



Integrity and Transparency Assessment

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑

ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ประจำปีไตรมาส ๓-๔ ; มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖)

เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

แนวทาง/มาตรการ

๑.๑ ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

แผน/โครงการ/กิจกรรม :

๑.๑ ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

การประชุมจำนวน ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย

รายงานกำกับติดตามในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ระยะเวลาตามแผน ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔

งบประมาณ : -

ผู้รับผิดชอบ :

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายณัฐชนน แก้วกัลยา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๒. นางสาวภรณ์ สุขเจริญ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๓. นางชยาภัสร์ ชูตระกูล | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๔. นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์ | นักจัดการงานทั่วไป |

สรุปผลการดำเนินงาน : สามารถดำเนินงานใน **เดือน มีนาคม ๒๕๖๖** จำนวน ๑ ครั้ง ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายเนื่องจาก.....

รายละเอียดผลการดำเนินงาน (โดยสังเขป)

นำเสนอผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนแรก และแนวทางการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนหลังของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลัง รายละเอียดตามเอกสารแนบ

วาระการประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

-

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปแนวทางผลการขับเคลื่อนที่ประสบผลสำเร็จเรื่องประปาดื่มได้ โดยนำไปพัฒนาต่อยอดกับ
ประปาส่วนภูมิภาคให้มีคุณภาพและราคาเหมาะสม

นำเสนอโดย กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค

๓.๒ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติราชการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ในรอบครึ่งปีแรก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นำเสนอโดย กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ กลุ่มอำนวยการ

๔.๒ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๔.๓ กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค

๔.๔ กลุ่มพัฒนาระบบสุขาภิบาลอาหาร

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนแรก และแนวทางการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนหลัง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

โดย กลุ่มอำนวยการ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๕.๑ ผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนแรก และแนวทางการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนหลัง
 ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
 โดย กลุ่มอำนวยการ

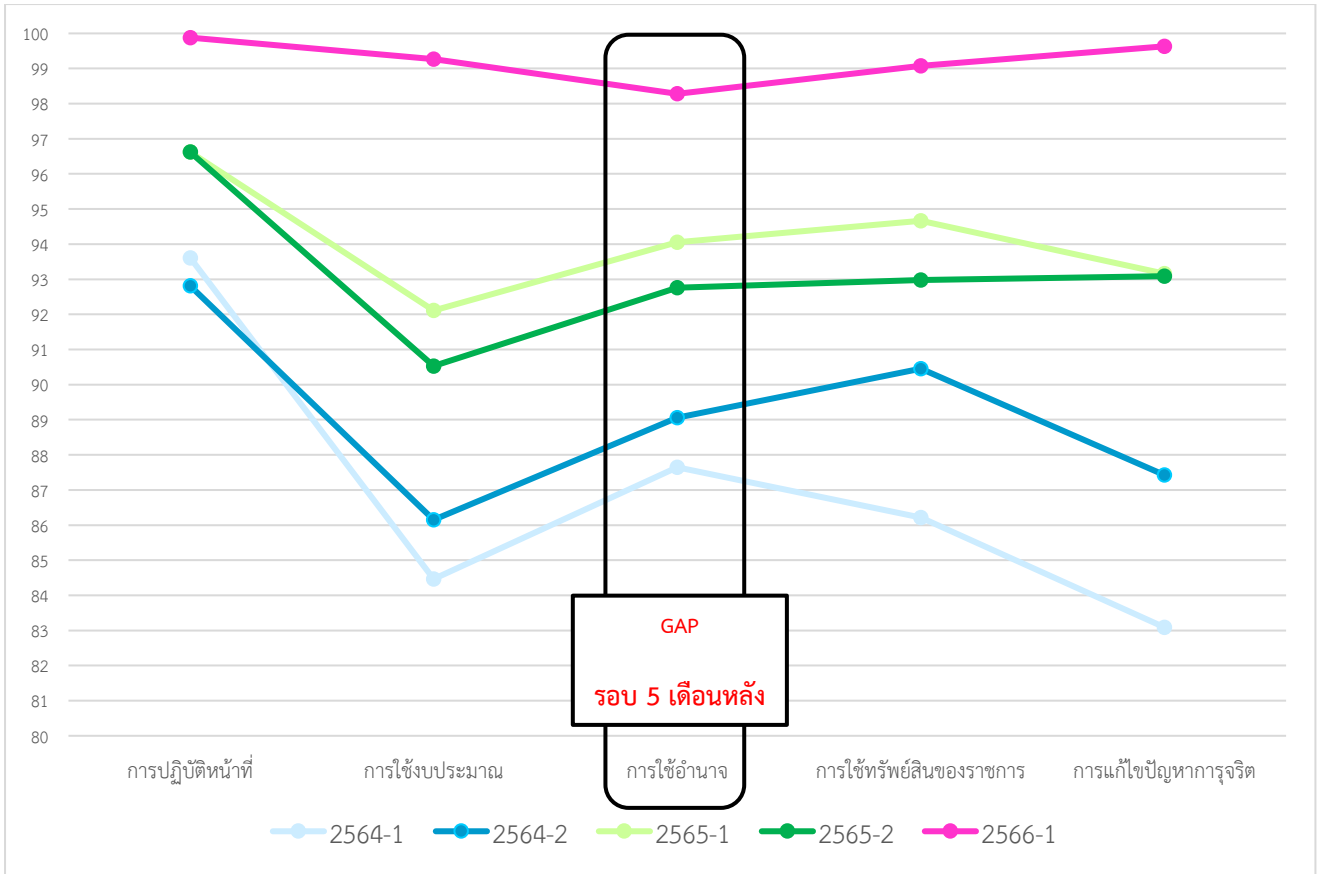
หัวข้อ การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสเกณฑ์ Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลคะแนน IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรกดัง ตารางที่ ๑ - ๓ และการดำเนินงานด้าน OIT ของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ)

คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)		๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖	
ที่	ตัวชี้วัด IIT	๕ เดือนแรก (๖๔-๑)	๕ เดือนหลัง (๖๔-๒)	๕ เดือนแรก (๖๕-๑)	๕ เดือนหลัง (๖๕-๒)	๕ เดือนแรก (๖๖-๑)	๕ เดือนหลัง (๖๖-๒)
	n =	๔๒	๔๐	๓๒	๓๘	๓๐	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๖๑	๙๒.๘๑	๙๖.๖๒	๙๖.๖๒	๙๙.๘๘	
๒	การใช้งบประมาณ	๘๔.๔๖	๘๖.๑๕	๙๒.๑๑	๙๐.๕๓	๙๙.๒๗	
๓	การใช้อำนาจ	๘๗.๖๕	๘๙.๐๖	๙๔.๐๕	๙๒.๗๖	๙๘.๒๘	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๒๑	๙๐.๔๕	๙๔.๖๖	๙๒.๙๘	๙๙.๐๘	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๐๙	๘๗.๔๓	๙๓.๑๖	๙๓.๐๙	๙๙.๖๓	

หมายเหตุ - ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๕ ถือว่าเป็นจุดแข็ง
 - ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ถือว่าเป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนา



ตารางที่ ๒ ผลการประเมินด้านการใช้อำนาจ (i๑๓ - i๑๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

ข้อ	คำถาม	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i๑๓	ท่านได้รับมอบหมายงานผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๐	๐	๖.๖๗	๙๓.๓๓	๙๗.๘๐
i๑๔	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐	๐	๖.๖๗	๙๓.๓๓	๓๗.๘๐
i๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือก ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐	๓.๓๓	๓.๓๓	๙๓.๓๓	๙๖.๖๗
i๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระ ส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชามากน้อย เพียงใด	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๑๐๐.๐๐
i๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำใน สิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการ ทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗	๓.๓๓	๐	๐	๙๘.๙๐

ข้อ	คำถาม	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i๑๘	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด					๙๘.๕๑
	๑๘.๑ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๖.๖๗	๐	๓.๓๓	๐	๙๗.๗๗
	๑๘.๒ มีการซื้อขายตำแหน่ง	๑๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๑๐๐.๐๐
	๑๘.๓ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๖.๖๗	๐	๓.๓๓	๐	๙๗.๗๗

หมายเหตุ - ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๕ ถือว่าเป็นจุดแข็ง

- ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ถือว่าเป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนา

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการดำเนินงาน (EIT)

ข้อ	คำถาม	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๘.๔๓
	๑.๑ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๐	๐	๘.๗๐	๘๒.๖๑	๘๘.๔๓
	๑.๒ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๐	๐	๘.๗๐	๘๒.๖๑	๘๘.๔๓
ข้อ	คำถาม	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐	๐	๔.๓๕	๙๕.๖๕	๙๘.๕๗
e๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อให้ ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการ แก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๒๗.๗๔	๔.๓๕	๐	๗๙.๙๑	๗๕.๓๕
ข้อ	คำถาม	ไม่มี		มี		คะแนน
e๔	ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้อง ขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือ ให้บริการ หรือไม่					๙๕.๖๕
	๔.๑ เงิน	๙๕.๖๕		๔.๓๕		๙๕.๖๕
	๔.๒ ทรัพย์สิน	๙๕.๖๕		๔.๓๕		๙๕.๖๕
	๔.๓ ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็น เงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความ บันเทิง เป็นต้น	๙๕.๖๕		๔.๓๕		๙๕.๖๕

ข้อ	คำถาม	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึง ถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐	๐	๔.๓๕	๙๕.๖๕	๙๘.๕๗
e๖	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๘.๕๗
	๖.๑ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐	๐	๔.๓๕	๙๕.๖๕	๙๘.๕๗
	๖.๒ มีช่องทางหลากหลาย	๐	๐	๔.๓๕	๙๕.๖๕	๙๘.๕๗
e๗	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อย เพียงใด	๐	๐	๔.๓๕	๙๕.๖๕	๙๘.๕๗
ข้อ	คำถาม	ไม่มี		มี		คะแนน
e๘	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	๐		๑๐๐.๐๐		๑๐๐.๐๐
ข้อ	คำถาม	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e๙	หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐	๐	๔.๓๕	๙๕.๖๕	๙๘.๕๗
ข้อ	คำถาม	ไม่มี		มี		คะแนน
e๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	๐		๑๐๐.๐๐		๑๐๐.๐๐
ข้อ	คำถาม	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐	๐	๔.๓๕	๙๕.๖๕	๙๘.๕๗
e๑๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อย เพียงใด	๐	๐	๔.๓๕	๙๕.๖๕	๙๘.๕๗

ข้อ	คำถาม	ไม่มี	มี	คะแนน		
e๑๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐		
ข้อ	คำถาม	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e๑๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐	๐	๘.๗๐	๙๑.๓๐	๙๗.๑๓
e๑๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐	๐	๔.๓๕	๙๕.๖๕	๙๘.๕๗

หมายเหตุ - ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๕ ถือว่าเป็นจุดแข็ง

- ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ถือว่าเป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนา