
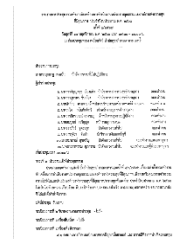














แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ กรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)




ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร : มีนโยบาย ทิศทางการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร									
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันและชัดเจนเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม	-	←→				๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ <a href="https://shorturl.asia/๔๕m๖f">https://shorturl.asia/๔๕m๖f</a> 
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	- รายงานการประชุม คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ - แผนการขับเคลื่อนฯ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ชัดเจน	-	←→				๑. รายงานการประชุม คณะทำงานฯ <a href="https://shorturl.asia/kEwW๖">https://shorturl.asia/kEwW๖</a> 



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
									๒. แผนการขับเคลื่อนฯ <a href="https://shorturl.asia/L4ccql">https://shorturl.asia/L4ccql</a> 
๔. บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และบุคลากรในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบคุณธรรมเป้าหมายผ่าน google form ๑ ครั้ง</li> <li>- สรุปคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>- เผยแพร่ผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายผ่าน</li> <li>- ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน</li> <li>- เว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีคุณธรรมเป้าหมายที่บุคลากรร่วมกันกำหนดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗</li> </ul>					<p>๑. ตรวจสอบคุณธรรมเป้าหมาย <a href="https://shorturl.asia/VvbMx">https://shorturl.asia/VvbMx</a></p>  <p>๒. สรุปคุณธรรมเป้าหมาย <a href="https://shorturl.asia/F4pH๒">https://shorturl.asia/F4pH๒</a></p>  <p>๓. เผยแพร่ผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายผ่านกลุ่มไลน์ <a href="https://shorturl.asia/fltyo">https://shorturl.asia/fltyo</a></p> 	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๕. ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ</p> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>- มีกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ฯ จำนวน ๑ ครั้ง (๓ เรื่อง)</p> <p>- มีผู้เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ มากกว่าร้อยละ ๘๐ (แนบใบลงลายมือชื่อ)</p> <p>- เผยแพร่การประกาศ เจตนารมณ์ลงเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>	<p>- บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานทราบและ ยินดี ร่วมกันขับเคลื่อน ให้หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และ เป็นองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ</p>	-	←				<p>๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p><a href="https://shorturl.asia/๑rlA๔">https://shorturl.asia/๑rlA๔</a></p>  <p>๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต</p> <p><a href="https://shorturl.asia/๑LUep">https://shorturl.asia/๑LUep</a></p>  <p>๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ คุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p><a href="https://shorturl.asia/n๗m๒l">https://shorturl.asia/n๗m๒l</a></p> 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน : มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ และมีการติดตามประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น									
<p>๖. กิจกรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๑ ด้าน Happy Workplace : <u>Happy Relax</u> (ผ่อนคลายจิตใจ) กิจกรรม: - จับฉลากของขวัญปีใหม่</p> <p>๒ ด้าน Happy Workplace : <u>Happy Society</u> (การสร้างสังคมดี) กิจกรรม: - เชิญอดีตผู้บริหารหน่วยงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกับเจ้าหน้าที่ และทำบุญเลี้ยงพระหน่วยงาน - ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓ ด้าน Happy Workplace : <u>Happy Body</u> (ความรู้ด้านสุขภาพ) กิจกรรม : จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ “เทคนิคการเลือกรับประทานอาหาร สำหรับการออกกำลังกาย” ๔ คุณธรรม : <u>ด้านความพอเพียง</u> กิจกรรม : “ คุณประหยัด ” เชิญชวนบุคลากรทุกท่านร่วมกัน ประหยัดกระดาษ / ประหยัดพลังงาน / ใช้ถุงผ้า)</p> <p>๕ คุณธรรม : <u>ด้านจิตอาสา</u> กิจกรรม : “ARSA FOODSAN” - จิตอาสาที่ทำงานกันทั้งสำนักงาน “ต่อแถมบุญ” ตั้งกล่องรับบริจาค</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ</p> <p>- กิจกรรม ภาพถ่าย ๑ ครั้ง (แนบรายชื่อ)</p> <p>- จัดประชุม ๑ ครั้ง</p> <p>- ภาพถ่ายส่งเสริมวัฒนธรรม ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>- one page กิจกรรม ๒ ครั้ง</p> <p>- มีภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ ๑ ครั้ง</p> <p>- มีภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ครั้ง</p> <p>- มีภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ครั้ง</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายและวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>งบประมาณหน่วยงาน</p>					<p>๑. การดำเนินงานด้าน Happy Relax <a href="https://shorturl.asia/SnTNH">https://shorturl.asia/SnTNH</a></p>  <p>๒. การดำเนินงานด้าน Happy Society <a href="https://shorturl.asia/UoRxC">https://shorturl.asia/UoRxC</a> <a href="https://shorturl.asia/gEboe">https://shorturl.asia/gEboe</a></p> 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>ลือตเตอร์ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปบริจาคให้กับศูนย์สาธารณสุขสงเคราะห์เด็กพิเศษวัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อให้เด็กพิการทางสมองที่ศึกษาอยู่ ศูนย์นำไปประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกันดอกไม้ แล้วจัดจำหน่ายให้กับผู้ที่ต้องการใช้ในการฌาปนกิจ</p> <p>- ร่วมบริจาคปฏิทินเก่าให้กับศูนย์เทคโนโลยีคนตาบอดร่วมกับหน่วยงานอื่น (กองกฎหมาย กรมอนามัย)</p> <p>๖ คุณธรรม : <u>ด้านสุจริต</u> (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ)</p> <p>กิจกรรม : - ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า-ออกเวลาในการทำงานที่ตรงต่อเวลา</p> <p>- จัดอบรมให้ความรู้ งานพัสดุ “เข้าใจ เข้าถึงงานพัสดุ” งานการเงิน “หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายด้านการเงินอย่างถูกต้อง</p>		<p>- one page กิจกรรม ๑ ครั้ง</p> <p>- ภาพถ่าย ๑ ครั้ง</p> <p>- จัดอบรม ๑ ครั้ง (จัดร่วมกับประชุมหน่วยงาน) (แนบรายงานการประชุมฯ)</p> <p>- รายมือชื่อผู้เข้าร่วมอบรม</p>						 <p>๓. การดำเนินงานด้าน Happy Body <a href="https://shorturl.asia/RcwMW">https://shorturl.asia/RcwMW</a></p>  <p>๔. การดำเนินงานด้านพอเพียง <a href="https://shorturl.asia/pZXNu">https://shorturl.asia/pZXNu</a></p>  <p>๕. การดำเนินงานด้านจิตอาสา - บริจาคลือตเตอร์ <a href="https://shorturl.asia/Vv๖G๗">https://shorturl.asia/Vv๖G๗</a></p>	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
									 <p>- บริจาคปฏิทิน</p> <p><a href="https://shorturl.asia/zVIR๔">https://shorturl.asia/zVIR๔</a></p>  <p>๖. การดำเนินงานด้าน สุจริต</p> <p><a href="https://shorturl.asia/C๖๖xT">https://shorturl.asia/C๖๖xT</a></p> 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗. กิจกรรมการคัดเลือก “บุคคล” ที่เคยปฏิบัติงานในสำนักสุขาภิบาลอาหาร และน้ำ ที่ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบด้าน คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๘. กิจกรรมการคัดเลือก “หน่วยงาน” ต้นแบบ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และบุคลากร ในหน่วยงาน	- มี บุคคล ต้นแบบ จำนวน ๑ ท่าน - มี หน่วยงาน ต้นแบบ ๑ หน่วย - ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง บุคคลและหน่วยงาน ๓ ช่องทาง - โฉนหน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - เฟสบุ๊กของหน่วยงาน	- หน่วยงานมีบุคคลและ องค์กรที่เป็นต้นแบบ คุณธรรม เพื่อส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรใน หน่วยงานอยากร่วมกัน ส่งเสริมคุณธรรม	-		←→			๑. กิจกรรมการคัดเลือก บุคคลและหน่วยงานต้นแบบ <a href="https://shorturl.asia/bTO๑A">https://shorturl.asia/bTO๑A</a> <a href="https://shorturl.asia/๓๑๑aT">https://shorturl.asia/๓๑๑aT</a>  

