

เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

กลยุทธ์	ภารกิจหน่วยงาน	สมรรถนะ	ชื่อความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องการได้รับการพัฒนา	ประเด็น/กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา	วิธีการพัฒนา
<p>Partnership (P) ภาคีเครือข่าย</p>	<p>๑. ประสานความร่วมมือติดตามและประเมินผลด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือระหว่าง ประเทศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำ</p> <p>๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การติดตามประเมินผล ๓. การบริการที่ดี ๔. ความเข้าใจผู้อื่น ๕. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>กระบวนการติดตามและประเมินผล</p>	<p>๑. พิจารณา (ร่าง) มาตรฐานเมืองท่องเที่ยวสุขภาพดี วิถีใหม่ ภายใต้โครงการโมเดลการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในเมืองท่องเที่ยวสุขภาพดี วิถีใหม่</p> <p>2.ยกร่างกฎหมายเกี่ยวกับตลาดสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร และการจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2565</p> <p>3.ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดจังหวัดมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาหารปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>4.หารือการดำเนินงานกัญชาในสถานประกอบกิจการอาหาร ปีงบประมาณ 2565</p> <p>5. ปรึกษาหารือการพัฒนาและแก้ไขปัญหาระบบจัดการคุณภาพน้ำอุปโภค – บริโภค</p>	<p>๑. การอบรม ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>

กลยุทธ์	ภารกิจหน่วยงาน	สมรรถนะ	ชื่อความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องการได้รับการพัฒนา	ประเด็น/กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา	วิธีการพัฒนา
				ของโรงเรียน กพด.	
Investment (I) นโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผนงานหลักงาน สุขาภิบาลอาหาร และน้ำของประเทศ	นโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผนงานหลักงานสุขาภิบาล อาหารและน้ำของประเทศ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การวางแผนและการ จัดการ ๓. การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล	๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณภาพ จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต กรมอนามัย ๒. การพัฒนาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย และการนำ มาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารงานบุคคล ๓. การพัฒนาศักยภาพผู้ ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กร โปร่งใส ๔. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายด้านการเงินการ คลัง ๕. แนวทางการปฏิบัติตาม กฎกระทรวงและหนังสือเวียน กรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. การบรรยายและ ฝึกปฏิบัติ ๒. การอบรมผ่าน ระบบออนไลน์ ๓. การประชุมเชิง ปฏิบัติการ
Regulation and Legislation	พัฒนาและจัดทำเกณฑ์ มาตรฐานการสุขาภิบาลอาหาร	๑. การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑. กฎหมาย	1. ยกร่างกฎหมายเกี่ยวกับ ตลาด สถานที่จำหน่ายอาหาร	๑. การอบรมทาง วิชาการ

กลยุทธ์	ภารกิจหน่วยงาน	สมรรถนะ	ชื่อความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องการได้รับการพัฒนา	ประเด็น/กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา	วิธีการพัฒนา
(R) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	และน้ำบริโภคของประเทศ และระบบการรับรองมาตรฐาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกลไกการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยการสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง			และสถานที่สะสมอาหาร และการจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2565 2. พิจารณา (ร่าง) มาตรฐานเมืองท่องเที่ยวสุขภาพดี วิธีใหม่ ภายใต้โครงการโมเดลการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในเมืองท่องเที่ยวสุขภาพดี วิธีใหม่ 3. แนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงและหนังสือเวียนกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 4. ร่างประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการควบคุมการประกอบกิจการตู้น้ำดื่มหยอดเหรียญ	๒. อบรมเชิงปฏิบัติการ ๓. การศึกษาดูงาน ๔. การศึกษาค้นคว้าข้อมูล

กลยุทธ์	ภารกิจหน่วยงาน	สมรรถนะ	ชื่อความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องการได้รับการพัฒนา	ประเด็น/กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา	วิธีการพัฒนา
			๒. การเงิน/พัสดุ		๑. การอบรมผ่านระบบออนไลน์ ๒. การศึกษาเรียนรู้ด้วยตัวเอง
Advocate (A) การสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์	สร้างกระแสและขับเคลื่อนทางสังคมด้านพฤติกรรมกรบริโภคอาหารและน้ำ ของประชาชนที่ถูกต้อง และสามารถป้องกันตนเองได้อย่างเหมาะสม	๑. การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและความรู้ ๒. การบริการที่ดี	การสื่อสารประชาสัมพันธ์	๑. สื่อสารอย่างไรให้ปังในโลกยุคใหม่ ๒. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ๓. การสร้าง Social Marketing ด้านสุขภาพอาหารและน้ำ	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒. การอบรมผ่านระบบออนไลน์
Building capacity (B) ด้านวิจัย นวัตกรรม และจัดการความรู้	๑. ศึกษา วิจัย พัฒนาและประยุกต์องค์ความรู้และเทคโนโลยีงานสุขภาพอาหารและน้ำ ๒. พัฒนา ระบบ กลไกและเครือข่ายการเฝ้าระวัง และระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านสุขภาพอาหารและน้ำบริโภคของประเทศ ๓. ถ่ายทอดและพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถ และการมีส่วนร่วม	๑. การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและความรู้ ๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑. วิจัย นวัตกรรมองค์ความรู้	๑. การประเมินความเสี่ยงจุลินทรีย์อาหารและน้ำบริโภคในพื้นที่พิเศษ ๒. โมเดลการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในเมืองท่องเที่ยวสุขภาพดี วิถีใหม่ ๓. การศึกษาการจัดการน้ำสุขภาพ และสุขอนามัยในโรงเรียน กพด. ๔. สภาพการณ์การของพื้นที่จัดบริการอาหารริมบาทวิถีใน	๑. การอบรมผ่านระบบออนไลน์ ๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓. การศึกษาเรียนรู้ด้วยตัวเอง

กลยุทธ์	ภารกิจหน่วยงาน	สมรรถนะ	ชื่อความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องการได้รับการพัฒนา	ประเด็น/กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา	วิธีการพัฒนา
	ร่วมในการดำเนินงาน ด้าน สุขาภิบาลอาหารและน้ำแก่ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคี เครือข่ายและชุมชน		๒. ภาษาต่างประเทศ	การยกระดับสู่มาตรฐานอาหาร ริมบาทวิถี ๕. ประเมินประสิทธิผลการ ปฏิบัติตามมาตรการความ ปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ของ สถานประกอบการกิจการด้าน อาหาร ๑. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๒. ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน ๓. การพัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ	๑. การอบรมผ่าน ระบบออนไลน์ ๒. การประชุมเชิง ปฏิบัติการ