



รายงาน

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/
ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย

๐๒ ๕๙๐ ๔๑๘๘

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

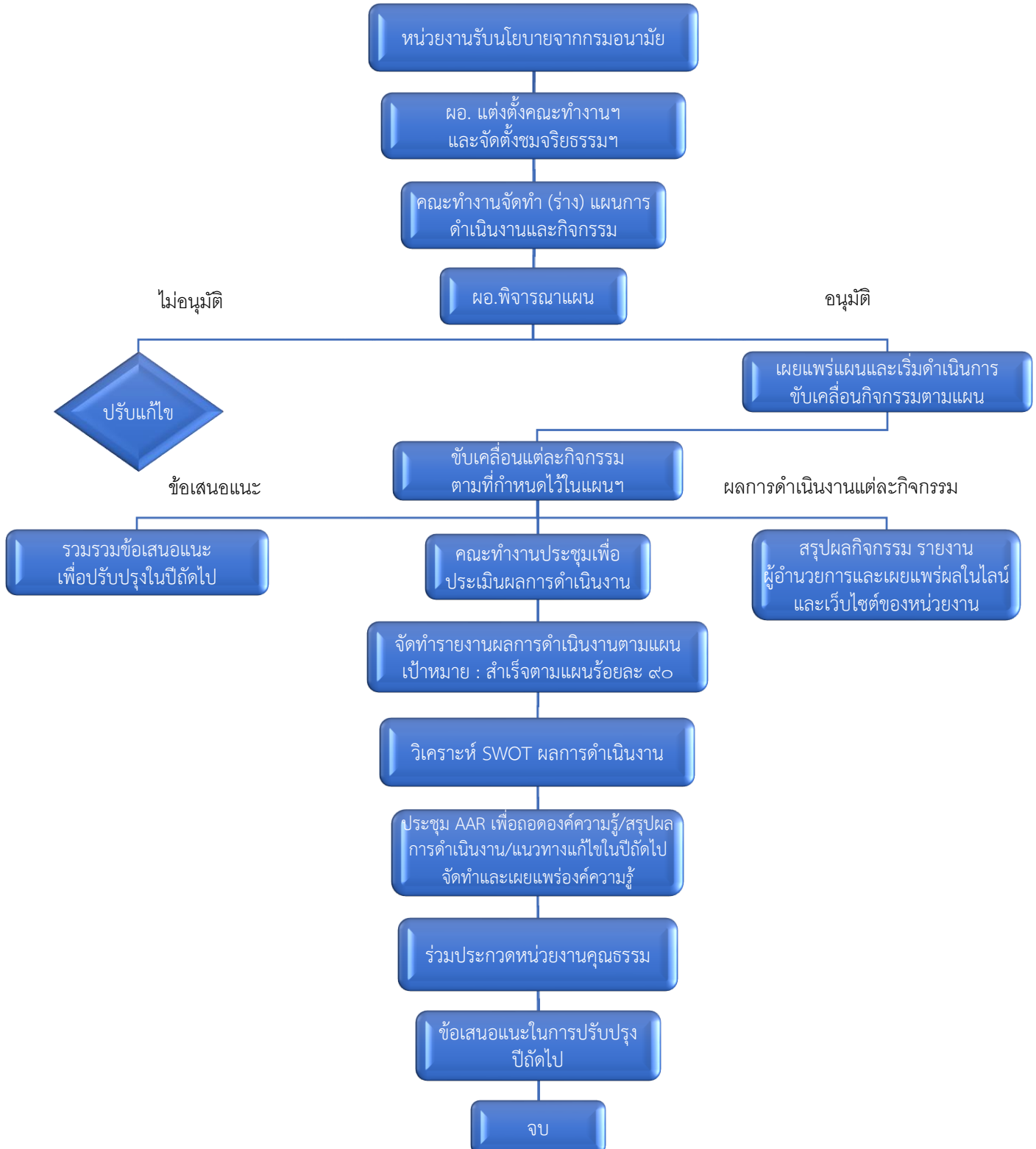
บทสรุปผู้บริหาร

ด้วยกรมอนามัยกำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ส่งเสริมคนดี ยกระดับองค์กรคุณธรรม และ ป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยให้เป็นคนดี คนเก่งตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับ ภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรม กรมอนามัย และให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตประพจน์มิชอบ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

ทั้งนี้ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย มีวิสัยทัศน์ให้บุคลากรทุกคนยึดมั่นในคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยกิจกรรมทั้งหมด ๑๕ กิจกรรม โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าว เกิดจากการร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจากการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน และดำเนินการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ส่งผลให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหน่วยงานสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ที่วางไว้ได้ ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นอกจากนี้ยังสามารถขยายกลุ่มเป้าหมายจากระดับบุคลากรในหน่วยงาน สู่บุคลากรระดับ กรมอนามัย และประชาชนทั่วไปด้วย

นอกจากนี้หน่วยงานยังเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการติดตาม สรุปผล การ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยการ การสำรวจผ่าน Google form ของหน่วยงาน เพื่อทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมาของหน่วยงาน และวางแผนพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป รวมทั้งถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขเป็นคู่มือ “ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพัน องค์กรสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ” เล่มนี้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างพลังทางปัญญา และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่หน่วยงานภาคีเครือข่าย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร
สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



ควรมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะ

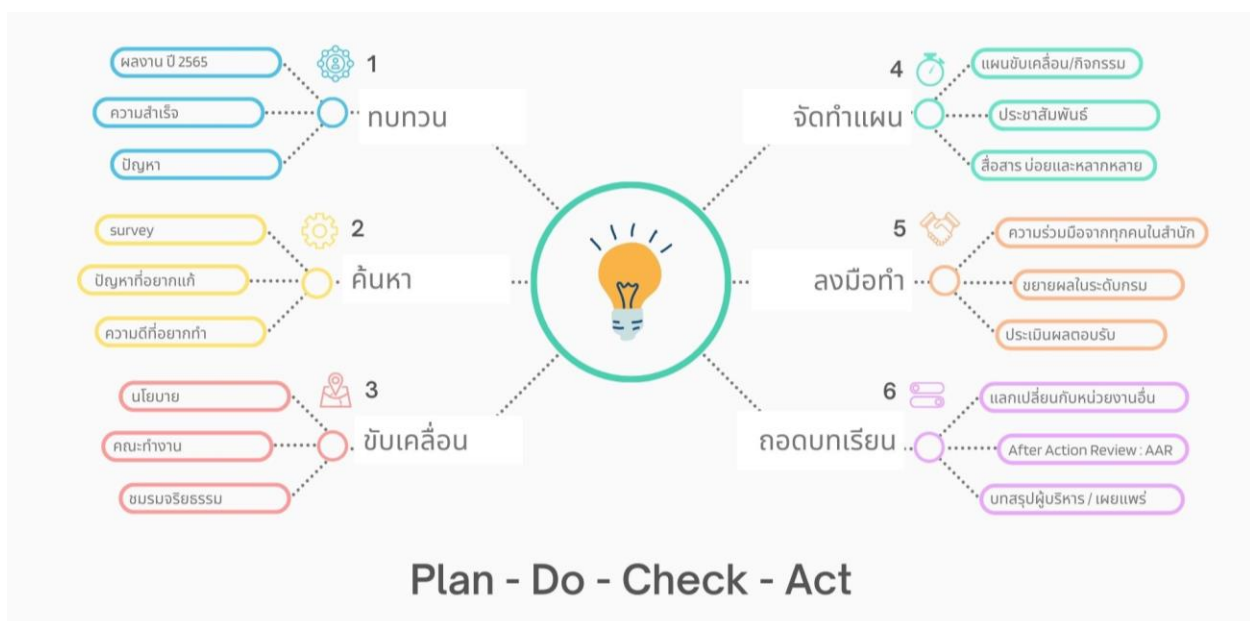
ควรเพิ่มแรงจูงใจในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การกำหนดให้หน่วยงานคุณธรรมเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน

ประเด็นและหลักเกณฑ์ในการประเมินมีเยอะเกินไป และมีความซ้ำซ้อนกันของกรมอนามัย และของกระทรวงสาธารณสุข ควรนำมาบูรณาการร่วมกันเพื่อลดภาระงานของหน่วยงานย่อย

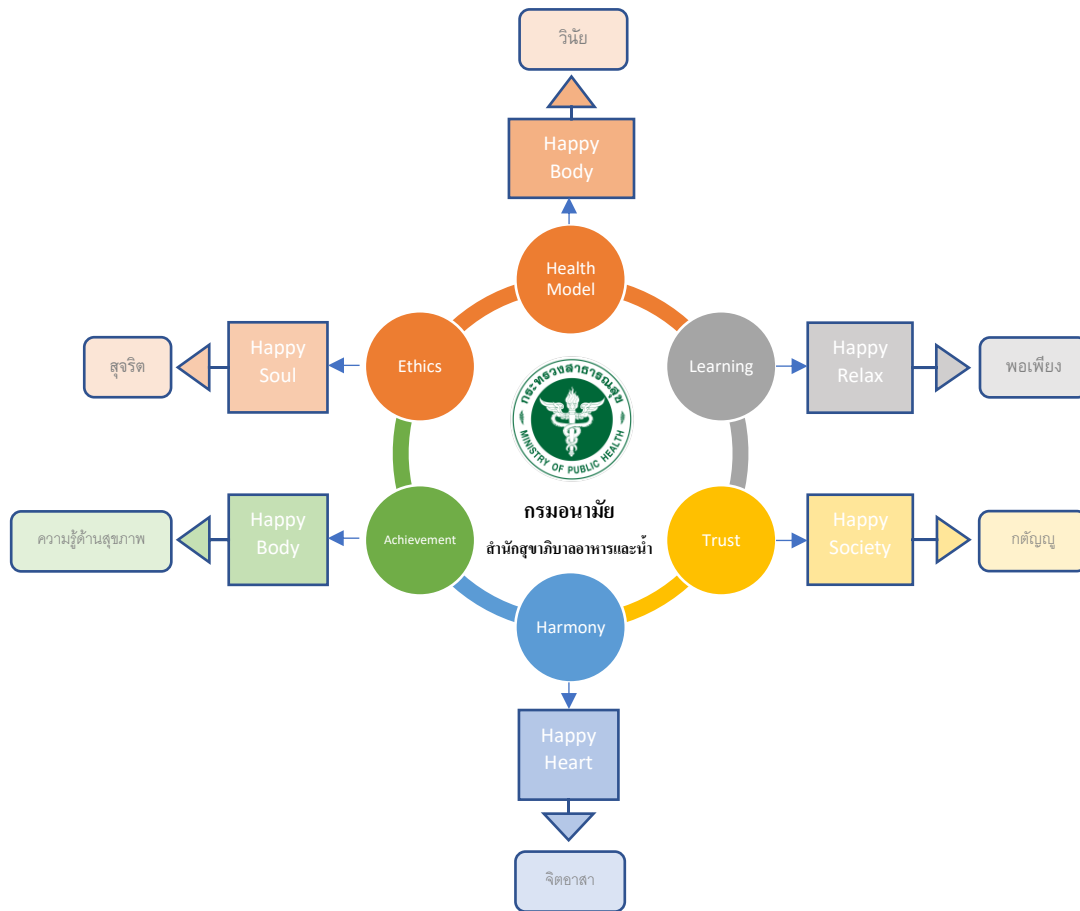
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



