

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี อาคาร ๓ ชั้น ๓ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมศักดิ์	ศิริวรารังสรรค์	ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
๒. นายชัยเลิศ	กิ่งแก้วเจริญชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓. น.ส.นัยนา	หาญโรดม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๔. นางจิรพรรณ	พรหมลิขิตชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๕. นายรัชชพงศ์	ดำรงพิงคสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖. น.ส.อังคณา	คงกัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๗. น.ส.พาสนา	ชมกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๘. นายภาคภูมิ	องค์สุรียานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. น.ส.สุติพร	วีระเจียรวิญญู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐. นางลลนา	ทองแท้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุชาติ	สุขเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติดตามการ
๒. น.ส.ชนัญญา	เลิศสุโกวณิชย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติดตามการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องแจ้งจากที่ประชุมกรมอนามัย

๑.๑ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมกรมอนามัย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กรมอนามัย ได้มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน กรมอนามัย ซึ่งจะมีการปรับเปลี่ยนในหลายส่วน ทั้งในส่วนของการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร บุคลากร และนโยบาย การดำเนินงาน โดยในส่วนของนโยบายการดำเนินงานเน้นให้ PIRAB มาใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ทั้งในด้านการวิเคราะห์/จัดทำแผนงานโครงการ และแผนปฏิบัติการ

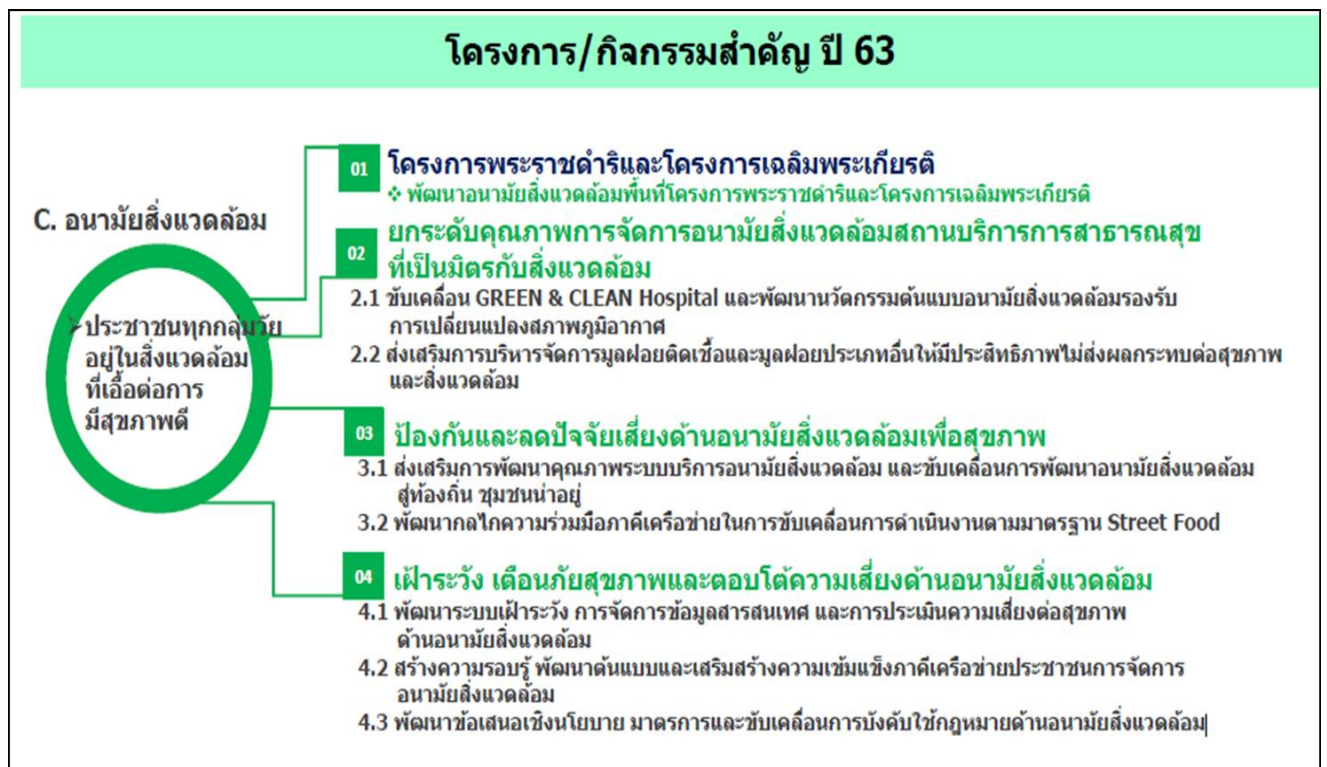
- สำหรับการจัดกิจกรรมสำคัญและกิจกรรมการดำเนินงานทุกกิจกรรมการ ให้มีการประเมินผล หลังการจัดกิจกรรมต่างๆ ด้วย เช่น การจัดกิจกรรมล้างมือ หรือ การจัดงาน Street Food ว่ามีผลเป็นอย่างไร ดีขึ้นหรือไม่

