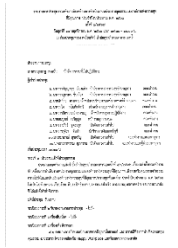
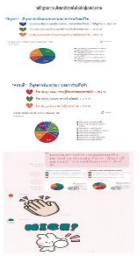
แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร : มีนโยบาย ทิศทางการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร									
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงคณะทำงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันและชัดเจน เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม	-	←——→				๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ https://qrcd.org/๖ekA
๓. ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	- รายงานการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ - แผนการขับเคลื่อนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ชัดเจน	-		←——→			๑. รายงานการประชุมคณะทำงานฯ https://qrcd.org/6ekG https://shorturl.asia/kEvW๓ 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
									๒.แผนการขับเคลื่อนฯ https://shorturl.asia/L๔cql
๔. บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และบุคลากรในหน่วยงาน	- สำรวจคุณธรรมเป้าหมายผ่าน google form ๑ ครั้ง - สรุปคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๑ ฉบับ - เผยแพร่ผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายผ่าน - ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- หน่วยงานมีคุณธรรมเป้าหมายที่บุคลากรร่วมกันกำหนดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗			◄——►			๑. สำรวจคุณธรรมเป้าหมาย https://shorturl.asia/VvbMx ๒. สรุปคุณธรรมเป้าหมาย https://shorturl.asia/F๔pH๒ ๓. เผยแพร่ผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายผ่านกลุ่มไลน์ https://shorturl.asia/f๒ty๐ 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕. ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในการทำงาน	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และบุคลากรในหน่วยงาน	- มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๑ ครั้ง (๓ เรื่อง) - มีผู้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ มากกว่าร้อยละ ๘๐ (แนบใบลงลายมือชื่อ) - เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบและยินดี ร่วมกันขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	-	◄——►				๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ https://shorturl.asia/๑rIA๘ ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต https://shorturl.asia/๐LUEp ๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในการทำงาน https://shorturl.asia/๓๗m๒l

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน : มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ และมีการติดตามประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น									
๖. กิจกรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๑ ด้าน Happy Workplace : Happy Relax (ผ่อนคลายจิตใจ) กิจกรรม: - จับฉลากของขวัญปีใหม่ ๒ ด้าน Happy Workplace : Happy Society (การสร้างสังคมดี) กิจกรรม: - เชิญอดีตผู้บริหารหน่วยงานการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกับเจ้าหน้าที่และทำบุญเลี้ยงพระหน่วยงาน - ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ๓ ด้าน Happy Workplace : Happy Body (ความรู้ด้านสุขภาพ) กิจกรรม : จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ “เทคนิคการเลือกรับประทานอาหารสำหรับการออกกำลังกาย” ๔ คุณธรรม : ด้านความพอเพียง กิจกรรม : “ คุณประหยัด ” เชิญชวนบุคลากรทุกท่านร่วมกันประหยัดกระดาษ / ประหยัดพลังงาน / ใช้ถุงผ้า) ๕ คุณธรรม : ด้านจิตอาสา กิจกรรม : “ARSA FOODSAN” - จิตอาสาที่ทำร่วมกันทั้งสำนักงาน “ต่อแต้มบุญ” ตั้งกล่องรับบริจาค	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และบุคลากรในหน่วยงาน	- ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ - กิจกรรม ภาพถ่าย ๑ ครั้ง (แนบรายชื่อ) - จัดประชุม ๑ ครั้ง - ภาพถ่ายส่งเสริมวัฒนธรรม ๒ ครั้ง/ปี - one page กิจกรรม ๒ ครั้ง - มีภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ ๑ ครั้ง - มีภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ครั้ง - มีภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ครั้ง	- มีการจัดกิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายและวัฒนธรรมองค์กร	งบประมาณหน่วยงาน		◄———	———►		๑. การดำเนินงานด้าน Happy Relax https://shorturl.asia/S๓TNH ๒. การดำเนินงานด้าน Happy Society https://shorturl.asia/UoRxC https://shorturl.asia/gE๖oe