ความเชื่อมโยงของคุณธรรมเป้าหมาย



คุณธรรมเป้าหมายที่จะดำเนินการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จากการสำรวจ “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ”

HAPPY MORAL TARGET



สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

หน่วยงานมีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน เช่น จุดบริการวัสดุสำนักงาน ในทุกกลุ่มงาน มีการติดตั้งถังดับเพลิง มีการติดเบอร์โทรฉุกเฉินไว้ใกล้เครื่องโทรศัพท์ มีการจัดมุมสำหรับเป็นพื้นที่ Co-working space มีจุดบริการถุงผ้าให้ยืม มีจุดบริจาคโลหิตเตอร์ มีการจัดงานตามเทศกาลต่าง ๆ

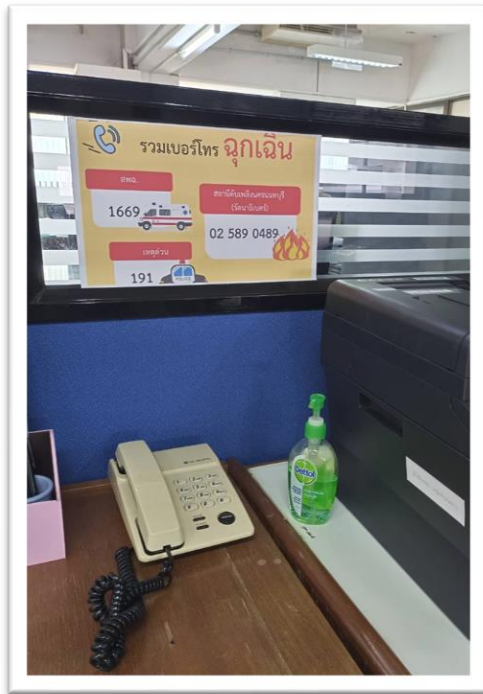
Co-working space



มุมนั่งเล่น



มูมเบอร์โทรฉุกเฉิน



มูมตู้ยาสามัญประจำบ้าน

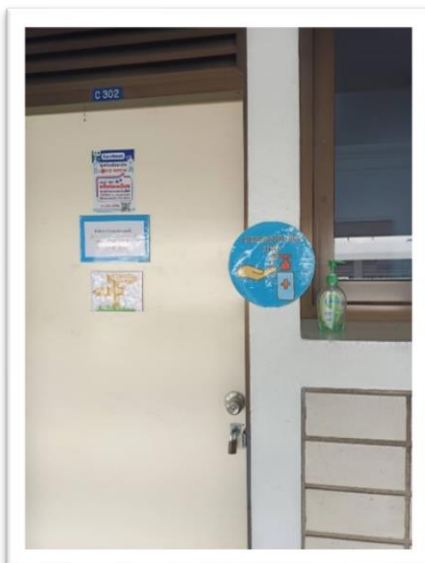


ประหยัดพลังงาน



บริการแอลกอฮอล์ในจุดที่

ต้องสัมผัสร่วมกัน



อุปกรณ์ดับเพลิง



ตรวจสอบความปลอดภัย



แยกขยะและลดการใช้ถุงพลาสติก



ขยะลูกแม็ก



กิจกรรมต่อแต้มบุญ



มุมวัสดุสำนักงานบริการทุกกลุ่ม



ทำบุญเลี้ยงพระ



จับฉลากปีใหม่



ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย
กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทย



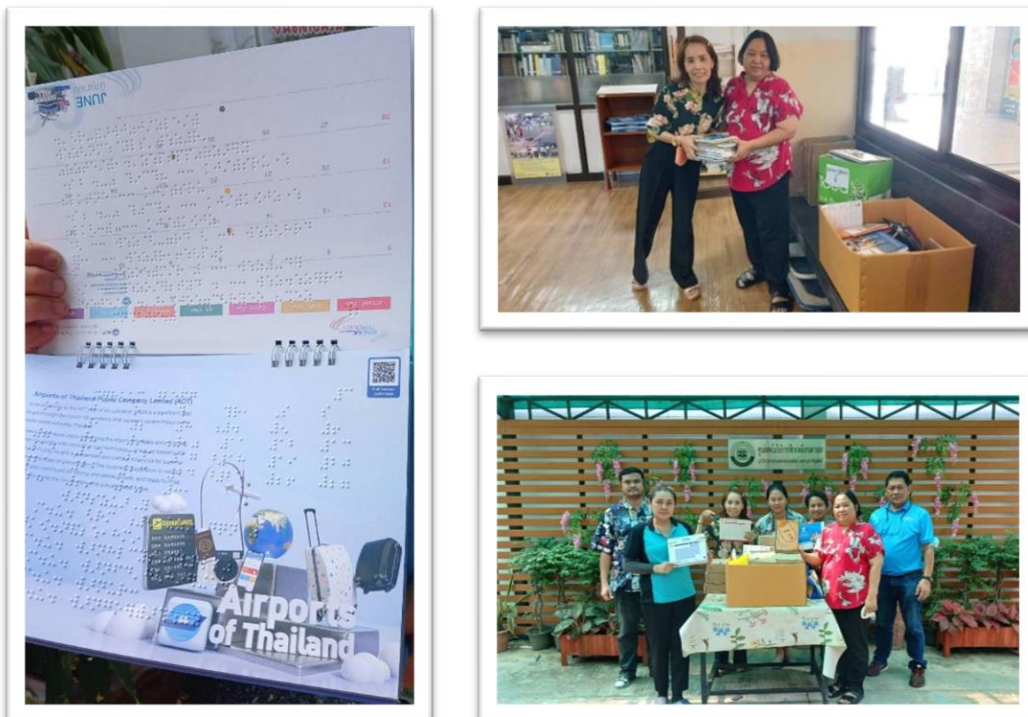
ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย
กิจกรรมสงฆ์น้ำพระ



การจัดบอร์ดให้ความรู้



กิจกรรมบริจาคปฏิทิน



กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ



กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัยและคนดีศรี สอน.



การประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรมตามแผน

หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนของบุคลากรในหน่วยงานโดยใช้ผลสรุปคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ จากการสำรวจผ่าน Google form จากจำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เกณฑ์การประเมินพฤติกรรม

๓ หมายถึง มาก

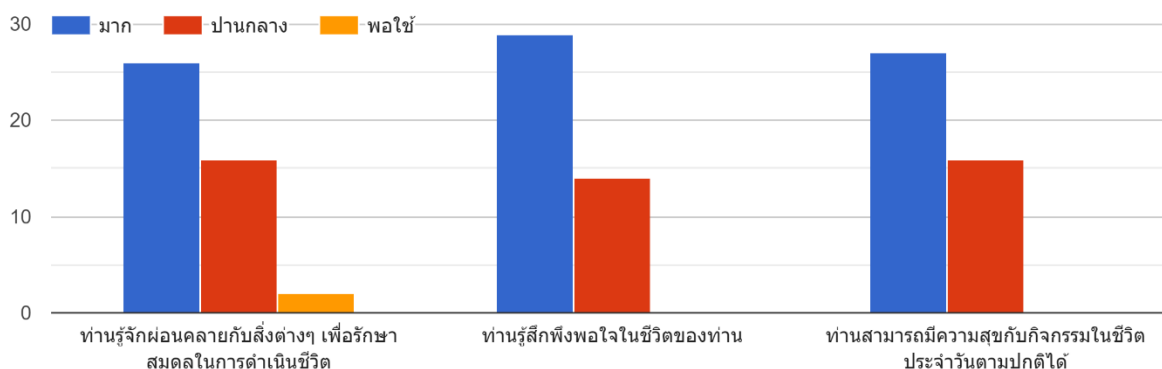
๒ หมายถึง ปานกลาง

๑ หมายถึง พอใช้

ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองในเรื่องต่อไปนี้	ผลการสำรวจ (%)		
	มาก	ปานกลาง	พอใช้
Happy Relax			
๑. ท่านรู้สึกพึงพอใจในชีวิตของท่าน			
๒. ท่านรู้จักผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆเพื่อรักษาสมดุลในการดำเนินชีวิต			
๓. ท่านสามารถมีความสุขกับกิจกรรมในชีวิตประจำวันตามปกติได้			
Happy Society			
๔. ท่านรู้สึกมีความสุขในการทำงานในองค์กร			
๕. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ			
๖. ท่านพอใจต่อการผูกมิตรหรือเข้ากับบุคคลอื่น			
Happy Body			
๗. ท่านออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยวันละ ๓๐ นาที สัปดาห์ละ ๓ - ๕ วัน			
๘. ท่านไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ เช่น ดูปัญหิรี้ ดื่มสุรา			
๙. ท่านได้รับประทานอาหารครบถ้วนตามหลักโภชนาการอยู่เสมอ			
Happy Soul			
๑๐. ท่านปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กรเสมอ			
๑๑. ท่านไม่เคยเข้าปฎิบัติงานสายเกิน ๓ ครั้ง			
๑๒. ท่านมักจะรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานบนความถูกต้องเสมอ			
Happy Heart			
๑๓. ท่านมีจิตอาสาหรือร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆที่องค์กรจัดขึ้น			
๑๔. ท่านให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นเสมอ			
๑๕. ท่านเสียสละแรงกายหรือทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน			

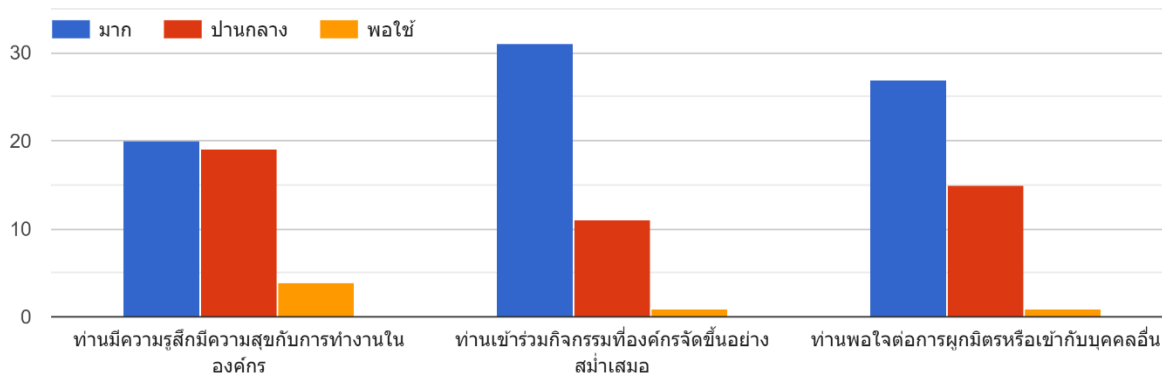
วิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน

Happy Relax (การผ่อนคลายกาย/ใจ)



