



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๘๘

ที่ สธ ๐๙๐๘.๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตามที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้มีคำสั่งที่ ๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาแนวทาง มาตรการ แผนปฏิบัติการ และกำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน แบบมีส่วนร่วม สื่อสาร และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ขอรายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนุชญา เทพนัน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

ทราบ

(นางสุดา อุทะพันธุ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๒๕ พ.ย. ๒๕๖๖

รายงานการประชุม
คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ในวันศุกร์ที่ 17 พฤศจิกายน 2566
เวลา 13.30 – 16.00 น.
ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 1. นางสาวสุธิดา อุทะพันธุ์ | ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ |
| 2. นายชัยเลิศ กิ่งแก้วเจริญชัย | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขาภิบาลอาหาร |
| 3. นางสาววราภรณ์ ถาวรวงษ์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ |
| 4. ว่าที่ร้อยตรีกิตติบดี โลกนุเคราะห์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสื่อสารสุขภาพ |
| 5. นายปลาวัตร พุทธรักษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 6. นางสาวชญัญญาช เวียงแก้ว | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 7. นางสาวสุภาพร ชื่นเมือง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 8. นายสิงค์คร พรหมขาว | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน |
| 9. นางสาวสมใจ มโนศักดิ์เสรี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 10. นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| 11. นางสาวติศราภรณ์ แสงชมพู | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| 12. นายสมบุรณ์ เจริญสุข | พนักงานธุรการ ส. 3 |
| 13. นางสมาภรณ์ สุขเจริญ | นักจัดการงานทั่วไป |
| 14. นางชยาภัทร์ ชูตระกูล | นักจัดการงานทั่วไป |
| 15. นางสาวรุจิรา จินดำ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 16. นางสาวอรพรรณ ศุภกรรม | นักจัดการงานทั่วไป |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายรัชชผดุง ดำรงพิงสกุล | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค ตีตราขการ |
|----------------------------|--|

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ 1. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งว่าสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำได้จัดทำคำสั่งที่ 39/2566 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. นางสุธิดา อุทะพันธุ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ที่ปรึกษาปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
2. นายชัยเลิศ กิ่งแก้วเจริญชัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ที่ปรึกษารักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)
3. นายรัชชพัฒน์ ดำรงพิงคสกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ที่ปรึกษา
4. นางสาววราภรณ์ ถาวรวงษ์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ ที่ปรึกษา
5. ว่าที่ ร.ต.กิตติบดี โลกนุเคราะห์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ที่ปรึกษารักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
6. นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ประธาน
7. นายพลวัตร พุทธิรักษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
8. นางสาวชญัญญา นุช เวียงแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
9. นางสาวสุภาพร ชื่นเมือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
10. นายสิงค์คร พรหมขาว เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน คณะทำงาน
11. นางสาวดิศราภรณ์ แสงชมภู เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
12. นายสมบูรณ์ เจริญสุข พนักงานธุรการ ส. ๓ คณะทำงาน
13. นางสมาภรณ์ สุขเจริญ นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงาน
14. นางชยาภัสร์ ชูตระกูล นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงาน
15. นางสาวสมใจ มโนศักดิ์เสวี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงานและเลขานุการ
16. นางสาวรุจิรา จินดำ นักวิชาการเงินและบัญชี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

1. วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
2. พิจารณาให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาดำเนินงาน
3. กำหนดแนวทาง มาตรการ และวางแผนการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้ดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด
4. จัดทำแผนดำเนินการขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นและยืนหยัดในการกระทำสิ่งที่ถูกต้อง มุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ
6. สนับสนุน ประสานงาน กำกับ ติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำเพื่อทราบ

7. ประเมินผลการขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนด
มติ : ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ 3. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

ไม่มี

วาระที่ 4. เรื่องเพื่อพิจารณา

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ ขอเชิญคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร่วมกันพิจารณาดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานที่ผ่านมา (GAP) กำหนดแนวทาง/มาตรการ/ แผนปฏิบัติการ โครงการและกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ : ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบในผลการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงาน และร่วมกันกำหนดแนวทาง/มาตรการ/แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA ของหน่วยงานก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการดำเนินงานฯ และแจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ทราบในการประชุมสำนักฯ ประจำเดือนต่อไป

วาระที่ 5. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

นางสาวสมใจ มโนศักดิ์เสรี

นางสาวรุจิรา จีนดำ

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวนุชนาฏ เทพนันทน์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารแนบท้าย

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ภาพรวมของหน่วยงาน (n=27)		100		99.90
1	การปฏิบัติหน้าที่	24	100.00	24.00
2	การใช้งบประมาณ	18	99.49	17.90
3	การใช้อำนาจ	18	100.00	18.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	18	100.00	18.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	22	100.00	22.00

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ภาพรวมของหน่วยงาน (n=6)		100		90.83
1	คุณภาพการดำเนินงาน	50	93.40	46.70
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	25	92.30	22.43
3	การปรับปรุงระบบการทำงาน	25	86.80	21.70

ตารางที่ 3 การวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	
			ร้อยละ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ภาพรวมของหน่วยงาน (n=6)		100		100
1	การประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT	100	100	100

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ GAP ที่ต้องวางแผนปรับปรุงในรอบ 5 เดือนแรก ของ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากตารางที่ 1 – 4 ข้อมูลการประเมิน ในรอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ 2566 ของสำนักสุขาภิบาลอาหาร และน้ำ โดยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ร่วมกันปรึกษาหารือถึงปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหา สรุปได้ดังนี้

