



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ชื่อผลงาน.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ องค์กรโปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมภารณ์ สุขเจริญ.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๕๖๐๘

E-mail: samaporn.s@anamai.mail.go.th

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๑	การนำองค์กร				
	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	✓		หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๓ รายละเอียด ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (DOH together against corruption) - ประกาศเจตนารมณ์ No gift policy - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	 ➤ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://shorturl.asia/1rIA8 ➤ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (DOH together against corruption) https://shorturl.asia/0LUFp ➤ ประกาศเจตนารมณ์ No gift policy https://shorturl.asia/sLY85 ➤ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน https://shorturl.asia/n7m2l

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ Happy workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ดังนี้ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	✓		หน่วยงานมีการสำรวจความต้องการด้านปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่จะดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านการสำรวจด้วย Google form โดยมีบุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจร้อยละ ๘๔.๗๘ ของบุคลากรทั้งหมด โดยสามารถคัดเลือกคุณธรรมเป้าหมายได้ ๖ มิติ ได้แก่ - Happy Relax - Happy Society - Happy Body - พอเพียง - จิตอาสา - สุจริต	➢ การสำรวจปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ https://shorturl.asia/F4pH2 https://shorturl.asia/VvbMx ➢ ผลการดำเนินกิจกรรม • Happy Relax https://shorturl.asia/S3TNH • Happy Society https://shorturl.asia/UoRxC • Happy Body https://shorturl.asia/RdwMW • พอเพียง https://shorturl.asia/pZXNu • จิตอาสา https://shorturl.asia/Vv6G7 • สุจริต https://shorturl.asia/Cz6xT
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ	✓		หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานและเผยแพร่แผนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านคณะทำงาน และชมรมจริยธรรมฯ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	➢ แก่ไชรายชื่อคณะกรรมการบริหารชมรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน https://shorturl.asia/zqNTx ➢ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ https://shorturl.asia/45m6f ➢ ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างแผนฯ และทบทวนผลการดำเนินงาน https://shorturl.asia/kEvW3 ➢ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ https://shorturl.asia/L4cql

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน					
	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	✓		หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้สำเร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	➢ แบบรายงานผลการดำเนินงาน https://shorturl.asia/cDPu8 ➢ ผลสำเร็จการดำเนินงาน https://shorturl.asia/sHbyL
	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย	✓		หน่วยงานมีการประเมินผลผ่าน Google Form เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม รวมทั้งวิเคราะห์และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน และมีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	➢ การติดตาม ประเมินผล ถอดบทเรียน ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ https://shorturl.asia/wtbMN
	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรม ดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย และความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดัน องค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)	✓		หน่วยงานมีการคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมที่โดดเด่น อีกทั้งมีบุคคลและหน่วยงานที่ได้รับยกย่องเชิดชูจากหน่วยงานภายนอก และประชาสัมพันธ์ผ่าน ๓ ช่องทางคือ ไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. “คนดีศรี สอน.” และ “คนดีศรีอนามัย” ๒. บุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ	➢ คนดีศรี สอน. และคนดีศรีอนามัย https://shorturl.asia/ecb4a ➢ บุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ https://shorturl.asia/31oaT ➢ ช่องทางประชาสัมพันธ์ https://shorturl.asia/4ocO3

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน					
	๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้ ๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม ๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)	✓		หน่วยงานมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการทำงาน มีการจัดพื้นที่สำหรับการพูดคุยหรือประชุมแบบไม่เป็นทางการ มีตู้ยาสามัญไว้บริการ มีจุดบริการแอลกอฮอล์ มีเบอร์โทรฉุกเฉินติดไว้ ให้องค์กรเห็นได้ง่าย กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินสามารถแจ้งได้ทันที และมีการติดตั้งถังดับเพลิง	➢ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน เช่น จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ตรวจสอบความปลอดภัย และจัดมุมนั่งเล่นสำหรับบุคลากร https://shorturl.asia/PKVup ➢ สรุปการประเมินพฤติกรรมผลสำเร็จของการดำเนินงาน https://shorturl.asia/wtbMN
	๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนโดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีหัวข้อดังนี้ ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข	✓		หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนโดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ใน ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑. รายงานผลการดำเนินงาน ๒. Infographic ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๓. คลิปวิดีโอ “สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หน่วยงานคุณภาพคู่ความสุข”	➢ เอกสารและสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ ใน ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑. เล่มรายงานผลการดำเนินงาน https://shorturl.asia/gllbj ๒. Infographic ปัจจัยแห่งความสำเร็จ https://shorturl.asia/HEFBI ๓. คลิปวิดีโอ “สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หน่วยงานคุณภาพคู่ความสุข” https://shorturl.asia/9jWfZ
	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	✓		หน่วยงานมีการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน ๔ ช่องทางประกอบด้วย ๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒) Facebook หน่วยงาน	➢ หลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ https://shorturl.asia/Kyfzn

				๓) โลโก้กลุ่มหน่วยงาน ๔) ช่อง Tiktok ของ หน่วยงาน	
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน					
	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	✓		ดำเนินการครบตาม เป้าหมาย ได้คะแนน ๔.๘๐๐๐	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ITA รอบ ๕ เดือนแรก https://shorturl.asia/gllbj (หน้า 23)
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน (happinometer)	✓		ดำเนินการครบตาม เป้าหมาย มีคะแนน Happinometer ร้อยละ ๗๑.๗๔	ผลการดำเนินงาน Happinometer https://shorturl.asia/gllbj (หน้า 24-28)

ลิงก์เว็บไซต์หน่วยงาน	QR - Code
https://shorturl.asia/FeYNq	
กรณีไม่สามารถเปิดเว็บไซต์หน่วยงานได้ ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมภารณ์ สุขเจริญ..... เบอร์ติดต่อ.....๐๒ ๕๙๐ ๔๖๐๘.....	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลัง
คณะกรรมการพิจารณามอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตรวจพบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณามอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ)  (ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)

(.....นางสุธิดา อุทะพันธุ์.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ....

วัน/เดือน/ปี..... ๑ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๗