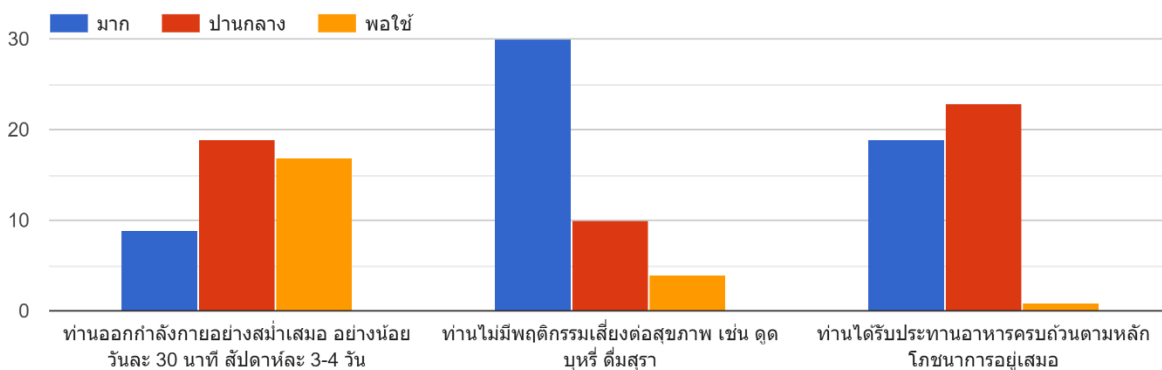
กราฟชุดที่ ๑ (Happy Relax) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ รู้สึกพึงพอใจในชีวิตตัวเอง ลำดับ ๒ มีความสุขกับกิจกรรมในชีวิตประจำวันตามปกติได้ ลำดับ ๓ รู้จักผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ เพื่อรักษาสมดุลในการดำเนินชีวิต ซึ่งถือเป็นเรื่องดีที่บุคลากรส่วนใหญ่พึงพอใจในชีวิตตัวเอง

Happy Society (สังคมดี)



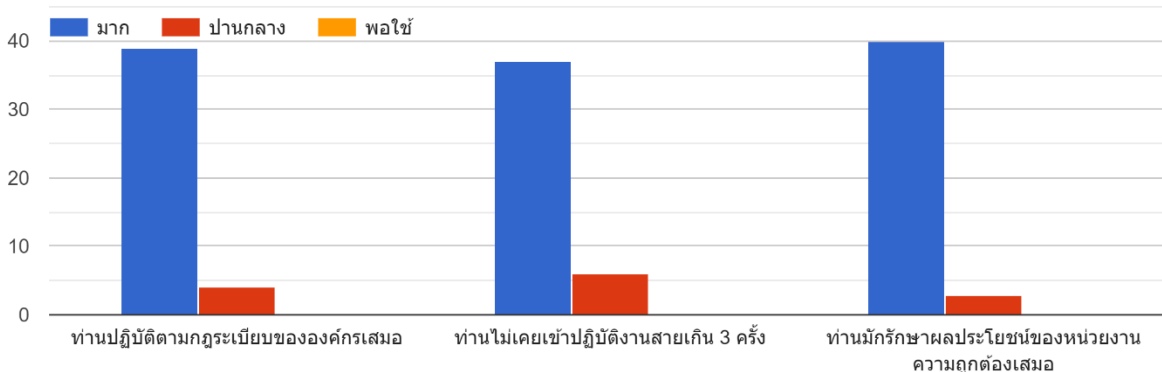
กราฟชุดที่ ๒ (Happy Society) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ลำดับ ๒ พอใจต่อการผูกมิตรหรือเข้ากับบุคคลอื่น ลำดับ ๓ รู้สึกมีความสุขในการทำงานในองค์กร ซึ่งถือเป็นเรื่องดีขององค์กรที่บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม รักองค์กร รักชาติ ศาสนา ส่งเสริมวัฒนธรรม ถือเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

Happy Body (ด้านสุขภาพ/วินัย)



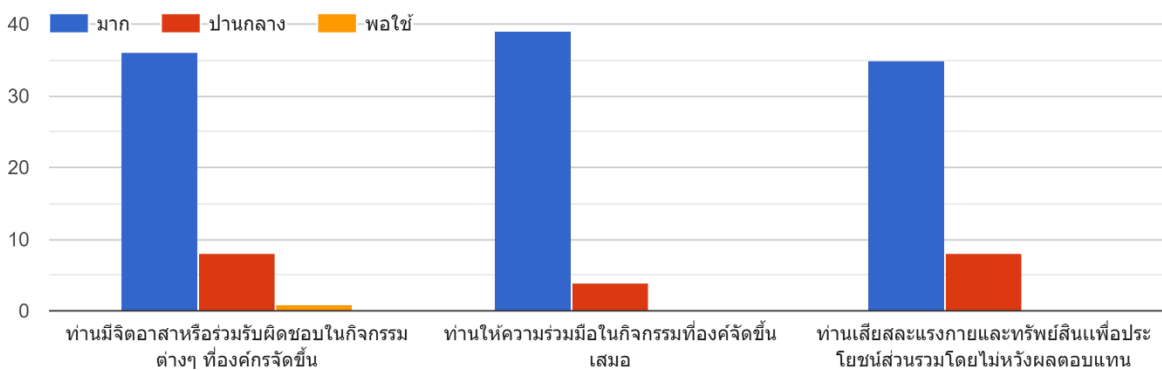
กราฟชุดที่ ๓ (Happy Body) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ ไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ เช่น ดูดบุหรี่ ดื่มสุรา ลำดับ ๒ ได้รับประทานอาหารครบถ้วนตามหลักโภชนาการอยู่เสมอ ลำดับ ๓ ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยวันละ ๓๐ นาที สัปดาห์ละ ๓ - ๔ วัน บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ การรับประทานอาหาร ที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ แต่ร้อยละของการออกกำลังกายค่อนข้างต่ำ ต้องมีการส่งเสริมหรือกิจกรรมรองรับในโอกาสต่อไป

Happy Soul (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง/สุจริต)