- งานตามนโยบายรัฐมนตรี และนโยบายเร่งด่วนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักสุขาภิบาลอาหาร และน้ำ ให้เน้นเรื่อง Street Food, Rebranding CFGT, Healthy market และเรื่อง Inspector รวมทั้ง การบูรณาการงานในสายอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีโครงการ/กิจกรรมสำคัญไม่มาก แต่เป็นกิจกรรมใหญ่ๆ ที่สามารถเชิญผู้บริหารระดับสูงมาเป็นประธานในพิธีเปิดได้

การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผอ. ได้มอบนโยบายให้ทุกกลุ่มจัดลำดับความสำคัญของงานในความรับผิดชอบของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โดยให้เน้นงานที่ต้องต่อนโยบายสำคัญก่อน และไม่ควรทำหลายๆ งานพร้อมกัน (กรณีที่ยังไม่เร่งด่วน) ควรทำให้สำเร็จเป็นเรื่องๆ ไป

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมอนามัยสู่การปฏิบัติ (โครงการสำคัญ) ปี ๒๕๖๓

 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ กรมอนามัย สู่การปฏิบัติ (โครงการสำคัญ) ปี 63					
วิสัยทัศน์ กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศ ในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี					
พันธกิจ ทุ่มเทในการส่งเสริมสุขภาพ ให้ความรู้ และดูแลทุกข์ เพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยการประสาน สร้างความร่วมมือและกำกับดูแลเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบของการดำเนินงานภายใต้ เป้าหมาย 4.0					
ยุทธศาสตร์	1 ส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย	2 สร้างความเข้มแข็งระบบ อนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ	3 สร้างความรอบรู้ ด้านสุขภาพ	4 อภิบาลระบบส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม	5 ปฏิรูประบบงานส่งเสริมสุขภาพ สมรรถนะสูงและนวัตกรรม
เป้าหมาย	1.1 ตั้งครรภ์คุณภาพลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย 1.2 เด็กอายุ 0-5 ปี มีการเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย 1.3 เด็กวัยเรียนวัยรุ่น เข้มแข็ง แข็งแรงและฉลาด 1.4 วัยทำงานสุขภาพแข็งแรง จลาจลรอบรู้และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุ 1.5 ผู้สูงอายุสุขภาพดี ดูแลตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตดี	2.1 ประชาชนทุกกลุ่มวัย อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี	3.1 ประชาชนไทย มีความรอบรู้ ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น	4.1 กฎหมายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อสถานการณ์ และบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 5.2 องค์กรที่มีสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีรางวัล 5.3 บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพคนต่อองค์กร 5.4 เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล
โครงการสำคัญ	1. โครงการพระราชดำริ ♦ สืบเสาะภัยคุกคามสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในกรุงเทพมหานคร (กทม.) ♦ เลี่ยงลูกตามล่าส้วมอย่างปลอดภัย (ยอมพ.) ♦ สืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในการดูแลสุขภาพเด็กไทยให้แข็งแรง ♦ ควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ ♦ ควบคุมและป้องกันการบริโภคอาหาร 2. มนัสตราวุธ 1,000 วันแห่งของขวัญ 3. ส่งเสริมการเจริญเติบโตและการเรียนรู้ของวัยเด็กคุณภาพ 4. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาอนามัยการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 5. โรงเรียนเรียนรู้ด้านสุขภาพ (HLS) 6. ขับเคลื่อนระบบ การป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินในโรงเรียนฯ 7. ส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี 8. 10 ล้านครอบครัวไทยอย่างมีความสุข 9. ส่งเสริมกิจกรรมทางกายตามแผนการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย 10. ประชาชนร่วมใจเตรียมพร้อมรับประเทศไทยเข้าสู่สังคม สูงวัยอย่างมีคุณภาพ 11. พัฒนาระบบการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) ในชุมชน 12. พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ 13. ชะลอชรา ชีววัยยาว 14. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพของปากผู้สูงอายุ	1. โครงการพระราชดำริ ♦ พัฒนาระบบอนามัยสิ่งแวดล้อม 15. ยุทธศาสตร์คุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม 16. สถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 17. ป้องกันและลดปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ 18. เฝ้าระวัง เตือนภัยสุขภาพและตอบโต้ความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	18. ส่งเสริมความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพด้านการบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุกช่วงวัย	22. พัฒนาและขับเคลื่อนกฎหมายด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	19. ยุทธศาสตร์บริหารงานคลังและงบประมาณ 20. พัฒนาระบบบริหารงานจัดการความรู้และนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 21. ยุทธศาสตร์คุณภาพชีวิตการบริหารและพัฒนาบุคลากร 23. พัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม



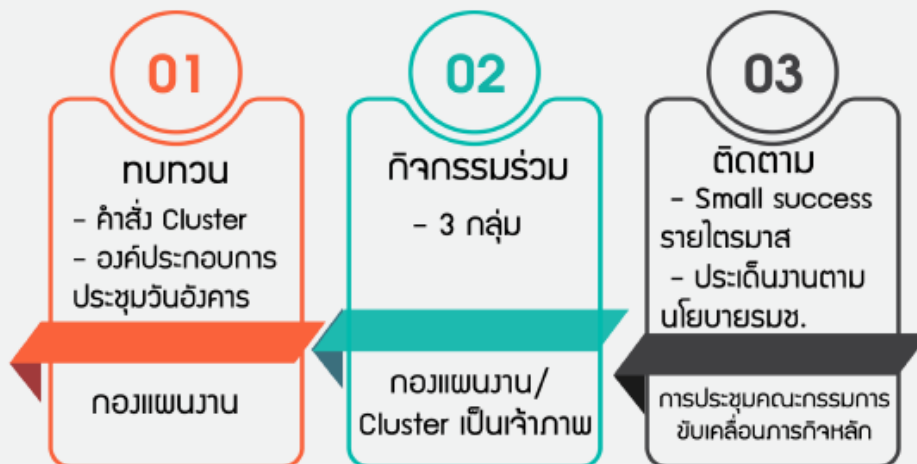
กรอบงบประมาณการจัดสรรปี 63 ตามคลัสเตอร์ในการขับเคลื่อนงาน