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๙. จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการ ทำงาน ๑) จัดกล่อง/ไม้คั่นพอร์เนซี่ไว้ให้ บุคลากรในหน่วยงานยืมใช้ ๑๐. ตรวจสอบความปลอดภัยในการ ทำงาน ๑) ตรวจสอบความปลอดภัยของ จุดจ่ายไฟในหน่วยงาน ๒) ตรวจสอบถังดับเพลิงทุกเดือน ๓) ติดเบอร์ฉุกเฉินในจุดที่สังเกตได้ ง่าย ๑๑. จัดพื้นที่ “มุมนั่งเล่น” สำหรับให้ บุคลากรในหน่วยงานใช้พูดคุยหรือประชุม ทีมเล็ก	คณะทำงาน ชั้นเคลื่อนฯ	- มีภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ครั้ง	- มีการจัดกิจกรรมที่ ขับเคลื่อนคุณธรรม เป้าหมาย และส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรให้นำ ออกสู่การทำงาน			↔		<b>อยู่ในระหว่างดำเนินการ</b> <b>(รอบ ๖ เดือนหลัง)</b>  <b>อยู่ในระหว่างดำเนินการ</b> <b>(รอบ ๖ เดือนหลัง)</b>  <b>อยู่ในระหว่างดำเนินการ</b> <b>(รอบ ๖ เดือนหลัง)</b>	



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<b>ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน</b>									
๑๒. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ	- สามารถดำเนินงานตามแผนสำเร็จได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	-			↔		อยู่ในระหว่างดำเนินการ (รอบ ๖ เดือนหลัง)
๑๓. จัดทำสรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ	- สามารถดำเนินงานตามแผนสำเร็จได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- ผลการประเมินนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป	-			↔		อยู่ในระหว่างดำเนินการ (รอบ ๖ เดือนหลัง)
๑๔. จัดทำสรุป “ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน” ใน ๒ รูปแบบคือ ๑.๑ เล่มรายงาน ๑.๒ คลิปวิดีโอ	ผู้อำนวยการฯ และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ	- เล่มรายงาน และคลิปวิดีโอ ๑ ชุด	- ผลสำเร็จของการร่วมมือกันในการพัฒนาองค์กร นำอยู่น่าทำงานภายใต้การดำเนินงานตามชื่อผลงาน “องค์กรโปร่งใส ใส่ใจธรรมภิบาล”				↔		อยู่ในระหว่างดำเนินการ (รอบ ๖ เดือนหลัง)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ข้อ ๑๔. ประกอบด้วยหัวข้อย่อย ดังนี้ ๑) บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนา และ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๒) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๓) ข้อเสนอต่อกระทรวง สาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กร แห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๔) ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอ องค์กรแห่งความสุข									

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสมภารณ์ สุขเจริญ...ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไป.....โทร.....๐-๒๕๙๐-๕๖๐๘.....E-mail:..samaporn.s@anamai.mail.go.th..

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mail.go.th](mailto:ethics@anamai.mail.go.th) (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)