กราฟชุดที่ ๔ (Happy Soul) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ มักรักษามลประโยชน์ของหน่วยงาน บนความถูกต้องเสมอ ลำดับ ๒ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กรเสมอ ลำดับ ๓ ไม่เคยเข้าปฏิบัติงานสายเกิน ๓ ครั้ง บุคลากรในหน่วยงานแสดงออกให้เห็นถึงความรักในองค์กร มีวินัย ซื่อสัตย์ตรงต่อเวลา ถือเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

Happy Heart (จิตอาสาด้วยกันทั้งสำนัก)

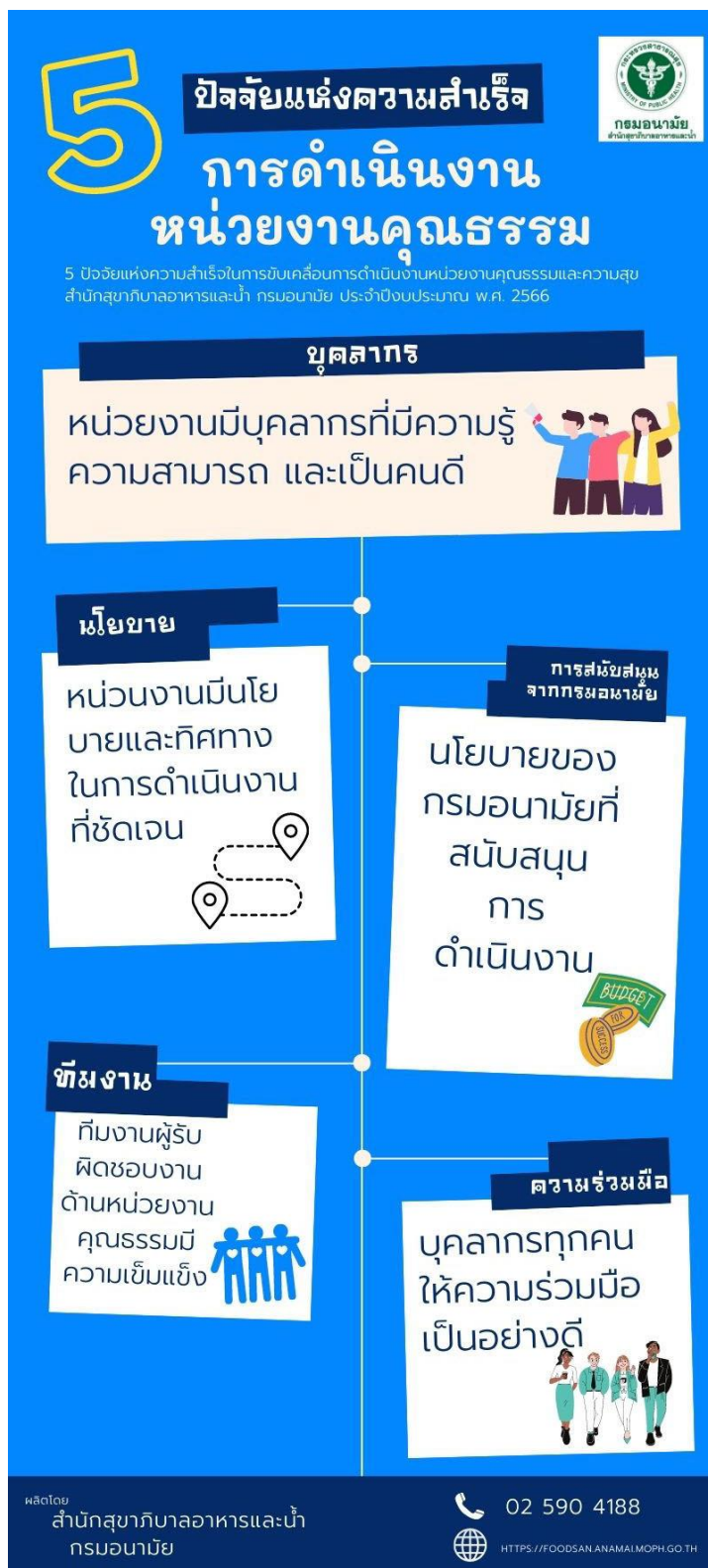


กราฟชุดที่ ๔ (Happy Heart) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นเสมอ ลำดับ ๒ มีจิตอาสาหรือร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆ ที่องค์กรจัดขึ้น ลำดับ ๓ เสียสละร่างกายหรือทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน บุคลากรในหน่วยงานแสดงออกให้เห็นถึงความรักในองค์กร มีวินัย เสียสละ มีจิตอาสา ถือเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

การประเมินความสุขของบุคลากรตามผลสรุปคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน พบว่า พฤติกรรมทุกด้าน มีคะแนนอยู่ในระดับมีความสุข รักองค์กรพร้อมร่วมมือกัน ปฏิบัติตามระเบียบขององค์กร และทำกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการเพื่อให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ มีวินัย จิตอาสา มากขึ้นและมีแนวโน้มคะแนนเพิ่มขึ้นหลังการจัดกิจกรรม ยกเว้นด้านการออกกำลังกาย ที่มีคะแนนอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้นในปีงบประมาณถัดไป ควรมีกิจกรรมที่รองรับและส่งเสริมหรือกิจกรรมการออกกำลังกายต่อไป เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง

Infographic ปัจจัยแห่งความสำเร็จการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ITA รอบ ๕ เดือนแรก : คะแนนที่ได้รับ ๔.๘

docanamai.moph.go.th/index

docanamai.moph.go.th/index.php?tr=stn-indicator-opdc/index

☆

🔍

👤

⋮



กรมอนามัย
Department of Health

ศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC 4.0)

รายงานสำหรับรอง

รายงานตัวชี้วัด

รายงานการใช้งบประมาณ

คู่มือการใช้งานระบบ

แบบฟอร์มขอข้อมูลรายงานระบบชี้แจงผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC 4.0)

