

หน่วยงาน สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

๑. ชื่อโครงการ

สร้างคนดี สังคมดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

๒. ภายใต้งิจกรรมสำคัญ/โครงการ

โครงการหน่วยงานคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของราชการ ดำเนินงานโดยความร่วมมือการบริจาคเงิน และสิ่งของต่าง ๆ จากเจ้าหน้าที่ และภาคีเครือข่าย

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมอนามัยได้ดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งเน้น ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้อุดมการณ์ประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความทุ่มเท เสียสละร่วมมือร่วมใจกันทำงานให้ประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็น รูปธรรม ส่งผลให้การพัฒนาหน่วยงาน ชุมชน องค์กร อีกทั้งตามแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน นั้น

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ จึงจัดทำโครงการ “สร้างคนดี สังคมดี เจ้าหน้าที่มีความสุข” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันพัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมที่ดียิ่งขึ้น และสร้างความสุขให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล บุคลากรในหน่วยงานเป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข

๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๖. เป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างน้อยร้อยละ ๗๐

๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๘. กิจกรรม

ที่	กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑	<p>คุณธรรม “พอเพียง”</p> <p>๑.๑ กิจกรรมพอเพียง “สวนผักพอเพียง”</p> <p>ปลูกผักสวนครัว บริเวณลานงู อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย โดยพันธุ์ผักได้มาจากการบริจาคของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และกลุ่มอำนวยการรับผิดชอบการรดน้ำ ดูแล เมื่อผักโตนำมาแบ่งปันให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ และยังเพิ่มความสวยงามให้กับพื้นที่ของกรมอนามัยด้วย</p> <p>๑.๒ กิจกรรมพอเพียง “ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ให้กับประชาชน”</p> <p>จัดการอบรมผู้สัมผัสอาหารออนไลน์ ฟรี ให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเสียเงินค่าอบรม กรณีที่ประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับผู้สัมผัสอาหารต้องมีการอบรมก่อน ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>ดำเนินการจัดการอบรมฟรี โดยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้รับผิดชอบงานด้านผู้สัมผัสอาหารในหน่วยงาน ใช้เวลาว่างมาอบรมฟรีให้กับประชาชน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>
๒	<p>คุณธรรม “จิตอาสา”</p> <p>๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา “อนามัยป่นน้ำใจ ห่างไกลโควิด-19”</p> <p>กิจกรรมแจกเจลแอลกอฮอล์และหน้ากากอนามัยให้กับประชาชน จำนวน ๑๕๐ ชุด โดยการขอรับบริจาคเจลแอลกอฮอล์และหน้ากากอนามัยจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และภาคเครือข่าย</p> <p>๒.๒ กิจกรรมจิตอาสา “ไม่ถูกอย่าเศร้า”</p> <p>กิจกรรมรวบรวมสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัลของเจ้าหน้าที่ส่งต่อกับศูนย์พัฒนาเด็กพิเศษวัดห้วยหมู</p> <p>๒.๓ กิจกรรมจิตอาสา “You can Help ...”</p> <p>กิจกรรมรวบรวมของบริจาค เช่น เสื้อผ้า อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ของเล่นเสริมพัฒนาการ ส่งต่อกับเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารของโรงเรียนตำรวจตระเวน ในโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) โดยผ่านเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานซึ่งต้องลงปฏิบัติงานในพื้นที่โรงเรียนตำรวจตระเวน</p> <p>เป้าหมายในการดำเนินการ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) พื้นที่ศูนย์การเรียนชุมชนชาวไทยภูเขา แม่ฟ้าหลวง ๒) จังหวัดกาญจนบุรี ๓) จังหวัดน่าน ๔) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕) จังหวัดเชียงใหม่ 	<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>