ที่	คลัสเตอร์	กรอบการจัดสรรงบประมาณ ปี 63 (บาท)*		หมายเหตุ
		เต็มปี	พฤษภาคม (6 เดือน)	
1	สตรีและเด็กปฐมวัย	75,486,800	27,571,300	
2	วัยเรียนวัยรุ่น	102,767,700	39,118,600	
3	วัยทำงาน	49,242,100	13,564,900	
4	สูงอายุ	140,114,100	53,704,400	
5	อนามัยสิ่งแวดล้อม	58,272,400	22,087,700	
6	ข้อมูล การจัดการความรู้ และการเฝ้าระวัง (KISS) (รวม HL)	14,621,400	2,000,000*	*(พฤษภาคม) ยังไม่ได้จัดสรร HL
7	กฎหมาย (LAW)	-	1,890,000	
8	ยุทธศาสตร์กำลังคน (HR)	1,135,600	4,064,000	
9	การคลังและงบประมาณ (FIN)	-	-	
รวมทั้งสิ้น		441,640,100	164,000,900	

*งบประมาณ ปี 63 ยังมาผ่านการชี้แจงสภาฯ อาจมีการปรับลดได้

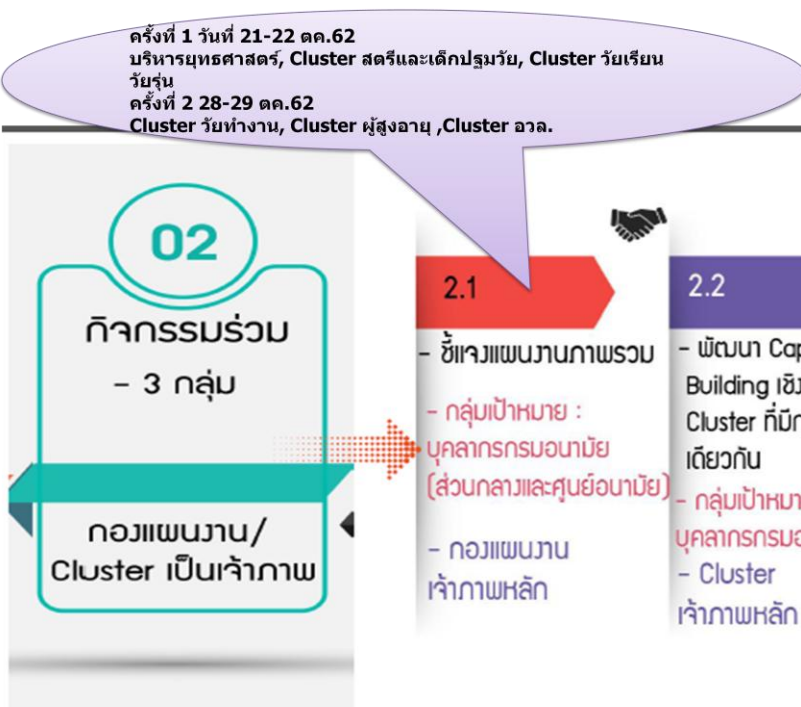
๘

ประเด็นสำคัญการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนภารกิจหลัก ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 7 ตุลาคม 2562



การจัดการประชุม

1	ประชุมยกระดับการขับเคลื่อน HP&ENV ศูนย์อนามัย	กลุ่มเป้าหมาย ศูนย์อนามัย : ผู้รับผิดชอบหลัก ของศูนย์ฯ 5 cluster และยุทธศาสตร์
2	ประชุมการขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ HP&ENV ระดับจังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารระดับจังหวัด สสจ. : นว.สสจ. และ รอง นว.สสจ. (นวก.ชช (ส))
3	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนา งานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานของจังหวัด - ประชุมรวมพร้อมกันทุก Cluster และแยกห้อง - งบประมาณ ใช้ของ Cluster



๑.๒ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนกลุ่มภารกิจหลัก (๑-๕)