แบบฟอร์มการยื่นขอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน (งบดำเนินงาน)

แบบฟอร์มการยื่นขอการพิจารณาความดี

แบบฟอร์มการประเมินโครงการ

DOC กรมอนามัย (2560)

DOC กรมอนามัย (2559-2564)

📄 สถิติการเข้าใช้งาน

🔔

น.ส.ศุภดี ประสิทธิ์สมบัติ : สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงาน สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

รายงานสำหรับรอง

สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัด (ก่อนยุทธวิธี)

สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัด (หลังยุทธวิธี)

รอบปีเดือนแรก

รอบปีเดือนหลัง

Export To Excel

สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 5 เดือนแรก (หลังยุทธวิธี)

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน 1-3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนนที่ได้	คำอธิบาย/เหตุผล
1	2.1	ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	5.0000	2.8000	1.0000	1.0000	4.8000	เนื่องจากตรวจประเมินในระบบ DOC และพบว่าไม่พบ สิ่งการประทุษร้ายกับคดีตามประมวล ร.ด. 66 (หน่วยงานควรตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ข้อมูลเพื่อป้องกันความผิดพลาด)
2	2.2	ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
3	2.3	ข้อมูลรองการเบิกจ่ายงบประมาณ	5.0000	1.0000	2.5000	1.5000	5.0000	
4	2.4	ข้อมูลรองการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5.0000	3.0000	0.0000	2.0000	5.0000	
5	2.5	ระดับความพึงพอใจต่อการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำมาใช้ในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	5.0000	2.5000	1.5000	1.0000	5.0000	
6	3.25	ข้อมูลรองทั้งที่ตนเอง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล) และระดับเศรษฐกิจพิเศษและเมืองสุขภาพดี	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
7	3.28	ข้อมูลรองสภาพที่จำหน่ายอาหารผ่านช่องทางต่างๆตามกฎหมายกำหนด	5.0000	2.6668	1.0000	1.0000	4.6668	
8	3.29	ข้อมูลรองสภาพที่จำหน่ายน้ำดื่มบรรจุขวดตามเกณฑ์คุณภาพน้ำประปาที่ได้	5.0000	3.0000	1.0000	1.0000	5.0000	
สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเต็ม			5.0000				4.9334	

Copyright © 2016 กองบริหารงานกรมอนามัย. All rights reserved.

Version 1.0

แบบรายงานผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) : 71.74

ชื่อหน่วยงาน สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

สรุปข้อมูลแบบประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
จำนวนผู้ตอบทั้งหมด	36	71.74
เพศ		
ชาย	13	28.26
หญิง	33	71.74
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	38	82.61
ลูกจ้างประจำ	2	4.35
พนักงานราชการ	4	8.70
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	-	
จ้างเหมาบริการ	2	4.34
อายุ		
Generation Z (18-23)	-	
Generation Y (24-37)	19	41.30
Generation X (38-53)	16	34.78
Generation BB (54-60)	11	23.91
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	7	15.22
1 - 5 ปี	7	15.22
6 - 10 ปี	9	19.56
11 - 15 ปี	8	17.39
16 - 20 ปี	3	6.52
20 ปีขึ้นไป	12	26.08

ส่วนที่ 2 ความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และสมดุลชีวิตกับการทำงาน

มิติ	ผลคะแนน
1. มิติสุขภาพดี (Happy Body)	
1.ปกติท่านทานอาหารเช้าสัปดาห์ละกี่วัน	
2.ปัจจุบันท่านออกกำลังกาย โดยเฉลี่ยสัปดาห์ละกี่วัน	
3.ปัจจุบันท่านสูบบุหรี่/ใบจาก/ยาเส้น หรือไม่	
4.ปัจจุบันท่านดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เช่น เหล้า เบียร์ ไวท์ สาโท หรือสุราที่บ้านหรือไม่	
5.ท่านมีความพึงพอใจกับสุขภาพของท่านหรือไม่	
2. มิติผ่อนคลายดี (Happy Relax)	
6.ท่านรู้สึกได้ว่าได้รับการพักผ่อนเพียงพอหรือไม่	
7.ในหนึ่งสัปดาห์ท่านทำกิจกรรมเพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจ เช่น อ่านหนังสือ ดูหนัง ฟังเพลง ฯลฯ หรือไม่	
8.ท่านคลายเครียด เช่น เครียดจากการทำงาน เรื่องครอบครัว หรือเรื่องอื่นๆ บ้างหรือไม่	
9.ท่านคิดว่าชีวิตของท่านเป็นไปตามที่คาดหวังหรือไม่	
10.เมื่อประสบปัญหาชีวิต โดยทั่วไปท่านสามารถจัดการกับปัญหาได้หรือไม่	
3. มิติน้ำใจดี (Happy Heart)	
11.ท่านรู้สึกเอื้ออาทร หรือห่วงใยคนรอบข้างหรือไม่	
12.ท่านให้การช่วยเหลือแก่คนรอบข้างหรือไม่	
13.ท่านเต็มใจและยินดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือไม่	
14.ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น การปลูกป่า การบริจาคสิ่งของ ฯลฯ	
15.ท่านทำกิจกรรมที่สามารถทำได้ด้วยตนเองและมีประโยชน์ต่อสังคม เช่นการคัดแยกขยะ การลดใช้ถุงพลาสติก ฯลฯ	
4. มีจิตวิญญาณที่ดี (Happy Soul)	
16.ท่านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา หรือให้ทานหรือไม่	
17.ท่านปฏิบัติกิจศาสนาเพื่อให้จิตใจสงบหรือไม่	
18.ท่านยกโทษและให้อภัยอย่างจริงใจต่อผู้ส่ำนึกผิด	
19.ท่านยอมรับโทษในความผิดที่ทำ หรือมีส่วนรับผิดชอบหรือไม่	
20.ท่านตอบแทนผู้มีพระคุณที่ช่วยเหลือท่านหรือไม่	

