

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักสุขภาวะอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๑. ความเป็นมา**

ตามที่กรมอนามัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย พัฒนาการดำเนินงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ และสำเร็จตามค่าเป้าหมายในการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกรมอนามัยที่ตั้งไว้ได้สำเร็จ นั้น

สำนักสุขภาวะอาหารและน้ำ กรมอนามัย ในฐานะที่เป็นหน่วยงานในกำกับของกรมอนามัย จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักสุขภาวะอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของกรมอนามัย

**๒. หน่วยงาน**

สำนักสุขภาวะอาหารและน้ำ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

**๓. ผู้รับผิดชอบหลัก**

กลุ่มอำนวยการ สำนักสุขภาวะอาหารและน้ำ

**๔. เป้าหมายในการดำเนินงาน**

หน่วยงานสามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามแผนมากกว่าร้อยละ ๘๐

**๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

หน่วยงานมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรได้เรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

**๗. งบประมาณในการดำเนินงาน**

- บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (กิจกรรมย่อย)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ							
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต</b>										
๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำมาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและ เตรียมความพร้อมหน่วยงาน ในการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	มีการเผยแพร่ความรู้ จำนวน ๑ ครั้ง ประกอบด้วย ๓ หัวข้อ ดังนี้ (๑)นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๒)หลักเกณฑ์การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (๓)หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต</b>										
๒. การประกาศเจตนารณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการแสดงเจตนารณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ	มีการประกาศเจตนารณ์ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ (๑)ประกาศเจตนารณ์ต่อต้านการทุจริต (๒)ประกาศเจตนารณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓)ประกาศเจตนารณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (กิจกรรมย่อย)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๓. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันทุจริตแก่บุคลากร ในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริตและนโยบายของ คณะกรรมการฯ ให้บุคลากรรับทราบและ ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และสามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันและสังคมการ ทำงานบนสภาพแวดล้อม หลากหลายของช่วงวัย ระหว่างประเทศ ส่วนตนและ ส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/ หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและ ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และสามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันและสังคมการ ทำงานบนสภาพแวดล้อม หลากหลายของช่วงวัย	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรม ) ดังนี้ ๑) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) สาระสำคัญของ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ผ่านเกณฑ์การประเมิน พฤติกรรม ทางจริยธรรม	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>						
๔. การคัดเลือก คนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบัลดาลใจ ให้แก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำการพัฒนาการ อนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่ คุณธรรมอย่างยั่งยืน	มีการคัดเลือกบุคลากรส่งเข้าร่วมการคัดเลือก “คนดีศรีอนามัย” จำนวน ๔ คน ในระดับกรม	มีบุคลากรผ่าน ตามเกณฑ์ที่ กำหนดรอบที่ ๑ อย่างน้อย ๑ คน	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (กิจกรรมย่อย)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๕. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้านต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างชวัญและกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลสู่หน่วยงานอื่น	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมของกรมอนามัย	คะแนนการประเมินหน่วยงานคุณธรรมของสำนักมากกว่าร้อยละ ๖๐	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

##### กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

๖. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกันทุจริต หรือบททวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	มีแผนบริหารความเสี่ยง การป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	หน่วยงานสามารถดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ร้อยละ ๘๐	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ
๗. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรยาบรรณฯ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	มีช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (กิจกรรมย่อย)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>						
๙. การขับเคลื่อนชุมชน จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรมให้เป็นแก่นนำ ขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	มีการจัดตั้งชุมชนจริยธรรม สอน.  ชุมชนจริยธรรม สอน. มีการเข้าร่วมการประมวล เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	บุคลากร สมควรเข้าร่วม ชุมชนมากกว่า ร้อยละ ๘๐	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ
			หน่วยงานสังกัด เข้าร่วมการ ประมวลหน่วยงาน คุณธรรมของ กรมอนามัย	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารสาระนักเครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต</b>						
๙. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม	มีสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  มีสื่อ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เรื่อง เผยแพร่ใน เว็บไซต์ของ หน่วยงานและ ในบริเวณพื้นที่ ของหน่วยงาน	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (กิจกรรมย่อย)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน</b>						
๑๐. โครงการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักคุณธรรม องค์กร ตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรและ สร้างบรรษัทภคติที่ดีใน การปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p>มีการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จากการสำรวจ ปัญหาที่อยากแก้ และความต้องการที่อยากร่วมห่วง จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พอเพียง</li> <li>๒. วินัย</li> <li>๓. จิตอาสา</li> </ol>	<p>มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</b>						
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	มีการดำเนินงานตามการประเมินตัวชี้วัด ๒.๖ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนน ITT ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ไตรมาส ๔	กลุ่มอำนวยการ

ผู้จัดทำแผน

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวธิติพร วีรเดียรภกุณญ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