



ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ภายใต้บริบทของสังคมโลก และประเทศไทยที่มีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทั้งด้านนโยบาย เศรษฐกิจ การเมือง สังคม และเทคโนโลยี เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดและสอดคล้องกับนโยบายการปฏิรูปประเทศไทยสู่โมเดลประเทศไทย ๔.๐ กรมอนามัย จึงได้ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นกรมอนามัย ๔.๐ (DoH ๔.๐) โดยมุ่งสู่เป้าหมายการสร้างคุณค่า ด้วยนวัตกรรม (Value Base SMART Innovation) เพื่อให้เกิดการเป็น “องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม” ภายใต้ยุทธศาสตร์การปฏิรูปองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ คือ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) และองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โดยมีจุดมุ่งหมายให้บุคลากรในสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำเป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” เพื่อเป็นรากฐานการขับเคลื่อนและการพัฒนาอย่างยั่งยืนและยึดหลักพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