

รายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO))


จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยดำเนินงานตามโครงการที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เรื่องส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence) มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสู่ภาพใหญ่ โดยยกระดับกรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของชาติ หรือเป็น National Health Authority (NHA) และศูนย์อนามัยเขตเป็นหน่วยงานหลักระดับพื้นที่ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ของกรมอนามัยปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีสมรรถนะสูง มาตรการสำคัญในการยกระดับองค์กร คือ การพัฒนากำลังคนบนฐานความรู้ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ สู่นวัตกรรม

ด้วยสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ มีพันธกิจหลักในการผลิต พัฒนางค์ความรู้ เทคโนโลยี รูปแบบแนวทางเกณฑ์มาตรฐานด้านสุขภาพอาหารและน้ำ การเฝ้าระวัง การพัฒนากฎหมาย และพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายผลิตหรือผลลัพธ์ของการดำเนินงาน ดังนั้น ปี ๒๕๖๔ จึงจำเป็นต้องยกระดับหน่วยงานด้วยการสนับสนุนบุคลากรให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีมาตรฐานงานอาหารและน้ำให้สอดคล้องกับนโยบายและบริบทของพื้นที่ โดยการทบทวนสถานการณ์การจัดการข้อมูล ความรู้ของสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ จากแหล่งข้อมูล (๑) รายงานประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (๒) ผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตีพิมพ์ในวารสารและนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการ และจากแหล่งข้อมูลในเว็บไซต์สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ พบว่าระบบสนับสนุนฐานข้อมูลความรู้งานวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน การผลิตผลงานวิชาการที่สามารถอ้างอิงได้มีแนวโน้มลดลง ขาดระบบสนับสนุนงบประมาณ และที่ปรึกษาในการพัฒนาโครงสร้าง และการเผยแพร่ผลงาน บุคลากรต้องการพัฒนาสมรรถนะของตนให้มีองค์ความรู้ในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการสู่ นวัตกรรม และเผยแพร่ อ้างอิง นำไปใช้ประโยชน์ในหน่วยงานของตนและองค์กรภาคีเครือข่าย ดังนั้น เจ้าหน้าที่สำนักสุขภาพอาหารและน้ำจึงได้ร่วมกันวิเคราะห์และระบุสิ่งที่ดำเนินการในปัจจุบัน ความคาดหวังช่องว่างหรือสิ่งท้าทาย (Gap) และสิ่งที่ต้องการสำนักสุขภาพอาหารและน้ำพัฒนาการจัดการความรู้เพื่อให้เข้าสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning organization) ดังต่อไปนี้

| สิ่งที่ดำเนินการในปัจจุบัน (As Is) | ช่องว่างหรือสิ่งท้าทาย (Gap) | สิ่งที่ต้องการเป็น (To Be) |
|--|--|--|
| <p>ด้านวิจัย</p> <p>๑. งานวิจัยดำเนินการตามความต้องการของนักวิชาการเพียงทางเดียว และมีเป้าหมายเพื่อเสนอผลงาน</p> <p>๒. มีเจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้วิจัยตามประเด็นงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๓. มีกรอบงานวิจัยภาพรวมของคลังเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>ด้านนวัตกรรม</p> <p>๑. มีเครื่องมือ เครื่องตรวจวิเคราะห์ด้านอาหารและน้ำแบบง่าย ที่ถือเป็นนวัตกรรม</p> <p>๒. มีนวัตกรรมระดับกรม อนามัย คือ EHA</p> <p>๓. มีการตั้งคณะทำงานพัฒนานวัตกรรมระดับหน่วยงาน</p> <p>๔. มีนโยบายระดับกรมส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม และมีการเสริมคุณค่าการสร้างนวัตกรรม เช่น กิจกรรม LIKE Talk</p> | <p>ด้านวิจัย</p> <p>๑. งานวิจัยที่มีไม่ได้ถูกนำมาต่อยอดเพื่อการขับเคลื่อนงาน</p> <p>๒. ผลงานวิจัยไม่มีคุณภาพ ไม่เป็นไปตามกระบวนการงานวิจัย</p> <p>๓. บุคลากรมีศักยภาพในด้านการสร้างผลงานวิจัยไม่เพียงพอ</p> <p>๔. ไม่มีการวิเคราะห์นโยบาย สถานการณ์ หรือสภาพปัญหาในระดับประเทศหรือระดับนานาชาติเพื่อนำมาใช้ในการกำหนดกรอบแนวทางการวิจัย</p> <p>๕. ไม่มีแผนงานวิจัยระยะยาว และต่อเนื่อง ทำให้ไม่ได้รับการสนับสนุนงานวิจัย</p> <p>๖. ขาดแรงจูงใจ และการเสริมสร้างคุณค่าการพัฒนางานวิจัย</p> <p>ด้านนวัตกรรม</p> <p>๑. ไม่มีการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงาน</p> <p>๒. ความเข้าใจและกลไกการสร้างนวัตกรรมยังไม่เพียงพอ</p> <p>๓. ไม่มีแรงจูงใจต่อการสร้างนวัตกรรม</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ขาดความคิดสร้างสรรค์ทำให้ไม่มีการพัฒนานวัตกรรม จึงไม่มีนวัตกรรมใหม่ๆ สำหรับช่วยในการทำงาน</p> | <p>ด้านวิจัย</p> <p>๑. จัดทำแผนงานวิจัยระยะยาว ๕ ปี เพื่อจัดสรรงบประมาณที่ต่อเนื่อง</p> <p>๒. นำข้อมูลด้านอาหารและน้ำ นโยบายระดับประเทศและต่างประเทศ มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดประเด็นงานวิจัยที่สอดคล้องกับสถานการณ์</p> <p>๓. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยตามบริบทของพื้นที่ โดยสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายทุกระดับมีผลงานวิจัยด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อตอบโจทย์การดำเนินงานในภาพรวม</p> <p>๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกระบวนการวิจัยที่ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ</p> <p>๕. ส่งเสริมคุณค่างานวิจัยโดยผลักดันให้มีการนำเสนองานวิจัยในหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ และมีการนำผลงานวิจัย มาต่อยอดสำหรับการขับเคลื่อนงาน</p> <p>๖. กำหนดโครงสร้างสำหรับหน่วยงานที่ทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ เพื่อไม่ให้ความทับซ้อนระหว่างงานประจำและงานวิจัย</p> <p>ด้านนวัตกรรม</p> <p>๑. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานวิจัยในทุกระดับ และเผยแพร่ งานวิจัยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่สามารถเข้าถึงง่าย</p> |

