



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๘๘

ที่ สธ ๐๙๐๘.๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ได้ขอความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มอำนวยการ ขอรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวฐิติพร วีรเจียรปัญญา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

☒ ทราบ

☒ อนุมัติเผยแพร่ข้อมูล

(นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์)

ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{16}{22} \times 100 = \text{ร้อยละ } 73$
รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\text{—————} \times 100 = \text{ร้อยละ}$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

1. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

หน่วยงาน สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย สถานที่ตั้ง ชั้น 3 อาคาร 3 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์ โทรศัพท์ 02 590 4188

2. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน _____ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน รวม _____ บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค65)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค66)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย66)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย66)
ยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคนดี							
กลยุทธ์ที่ : 1. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม							
ผู้รับผิดชอบ : 1. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ 2. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร							
1.1 แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	☒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ จำนวน 1 ฉบับ ☒ รายงานการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 1 ฉบับ https://tinyurl.com/2ldyv974 https://tinyurl.com/2papdqor	☒ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	-	☒			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
				ไตรมาส1 (ต.ค.-ค.ย.)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย.)
2.1 ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขจำนวน 1 ครั้ง	☒ ประกาศเจตนารมณ์ 1 ครั้ง https://tinyurl.com/2qb5gj45	☒ มีผู้เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (แนบใบลงลายมือชื่อ)		✓			
3.1 จัดกิจกรรมอบรม on site / เรียน online เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการให้ บุคลากรในหน่วยงาน	☒ จัดการอบรม 1 ครั้ง ☒ มีหลักสูตรการอบรม online 3 หลักสูตร https://tinyurl.com/2kkgufxh	☒ บุคลากรเข้าร่วมอบรม on site หรือเรียน online ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	✓			
4.1 จัดตั้งชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	☒ จัดตั้งชมรม 1 งาน https://tinyurl.com/2q65eyx2	☒ มีผู้เข้าร่วมชมรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ราย ได้ 20 บาท/ คน	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส1 (ต.ค-ธ.ค.65)	ไตรมาส2 (ม.ค-มี.ค.66)	ไตรมาส3 (เม.ย-มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค-ก.ย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคนดี							
กลยุทธ์ที่ : 2. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม							
ผู้รับผิดชอบ : 1. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ 2. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร							
5.1 สำรวจ“ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อกำหนดกิจกรรมทำ” โดยที่ครอบคลุม 2 ด้าน คือ คุณธรรม 5 ประการ และ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (Happy workplace 8 ประการ) 5.2 กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ❑ “ต่อแต้มบุญ” ตั้งกล่องรับบริจาคสื่อที่ชำรุดทรุดโทรม เพื่อนำไปบริจาคให้กับศูนย์สาธารณสงเคราะห์เด็กพิเศษวัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อให้เด็กพิการทางสมองที่ศึกษาอยู่ศูนย์นำไปประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกันดอกไม้ แล้วจัดจำหน่ายให้กับผู้ที่ต้องการใช้ในการฌาปนกิจ	☑️ สำรวจความต้องการ 1 ครั้ง ☑️ มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กรที่ครอบคลุมด้านคุณธรรม 5 ประการและ Happy workplace 8 ประการ จำนวน 7 ด้าน 5.1) https://tinyurl.com/2msz5gdg 5.2) https://tinyurl.com/2qvw6fgo	☑️ ผู้ร่วมตอบผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ☑️ มีการส่งเสริมสภาพแวดล้อมและสร้างความผูกพันในองค์กร	-	☑️			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
				ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย.66)
☐ “เวลาเพื่อเธอ” ตั้งกล่องรับบริจาคปฏิทินเก่า เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา ☐ “ขวดส่งบุญ” นำขวดที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม “สอน รักษ์โลก” ไปบริจาคให้กับวัด 5.3 กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร รมอนามัย (HEALTH) ด้าน Harmony ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยจัดการประกวดกลุ่มงานที่มีบุคลากรในกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานมากที่สุด 5.4 กิจกรรม “Happy Heart” โดยมีการอวยพรวันเกิด / เยี่ยมไข้เมื่อป่วย ส่งกำลังใจในการทำงานให้กับของบุคลากรในหน่วยงานผ่านไลน์สำนัก 5.5 กิจกรรม “Happy Society” ☐ กิจกรรม “สอน รักษ์โลก” ส่งเสริมการแยกขยะพลาสติกที่ถูกต้องโดยเปิดให้บุคลากรนำขวดพลาสติก 10 ขวด มาแลกไข่ไก่ 3 ฟอง ฟรี และเผยแพร่วิธีการจัดการกับขยะหลังจากจบกิจกรรม เพื่อสร้างสังคมที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดี ☐ กิจกรรม “Happy ² ” กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในหน่วยงานช่วงปีใหม่ เพื่อสร้างความสามัคคี สร้างขวัญ กำลังใจ สร้างความผูกพันในองค์กร	5.3) อยู่ระหว่างดำเนินการ 5.4) https://tinyurl.com/2grujipe 5.5) https://tinyurl.com/2k6gkuag		-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย.66)
5.6 กิจกรรม “Happy Relax” ☐ จัดอบรมให้ความรู้ในการจัดการกับความเครียดให้กับบุคลากร ☐ จัดพื้นที่ co-working space ในหน่วยงาน ☐ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน 5.7 กิจกรรมด้านวินัย โดยการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า-ออก ในการทำงานที่ตรงต่อเวลา	5.6) อยู่ระหว่างดำเนินการ 5.7) https://tinyurl.com/26qsnhoq		-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคนดี กลยุทธ์ที่ : 3. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี ผู้รับผิดชอบ : 1. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ 2. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร							
6.1 จัดคำคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เรื่อง การนำผลการประเมินด้านมาตรฐานทางจริยธรรม มาใช้ในงานบุคคล	☒ คำสั่งฯ 1 ฉบับ https://tinyurl.com/2p223cgg	☒ บุคลากรรับทราบคำสั่งไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-		✓		
7.1 จัดทำสื่อด้านมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร	☒ สื่อจำนวน 1 ชิ้น https://tinyurl.com/2bddnvcf	☒ มีสื่อเผยแพร่ผ่าน 3 ช่องทาง - บอร์ดในหน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - Facebook ของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
8.1 กิจกรรมคัดเลือกแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ท่าน เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย และประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	☒ มีบุคลากรเข้าคัดเลือก คนดีศรีอนามัย ไม่น้อยกว่า 2 คน https://tinyurl.com/2jwtrush	☒ จำนวนบุคลากรรับการคัดเลือกอย่างน้อย 2 คน	-	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
8.2 กิจกรรมคัดเลือก “คนดี ศรี สอน.” โดยเปิดโอกาสในบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ขยัน เสียสละ จำนวน 1 ท่าน และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	☒ มีบุคลากรได้รับคัดเลือก คนดี ศรี สอน. จำนวน 1 คน https://tinyurl.com/2zf59cn4	☒ จำนวนบุคลากรได้รับการคัดเลือก 1 คน	-		✓		
ยุทธศาสตร์ที่ : 2. ยกระดับองค์กรคุณธรรม							
กลยุทธ์ที่ : 1. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม							
ผู้รับผิดชอบ : 1. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ 2. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร							
9.1 สมัครง่ายร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมแบบองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	☒ สมัครง่ายร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม https://tinyurl.com/2huqjq6q	☒ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ 60 ของคะแนนการประเมิน	-	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ : 2. ยกระดับองค์กรคุณธรรม							
กลยุทธ์ที่ : 2. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน							
ผู้รับผิดชอบ : 1. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ 2. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร							
10.1 ถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงาน 10.2 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย 1 ครั้ง	☐ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น จำนวน 1 ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินการ	☐ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	-		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส1 (ต.ค-ธ.ค65)	ไตรมาส2 (ม.ค-มี.ค66)	ไตรมาส3 (เม.ย-มิ.ย66)	ไตรมาส4 (ก.ค-ก.ย66)
ยุทธศาสตร์ที่ : 3. การป้องกันทุจริต							
กลยุทธ์ที่ : 1. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA							
ผู้รับผิดชอบ : 1. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ 2. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร							
11.1 บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมระความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	☐ ผลการประเมินตัวชี้วัด 2.1 ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป อยู่ระหว่างดำเนินการ		-		✓	✓	✓
12.1 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	☒ มีแผนบริหารความเสี่ยง 1 แผน https://tinyurl.com/2cgzx64a	☒ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงสำเร็จตามเป้าหมายอย่างน้อย ร้อยละ 80	-		✓		
ยุทธศาสตร์ที่ : 3. การป้องกันทุจริต							
กลยุทธ์ที่ : 2. ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
ผู้รับผิดชอบ : 1. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ 2. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร							
13.1 จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน No gift Policy จำนวน 1 ครั้ง	☒ มีการประกาศเจตนารมณ์ 1 ครั้ง https://tinyurl.com/2h5fbbfc		-		✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

3. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 15 แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน 100 คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 20 แห่ง
รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 100 คน
- จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
รวมจำนวน340.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ 13-24 ปี จำนวน.....20.....คน
 - อายุ 25-40 ปี จำนวน.....195.....คน
 - อายุ 41-60 ปี จำนวน.....81.....คน
 - อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน.....44.....คน