ที่	กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓	<p>คุณธรรม “วินัย”</p> <p>๓.๑ กิจกรรมวินัย “ปิดแอร์โดนใจ ปิดไฟเพื่อเธอ”</p> <p>กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานช่วยกันประหยัดพลังงาน โดยการปิดไฟและเครื่องปรับอากาศตรงเวลาในช่วงเวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕
๔	<p>วัฒนธรรมองค์กร “L (Learning)”</p> <p>๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน “พี่เล่าน้องฟัง เปลี่ยนเรื่องยากให้เป็นเรื่องง่าย”</p> <p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) โดยบุคลากรในหน่วยงานเป็นวิทยากรแบ่งปันความรู้ในเรื่องการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง</p>	มีนาคม ๒๕๖๕
๕	<p>คุณธรรม “ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา”</p> <p>๕.๑ กิจกรรมคุณธรรม “ใส่บาตร สดใส เสริมใจ เสริมทานบารมี”</p> <p>กิจกรรมใส่บาตรพระสงฆ์ ตามโอกาสต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันคล้ายวันสถาปนากรมอนามัย</p>	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕
	<p>๕.๒ กิจกรรมคุณธรรม “สอน. ออมบุญ”</p> <p>กิจกรรมถวายชุดตรวจ ATK ให้วัดบัวขวัญ พระอารามหลวงในวันมาฆบูชา โดยชุดตรวจ ATK ได้จากการขอรับบริจาคปัจจัยจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมกันทำบุญ</p>	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕
๖	<p>คุณธรรม “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>๖.๑ กิจกรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “สร้างรายได้เสริมจาก cactus”</p> <p>กิจกรรมสร้างความรู้ เพิ่มรายได้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และนอกหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้เสริมให้กับตนเองและครอบครัวได้</p>	มีนาคม ๒๕๖๕
	<p>๖.๒ กิจกรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “ผ้าไทย ใครว่าเชย”</p> <p>กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรนุ่งผ้าไทย ใช้ของไทย ไม่ว่าจะเป็ นเครื่องแต่งกาย กระเป๋า รองเท้า เพื่อร่วมกันสืบสานอนุรักษ์ศิลป์ ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน และช่วยสร้างรายได้ให้กับชุมชน</p>	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

ที่	กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน
๗	คุณธรรม “รักษาสิ่งแวดล้อม” ๗.๑ กิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม “ถุงผ้าให้ยิ้ม” กิจกรรมนำถุงผ้า มาจัดเตรียมให้เจ้าหน้าที่ยิ้ม เพื่อนำไปใส่ของกลับบ้าน ช่วยลดการใช้งานถุงพลาสติก	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕
	๗.๒ กิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม “ปฏิทินเพื่อเธอ” กิจกรรมนำปฏิทินปีเก่าส่งไปบริจาคให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ช่วยลดขยะประเภทกระดาษ	มกราคม ๒๕๖๕
	๗.๓ กิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม “บายบาย ขวดพลาสติก” กิจกรรมแยกขยะประเภทขวดพลาสติก แก้วกาแฟพลาสติก กับขยะทั่วไป นำไปรวมกับขยะรีไซเคิลของกรมอนามัย เนื่องจากหากขวดพลาสติกไปรวมกับขยะทั่วไปจะต้องใช้เวลาย่อยสลายนานกว่า ๔๕๐ ปี และเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕
	๗.๔ กิจกรรมวินัย “Save paper Save trees Save life” กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานช่วยกันประหยัดกระดาษ และหมึก คิดถึงความจำเป็นก่อนสั่งปริ้น - ใช้กระดาษอย่างประหยัด - ใช้กระดาษ Reuse ในเอกสารที่ไม่สำคัญ - แยกกระดาษดี และกระดาษ Reuse - แยกขยะกระดาษลงในกล่องจำเพาะ ขยะประเภทกระดาษ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕


๙. ผู้รับผิดชอบ


ชมรมจริยธรรม สอน. และกลุ่มอำนวยการ


๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข

๑๑. ผู้เสนอโครงการ


(นางสมาภรณ์ สุขเจริญ)
นักจัดการงานทั่วไป


(นางชยาภัสร์ ชุตระกูล)
นักจัดการงานทั่วไป


(นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวฐิติพร วีรเชียรภิญโญ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมศักดิ์ ศิริวงษ์สรรค์)
ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