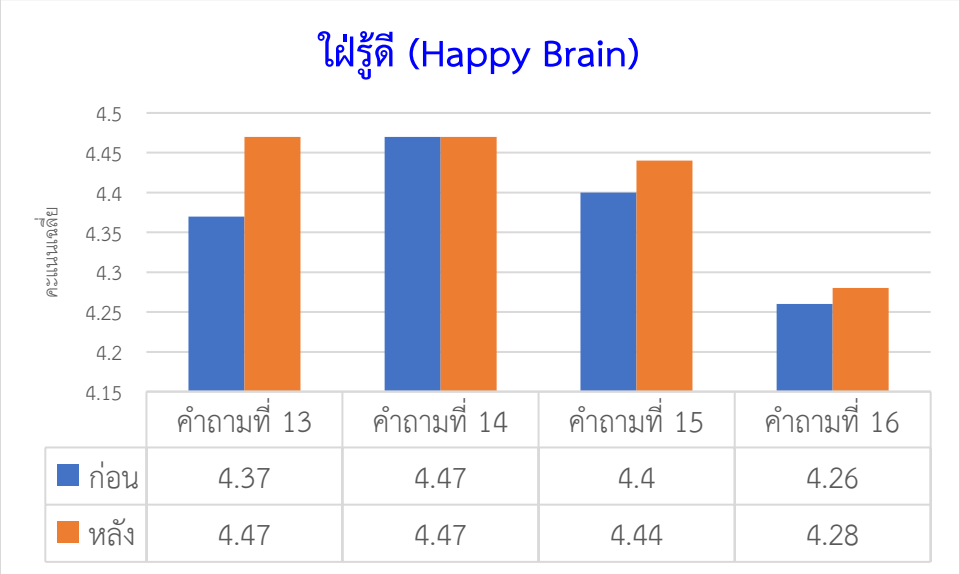
ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองในเรื่องต่อไปนี้	ก่อนดำเนินงาน		หลังดำเนินงาน	
	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD
ใฝ่รู้ดี (Happy Brain)				
๑๓. ท่านเรียนรู้สิ่งใหม่ พัฒนาตนเองตลอดเวลา เพื่อพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ	๔.๓๗	๐.๖๙	๔.๔๗	๐.๖๗
๑๔. ท่านเรียนรู้ทักษะการทำงานเพื่อเป็นมืออาชีพในงานที่รับผิดชอบ	๔.๔๗	๐.๕๙	๔.๔๗	๐.๕๗
๑๕. ท่านเรียนรู้ทักษะในการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกับผู้อื่น	๔.๔๐	๐.๖๙	๔.๔๔	๐.๖๒
๑๖. ท่านแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแบ่งปันประสบการณ์ทำงานกับผู้อื่นเสมอ	๔.๒๖	๐.๘๒	๔.๒๘	๐.๗๓
จิตวิญญาณดี (Happy Soul)				
๑๗. ท่านมีความละอาย และเกรงกลัวต่อการกระทำของตนเองในสิ่งที่ไม่ดี หรือผิดศีลธรรม หรือผิดกฎ ระเบียบต่าง ๆ	๔.๖๓	๐.๗๒	๔.๗๒	๐.๔๖
๑๘. ท่านมีศรัทธาต่อศาสนา และหลักธรรมคำสอนที่ท่านเคารพนับถือ	๔.๗๐	๐.๖๐	๔.๗๕	๐.๔๔
๑๙. ท่านมีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ต่องานที่รับผิดชอบ และต่อองค์กร	๔.๖๗	๐.๔๗	๔.๗๘	๐.๔๒
๒๐. ท่านมีสติและสมาธิทั้งในการทำงาน และในการดำเนินชีวิต	๔.๓๗	๐.๖๒	๔.๕๓	๐.๕๗
การเงินดี (Happy Money)				
๒๑. ท่านมีความพึงพอใจกับรายได้ประจำที่ท่านได้รับ	๔.๐๒	๐.๙๖	๓.๙๑	๐.๙๖
๒๒. ท่านมีหลักการหรือแนวทางในการบริหารจัดการเงินเพื่อการดำรงชีพของตนเองและครอบครัว	๔.๓๐	๐.๗๑	๔.๑๙	๐.๖๙
๒๓. ท่านมีเงินสำรองเพียงพอ อย่างน้อย ๖ เดือนในการดำรงชีพของท่านและครอบครัวเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉิน หรือการออกจากงานประจำ	๓.๗๗	๑.๐๙	๓.๗๕	๑.๒๒
๒๔. ท่านวางแผนและดำเนินการออมเงิน หรือลงทุนเพื่อใช้หลังวัยเกษียณ	๓.๙๓	๐.๙๖	๔.๐๐	๐.๙๒
ครอบครัวดี (Happy Family)				
๒๕. ท่านมีครอบครัวที่อบอุ่น และมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว	๔.๓๓	๐.๘๗	๔.๕๐	๐.๖๒
๒๖. ท่านมีการติดต่อสื่อสารและให้กำลังใจซึ่งกันและกันอย่างสม่ำเสมอกับสมาชิกในครอบครัวของท่าน	๔.๓๗	๐.๗๖	๔.๕๐	๐.๗๖
๒๗. ท่านมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลสมาชิกในครอบครัว เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการเงิน ด้านการศึกษา	๔.๒๖	๐.๙๐	๔.๒๖	๐.๗๗
๒๘. ท่านร่วมกิจกรรมส่งเสริมครอบครัวอบอุ่นหรือกิจกรรมที่ครอบครัวมีส่วนร่วมต่าง ๆ ที่องค์กรจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ	๔.๑๒	๐.๙๘	๔.๒๒	๐.๙๑
สังคมดี (Happy Society)				
๒๙. ท่านมีความรู้สึกว่าองค์กรแห่งนี้เปรียบเสมือนบ้านของท่าน และบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกในครอบครัวของท่าน	๓.๗๙	๑.๐๖	๓.๙๗	๐.๙๓
๓๐. ท่านมีความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งสังคมภายในองค์กร และสังคมภายนอกองค์กร	๔.๓๗	๐.๘๒	๔.๕๖	๐.๕๐

