



กรมอนามัย
สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ



Integrity and Transparency Assessment

รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน
สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน
คุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566
(รอบ 5 เดือนแรก)

จัดทำโดย
กลุ่มอำนวยการ
สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ

1. บทนำ

1.1 ความเป็นมา

ด้วยการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และการมีส่วนร่วมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

กรมอนามัยจึงกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย พัฒนาเครื่องมือเชิงบวก เพื่อใช้เป็นเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มุ่งเน้นการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนความตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

1.2 นโยบายของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นโยบายกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3 มุ่ง

- มุ่งเน้นความสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ
- มุ่งเน้นนโยบายรัฐบาลเพื่อขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจ ด้วยมาตรการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- มุ่งลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มความครอบคลุมการเข้าถึงบริการ ส่งเสริมสุขภาพด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

2 เြง

- **เริ่ง**สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ ดูแลตนเองได้ สร้างสุขภาพที่ดี
- **เริ่ง**ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและ เมืองที่เป็นมิตรกับสุขภาพ

1 ยก

- **ยก**ระดับเป็นองค์กรชั้นนำ น่าเชื่อถือ และเป็นสากล

115 จาก 326

ANAM AI Policy 2023 8

นโยบายสำคัญ

3 มุ่ง 2 เร่ง 1 ยก

ขับเคลื่อนกรมอนามัย 2566

นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย
อธิบดีกรมอนามัย



3 มุ่ง

มุ่งเน้นความสำเร็จและผลสัมฤทธิ์
ของโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ
มุ่งเน้นนโยบายรัฐบาลเพื่อขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจ ด้วยมาตรการด้านส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อม
มุ่งลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มความครอบคลุม
การเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพ
ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

2 เร่ง

เร่งสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ
ดูแลตนเองได้ สร้างสุขภาพที่ดี
เร่งปรับปรุงกฎหมาย เพื่อสร้างคุณภาพชีวิต
และเมืองที่เป็นมิตรกับสุขภาพ

1 ยก

ยกระดับเป็นองค์กรชั้นนำ
น่าเชื่อถือ และเป็นสากล

กรมอนามัย
ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

ขับเคลื่อนองค์กรด้วย

5G
DOH
Driven 2566

GAP & LAG REDUCTION
ปิดช่องโหว่ ลดความล่าช้าของงาน

GROWTH & GOAL
เติบโต และมีเป้าหมาย

GURU
รู้จัก รู้จริง

GROUNDBREAKING & GIMMICK
แหวกแนว คิดนอกกรอบ ทำแล้วโลกจำ

GOODWILL
ปรารถนาดี มีน้ำใจ

นายแพทย์สุวรงค์ชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย
อธิบดีกรมอนามัย

กรมอนามัย
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

นโยบายมุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมอนามัย

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ยึดหลักการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่คำนึงถึงการดูแลผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน (Health Impact) เป็นสำคัญ และปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

๑. มุ่งเน้นความสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของโครงการพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ
๒. มุ่งเน้นนโยบายรัฐบาลเพื่อขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจด้วยมาตรการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
๓. มุ่งลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มความครอบคลุมการเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๔. เร่งสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่การปฏิบัติ ให้สามารถดูแลตนเองได้ สร้างสุขภาพที่ดี
๕. เร่งปรับปรุงกฎหมาย เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและเมืองที่เป็นมิตรกับสุขภาพ
๖. ยกระดับเป็นองค์กรชั้นนำ น่าเชื่อถือ และเป็นสากล

(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมอนามัย

ตุลาคม ๒๕๖๕

ประเด็นขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมอนามัยได้กำหนดประเด็นในการขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ประเด็น ดังนี้

๑. โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ทางสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในการลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มการเข้าถึงบริการ และยกระดับสุขภาพและคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ทรงงาน/ ทูรกันดาร รวมทั้งสืบสานปณิธานเพื่อคนไทยสุขภาพดี

