



การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-พ.ศ.๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระยะเวลาการดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารและพัฒนาอัตรากำลังรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย
กรมอนามัย

เป้าประสงค์ ๑.๑ มีอัตรากำลังเพียงพอรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย
๑.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความคล่องตัว

ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
			ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	
๑. แผนการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อวางแผนกำลังคนและเตรียมความพร้อมให้บุคลากรของหน่วยงานมีศักยภาพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำและขออนุมัติแผนอัตรากำลังคนสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ติดตามประเมินผล	- หน่วยงานมีแผนอัตรากำลัง สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	- หน่วยงานมีอัตรากำลังไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (เป้าหมายตามกรอบของกรมอนามัย)	https://tinyurl.com/๒๔cccxmrv
๒. โครงการยกระดับบริหารการคลังงบประมาณและการตรวจสอบภายในเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์ (ค่าเช่าบ้าน) ของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. เบิกจ่ายตามสิทธิ์ ๓. ติดตามประเมินผล	- หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงานมีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ (๑ คน)	เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย



ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพที่หลากหลายสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
กรมอนามัย

เป้าประสงค์ ๒.๑ ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
			ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	
๓. แผนการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย	๑. จัดทำและขออนุมัติแผนอบรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ติดตามประเมินผล	- หน่วยงานมีแผนการอบรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	- หน่วยงานมีบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ - หน่วยงานมีบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างน้อย ๓ หลักสูตร/ปี	https://tinyurl.com/๒๙๖lqfoc



**ประเด็นยุทธศาสตร์
กรมอนามัย**

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์

๓.๑ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ บุคลากรมีความสุข ความผูกพันและสมดุลชีวิตกับการทำงาน

ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
			ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	
๔. แผนการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อให้หน่วยงานพัฒนาการบริหารราชการภายใต้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีแนวความคิดแรงบัลดาลใจในการทำงานด้านบวกนำไปสู่องค์กรแห่งความสุข	๑. ประชุมคณะทำงาน ITA ๒. จัดทำและขออนุมัติแผน ITA สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ๓. จัดทำโครงการ ๔. ติดตามประเมินผล	๑. หน่วยงานมีแผน ITA สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน ๒. หน่วยงานมีโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑ โครงการ	๑. หน่วยงานมีคะแนนตัวชี้วัด ๒.๑ ITA ไม่น้อยกว่า ๔.๐ คะแนน ๒. หน่วยงานมีคะแนน Happinometer อยู่ในระดับ มีความสุข (คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน)	๑. คะแนน ITA รอบ ๕ เดือนแรกของหน่วยงานเป็น ๕.๐ คะแนน ๒. คะแนน Happinometer ของหน่วยงาน เป็น ๖๙.๓๓ อยู่ในระดับ มีความสุข

ผู้รายงาน นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์