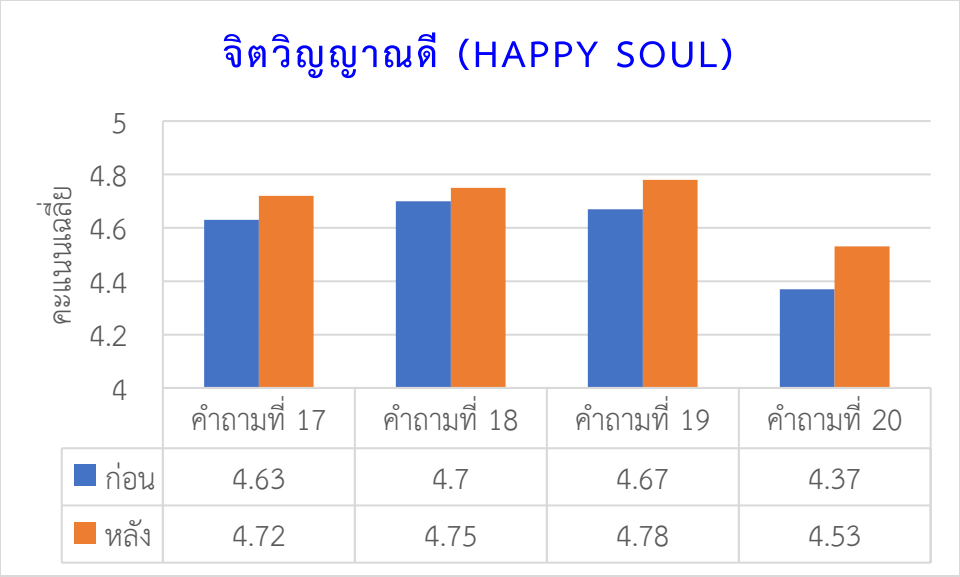
ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองในเรื่องต่อไปนี้	ก่อนดำเนินงาน		หลังดำเนินงาน	
	$\bar{x}$	SD		$\bar{x}$
๓๑. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ	๔.๒๖	๐.๗๓	๔.๒๕	๐.๖๗
๓๒. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่ดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	๔.๒๑	๐.๙๑	๔.๒๕	๐.๘๙

