

แบบฟอร์มมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)

ชื่อหน่วยงาน สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
	ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

1. วัตถุประสงค์ (Objectives)

คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการที่เป็นลายลักษณ์อักษร ที่แสดงถึงขอบเขต ขั้นตอน และรายละเอียดของแต่ละขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์กร และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ทราบถึงแนวทางการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และนำมาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน ซึ่งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งถ่ายทอดให้บุคลากรใหม่ สามารถทำงานแทนกันได้ หากมีการโยกย้ายตำแหน่งงาน โดยสามารถเริ่มปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน ลดข้อผิดพลาดจากการทำงาน

2. ขอบเขต (Scope)

คู่มือฉบับนี้ มีขอบเขตขั้นตอนการปฏิบัติงานในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ดังนี้

2.1 ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานของปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการ แก้ไขปัญหา อุปสรรคและความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของเดิม

2.2 ออกแบบและปรับปรุงวิธีการดำเนินงานที่จะขับเคลื่อนพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

2.3 จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน และชี้แจงรายละเอียดของแต่ละขั้นตอน

2.4 นำคู่มือเผยแพร่เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

แนวทางในการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต เป็นพื้นฐานที่สำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อม สุขภาวะในการทำงาน ส่งผลต่อบุคลากรให้มีสุขภาพดี มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3. คำจำกัดความ (Definition)


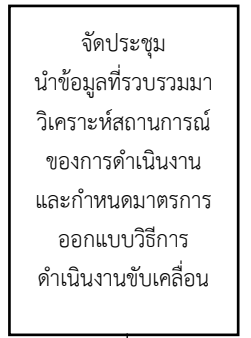
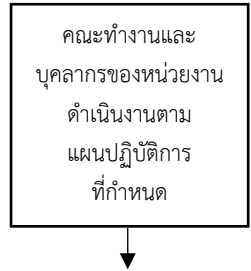
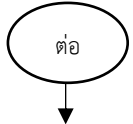
Healthy workplace Happy for life หมายถึง การดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

4. ความรับผิดชอบ (Responsibilities)

กลุ่มอำนวยการ จัดทำวิธีการดำเนินงานขับเคลื่อนพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

เจ้าหน้าที่ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมการดำเนินงาน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติ (Procedure)

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
1.		-จัดทำคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงาน น่ายู่ น่ายางาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน	ต.ค.-พ.ย. 2564	กลุ่ม อำนวยการ	-คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ และคณะทำงาน
2.		-จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อมูลที่รวบรวมมาวิเคราะห์สถานการณ์ของการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการ ออกแบบวิธีการดำเนินงานขับเคลื่อนพัฒนาสถานที่ทำงาน น่ายู่ น่ายางาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน	พ.ย.-ธ.ค. 2564	กลุ่ม อำนวยการ	-ผลการวิเคราะห์ สถานการณ์ของ การดำเนินงาน -มาตรการและ ประเด็นความรู้ ในการขับเคลื่อน -แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนงาน
3.		-คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด ได้แก่ 1. การประกาศนโยบายขับเคลื่อนและวัฒนธรรมองค์กร 2. การสื่อสารข้อมูลและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์ให้แก่บุคลากร 3. การติดตามของผู้บริหารในขับเคลื่อนดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงาน น่ายู่ น่ายางาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน 4. ส่งเสริมการออกกำลังกาย และมีกิจกรรมทางกาย 5. การทดสอบสมรรถภาพทางกาย 6. การตรวจวัดค่าดัชนีมวลกาย BMI 7. การตรวจสุขภาพประจำปี 8. การประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร 9. การประเมินเพื่อวัดคุณภาพชีวิตการทำงาน	พ.ย.64-ก.ค.65 (พ.ย.2564) (ธ.ค.64,ก.พ.65, เม.ย.และมิ.ย. 65) (พ.ย.64-ก.ค. 65) (ธ.ค.64-ก.ค.65) (ม.ค.2565) (ก.พ.,ก.ค.65) (พ.ย.64-ก.ค.65) (พ.ย.2564) (ธ.ค.2564)	กลุ่ม อำนวยการ และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนงาน -มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน SOP -เอกสารและ ภาพกิจกรรม การดำเนินงาน ขับเคลื่อน
					

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
3.	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>คณะกรรมการและบุคลากรของหน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด</p> <p>↓</p> </div>	<p>10. กิจกรรมรณรงค์ ล้างผัก กินผักปลอดภัย</p> <p>11. กิจกรรม SongKran บ้านทุ่ง “สงกรานต์ใส่ผ้า ลายดอก หัวปิ่นโต โข้วกินผัก แบบการ์ดไม่ตก”</p> <p>12. กิจกรรม Health Model</p>	<p>(เม.ย. 65)</p> <p>(เม.ย. 65)</p> <p>(เม.ย.-ก.ค. 65)</p>	<p>กลุ่มอำนวยการและเจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>-แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงาน</p> <p>-มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP</p> <p>-เอกสารและภาพกิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อน</p>
4.	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>คณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด</p> <p>↓</p> </div>	<p>-คณะกรรมการดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนด</p>	<p>พ.ย.64-ก.ค.65</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ</p>	<p>-รายงานผลการติดตามงาน</p>
5.	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; text-align: center;"> <p>คณะกรรมการสรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล</p> </div>	<p>-คณะกรรมการดำเนินการสรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานให้กับหัวหน้าส่วนราชการเพื่อทราบ</p>	<p>พ.ย.64-ก.ค.65</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ</p>	<p>-รายงานผลการดำเนินงาน</p>

6. ภาคผนวก (ถ้ามี)

-