5. มิตีครอบครัวดี (Happy Family)
21.ท่านมีเวลาอยู่กับครอบครัวเพียงพอหรือไม่
22.ท่านทำกิจกรรมร่วมกันกับคนในครอบครัว เช่น ออกกำลังกาย ทำบุญ ซื่อของ ฯลฯ หรือไม่
23.ท่านมีความสุขกับครอบครัวของท่านหรือไม่
6. มิตีสังคมดี (Happy Society)
24.เพื่อนบ้านในความสัมพันธ์ที่ดีต่อท่านหรือไม่
25.ท่านปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของสังคมหรือไม่
26.ท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินหรือไม่
27.เมื่อท่านมีปัญหา ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากคนในชุมชนหรือไม่
28.ท่านรู้สึกว่าสังคมไทยทุกวันนี้มีความสุขหรือไม่
29.โดยรวมแล้วทุกวันนี้ท่านใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขหรือไม่
7. มิติใฝ่รู้ดี (Happy Brain)
30.ท่านสนใจในการแสวงหาความรู้ใหม่ใหม่เพิ่มเติมจากแหล่งความรู้ต่างๆ หรือไม่
31.ท่านสนใจที่จะพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในชีวิตหรือไม่
32.ท่านมีโอกาสดังกล่าวที่จะได้รับการอบรม ศึกษาต่อ หรือดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเองหรือไม่
8. มิตีสภาพเงินดี (Happy Money)
33.ท่านรู้สึกว่าการผ่อนชำระหนี้สินต่างๆในปัจจุบันเป็นภาระหรือไม่
34.ท่านผ่อนชำระหนี้ตามกำหนดเวลาทุกครั้งหรือไม่
35.ท่านมีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือไม่
36.ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเป็นอย่างไรเมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายในแต่ละเดือน
9. มิตีการงานดี (Happy Work Life)
37.งานของท่านมีความท้าทายและส่งเสริมให้ท่านได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆหรือไม่
38.งานของท่านมีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่
39.งานของท่านในขณะนี้มีความมั่นคงหรือไม่
40.ในการทำงานท่านสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะกับผู้บริหาร/หัวหน้างานหรือไม่
41.ท่านได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน/พ.ร.บ.ข้าราชการ 2551/พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 2547 และกฎหมายอื่นๆจากองค์กรของท่านหรือไม่

42.ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือปรับขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมาด้วยความเหมาะสมหรือไม่
43.ความถูกต้องของการจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับจากองค์กรของท่านเป็นอย่างไร
44.ความตรงเวลาของการจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าล่วงเวลาที่ท่านได้รับจากองค์กรของท่านเป็นอย่างไร
45.ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับคุ้มค่างับความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการทำงาน เช่น การถูกฟ้องร้อง การได้รับอันตรายจากการทำงาน
46.ท่านได้รับการดูแลเกี่ยวกับสุขภาพที่ดีจากองค์กรหรือไม่
47.ท่านพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมโดยรวมขององค์กรหรือไม่
48.ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการที่องค์กรจัดให้หรือไม่
49.โดยรวมแล้วที่ท่านทำงานของท่านให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีมหรือไม่
50.โดยรวมแล้วความสัมพันธ์ในที่ทำงานของท่านเหมือนพี่เหมือนน้องหรือไม่
51.ท่านสื่อสารพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานในที่ทำงานหรือไม่
52.โดยรวมแล้วในที่ทำงานของท่านมีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนแบบอย่างการทำงานระหว่างกันหรือไม่
53.โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่าง“มีความสุข”หรือไม่
10. ความผูกพัน (Engagement)
54.ท่านจะแนะนำญาติ เพื่อน หรือคนรู้จักมาทำงานที่องค์กรของท่านหรือไม่
55.หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่
56.ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นบุคลากรขององค์กรที่ได้ทำงานในองค์กรนี้หรือไม่
57.ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วท่านจะทำงานต่อหรือว่าลาออก
58.ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน หรือติดต่อไปทำงานท่านพร้อมที่จะไปหรือไม่
59.ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบันหรือไม่
60.ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่านหรือไม่
61.ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่านหรือไม่
62.ในแต่ละวันท่านทำงานอย่างมีเป้าหมายหรือไม่
11. สมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)
63.ท่านรู้สึกว่าโดยเฉลี่ยในหนึ่งสัปดาห์ท่านทำงานกี่วัน
64.ท่านรู้สึกว่าโดยเฉลี่ยท่านทำงานวันละกี่ชั่วโมง

65.ท่านรู้สึกได้พักผ่อนโดยเฉลี่ยวันละกี่ชั่วโมง (ไม่รวมการนอนหลับตอนกลางคืน)	
66.หน่วยงานของท่านมีความยืดหยุ่นในการทำงานหรือไม่ เช่น ยืดหยุ่นในการทำงานนอกสถานที่ ไม่ต้องเข้า-ออกงานตามเวลาที่กำหนด ฯลฯ	
67.ท่านทำงานตรงตามวุฒิการศึกษาหรือไม่	

****ความสุขภาพรวม = 71.74****

การแปลค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข (4 ระดับ)

ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข 0.00 - 24.99 หมายถึง ไม่มีความสุขมาก (Very Unhappy)

ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข 25.00 - 49.99 หมายถึง ไม่มีความสุข (Unhappy)

ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข 50.00 - 74.99 หมายถึง มีความสุข (Happy)

ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข 75.00 - 100 หมายถึง มีความสุขมาก (Very Happy)

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ความผูกพันองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