| สิ่งที่ดำเนินการในปัจจุบัน (As Is) | ช่องว่างหรือสิ่งท้าทาย (Gap) | สิ่งที่ต้องการเป็น (To Be) |
|------------------------------------|------------------------------|--|
| | | <p>๒. เสริมสร้างคุณค่าการพัฒนานวัตกรรมให้กับนวัตกรรมรายใหม่ เพื่อสร้างแรงจูงใจ</p> <p>๓. ผลักดันให้มีโครงสร้างหน่วยงานที่ทำหน้าที่พัฒนานวัตกรรม</p> <p>๔. จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนานวัตกรรมโดยเฉพาะ</p> |

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้มีการทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กพว.และคณะทำงาน KM ปี ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการดำเนินงานพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ของสำนักสุขาภิบาลอาหาร ดังนี้



คำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ที่ ๕๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ (กพว.)

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) เพื่อให้ทันต่องานบริการพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมทางด้านวิชาการตามบทบาทหน้าที่ที่ถูกต้อง ทันสมัย และสามารถถ่ายทอดไปสู่ภายนอกให้เกิดความอยู่ดีด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาสุขภาพเชิงองค์การที่ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ดังนี้


| | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวณิชนิศา เต็มภูษาวณิช | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๒. นางสาวอติฉะ คุ้มกัน | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๓. นางสาวพรเพชร ศักดิ์ศรีชัยศิลป์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายพลวัฒน์ พุทธิรักษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาววิศิตา วัฒนารัตน์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวศรัณย์ สีสุโขง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาววรรณณี อารุพงษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวเจนจิรา ดวงสอนแสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | และเลขานุการ |
| ๙. นายอรพพรณ จินกาล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| | | และผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. สนับสนุนและพัฒนางานบริการขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการระดับหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. กำหนดทิศทางและกรอบแนวทางการศึกษาวิจัย พัฒนาวิชาการ นวัตกรรม และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๓. ส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนบุคลากรในองค์กรให้มีการดำเนินงานวิจัย พัฒนาวิชาการ นวัตกรรม และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๔. รับผิดชอบพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นนักวิจัย นักจัดการความรู้ และนักบริหารวิชาการมืออาชีพ
๕. ควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาวิชาการให้เป็นไปตามกรอบงานในระบบ
๖. ดำเนินการคุ้มครองการวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์
๗. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมศักดิ์ ศิริวรรณศิริรักษ์)
ผู้อำนวยการกองประเมินและตรวจควบคุมคุณภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ



คำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ที่ ๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดให้การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กร (KM) โดยการรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นองค์ความรู้ที่มีในตัวบุคลากรหรือองค์ความรู้ที่มีในองค์กร มาพัฒนาให้เป็นระบบการจัดการความรู้ที่สะดวกแก่การสืบค้นข้อมูล เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเอง รวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อจัดการความรู้ระดับหน่วยงานของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของกรมอนามัย จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ดังนี้

| | | |
|------------------------------|----------------------------------|-----------|
| องค์ประกอบ | | |
| ๑. นางสาววรรณณี อารุพงษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ประธาน |
| ๒. นางสาวนา ทอเมธี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นายพลวัฒน์ พุทธิรักษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวชัญญาบุษ เวียงแก้ว | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวเจนจิรา ดวงสอนแสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวรุจิรา จินคำ | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวพิชามณู บุญประจักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | เลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขับเคลื่อน/ปฏิบัติแผนและรายงานผลการจัดการความรู้ประจำปี
๒. วิเคราะห์องค์ความรู้ที่เป็นและดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงาน
๓. จัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้ เชื้อระบบฐานข้อมูลการจัดการความรู้ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ของสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ ปี ๒๕๖๔ จึงได้
 กรอบการดำเนินงานพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ สอน. และจัดทำแผนการจัดการความรู้ ปี ๒๕๖๔ ดังนี้



| การดำเนินงาน | เป้าหมาย |
|------------------------|---|
| งานวิจัย/นวัตกรรม | ส่งผลงานนำเสนอประชุมวิชาการไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง |
| การจัดการความรู้ | อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง |
| R๒R | จำนวน ๒ เรื่อง |
| พัฒนา ศักยภาพ | จำนวน ๔ ครั้ง |
| Journal club/like talk | จำนวน ๒ เรื่อง |

แผนการจัดการความรู้ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ปี ๖๔

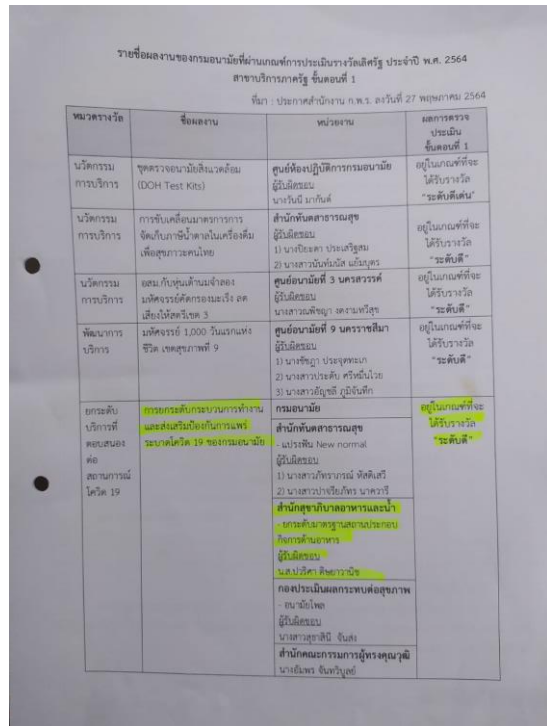
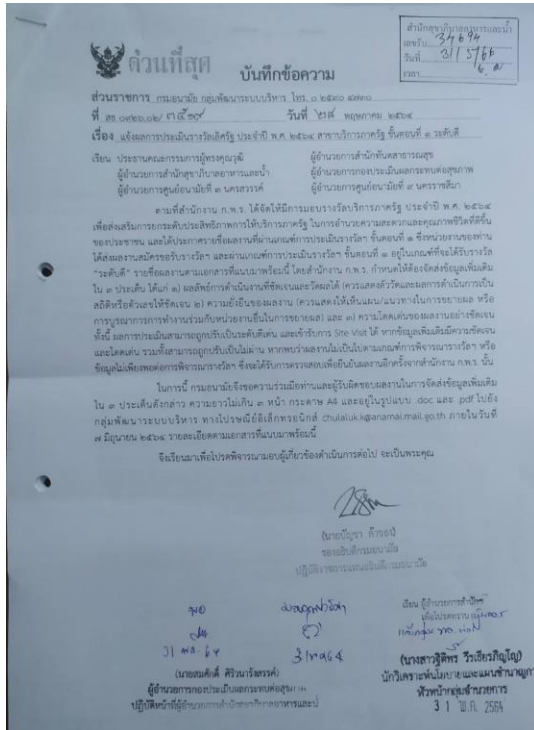
| มาตรการดำเนินงาน | กิจกรรม | กลยุทธ์ PIRAB | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---------------------------|-------------------|-------------------|----------|--------------|
| 1.การขับเคลื่อนการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | 1) ประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้ เดือนละ 1 ครั้ง | P : Partner | KM TEAM/ผู้บริหาร | ต.ค. 63 - ก.ย.64 | - | KM TEAM |
| | 2) การสำรวจข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ | I : Invest | บุคลากร สอน. | ต.ค. 63 - ม.ค. 64 | - | KM TEAM |
| | 3) วิเคราะห์สถานการณ์เพื่อกำหนดประเด็นการจัดการข้อมูลความรู้และมาตรการการดำเนินงาน | I: Invest | บุคลากร สอน. | ต.ค. 63 - ม.ค.64 | - | KM TEAM |
| | 4) จัดทำแผนและขับเคลื่อนการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ | R: Regulate and Legislate | บุคลากร สอน. | ต.ค. 63 - ก.ย.64 | - | KM TEAM |
| | 5) กำกับ ติดตามตามแผนการดำเนินงาน | A: Advocate | บุคลากร สอน. | ต.ค. 63 - ก.ย.64 | - | KM TEAM |
| | 6) วิเคราะห์/คัดเลือกและแรงจูงใจในการจัดทำผลงานวิชาการและผลงาน KM ของสำนัก | A: Advocate | บุคลากร สอน. | ต.ค. 63 - ม.ค. 64 | - | KM TEAM |
| | 7) ส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA | A: Advocate | บุคลากร สอน. | ม.ค. - ก.พ.64 | - | KM TEAM |
| | 8) สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย | A: Advocate | บุคลากร สอน. | ต.ค. 63 - ก.ย.64 | - | KM TEAM |