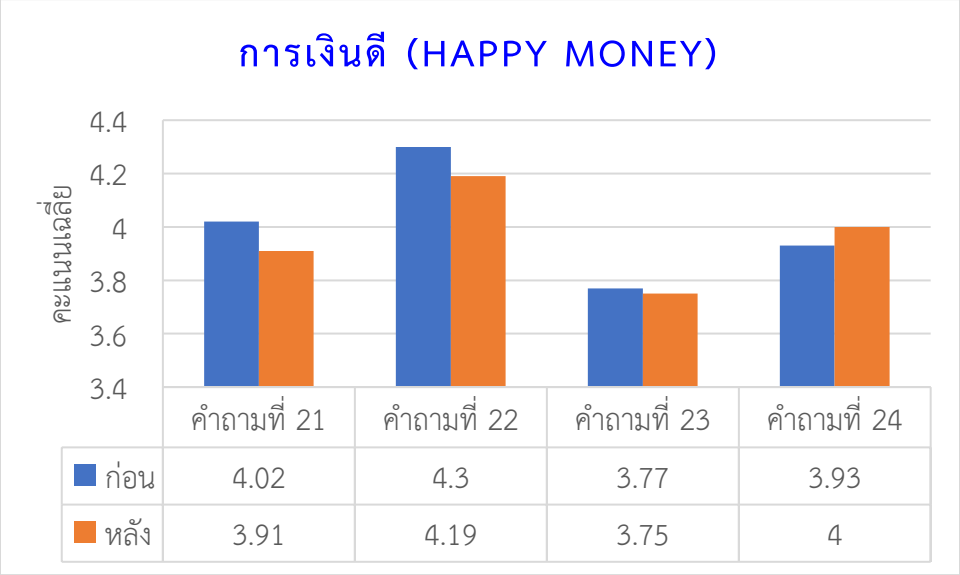


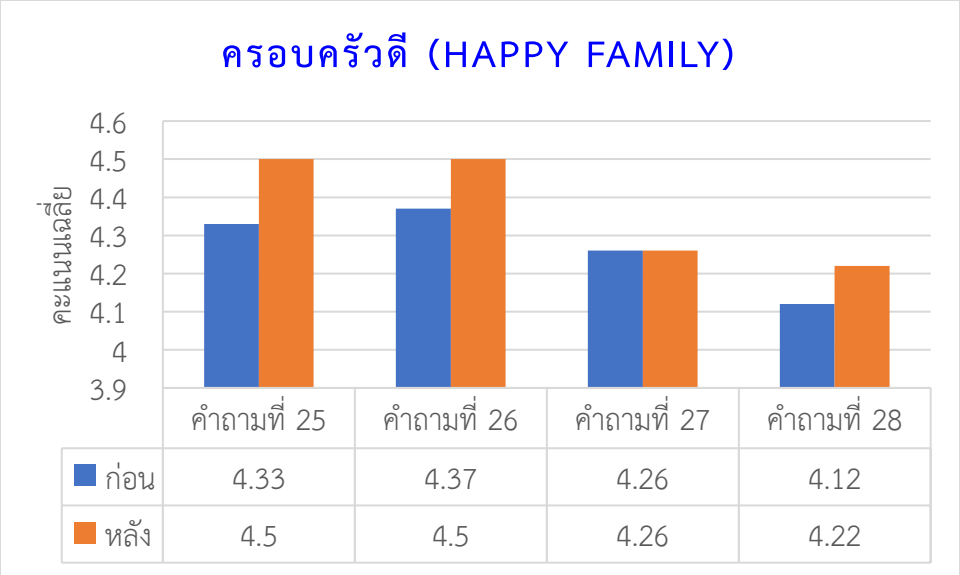


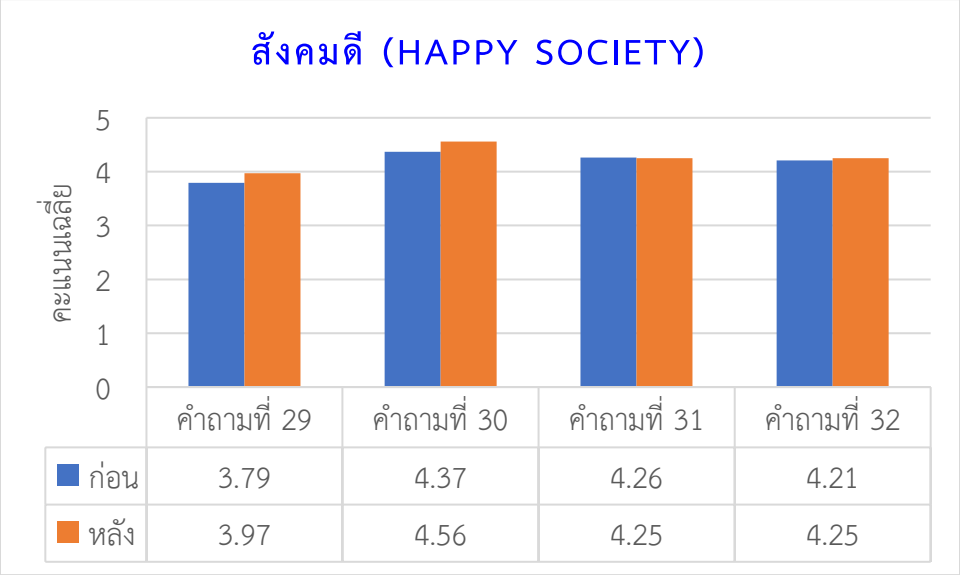

ผ่อนคลายดี (HAPPY RELAX)
คะแนนเฉลี่ย
4.3
4.2
4.1
4
3.9
3.8
คำถามที่ 9
คำถามที่ 10
คำถามที่ 11
คำถามที่ 12
ก่อน 4.16 4 4.07 4.12
หลัง 4.19 4.03 4.22 4.19


ใฝ่รู้ดี (Happy Brain)
คะแนนเฉลี่ย
4.5
4.45
4.4
4.35
4.3
4.25
4.2
4.15
คำถามที่ 13
คำถามที่ 14
คำถามที่ 15
คำถามที่ 16
ก่อน 4.37 4.47 4.4 4.26
หลัง 4.47 4.47 4.44 4.28


จิตวิญญาณดี (HAPPY SOUL)
คะแนนเฉลี่ย
5
4.8
4.6
4.4
4.2
4
คำถามที่ 17
คำถามที่ 18
คำถามที่ 19
คำถามที่ 20
ก่อน 4.63 4.7 4.67 4.37
หลัง 4.72 4.75 4.78 4.53


การเงินดี (HAPPY MONEY)
คะแนนเฉลี่ย
4.4
4.2
4
3.8
3.6
3.4
คำถามที่ 21
คำถามที่ 22
คำถามที่ 23
คำถามที่ 24
ก่อน 4.02 4.3 3.77 3.93
หลัง 3.91 4.19 3.75 4





<u>สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อน-หลังการจัดกิจกรรม</u>

การเมินความสุขของบุคลากรทั้ง ๘ ด้าน พบว่า พฤติกรรมทุกด้าน มีคะแนนอยู่ในระดับมีความสุขมาก และมีแนวโน้มคะแนนเพิ่มขึ้นหลังการจัดกิจกรรม ยกเว้นด้านการเงิน ที่มีคะแนนอยู่ในระดับปานกลาง **ดังนั้นในปีงบประมาณถัดไป ควรมีกิจกรรมที่พัฒนาความสุขด้านการเงินของบุคลากรด้วย**

การถอดองค์ความรู้และการเผยแพร่องค์ความรู้

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ และผลสำเร็จการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและความสุข เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้การดำเนินงาน

<u>หน่วยงานมีองค์ความรู้</u> ๓ รูปแบบ ประกอบด้วย

๑. คู่มือ “ผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๔๖๖”ฉบับนี้

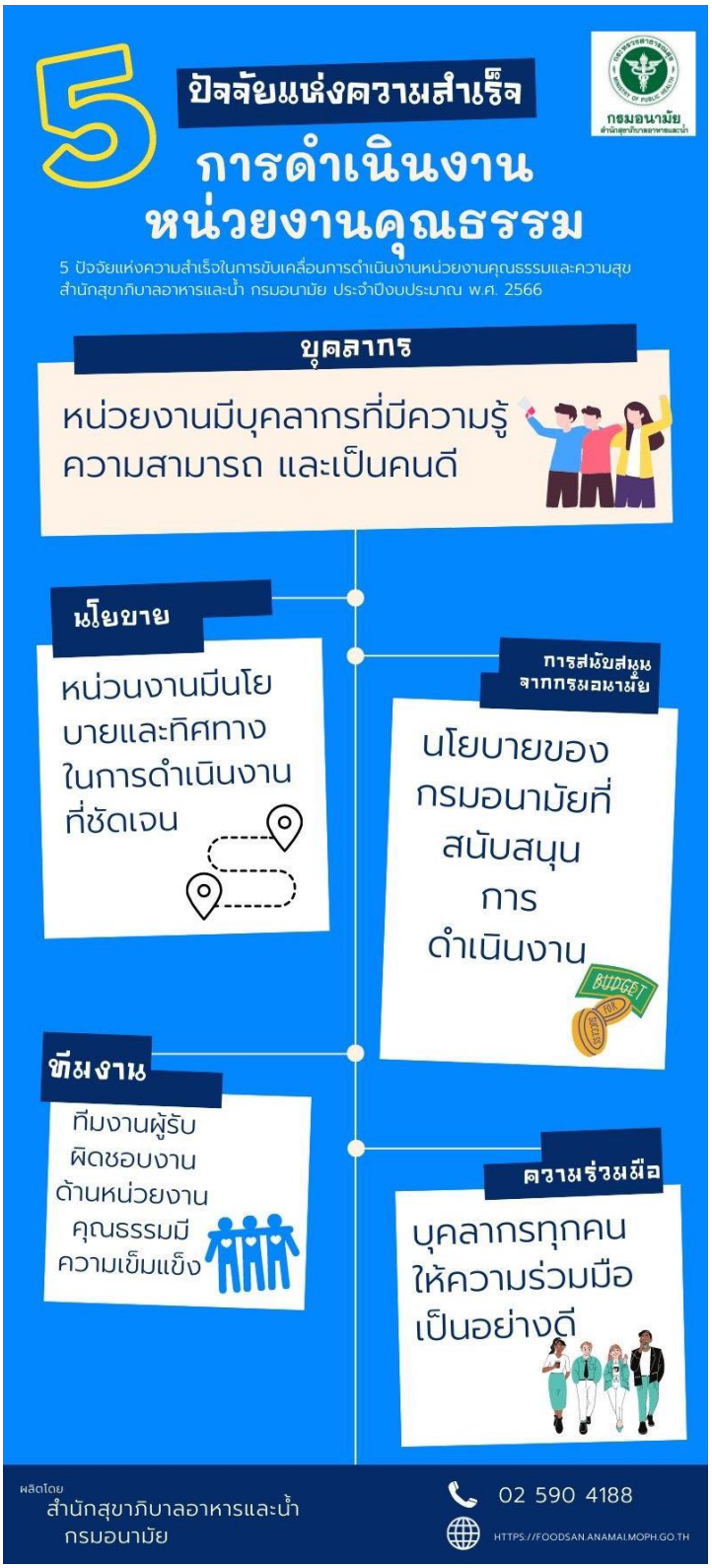
๒. Infographic ปัจจัยแห่งความสำเร็จการดำเนินงานหน่วยงานคุณและความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. คลิปวีดีโอ “สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หน่วยงานคุณภาพ คู่ความสุข”

<u>หน่วนงานเผยแพร่องค์ความรู้ใน</u> ๔ ช่องทางประกอบด้วย

๑. ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน
๒. เว็บไซต์ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๓. เฟสบุ๊คของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๔. ยูทูปของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

Infographic ปัจจัยแห่งความสำเร็จการดำเนินงานหน่วยงานคุณและความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ความผูกพันองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<u>ปรับแผนการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</u>

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี							
กลยุทธ์ที่ : ๑. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม							
๑. ทบทวน วิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน	๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	☑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ ☑ รายงานการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ	☑ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	❖ คำสั่งแต่งตั้งฯ https://tinyurl.com/2ldyv974 ❖ รายงานการประชุม ฯ https://tinyurl.com/2papdqor

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข จำนวน ๑ ครั้ง	☑ ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง จำนวน ๔ ประกาศ	☑ มีผู้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (แนบใบลงลายมือชื่อ)	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	❖ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม https://tinyurl.com/2qb5gj45 ❖ต่อต้านการทุจริต https://tinyurl.com/2e4knx4l ■No gift policy https://tinyurl.com/2h5fbbfc ❖ป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ https://tinyurl.com/2h7ogg7v

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สอน.	๓.๑ จัดกิจกรรมอบรม on site / เรียน online เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการให้บุคลากรในหน่วยงาน	☑ จัดการอบรม ๑ ครั้ง ☑มีหลักสูตรการอบรม online ๓ หลักสูตร	☑ บุคลากรเข้าร่วมอบรม on site หรือเรียน online ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2kkgufxh
๔. กิจกรรมจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๔.๑ จัดตั้งชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	☑ จัดตั้งชมรม ๑ งาน	☑ มีผู้เข้าร่วมชมรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รายได้ ๒๐ บาท/คน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2q65eyx2
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี							
กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม							
๕. กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร	๕.๑ สำรวจ“ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อกำหนดกิจกรรมที่โดยที่คลอบคลุม ๒ ด้าน คือ คุณธรรม ๕ ประการ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (Happy workplace ๘ ประการ)	☑ สำรวจความต้องการ ๑ ครั้ง ☑ มีกิจจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรที่คลอบคลุมด้านคุณธรรม ๕ ประการและ Happy workplace ๘ ประการ จำนวน ๗ ด้าน	☑ ผู้ร่วมตอบผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ☑ มีการส่งเสริมสภาพแวดล้อมและสร้างความผูกพันธ์ในองค์กร จำนวน ๗ มิติ	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	❖ผลการ สำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ” https://tinyurl.com/2msz5gdg

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
	๕.๒ กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ➢ “ต่อแต้มบุญ” ตั้งกล่องรับบริจาคล๊อตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปบริจาคให้กับศูนย์สาธารณสงเคราะห์เด็กพิเศษวัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อให้เด็กพิการทางสมองที่ศึกษาอยู่ศูนย์นำไปทำเป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกันดอกไม้ แล้วจัดจำหน่ายให้กับผู้ที่ต้องการใช้ในการฌาปนกิจ			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๑ - ๔	https://tinyurl.com/2zwy6lum
	➢ “เวลาเพื่อเธอ” ตั้งกล่องรับบริจาคปฏิทินเก่า เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา			งบชมรม ๘๕๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๒	
	➢ “ขวดส่งบุญ” นำขวดที่ได้รับจากกิจกรรม “สอน รักษ์โลก” ไปบริจาคให้กับวัด			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๑	
	๕.๓ กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (HEALTH) ด้าน Harmony ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยจัดการประกวดกลุ่มงานที่มีบุคลากรในกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานมากที่สุด			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/2dmzkmad

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
	๕.๔ กิจกรรม “Happy Heart” โดยมีการอวยพรวันเกิด / เยี่ยมไข้เมื่อป่วย ส่งกำลังใจในการทำงานให้กันของบุคลากรในหน่วยงานผ่านไลน์สำนัก			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๑ - ๔	https://tinyurl.com/2grujjpe
	๕.๕ กิจกรรม “Happy Society” ➢ กิจกรรม “สอน รักษ์โลก” ส่งเสริมการแยกขยะพลาสติกที่ถูกวิธีโดยเปิดให้บุคลากรนำขวดพลาสติก ๑๐ ขวด มาแลกไข่ไก่ ๓ ฟอง ฟรี และเผยแพร่วิธีในการจัดการกับขยะหลังจากจบกิจกรรม เพื่อสร้างสังคมที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดี			งบชมรม ๕,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2k6gkuag
	➢ กิจกรรม “Happy^{2}” กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในหน่วยงานช่วงปีใหม่ เพื่อสร้างความสามัคคี สร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันธ์ในองค์กร			งบชมรม ๖,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	
	๕.๖ กิจกรรม “Happy Relax” ➢ จัดอบรมให้ความรู้ในการจัดการกับความเครียดให้กับบุคลากร ➢ จัดพื้นที่ co-working space ➢ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน			งบหน่วยงาน ๑๒,๐๕๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/24qw93rh

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
	๕.๗ กิจกรรมด้านวินัย โดยการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า-ออก ในการทำงานที่ตรงต่อเวลา			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๑ - ๔	https://tinyurl.com/26qsnhoq
	๕.๘ กิจกรรม "Happy Brain" เป็นการให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานแบบ "พี่สอนน้อง"			๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/28mnvwek
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี							
กลยุทธ์ที่ : ๓. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี							
๖. กำหนดหลักเกณฑ์การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคล	๖.๑ จัดคำคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เรื่อง การนำผลการประเมินด้านมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในงานบุคคล	☑ คำสั่งฯ ๑ ฉบับ	☑ บุคลากรรับทราบคำสั่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2p223cgq
๗. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	๗.๑ จัดทำสื่อด้านมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร	☑ สื่อจำนวน ๑ ชิ้น	☑ มีสื่อเผยแพร่ผ่าน ๓ ช่องทาง - บอร์ดในหน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - Facebook ของหน่วยงาน	๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/2bddnvcf

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
๘. เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนร่วม	๘.๑ กิจกรรมคัดเลือกแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ท่าน เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลที่ได้รับการคัดเลือก	☑ มีบุคลากรเข้าคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ไม่น้อยกว่า ๒ คน	☑ จำนวนบุคลากรรับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2jwtursh
	๘.๒ กิจกรรมคัดเลือก “คนดี ศรี สอน.” โดยเปิดโอกาสในบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมคนเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ขยันเสียสละ จำนวน ๑ ท่าน และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลที่ได้รับการคัดเลือก	☑ มีบุคลากรได้รับคัดเลือก คนดี ศรี สอน. จำนวน ๑ คน	☑ จำนวนบุคลากรได้รับการคัดเลือก ๑ คน	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2zf59cn4
ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม							
กลยุทธ์ที่ : ๑. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม							
๙. การประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	๙.๑ สมัครเข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมแบะองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	☑ สมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	☑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2g9aab37

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม							
กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน							
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๐.๑ ถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงาน ๑๐.๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๑ ครั้ง	☑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ครั้ง	☑ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/2dytfg39 https://tinyurl.com/293aubzh
ยุทธศาสตร์ที่ : ๓. การป้องกันทุจริต							
กลยุทธ์ที่ : ๑. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA							
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมระความโปร่งใส (ITA)	๑๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมระความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	☑ ผลการประเมินตัวชี้วัด ๒.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป		๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๒. การพัฒนากลไกวางระบบกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท	๑๒.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	☑ มีแผนบริหารความเสี่ยง ๑ แผน	☑ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงสำเร็จตามเป้าหมายอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/2cgzx64a

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ : ๓. การป้องกันทุจริต							
กลยุทธ์ที่ : ๒. ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
๑๓. ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๑๓.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน No gift Policy จำนวน ๑ ครั้ง	☑ มีการประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง		๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไม่รับสินบน No gift Policy https://tinyurl.com/2h5fbbfc ต่อต้านการทุจริต https://tinyurl.com/2e4knx4l
ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม (ปรับแผน เพิ่มกิจกรรมที่ ๑๐.๓)							
กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน							
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<u>ปรับเพิ่มกิจกรรม</u> ๑๐.๓ ประชุมคณะทำงาน จำนวน ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> ประชุมทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) <u>ครั้งที่ ๒</u> ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำสื่อเรื่อง การถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงาน	☑ ประชุมคณะทำงาน จำนวน ๒ ครั้ง	☑ มีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป มีสื่อจำนวน ๑ ชิ้น	งบประมาณจาก กจ. ๓,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๒ - ๔	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/2hluyjaw https://tinyurl.com/2l2mv4lt

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖ รวมกิจกรรมทั้งหมด ๒๒ กิจกรรม

ดำเนินการแล้ว ๒๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนฯ ของหน่วยงาน

$$\frac{๒๑ \times ๑๐๐}{๒๒} = ๙๕$$

รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนฯ ของหน่วยงาน

$$\frac{\times ๑๐๐}{๒๒} =$$