

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

- รอบ ๖ เดือนแรก
(ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๖ เดือนหลัง
(เมษายน ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	การรายงานผลการดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด โครงการ	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงาน (แนบ link)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ</p>					
๑.๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑.๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารและ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและ คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน	คำสั่งฯ จำนวน ๒ ฉบับ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	มีคำสั่งฯ	https://moph.cc/mXMBqqtWY
๑.๒ พัฒนาศักยภาพ และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการ สัมมนาการพัฒนามาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต	๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมการ สัมมนา ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ และมีผลการ ประเมินผ่านเกณฑ์ที่ผู้จัด กำหนด	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	https://moph.cc/alglFfMkt

	๑.๒.๒ ผู้บริหารเข้าร่วมอบรม การเงินการคลังภาครัฐและ ข้อควรระวังความผิดทางละเมิด สำหรับผู้บริหาร	๑ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ผู้บริหารเข้าร่วมอบรม	https://moph.cc/ZKLh๗vnqZ
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการ อบรม พัฒนาศักยภาพผู้ ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานให้เป็นผู้มีอาชีพ	๑ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	https://moph.cc/aF๔๔๓FRMZ
	๑.๒.๔ ส่งบุคลากรเข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและเครือข่าย ด้านการเงินการคลัง	๑ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	https://moph.cc/wxLoyZRmp
	๑.๒.๕ ส่งบุคลากร (ข้าราชการ ใหม่ กรมอนามัย) เข้าร่วมอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	https://moph.cc/๓Ovp-HHLp
	๑.๒.๖ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจ รับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรม กับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	https://moph.cc/O๔RnjbOv
	๑.๒.๗ การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้าน ทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมที่กำหนด	https://moph.cc/ujcTOLuwp

	<p>๑.๒.๘ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่าง ๆ - ธรรมเนียมการแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรม Healthy Workplace - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง) 	ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด	https://moph.cc/๖tEGN-mN๕
๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๑.๓.๑ การคัดเลือกคนดีศรีธรรมาภัย	๑ ครั้ง/๓ คน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีธรรมาภัย	https://moph.cc/ECvnyAh-b
	๑.๓.๒ สำนักฯ ส่งผลงานร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	๑ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละของผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	https://moph.cc/qGJU๙WxB
	๑.๓.๓ สำนักฯ ส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ร้อยละของผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	https://moph.cc/๗jzdw_๗Xe

<p>๒.๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ 	<p>๑ ช่องทาง</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>หน่วยงานกำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</p>	<p>https://moph.cc/yySzHG๑vq</p>
<p>๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๒.๒.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เช่น มาตรฐานจริยธรรม 	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p>	<p>https://moph.cc/cly๒csJ๓๐</p>

ผู้รายงานผล นางสาวนุชนาฏ เทพนัน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