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ล็อตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปบริจาคให้กับศูนย์สาธารณสงเคราะห์เด็กพิเศษวัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อให้เด็กพิการทางสมองที่ศึกษาอยู่ศูนย์นำไปประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกันดอกไม้ แล้วจัดจำหน่ายให้กับผู้ที่ต้องการใช้ในการฌาปนกิจ - ร่วมบริจาคปฏิทินเก่าให้กับศูนย์เทคโนโลยีคนตาบอดร่วมกับหน่วยงานอื่น (กองกฎหมาย กรมอนามัย) ๖ คุณธรรม : <u>ด้านสุจริต</u> (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ) <u>กิจกรรม</u> : - ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า-ออกเวลาในการทำงานที่ตรงต่อเวลา - จัดอบรมให้ความรู้งานพัสดุ “เข้าใจ เข้าถึงงานพัสดุ” งานการเงิน “หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายด้านการเงินอย่างถูกต้อง		- one page กิจกรรม ๑ ครั้ง - ภาพถ่าย ๑ ครั้ง - จัดอบรม ๑ ครั้ง (จัดร่วมกับประชุมหน่วยงาน) (แนบรายงานการประชุม ฯ) - รายมือชื่อผู้เข้าร่วมอบรม					 ๓. การดำเนินงานด้าน Happy Body https://shorturl.asia/RdwMW ๔. การดำเนินงานด้านพอเพียง https://shorturl.asia/pZXNu ๕. การดำเนินงานด้านจิตอาสา - บริจาคล็อตเตอรี่ https://shorturl.asia/Vv๖G๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	 - บริจาคปฏิทิน https://shorturl.asia/zVlR๘ ๖. การดำเนินงานด้าน สุจริต https://shorturl.asia/Cz๖xT

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗. กิจกรรมการคัดเลือก “**บุคคล**” ที่เคยปฏิบัติงานในสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๘. กิจกรรมการคัดเลือก **“หน่วยงาน”** ต้นแบบ	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และบุคลากรในหน่วยงาน	- มี **บุคคล** ต้นแบบ จำนวน ๑ ท่าน - มี **หน่วยงาน** ต้นแบบ ๑ หน่วย - ประชาสัมพันธ์ ยกย่องบุคคลและหน่วยงาน ๓ ช่องทาง - ไลน์หน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - เฟสบุ๊คของหน่วยงาน	- หน่วยงานมีบุคคลและองค์กรที่เป็นต้นแบบคุณธรรม เพื่อส่งเสริมกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานอยากร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม	-		◄——►			๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ https://shorturl.asia/bTO๑A https://shorturl.asia/๓๑๐aT

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๙. จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๑) จัดกล้อง/ไมค์คอนเฟอเรนซ์ไว้ให้บุคลากรในหน่วยงานยืมใช้ ๑๐. ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน ๑) ตรวจสอบความปลอดภัยของจุดจ่ายไฟในหน่วยงาน ๒) ตรวจสอบถังดับเพลิงทุกเดือน ๓) ติดเบอร์ฉุกเฉินในจุดที่สังเกตุได้ง่าย ๑๑. จัดพื้นที่ “มุมนั่งเล่น” สำหรับให้บุคลากรในหน่วยงานใช้พูดคุยหรือประชุมทีมเล็ก	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	- มีภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ครั้ง	- มีการจัดกิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้น่าอยู่น่าทำงาน				◄——►		๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน เช่น จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ตรวจสอบความปลอดภัย และจัดมุมนั่งเล่นสำหรับบุคลากร https://shorturl.asia/PKVup

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน									
๑๒. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	- สามารถดำเนินงานตามแผนสำเร็จได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	-			⟷		๑. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากกว่าร้อยละ ๗๐ https://shorturl.asia/o๙pDY
๑๓. จัดทำสรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	- สามารถดำเนินงานตามแผนสำเร็จได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- ผลการประเมินนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป	-			⟷		๒. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร https://shorturl.asia/wtbMN

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑๔. จัดทำสรุป “ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน” ใน ๒ รูปแบบคือ ๑.๑ เล่มรายงาน ๑.๒ คลิปวีดีโอ ข้อ ๑๔. ประกอบด้วยหัวข้อย่อย ดังนี้ ๑) บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๒) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๓) ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๔) ภาพประกอบ หรือคลิปวีดิโอองค์กรแห่งความสุข	ผู้อำนวยการฯ และ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	- เล่มรายงาน และคลิปวีดีโอ ๑ ชุด	- ผลสำเร็จของการร่วมมือกันในการพัฒนาองค์กร น่าอยู่น่าทำงานภายใต้การดำเนินงานตามชื่อผลงาน “องค์กรโปร่งใส ใส่ใจธรรมภิบาล”				⟷		๑. เล่มรายงาน https://n9.cl/unpu87 ๒. คลิปวีดีโอ https://qrcd.org/๖aEQ

ผู้รายงาน ชื่อ นางสมาภรณ์ สุขเจริญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทร ๐-๒๕๙๐-๔๖๐๘ E-mail: samaporn.s@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗** และ **รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)