| มาตรการดำเนินงาน | กิจกรรม | กลยุทธ์ PIRAB | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-----------------------------------|---------------|------------------|------------|--------------|
| 2.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการความรู้ การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม | ๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการความรู้ การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม | B: Build Capacity | บุคลากร สอน. | ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔ | ๑๐,๐๐๐ บาท | KM TEAM |
| | ๒.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้ของบุคลากรภายในสำนัก - แต่งตั้งคณะกรรมการประกวด KM - กำหนดเกณฑ์ในการส่งผลงานเข้าประกวด KM - เปิดรับสมัครผลงาน KM ของสำนัก - ส่งผลงานเข้าประกวด เดือนละครั้ง - ทำแผนลำดับการนำเสนอ KM สำนัก - จัดเวทีประกวด KM ของสำนัก -สรุปผลการประกวด KM ของสำนัก | B: Build Capacity, A: Advocate | บุคลากร สอน. | ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔ | ๑๐,๐๐๐ บาท | KM TEAM |

กิจกรรม ๑ ผลการพัฒนางานวิจัย R๒R และ KM ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ระหว่างปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ มีดังนี้

| ชื่อผลงาน | ประเภทผลงาน | ผู้รับผิดชอบ | ช่องทางการเผยแพร่ |
|---|--------------------------|---------------|----------------------|
| ๑. รูปแบบการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานอาหารริมบาทวิถี | นวัตกรรมเชิงนโยบาย | คุณสุชาติ | ส่งประกวด TPSA ปี ๖๔ |
| ๒. การพัฒนารูปแบบการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร | วิจัย | คุณเอกชัย | ส่งประกวด TPSA ปี ๖๔ |
| ๓. การศึกษาการจัดการน้ำ สุขาภิบาล และสุขอนามัยในโรงเรียน กพด. | วิจัย | คุณพรเพชร | ดำเนินการ ปี ๖๔ |
| ๔. การประเมินความเสี่ยงจุลินทรีย์อาหารและน้ำบริโภคในพื้นที่พิเศษ | วิจัย | คุณวราภรณ์ | ดำเนินการ ปี ๖๔ |
| ๕. การพัฒนาระบบสุขาภิบาลอาหารและน้ำในโรงพยาบาล Green& Clean | R๒R | คุณพรเพชร | ดำเนินการ ปี ๖๔-๖๕ |
| ๖. การพัฒนาระดับมาตรฐานสถานบริการด้านอาหารเพื่อสร้างความมั่นใจให้ประชาชน | R๒R | คุณปวีศา | ดำเนินการ ปี ๖๔ |
| ๗. สภาพการณ์ของพื้นที่ตลาดนัดในการยกระดับสู่มาตรฐานตลาดนัด น่าซื้อ | วิจัย | คุณอารยา | ดำเนินการ ปี ๖๓ |
| ๘. สภาพการณ์การของพื้นที่จัดบริการอาหารริมบาทวิถีในการยกระดับสู่มาตรฐานอาหารริมบาทวิถี | วิจัย | คุณสุชาติ | ดำเนินการ ปี ๖๓ |
| ๙. การยกระดับกระบวนการทำงานและส่งเสริมป้องกันการแพร่ระบาดโควิด ๑๙ ประเด็นสถานประกอบการด้านอาหาร | นวัตกรรมสาขาบริการภาครัฐ | คุณปวีศา | ส่งประกวด TPSA ปี ๖๔ |
| ๑๐. การจัดการข้อมูลและการจัดการความรู้ (KM) | KM | สอน./รายบุคคล | Website สอน. |


ผลงานของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำที่ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ (TPSA) สาขาบริการภาครัฐ เรื่อง การยกระดับกระบวนการทำงานและส่งเสริมป้องกันการแพร่ระบาดโควิด ๑๙ ประเด็นสถานประกอบการด้านอาหาร ได้รับรางวัล “ระดับดี”



| ประเภทรางวัล | หมวดรางวัล | ชื่อผลงาน | หน่วยงาน | ผลการตรวจประเมิน ชั้นตอนที่ 1 |
|--------------|---|---|---|---|
| TPSA | นวัตกรรมบริการ | ชุดตรวจอนามัยสิ่งแวดล้อม (DOH Test Kits) | ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย | อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล "ระดับดีเด่น" |
| TPSA | นวัตกรรมบริการ | การขับเคลื่อนมาตรการการจัดเก็บภาษีน้ำตาลในเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพคนไทย | สำนักทันตสาธารณสุข | อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล "ระดับดี" |
| TPSA | นวัตกรรมบริการ | อบรม.กับหุ้นส่วนแม่จำลองมหัศจรรย์คัดกรองมะเร็งเต้านมเสี่ยงให้สตรีเขต 3 | ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์ | อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล "ระดับดี" |
| TPSA | พัฒนาการบริการ | มหัศจรรย์ 1,000 วันแรกแห่งชีวิต เขตสุขภาพที่ 9 | ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา | อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล "ระดับดี" |
| TPSA | ยกระดับบริการที่ตอบสนองต่อสถานการณ์โควิด 19 | การยกระดับกระบวนการทำงานและส่งเสริมป้องกันการแพร่ระบาดโควิด 19 ของกรมอนามัย (แปร่งพื้น New normal, ยกระดับมาตรฐานสถานประกอบการด้านอาหาร, อนามัยโพล) | กรมอนามัย (สำนักทันตสาธารณสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) | อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล "ระดับดี" |

กิจกรรม ๒. การดำเนินงานการจัดการความรู้ (KM) ได้ดำเนินงานการจัดประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานอย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ทั้งนี้มีการประชุมคณะทำงานอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๗ ครั้ง ในวันที่ ๑๒ ม.ค., ๑๖ มี.ค., ๒ เม.ย., ๑๙ พ.ค, ๒ มิ.ย., ๑๑ มิ.ย., ๓๐ ก.ค ผลสรุปการดำเนินดังนี้

๒.๑ จัดทำคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำที่ ๒๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและตัดสินรางวัลผลงานทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)



คำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ที่ ๒๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและตัดสินรางวัลผลงานทางวิชาการ
และผลการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ตามที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ให้ความสำคัญของการพัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการข้อมูลความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ทพร.) และกำหนดให้ทุกหน่วยงานรวบรวมองค์ความรู้ที่มีเป็นองค์ความรู้ที่มีในเชิงบุคลากรหรือองค์ความรู้ที่มีในองค์กรมาพัฒนาให้เป็นระบบการจัดการความรู้ที่พร้อมใช้งาน จึงได้กำหนดให้มีการประกวดผลงานทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในระหว่างเดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นระบบการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ ทั้งถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และงานวิชาการและผลการปฏิบัติงานด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานคัดเลือกและตัดสินผลงานทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและตัดสินรางวัลผลงานทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

| | | |
|--------------------------------|--|-------------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ ศิริวาริธรรม | ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ | ประธาน |
| ๒. นายชัชชาติ กิ่งแก้วเจริญชัย | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพโภชนาการ | กรรมการ |
| ๓. นายวิชาญดู๋ สว่างสิงห์สุข | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค | กรรมการ |
| ๔. นายภาณุภูมิ อรรถสุริยานนท์ | รองหัวหน้ากลุ่มบริหารสุขภาพศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวฐิติพร วีระธัญมิถุนัย | หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๖. นายไพโรจน์ สันตุล | หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาววราภรณ์ อารววรรณ | กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค | กรรมการ |
| ๘. นางสาวชัญญาชัช เรืองแก้ว | กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค | กรรมการ และเลขานุการ |
| | | และผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจ...

อำนาจและหน้าที่

๑. จัดทำและกำหนดคณะกรรมการประเมินคัดเลือกผลงานทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

๒. พิจารณาคัดเลือกและตัดสินผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ประกาศผลการประกวด และมอบรางวัล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นายสมศักดิ์ ศิริวาริธรรม
ผู้อำนวยการกองประเมินและติดตามผล
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานการจัดการจัดประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

| แผนการดำเนินงานการจัดการจัดประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | | |
|---|--|-----------------------------|
| ลำดับที่ | กิจกรรม | ระยะเวลา |
| ๑ | เขียนโครงการเสนอขอจัดประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ๒ | จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | เมษายน ๒๕๖๔ |
| ๓ | จัดทำเกณฑ์จัดการประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | เมษายน ๒๕๖๔ |
| ๔ | ประชาสัมพันธ์จัดการประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ |
| ๕ | เปิดรับสมัคร / ส่งผลงานเข้าประกวด | ๑๙ เมษายน - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ |
| ๖ | คัดเลือกผลงาน/จัดลำดับผลงานเข้าประกวด | ๒๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ |
| ๗ | จัดการประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ๘ | ประกาศผลการประกวด และมอบรางวัล | มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ๙ | สรุปผลการประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | มิถุนายน ๒๕๖๔ |

๒.๓ ประชาสัมพันธ์พันธกิจจัดการประกวดผลงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ขอเชิญส่งผลงานเข้าร่วมประกวด
"การจัดการความรู้ (Knowledge Management)"

ชิงเงินรางวัล
รางวัลชนะเลิศ 1,000 บาท จำนวน 1 รางวัล
รางวัลชมเชย 500 บาท จำนวน 3 รางวัล
Popular Vote 500 บาท จำนวน 1 รางวัล

สามารถส่งผลงานประกวด
แบบรายบุคคล หรือ แบบทีม (ไม่เกิน 3 ท่าน)
ตั้งแต่วันนี้ จนถึง วันที่ 14 พ.ค. 2564

ประเภทผลงาน การจัดการความรู้ /
ผลการปฏิบัติงาน / R2R / 5S

จำนวนผลงานไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 ในรูปแบบไฟล์
word,pdf และนำเสนอผลงานในรูปแบบ powerpoint

กำหนดการ รายละเอียดกิจกรรม

| | |
|--------------------|--------------------|
| 02 เม.ย. - 14 พ.ค. | ส่งผลงานเข้าประกวด |
| 17 พ.ค. - 04 มิ.ย. | ผู้ประกวดนำเสนองาน |
| 10 มิ.ย. | ประกาศการประกวด |

เกณฑ์การตัดสิน คะแนน

| | |
|------------------|-----|
| 1) คุณภาพเนื้อหา | 60% |
| 2) การนำเสนอ | 30% |
| 3) การตอบคำถาม | 10% |

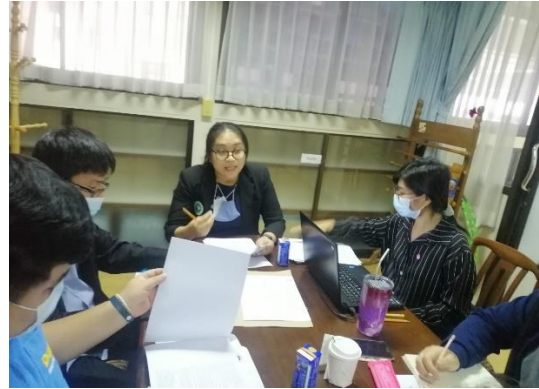
สามารถส่งผลงานได้ที่ <https://forms.gle/Bj8CNLhWUPDHNvHE7>

LEARNING ORGANIZATION CONTEST



๒.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ และประชุมคณะกรรมการคัดเลือก และตัดสินรางวัลผลงานทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) จำนวน ๗ ครั้ง ในวันที่ ๑๒ ม.ค., ๑๖ มี.ค., ๒ เม.ย., ๑๙ พ.ค, ๒ มิ.ย., ๑๑ มิ.ย., ๓๐ ก.ค





๒.๕ สรุปผลการเข้าร่วมการประกวดผลงานวิชาการและผลการปฏิบัติงานของสำนักฯ

| ลำดับ | รายชื่อ | ตำแหน่ง | กลุ่มงาน | ชื่อผลงาน |
|-------|--|-------------------------------|-------------------------------------|---|
| 1 | นางสมภารณ์ สุขเจริญ และนางสาวกมลฉัตร พิมพ์ิษฐ์ | นักจัดการงานทั่วไป | กลุ่มอำนวยการ | ซื้อง่าย จ่ายสะดวก |
| 2 | น.ส.เจนจิรา ดวงสอนแสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพอาหาร | ร้านซูชิบุฟเฟต์ พลิกเพลงปรับตัว เปิดบริการเสิร์ฟให้ลูกค้านั่งกินในรถ ไม่ง้อนั่งในร้าน |
| 3 | น.ส.เอมอร ชันมี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค | สถานการณ์คุณภาพน้ำประปาหมู่บ้าน พ.ศ. 2561-2563 |
| 4 | น.ส.ศรณี ศรีสุดโท | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค | เตรียมความพร้อมรับมือหน้าฝนให้ปลอดภัยจากโรคที่มาจากน้ำเป็นสื่อ |
| 5 | น.ส.รสรุข ปลื้มสูตร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค | สถานการณ์การเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภคในครัวเรือน พ.ศ. 2554 – 2563 |

๒.๖ จัดกิจกรรมประกวดผลงานวิชาการและผลการปฏิบัติงานของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ



๒.๗ กิจกรรมพิธีมอบรางวัลการประกวดผลงานวิชาการและผลการปฏิบัติงานของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ



ผลการประกวดผลงานทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรการเรียนรู้ (LO)

ผลการประกวดผลงานทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ขอแสดงความยินดีกับ นางสาวเอมอร ชันมี ได้รับรางวัลชนะเลิศ เรื่อง "สถานการณ์คุณภาพน้ำประปาหมู่บ้าน พ.ศ. 2561-2563"

รางวัลชมเชย & รางวัลสมทบ

นางสมภรณ์ สุขเจริญ และนางสาวกมลฉัตร พิมพิด้ขู เรื่อง "ชื้อง่าย จ่ายสะดวก"

รางวัลชมเชย & รางวัล Popular Vote
นางสาวเจบิรา ดวงสอนแสง เรื่อง "ร้านซูชิบุฟเฟ่ต์ พลิกแพลงปรับตัว เปิดบริการเสิร์ฟลูกค้าบังคับบนรถไปจอบังร้าน"

รางวัลชมเชย

นางสาวดรณี สัตตโก เรื่อง "เตรียมความพร้อมรับมือหน้าฝน ให้น้ำลดก่อกำไรคึกกรางน้ำเป็นสื่อ"

นางสาวธรรร ปิ่นสุด เรื่อง "สถานการณ์การเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภคในครัวเรือน (พ.ศ. 2554 - 2563)"

กิจกรรม ๓.เจ้าหน้าที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำเข้าร่วมการประกวด LIKE Talk Award ปี ๕ | รอบคัดเลือกหน่วยงานส่วนกลาง. วันที่ ๕ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๔

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (MHWHS : 6 พฤษภาคม 2564)

กิจกรรม LIKE Talk Award ปี 5 รอบคัดเลือกหน่วยงานส่วนกลาง
ระหว่างวันที่ 5 - 6 พฤษภาคม 2564 ณ ห้องประชุมทศ สุพรรณกิจ

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จัดกิจกรรม LIKE Talk Award ปี 5 รอบคัดเลือกหน่วยงานส่วนกลาง โดยมี นพ.สมพงษ์ ชีวะโกกานนท์ ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานเปิดกิจกรรม ซึ่งมีผู้สนใจส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 15 ผลงาน (กองการเจ้าหน้าที่ 6 ผลงาน, สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง 3 ผลงาน, สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ 3 ผลงาน, สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ 1 ผลงาน, กองคลัง 1 ผลงาน และกลุ่มตรวจสอบภายใน 1 ผลงาน) แบ่งผลงานออกเป็น 2 ประเภท คือ การจัดการความรู้ และ R2R โดยมีนางสาวสิริวรรณ ชันทนสูงละ ดร.นันทิชากรลาธารมุตตรคุณวุฒิ (ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) นายวิชาญ บุญเกิด ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการบริหาร นางปติมา หิรัญจ้อย สำนักอนามัยการเจริญพันธ์ ร่วมให้ข้อเสนอแนะในประเด็นการจัดการจัดการความรู้ และนางประภวรัตน์ จันทนาธิ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และนางสาวปวีตีย์ ไชยเจริญกุล สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้ข้อเสนอแนะในประเภท R2R ซึ่งมีผู้ได้รับรางวัล ดังนี้

| ประเภท | ผลงาน | ผู้ทำผลงาน |
|----------------------------------|--|--|
| รางวัลชนะเลิศ | สถานการณ์น้ำประปาหมู่บ้าน | นางสาวเอมอร ชันมี |
| รางวัลชมเชยอันดับที่ 1 | งานป้องกันและกำจัดขยะมูลฝอย | นางสาวสมภรณ์ สุขเจริญ และนางสาวกมลฉัตร พิมพิด้ขู |
| รางวัลชมเชยอันดับที่ 2 | สถานการณ์น้ำประปาหมู่บ้าน | นางสาวดรณี สัตตโก |
| รางวัล "ใจใส ชัดใจ รังสีใจสะอาด" | คู่มือปฏิบัติงานเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรค | นางสาวธรรร ปิ่นสุด |

| ประเภท | ผลงาน | ผู้ทำผลงาน |
|------------------------|---|---------------------------|
| รางวัลชนะเลิศ | คู่มือจัดการขยะมูลฝอย | นางสาวสิริวรรณ ชันทนสูงละ |
| รางวัลชมเชยอันดับที่ 1 | คู่มือการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคในโรงเรียน | นางสาวปวีตีย์ ไชยเจริญกุล |
| รางวัลชมเชยอันดับที่ 2 | คู่มือการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคในโรงเรียน | นางสาวปวีตีย์ ไชยเจริญกุล |

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
www.anamai.moph.go.th

กิจกรรม ๔.เจ้าหน้าที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำเข้าร่วมนำเสนอ Journal club | กิจกรรมสัมมนาวิชาการ (Journal Club) ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หัวข้อเรื่อง” Development of Drinking Water Quality Standard of Thailand”



กิจกรรม ๕. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการความรู้ การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม

ภาพข่าวกิจกรรม
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ วันที่ 006/2563

จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพน้ำชั้นที่ 02 590 4606

ประชุม “ถ่ายทอดเทคโนโลยีการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) อาหารและน้ำ”
วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมทรวง เหลืองรังสี

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ จัดประชุม “ถ่ายทอดเทคโนโลยีการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) อาหารและน้ำ” เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ทราบถึงหลักการประเมินความเสี่ยงอาหารและน้ำและสามารถไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานและเชื่อมโยงคุณภาพอาหารและน้ำและความเสี่ยงต่อการเจ็บป่วย โดยมี **นายสมศักดิ์ ศิริวรรณรังสี** ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เป็นประธานการประชุม การประชุมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่หน่วยงานสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำและกองประเมินผลกระทบสุขภาพ โดยได้รับเกียรติวิทยากรจาก คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รศ.นสพ.ดร.ศุภชัย เนือนวลสุวรรณ

การประชุมครั้งนี้บรรลุถึงหลักการและความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงของอาหารและน้ำ รวมถึงภาพรวมบทบาทของผู้นำของอาหารปลอดภัยในกระบวนทัศน์ใหม่ (A new paradigm of food safety) ซึ่งพิจารณาทั้ง Food safety และ food quality เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภค นอกจากนี้ยังพูดถึงข้อกำหนดหรือมาตรฐานสากล ดย. เช่น GATT, TBT และ SPS Agreement ซึ่งเชื่อมโยงต่อกัน สัตว์และพืช และหัวใจสำคัญของห่วงโซ่อาหาร คือ ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Appropriate level of protection: ALOP) ซึ่งสามารถเปลี่ยนเป็นคำความซุกของเชื้อ ณ จุดบริโภค (Food safety objective : FSO) ได้ รวมถึงเน้นย้ำข้อของ Risk Analysis เพื่อให้กรมอนามัยสามารถเป็น Risk manager และกำหนดมาตรฐานอาหารในระดับประเทศโดยอิงจากคำวิทยาศาสตร์ต่อไป

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุภาพดี
www.anamai.moph.go.th

ภาพข่าวกิจกรรม
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพน้ำชั้นที่ 02 590 4606

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรอง
จริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

วันที่ ๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย จำนวน ๑๕ คน การประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย จัดโดยสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีนายแพทย์สราวุธ บุญสุข รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานในพิธี ณ ห้องประชุมกัศกร สุวรรณกิจ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้เข้าใจกระบวนการการเสนอขอการรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์เพื่อปกป้องอาสาสมัคร ผ่านระบบประชุมทางไกล Video Conference ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒๕๔ คน โดยตลอดทั้งสองวันมีการบรรยายในหัวข้อดังต่อไปนี้

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

- ❖ นพ.สมพงษ์ ชัยไอลานนท์ บรรยายหัวข้อ นโยบายและทิศทางทางด้านงานจริยธรรมการวิจัย
- ❖ รศ.ดร.สุธรรม นันทมงคลชัย บรรยายหัวข้อ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และกระบวนการขอการยินยอม

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

- ❖ รศ.ดร.สุธรรม นันทมงคลชัย บรรยายหัวข้อ การพิจารณาความเสี่ยงและข้อระวังประเด็นการเก็บข้อมูลกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
- ❖ นายแพทย์กิตติพงษ์ แซ่เจ็ง บรรยายหัวข้อ ระบาดวิทยากับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
- ❖ แพทย์หญิง นันทา อ่วมกุล บรรยายหัวข้อ RMR และ จริยธรรมการวิจัย
- ❖ ทพญ.วราวรรณ อิศวกุล บรรยายหัวข้อ แนวทางการปฏิบัติในการขอรับรองจริยธรรมการวิจัย
- ❖ ดร.ไพโรช ตันอุบล บรรยายหัวข้อ ขั้นตอนในการส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยกรมอนามัย

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้จะได้รับใบประกาศนียบัตรผ่านการขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ซึ่งมีอายุของใบประกาศ ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุภาพดี
www.anamai.moph.go.th

ข้อจำกัด/อุปสรรค

- แผนการพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้เป็นแผนรายปี ยังไม่ครอบคลุมบทบาทภารกิจของสำนักได้อย่างครบถ้วน

การแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะ

- วิเคราะห์ Gap Knowledge ของหน่วยงานและปิดช่องว่างองค์ความรู้ด้วยกระบวนการต่างๆ วิจัย KM ที่สามารถเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์
- งานวิจัย การขอทุนวิจัยที่มีทิศทางของแหล่งทุนวิจัย concept ของ อววน
- กพว. หน่วยงานเป็นทีมใหม่ และมีการตั้งทีมพัฒนาวิชาการ ทีม กพว. พยายามรวบรวมและจัดกลุ่มงานวิจัย เพื่อจัดทำกรอบแนวคิดวิจัยเรื่องอาหา