

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ : ๑. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
ผู้รับผิดชอบ : ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ								
๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร								
๑. ทบทวน วิเคราะห์ และวางแผน การดำเนินงาน	๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และวางแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	☐ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ ☐ รายงานการประชุม คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ	☐ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	↔			
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขจำนวน ๑ ครั้ง	☐ ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง	☐ มีผู้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (แนบใบลงลายมือชื่อ)		↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๓. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สอน.	๓.๑ จัดกิจกรรมอบรม on site / เรียน online เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการให้ บุคลากรในหน่วยงาน	☐ จัดการอบรม ๑ ครั้ง ☐ มีหลักสูตรการอบรม online ๓ หลักสูตร	☐ บุคลากรเข้าร่วมอบรม on site หรือเรียน online ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	↔			
๔. กิจกรรมจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	๔.๑ จัดตั้งชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	☐ จัดตั้งชมรม ๑ งาน	☐ มีผู้เข้าร่วมชมรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ราย ได้ ๒๐ บาท/ คน	↔			
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม								
ผู้รับผิดชอบ : ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร								
๕. กำหนดทิศทางการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพอย่างมีส่วน ร่วมทั้งองค์กร	๕.๑ สำรวจ“ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยาก ทำ” ของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อกำหนด กิจกรรมที่โดยที่ครอบคลุม ๒ ด้าน คือ คุณธรรม ๕ ประการ และ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ (Happy workplace ๘ ประการ) ๕.๒ กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ☐ “ต่อแถมบุญ” ตั้งกล่องรับบริจาคหลอดเตอรี่ที่ไม่ ถูกรางวัล เพื่อนำไปบริจาคให้กับศูนย์สาธารณ สงเคราะห์เด็กพิเศษวัดห้วยหม จังหวัดราชบุรี เพื่อให้เด็กพิการทางสมองที่ศึกษาอยู่ศูนย์นำไป ประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และ แจกันดอกไม้ แล้วจัดจำหน่ายให้กับผู้ที่ต้องการใช้ ในการฌาปนกิจ	☐ สำรวจความ ต้องการ ๑ ครั้ง ☐ มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพอย่างมีส่วนร่วม ทั้งองค์กรที่ครอบคลุม ด้านคุณธรรม ๕ ประการ และ Happy workplace ๘ ประการ จำนวน ๗ ด้าน	☐ ผู้ร่วมตอบผลสำรวจ ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ☐ มีการส่งเสริม สภาพแวดล้อมและสร้าง ความผูกพันในองค์กร	-	↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๕.๖ กิจกรรม “Happy Relax” ☐ จัดอบรมให้ความรู้ในการจัดการกับความเครียดให้กับบุคลากร ☐ จัดพื้นที่ co-working space ในหน่วยงาน ☐ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๕.๗ กิจกรรมด้านวินัย โดยการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า-ออก ในการทำงานที่ตรงต่อเวลา			-	←			→
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ : ๓. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี								
ผู้รับผิดชอบ : ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร								
๖. กำหนดหลักเกณฑ์การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	๖.๑ จัดคำคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เรื่อง การนำผลการประเมินด้านมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในงานบุคคล	☐ คำสั่งฯ ๑ ฉบับ	☐ บุคลากรรับทราบคำสั่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-		↔		
๗. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	๗.๑ จัดทำสื่อด้านมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร	☐ สื่อจำนวน ๑ ชิ้น	☐ มีสื่อเผยแพร่ผ่าน ๓ ช่องทาง - บอร์ดในหน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - Facebook ของหน่วยงาน	-	←			→
๘. เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนร่วม	๘.๑ กิจกรรมคัดเลือกแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ท่าน เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	☐ มีบุคลากรเข้าคัดเลือก คนดีศรีอนามัย ไม่น้อยกว่า ๒ คน	☐ จำนวนบุคลากรรับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	-	↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๘.๒ กิจกรรมคัดเลือก “คนดี ศรี สอน.” โดยเปิดโอกาสในบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ชยัน เสียสละ จำนวน ๑ ท่าน และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	☐ มีบุคลากรได้รับคัดเลือก คนดี ศรี สอน. จำนวน ๑ คน	☐ จำนวนบุคลากรได้รับการคัดเลือก ๑ คน	-	↔			
ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ : ๑. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								
ผู้รับผิดชอบ : ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร								
๙. การประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	๙.๑ สมัครเข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมแบบองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	☐ สมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	☐ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-		↔		
ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
ผู้รับผิดชอบ : ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร								
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๐.๑ ถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงาน ๑๐.๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๑ ครั้ง	☐ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ครั้ง	☐ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	-		↔		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
ยุทธศาสตร์ที่ : ๓. การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ : ๑. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
ผู้รับผิดชอบ : ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร										
๑๑. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมระ ความโปร่งใส (ITA)	๑๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมระความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	☐ ผลการประเมิน ตัวชี้วัด ๒.๑ ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้น ไป		-		↔				
๑๒. การพัฒนากลไก วางระบบกำหนด มาตรการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท	๑๒.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	☐ มีแผนบริหารความ เสี่ยง ๑ แผน	☐ ผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง สำเร็จตามเป้าหมายอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	-		↔				
ยุทธศาสตร์ที่ : ๓. การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ : ๒. ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
ผู้รับผิดชอบ : ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร										
๑๓. ประกาศนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต	๑๓.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ไม่รับสินบน No gift Policy จำนวน ๑ ครั้ง	☐ มีการประกาศ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง		-	↔					

ผู้อนุมัติแผน

๙๖
(นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์)
ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๘๘

ที่ สธ ๐๙๐๘.๐๑/ พิเศษ

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ฯ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตามที่กรมอนามัย ได้กำหนดหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มอำนวยการ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ พร้อมทั้งขออนุมัติเผยแพร่แผนดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงานและแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบด้วยโดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนฯตามที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุมัติเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานและแจ้งเวียนบุคลากรด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวจิตทิพร วีระเกียรติคุณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

- ☒ เห็นชอบตามเสนอ
- ☒ แจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน
- ☒ ลงนามแล้ว

(นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์)

ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

- ๒ จ.ก. ๒๕๖๕