ประชาชนทุกกลุ่มวัยอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี				
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	1. ร้อยละ 80 ของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพผ่านกลไกระดับพื้นที่ 2. ร้อยละ 65 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ - ร้อยละ 65 ของเทศบาลมีการพัฒนาการประเมินการอนามัยสิ่งแวดล้อม(EHA) ระดับพื้นที่ฐานขึ้นไป - ร้อยละ 5 ของ อบค. มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ 3. ร้อยละ 75 ของหน่วยงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ผ่านเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital - ร้อยละ 75 ผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป - ร้อยละ 30 ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก Plus			
กลุ่มเป้าหมาย	* องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล และ อบค.) * ขุมชน อสม. และประชาชน * หน่วยงานสาธารณสุข /setting/สถานประกอบการ * เขตสุขภาพ สสจ. , สสอ.			
กลยุทธ์	1. พัฒนาระบบข้อมูลและเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อม 2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (I) 3. พัฒนาระบบเฝ้าระวัง คาดการณ์ และเตือนภัยด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (I)			
มาตรการ	1. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ (A) 2. พัฒนา และปรับปรุงกฎหมายด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (A) 3. ขัมเคลื่อนนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และการบังคับใช้กฎหมาย (A) 1. ส่งเสริมความร่วมมือและทุกฝ่ายร่วมด้านสิ่งแวดล้อม สำหรับประชาชน (P) 2. เพิ่มขีดความสามารถและความเข้มแข็งเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับและอบค. (B) 3. พัฒนาศักยภาพความรู้และทักษะของเจ้าหน้าที่อนามัยสิ่งแวดล้อม (P) 4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (B) 5. พัฒนาศักยภาพความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Street Food (P)			
โครงการสำคัญ	1. โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 2. โครงการป้องกันและลดปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ 3. โครงการเฝ้าระวัง เดือนกับสุขภาพและตอนใต้ความเสียงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม			
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาส 1 (3 เดือน)	ไตรมาส 2 (6 เดือน)	ไตรมาส 3 (9 เดือน)	ไตรมาส 4 (12 เดือน)
	1. มีกิจกรรมสำคัญเพื่อสร้างกระแสสังคมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ จำนวน 2 ครั้ง - วันล้างมือโลก (15 ต.ค.62) - EHA Forum 2019 + วันล้างมือโลก (พ.ย.62) 2. เจ้าหน้าที่ คอ. และ จว. ได้รับการพัฒนาเป็น ENV.H Inspector รวม 113 คน (คอ.ละ 3 คน และ สสจ.ละ 1 คน) และมีเจ้าหน้าที่ คอ. เป็นผู้ชี้แจงวิทยุชุมชนด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม 13 คน (12 คอ.+สสม.) 3. เจ้าหน้าที่ อบค. จำนวน 300 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพพื้นฐานด้านการจัดการ อวค. 4. มีฐานข้อมูลสถานประกอบการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการเฝ้าระวัง คาดการณ์ และสื่อสารความเสี่ยง 5. มีชุดความรู้ และคู่มือแนวปฏิบัติด้านการจัดการ อวค. อย่างน้อย 3 เรื่อง	1. ร้อยละ 60 ของ จว.มีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านอวค.ผ่านกลไกระดับพื้นที่ฐาน 2. ร้อยละ 98 ของรพ. ผ่านเกณฑ์ GCH. ระดับพื้นที่ขึ้นไป 3. มีการติดตามการดำเนินงาน อวค. ในระดับพื้นที่รวม 6 เดือน 4. มีผลการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ย่อยของอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับประชาชน จำนวน 1 เรื่อง 5. คสจ. แต่ละจังหวัดได้มีการประชุมกำหนดแผนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โดยมีข้อมูลจากฐานข้อมูลอนามัยสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย 1 ครั้ง	1. ร้อยละ 100 ของ จว.มีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ผ่านกลไกระดับพื้นที่ฐาน 2. ร้อยละ 100 ของรพ. ผ่านเกณฑ์ GCH. ระดับพื้นที่ขึ้นไป 3. มีข้อเสนอเชิงนโยบาย ภาคฐาน มาตรการ แนวทางการจัดการด้านอวค. อย่างน้อย 1 เรื่อง 4. มีเทศ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านอวค. ในพื้นที่ 12 ศูนย์อนามัย 5. มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสู่ความสำเร็จด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 ประเด็น	1. ทุกตัวชี้วัดบรรลุตามเป้าหมาย 2. มีการติดตามการดำเนินงาน อวค. ในระดับพื้นที่รวม 12 เดือน 3. มีแผนแบบ นวัตกรรม ด้านอวค.

