



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

นโยบายมุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมอนามัย

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ยึดหลักการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่คำนึงถึงการดูแลผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน (Health Impact) เป็นสำคัญ และปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

๑. มุ่งเน้นความสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของโครงการพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ
๒. มุ่งเน้นนโยบายรัฐบาลเพื่อขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจด้วยมาตรการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
๓. มุ่งลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มความครอบคลุมการเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๔. เร่งสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ ให้สามารถดูแลตนเองได้ สร้างสุขภาพที่ดี
๕. เร่งปรับปรุงกฎหมาย เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและเมืองที่เป็นมิตรกับสุขภาพ
๖. ยกระดับเป็นองค์กรชั้นนำ น่าเชื่อถือ และเป็นสากล

(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมอนามัย

ตุลาคม ๒๕๖๕

ประเด็นขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมอนามัยได้กำหนดประเด็นในการขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ประเด็น ดังนี้

๑. **โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ** โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ทางสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในการลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มการเข้าถึงบริการ และยกระดับสุขภาพและคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ทรงงาน/ทุรกันดาร รวมทั้งสืบสานปณิธานเพื่อคนไทยสุขภาพดี

๒. **ทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพที่มีคุณภาพ** ทำงานเชิงรุกผ่านหน่วยบริการ ประสานการทำงานผ่านระบบบริการปฐมภูมิ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) โดยใช้เทคโนโลยีในการลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มความครอบคลุม และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งการขับเคลื่อนการใช้งาน Health Book (แม่และเด็ก ผู้สูงอายุ)

๓. **ประชาชนอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย** สนับสนุนให้เกิดเมืองสุขภาพดี และสถานประกอบกิจการถูกสุขอนามัยมีความปลอดภัย รวมทั้งปรับปรุง พ.ร.บ. การสาธารณสุขให้ทันสมัย คล่องตัว และตอบโจทย์ของประชาชน

๔. **ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ** โดยขับเคลื่อนอำเภอรอบรู้ด้านสุขภาพและองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ และเน้นกิจกรรมทางกาย (ก้าวทำใจ) เพื่อสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๕. **ระบบการทำงานแบบดิจิทัล (Digitalization)** ยกระดับองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service/e-government) กระบวนการทำงานมุ่งเน้นผู้รับบริการ (End User) และความจำเป็นทางสุขภาพ (Health Needs) ที่สอดคล้องกับความต้องการสุขภาพ (Health Demand)

๖. **GREEN & CLEAN Organization** องค์กรปลอดภัย นำอยู่ นำทำงาน มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๗. **บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง มีความผูกพัน** บุคลากรมีทักษะที่หลากหลาย (Multi Skills) และมีทักษะที่เหมาะสมในแต่ละตำแหน่ง (Skills Matrix) มีสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency) และด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) พร้อมทั้งเพิ่มคุณค่าในงาน (Job Enrichment) เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานร่วมกับองค์กร

๘. **องค์กรธรรมาภิบาล** เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส (Integrity and Transparency) รวมถึงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่องอย่างเป็นรูปธรรม