ดัชนี/ตัวชี้วัด	ระดับผลการประเมิน รอบ 5 เดือนแรก	ระดับผลการประเมิน รอบ 5 เดือนหลัง	ผลการเปรียบเทียบ	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข ปัญหา
1. การประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	99.23	99.49	ผลการปฏิบัติงานในรอบ 5 เดือนหลัง คะแนนเพิ่มขึ้น จาก รอบ 5 เดือนแรก 0.67 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่อยู่ในระดับที่สูงมาก	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ควรปรับปรุงในส่วน ของหัวข้อการใช้ งบประมาณ หน่วยงาน ควรเพิ่มช่องทางการ แจ้งแผนและผลการใช้ งบประมาณ โดยการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง Line หน่วยงาน, เว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อให้ทุกคนใน หน่วยงานได้ทราบและ จะได้นำข้อมูลไป วางแผนในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ในส่วนที่ตนเอง รับผิดชอบได้
2. ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	96.31	90.83	ผลการปฏิบัติงานในรอบ 5 เดือนหลัง คะแนนลดลง จาก รอบ 5 เดือนแรก 5.48 คะแนน ต้องปรับปรุงในส่วนของ ระบบการทำงาน	เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มาติดต่อ ราชการไม่บ่อย จึงยังไม่ ค่อยรู้ระบบการทำงาน ของหน่วยงานมากนัก ในเรื่องของบุคลากรที่ รับผิดชอบงานที่ ต้องการจะติดต่อ	หน่วยงานควรปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานบน เว็บไซต์หน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ทันสมัย และใช้งานได้ จริง เพื่อให้ผู้มาติดต่อ สามารถทราบและ สะดวกในการมาติดต่อ ประสานงาน

ดัชนี/ตัวชี้วัด	ระดับผลการประเมิน รอบ 5 เดือน แรก	ระดับผลการประเมิน รอบ 5 เดือนหลัง	ผลการเปรียบเทียบ	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข ปัญหา
3. การประเมิน การเปิดเผย ข้อมูล สารธารณะ (OIT)	100	100	หน่วยงานสามารถเปิดเผยข้อมูล สารธารณะได้ ครบถ้วนตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	หน่วยงานควรปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานบน เว็บไซต์หน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ทันสมัย และใช้งานได้ จริง เพื่อที่ผู้มาติดต่อ สามารถทราบและ สะดวกในการมาติดต่อ ประสานงาน

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน
 - ไม่มีข้อเสนอแนะ
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ
 - ไม่มีข้อเสนอแนะ

3. มาตรการ/แนวทางโครงการ/แผนปฏิบัติการ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ 5 จึงได้มีการจัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ 1/2567 เพื่อวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ช่องว่าง Gap การดำเนินงาน เพื่อให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นที่จะพัฒนา ใน รอบ 5 เดือนแรก และร่วมกันกำหนดมาตรการ/แนวทางโครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ หลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะ (OIT) มีการกำกับติดตามเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สะท้อนถึง การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม จึงสรุปมาตรการ/แนวทางที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ จะต้อง ปรับปรุง และพัฒนา ดังนี้

1. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (IIT/ EIT/ OIT)
2. กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT / EIT / OIT)


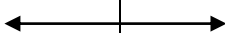
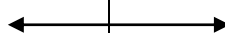

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1

ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(รอบ 5 เดือนแรก : ตุลาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567)

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.-ธ.ค. 66	ม.ค.-มี.ค. 67	เม.ย.-มิ.ย. 67	ก.ค.-ก.ย. 67
1. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT/ EIT/ OIT)	1. ประชุมคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อดำเนินการ - วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ - กำหนดมาตรการ กลไก - จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องตามผลการกับผลวิเคราะห์ ITA (IIT/ EIT/ OIT)	2 ครั้ง	มีมาตรการ กลไกและแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คณะทำงาน ITA (ตัวแทนจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน)	-	←————→			

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						ต.ค.-ธ.ค. 66	ม.ค.-มี.ค. 67	เม.ย.-มิ.ย. 67	ก.ค.-ก.ย. 67
1. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (IIT/ EIT/ OIT)	2. มีช่องทางในการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลในเรื่องของการใช้งบประมาณ ผ่านทาง เว็บไซต์ และ Line ของสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ (IIT/ OIT)	2 ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักฯ	กลุ่มอำนาจการ	-				
	3. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามแบบ OIT ในองค์ประกอบที่สำคัญ - ด้านข้อมูลพื้นฐาน (EIT/ OIT)	1 ด้าน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานได้	กลุ่มอำนาจการ	-				
2. กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT/ EIT/ OIT)	1. กำกับติดตามผลการดำเนินงาน (IIT/ EIT/ OIT)	4 ครั้ง	ผลการดำเนินงาน (IIT/ EIT/ OIT) มีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มอำนาจการ	-				
	2. ประเมินผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (IIT/ EIT/ OIT)	บุคลากรของหน่วยงานตอบ - IIT ไม่น้อยกว่า 25 คน - EIT ไม่น้อยกว่า 5 คน - OIT มีการเปิดเผยข้อมูล 1 ด้าน	ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IIT/ EIT/ OIT) ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มอำนาจการ	-				

ภาพการประชุม