การบูรณาการการประชุม/กิจกรรมสื่อสาร สร้างกระแส/การฝึกอบรมภาพรวมคัลล์เตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2563

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หัวข้อ	กลุ่มเป้าหมาย
1.การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร	คัลล์เตอร์ อวค (สว.หลัก)	1. การพัฒนาศักยภาพสู่การเป็น Inspector ด้านอวค. (ประเด็น อวค./GCH/มูลฝอยติดเชื้อ/การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ/กฎหมาย)	- ศอ.จ. ละ 3 คน - หัวหน้ากลุ่ม อวค/เลขานุการฯ คสจ.(สสจ.) - จนท.สสจ. ๑ ละ 1 คน
	คัลล์เตอร์ อวค (สว.หลัก)	2. การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (ศูนย์อนามัย)	- ศอ. ละ 1 คน (ศอ.1-12+สสม.)
	สว/ ศอ.	3. การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นฐานและกฎหมาย สธ.	- อบค. 300 แห่ง
2.การสื่อสารสร้างกระแสการขับเคลื่อนอนามัยสิ่งแวดล้อม	คัลล์เตอร์ อวค.	1. วันล้างมือโลก 2. การรณรงค์วันส้วมโลก 3. การจัดเวที EHA Forum 4. การรณรงค์รณรงค์อนามัยสิ่งแวดล้อมไทย	หน่วยงานภาคีเครือข่ายระดับนโยบาย: กระทรวงทรัพยากร / กระทรวงมหาดไทย/CRI ระดับพื้นที่: สสจ./อปท./ สถานบริการสาธารณสุข

จากการนำเสนอ House Model และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของ Cluster อนามัยสิ่งแวดล้อม ที่ประชุมฯ ได้มี Comment ให้ปรับแก้ไข Small Success ให้เห็นผลสำเร็จที่สำคัญคือเรื่องการมีข้อมูล สถานการณ์ เพื่อการเฝ้าระวัง คาดการณ์ และสื่อสาร การบูรณาการงานสำคัญที่เป็นการสร้างกระแส และการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็น Inspector และพัฒนาบุคลากรศูนย์อนามัยให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ

๑.๓ เรื่องอื่นๆ

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ได้ชี้แจงให้ทราบว่า สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนของงบดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับงบประมาณรวมจำนวน ๓,๒๕๓,๕๗๐ บาท ดังนี้

- งบดำเนินงาน จำนวน ๒,๒๕๓,๕๗๐ บาท จาก ๗ แผนงาน คือ แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนงานบูรณาการการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ แผนงานบูรณาการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

- งบรายจ่ายอื่น(วิจัย) จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท จากแผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม

ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุงแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ DOC โดยทางกองแผนงานได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกรมอนามัย คือ ไตรมาสที่ ๑ ต้องเบิกจ่ายให้ได้ ๖๐% ของงบประมาณที่ได้รับ และไตรมาสที่ ๒ ต้องเบิกจ่ายให้ได้ ๔๐% ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขคือ

๑. รายจ่ายประจำให้เริ่มดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑

๒. งบประมาณในการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาให้เบิกจ่ายให้มากที่สุด หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ภายในไตรมาสที่ ๑

ทั้งนี้เมื่อแผนปฏิบัติการผ่านการอนุมัติจากอธิบดีกรมอนามัยแล้ว กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์จะได้แจ้งผลการอนุมัติแก่ทุกกลุ่มงานเพื่อดำเนินการตามแผนฯ และจะได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อควบคุมกำกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและสอดคล้องกับนโยบายกรมอนามัยต่อไป

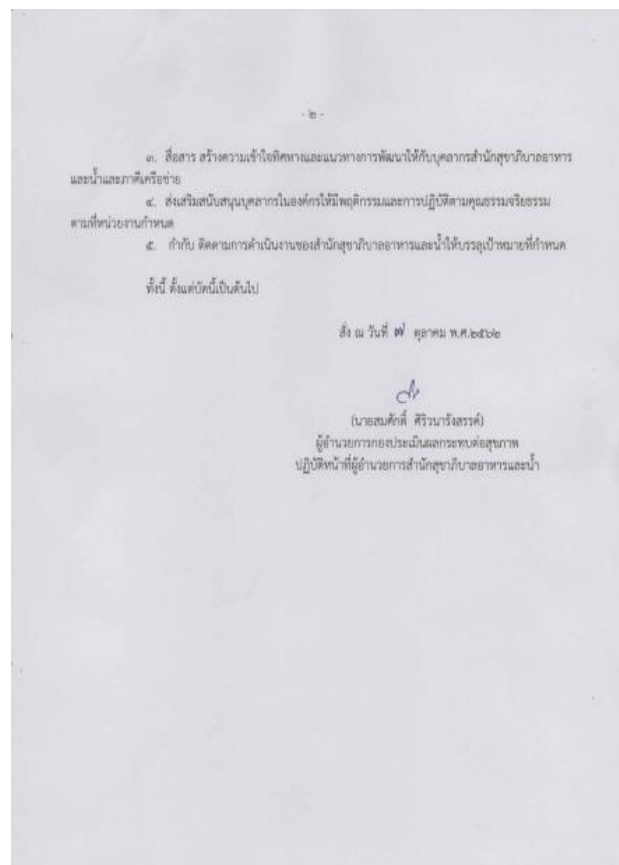
มติที่ประชุม : รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ปี ๒๕๖๓



มติที่ประชุม : รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แผนปฏิบัติการ Cluster และกิจกรรมสำคัญ Cluster อนามัยสิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

กลุ่ม บย. จะส่งข้อมูลแผนฯ ดังกล่าว ให้กับคณะกรรมการบริหารสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เพื่อทบทวนข้อมูล และเตรียมการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ แผนการประชุมสำคัญของกรมอนามัย และสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แผนการประชุมสำคัญของกรมอนามัย และสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ 2563													
กิจกรรมการประชุม	เดือน												
	ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	ผู้เกี่ยวข้อง
1. ประชุมกรมอนามัย	8 ต.ค.62	12 พ.ย. 05	9 ธ.ค. 05	14 ม.ค. 06	11 ก.พ. 06	10 มี.ค. 06	7 เม.ย. 06	12 พ.ค. 06	9 มิ.ย. 06	14 ก.ค. 06	11 ส.ค. 06	8 ก.ย. 06	ผอ., ทนบย.
2. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนภารกิจหลักกรมอนามัย (Cluster 1-5)	7 ต.ค.62	5 พ.ย. 05	3 ธ.ค. 05	7 ม.ค. 06	4 ก.พ. 06	3 มี.ค. 06	7 เม.ย. 06	5 พ.ค. 06	2 มิ.ย. 06	7 ก.ค. 06	4 ส.ค. 06	1 ก.ย. 06	ผอ., ทนบย.
3. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนภารกิจสนับสนุน (Cluster สนับสนุน)													
4. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการกรมอนามัย (กพว.)													
5. ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ (Staff) (เดือนละ 1 ครั้ง หลังการประชุมกรมอนามัย)	16 ต.ค.62	13 พ.ย. 05	11 ธ.ค. 05	15 ม.ค. 06	12 ก.พ. 06	11 มี.ค. 06	8 เม.ย. 06	13 พ.ค. 06	10 มิ.ย. 06	15 ก.ค. 06	13 ส.ค. 06	9 ก.ย. 06	Staff สอน.
6. ประชุมสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ (2 เดือนครั้ง)		21 พ.ย. 06		23 ม.ค. 06		19 มี.ค. 06		21 พ.ค. 06		23 ก.ค. 06		17 ก.ย. 06	บุคลากร สอนทุกท่าน
7. ประชุมคณะกรรมการ Cluster อนามัยสิ่งแวดล้อม	1 ต.ค. 05												ผู้แทน สอนที่ขึ้นคณะกรรมการ Cluster อวส.
8. ประชุมคณะกรรมการ Cluster KISS กรมอนามัย													
9. ประชุมหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กรมอนามัย	17 ต.ค.62	21 พ.ย. 05	19 ธ.ค. 05	16 ม.ค. 06	20 ก.พ. 06	19 มี.ค. 06	16 เม.ย. 06	21 พ.ค. 06	18 มิ.ย. 06	16 ก.ค. 06	20 ส.ค. 06	17 ก.ย. 06	ทน. หรือ รอง ทน.กลุ่ม บย.