๒. ทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพที่มีคุณภาพ ทำงานเชิงรุกผ่านหน่วยบริการ ประสานการทำงานผ่านระบบบริการปฐมภูมิ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) โดยใช้เทคโนโลยีในการลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มความครอบคลุม และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งการขับเคลื่อนการใช้งาน Health Book (แม่และเด็ก ผู้สูงอายุ)

๓. ประชาชนอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย สนับสนุนให้เกิดเมืองสุขภาพดี และสถานประกอบการกิจการ ถูกสุขอนามัยมีความปลอดภัย รวมทั้งปรับปรุง พ.ร.บ. การสาธารณสุขให้ทันสมัย คล่องตัว และตอบโจทย์ ของประชาชน

๔. ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ โดยขับเคลื่อนอำเภอรอบรู้ด้านสุขภาพและองค์กรรอบรู้ ด้านสุขภาพ และเน้นกิจกรรมทางกาย (ก้าวทำใจ) เพื่อสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๕. ระบบการทำงานแบบดิจิทัล (Digitalization) ยกระดับองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service/e-government) กระบวนการทำงานมุ่งเน้นผู้รับบริการ (End User) และความจำเป็นทางสุขภาพ (Health Needs) ที่สอดคล้องกับความต้องการสุขภาพ (Health Demand)

๖. GREEN & CLEAN Organization องค์กรปลอดภัย น่าอยู่ น่าทำงาน มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๗. บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง มีความผูกพัน บุคลากรมีทักษะที่หลากหลาย (Multi Skills) และมีทักษะที่เหมาะสมในแต่ละตำแหน่ง (Skills Matrix) มีสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency) และด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) พร้อมทั้งเพิ่มคุณค่าในงาน (Job Enrichment) เพื่อให้บุคลากร เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานร่วมกับองค์กร

๘. องค์กรธรรมาภิบาล เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส (Integrity and Transparency) รวมถึงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่องอย่างเป็นรูปธรรม

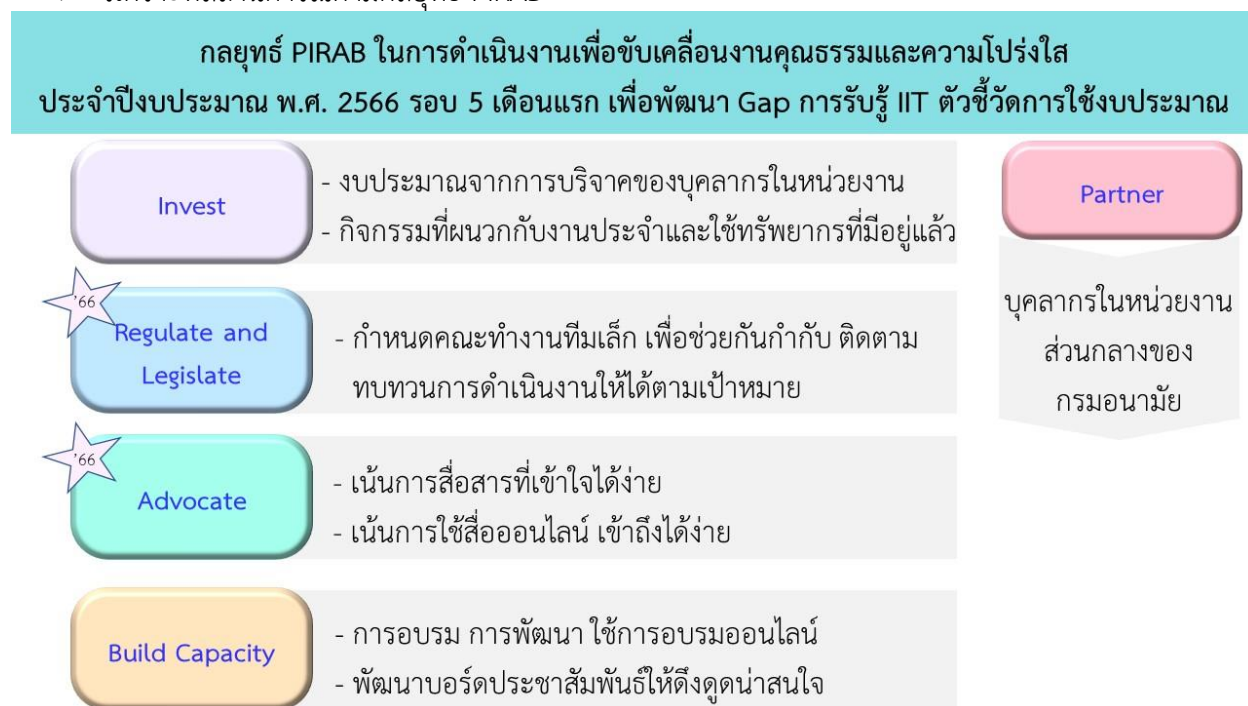
2. ทบทวนสถานการณ์ และการปรับปรุงแก้ไข

2.1 วิธีการทบทวนสถานการณ์ และการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของบุคลากรในหน่วยงาน

นำเสนอข้อมูลการทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของข้อมูลย้อนหลังในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 เพื่อวิเคราะห์ GAP ที่เกิดขึ้นและจัดทำหาแนวทางในการแก้ไขจากการประชุมสำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 รายละเอียดตามรายงานการประชุมตามเอกสารแนบ 1

2.2 การกำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก

➤ วิเคราะห์สถานการณ์ตามกลยุทธ์ PIRAB



➤ แนวทางในการแก้ไขตามกลยุทธ์ PIRAB

GAP ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กลยุทธ์ PIRAB		แนวทาง/มาตรการ เพื่อแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงาน
IIT ตัวชี้วัดที่ 2 : ด้านการใช้งบประมาณ	A	พัฒนาการสื่อสารให้เข้าถึงได้ง่าย และเข้าใจง่าย และสอดคล้องกับ มาตรการ OIT	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก และประชาชนทั่วไป สามารถ เข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้จากสะดวก เข้าใจได้ง่ายขึ้น ปรับปรุงในด้านรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ และการเข้าถึงข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างที่หาง่าย และสะดวก
	R	กำหนดผู้รับผิดชอบ กำกับ ติดตาม ทบทวนเป็นคณะทำงานทีมเล็ก เพื่อให้สามารถอัปเดตข้อมูลได้ รวดเร็วขึ้น	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก และประชาชนทั่วไป สามารถ เข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้จากสะดวก เข้าใจได้ง่ายขึ้น

4. ข้อสรุป

รายการ	ข้อสรุป
1. Gap ของหน่วยงานในการวางแผนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก	เลือก GAP ของ IIT คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
2. กลยุทธ์ PIRAB : A & R	การปรับปรุง - พัฒนาการสื่อสารให้เข้าถึงได้ง่าย และเข้าใจง่าย - พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับมาตรการ OIT - กำหนดผู้รับผิดชอบ กำกับ ติดตาม ทบทวนเป็นคณะทำงาน ทีมเล็ก เพื่อให้สามารถอัปเดตข้อมูลได้รวดเร็วขึ้น
3. ผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ของหน่วยงาน	- ผู้รับจ้างตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - บุคลากรในสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ - บุคลากรของกรมอนามัยที่มีการติดต่อประสานงานกับสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
4. ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)	- ข้อมูลข่าวสารที่รัฐกำหนดให้เผยแพร่ เช่น สสร.1 ต้องมีความทันสมัย ไม่ล้าหลัง - ข้อมูลประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่ให้กับบุคลากรในหน่วยงานต้องเข้าถึงได้ง่าย
3. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน	- รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย
4. ผู้รับผิดชอบหลัก	กลุ่มอำนวยการ ประกอบด้วย ที่ปรึกษา นางสาวฐิติพร วีระเกียรติคุณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน 1. นางสาวภรณ์ สุขเจริญ นักจัดการงานทั่วไป 2. นางชยาภัสร์ ชูตระกูล นักจัดการงานทั่วไป 3. นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์ นักจัดการงานทั่วไป 4. นายณัฐชนน แก้วกัลยา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน