



การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-พ.ศ.๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระยะเวลาการดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์ กรมอนามัย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารและพัฒนาอัตรากำลังรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย

เป้าประสงค์ ๑.๑ มีอัตรากำลังเพียงพอรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย
๑.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความคล่องตัว

ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)
			ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	
๑. แผนการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อวางแผนกำลังคนและเตรียมความพร้อมให้บุคลากรของหน่วยงานมีศักยภาพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำและขออนุมัติแผนอัตรากำลังคนสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ติดตามประเมินผล	- หน่วยงานมีแผนอัตรากำลัง สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	- หน่วยงานมีอัตรากำลังไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (เป้าหมายตามกรอบของกรมอนามัย)	๐ บาท
๒. โครงการยกระดับบริหารการคลังงบประมาณและการตรวจสอบภายในเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์ (ค่าเช่าบ้าน) ของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. เบิกจ่ายตามสิทธิ์ ๓. ติดตามประเมินผล	- หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงานมีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ (๑ คน)	๔๘,๐๐๐



การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์
กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลายสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์

๒.๑ ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)
			ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	
๓. แผนการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย	๑. จัดทำและขออนุมัติ แผนอบรม สำนักสุขาภิบาลอาหาร และน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ติดตามประเมินผล	- หน่วยงานมีแผนการ อบรม สำนักสุขาภิบาล อาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	- หน่วยงานมีบุคลากรเข้า รับการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ - หน่วยงานมีบุคลากร ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลอย่างน้อย ๓ หลักสูตร/ปี	๐ บาท



การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์
กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์

๓.๑ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ บุคลากรมีความสุข ความผูกพันและสมดุลชีวิตกับการทำงาน

ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)
			ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	
๔. แผนการยกระดับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลสำนักสุขาภิบาล อาหารและน้ำตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อให้หน่วยงาน พัฒนาการบริหารราชการ ภายใต้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐให้เกิด ประสิทธิภาพและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีแนวความคิด แรง บันดาลใจในการทำงานด้าน บวกนำไปสู่องค์กรแห่ง ความสุข	๑. ประชุมคณะทำงาน ITA ๒. จัดทำและขออนุมัติ แผน ITA สำนักสุขาภิบาล อาหารและน้ำ ๓. จัดทำโครงการ ๔. ติดตามประเมินผล	๑. หน่วยงานมีแผน ITA สำนักสุขาภิบาลอาหาร และน้ำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน ๒. หน่วยงานมีโครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ของบุคลากรใน หน่วยงาน จำนวน ๑ โครงการ	๑. หน่วยงานมีคะแนน ตัวชี้วัด ๒.๑ ITA ไม่น้อย กว่า ๔.๐ คะแนน ๒. หน่วยงานมีคะแนน Happinometer อยู่ใน ระดับ มีความสุข (คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน)	๐ บาท

ผู้อนุมัติแผน

(นางสุธิดา อุทะพันธุ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