มติที่ประชุม : รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ การแต่งตั้งประธาน และคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (กพว.) สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เนื่องจากนางนภพรณ นันทพงษ์ (ประธาน กพว. เดิม) ได้รับมอบหมายจากกรมอนามัยให้ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ จึงให้ตำแหน่งประธาน กพว. ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ วางลง จึงควรมีการพิจารณาแต่งตั้งใหม่

มติที่ประชุม ผอ. จะขอให้มีการทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงานต่างๆ ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ใหม่ทั้งหมด เพื่อให้การดำเนินงานฯ เป็นไปได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพ โดยจะให้มีการทบทวนคำสั่งฯ ดังกล่าว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำครั้งต่อไป

๕.๒ ขอความร่วมมือข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เรื่องการเดินทางไปประชุม และการเดินทางไปปฏิบัติราชการต่างจังหวัด/นอกสถานที่

- กรณีเดินทางไปปฏิบัติราชการ ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในทีม เข้าพักในที่พักเดียวกัน ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่ท่านใดมีความจำเป็นต้องไปธุระอื่น (ธุระส่วนตัว) นอกเวลาราชการ ต้องขออนุญาตหัวหน้าทีมก่อน และไม่ควรนำรถยนต์ราชการไปใช้เพื่อการทำภารกิจส่วนตัว

- กรณีการเดินทางไปร่วมประชุมต่างๆ ที่ต้องเดินทางโดยรถยนต์ราชการ ในช่วงระหว่างการประชุมฯ รถยนต์ราชการต้องจอดไว้ ณ สถานที่จัดการประชุมนั้นๆ และไม่ควรนำรถยนต์ราชการไปใช้เพื่อการปฏิบัติภารกิจส่วนตัว หากมีความจำเป็นต้องขออนุญาตต่อหัวหน้าทีม

๕.๓ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ขอกำหนดช่วงเวลาการแจ้งเตือนผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โดยจะสรุปยอดการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกรายประเภทงบประมาณ รายกลุ่ม ณ ทุก

วันที่ ๑๕ ของเดือน และจะแจ้งผลการเบิกจ่ายฯ ดังกล่าวให้ทุกกลุ่มทราบ ผ่านทางไลน์กลุ่มสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน

๕.๔ ข้อเสนอต่อกำหนดการประชุมสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่จะจัดให้มีการประชุมฯ ทุก ๒ เดือน ขอให้เป็นวันจันทร์ (เช้า) หรือวันศุกร์ (บ่าย) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีราชการต้องปฏิบัติในระหว่างสัปดาห์สามารถเข้าร่วมประชุมฯ ได้

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางลลนา ทองแท้
น.ส.พาสนา ชมกลิ่น

ผู้จัดรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม