



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๘๘

ที่ สธ ๐๙๐๘.๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานสรุปผล ประเมินผล ถอดบทเรียนผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการหน่วยงานคุณธรรมและ
องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ (ผ่านประธานคณะทำงานขับเคลื่อนฯ)

ตามที่ คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี
คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามคุณธรรม ๕ ประการ จึงได้มีการ
การติดตาม ประเมินผล และถอดบทเรียน โดยการสำรวจผ่าน Google form จากจำนวนบุคลากรใน
หน่วยงานทั้งหมด ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ จึงได้
สรุปผล ประเมินผล และถอดบทเรียนผลสำเร็จ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ
ต่อไป ด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางสมภารณ์ สุขเจริญ)

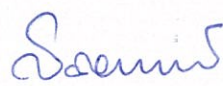
นักจัดการงานทั่วไป

คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และเลขานุการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักฯ
เพื่อโปรดพิจารณา ผลการขับเคลื่อน
หน่วยงานคุณธรรม และอนุญาตให้
ประชาสัมพันธ์ สวท. ให้ทราบต่อไป

- ทลว

- อรุณดา


๒๕๖๗



(นางสาวนุชนา เทพนัน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

14 มี.ค. 2567

การติดตาม ประเมินผลความพึงพอใจ และถอดบทเรียนผลสำเร็จ

ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

หน่วยงานมีการ ติดตาม ประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนของบุคลากรในหน่วยงานโดยใช้ ผลสรุปคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จากการสำรวจผ่าน Google form จากจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งหมด ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เกณฑ์การประเมินพฤติกรรม

๓ หมายถึง มาก

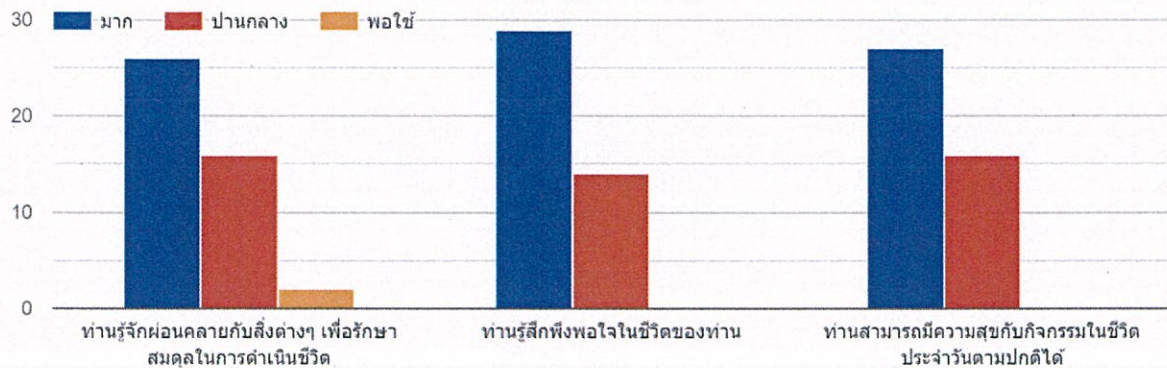
๒ หมายถึง ปานกลาง

๑ หมายถึง พอใช้

ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองในเรื่องต่อไปนี้	ผลการสำรวจ (%)		
	มาก	ปานกลาง	พอใช้
Happy Relax			
๑. ท่านรู้สึกพึงพอใจในชีวิตของท่าน			
๒. ท่านรู้จักผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆเพื่อรักษาสมดุลในการดำเนินชีวิต			
๓. ท่านสามารถมีความสุขกับกิจกรรมในชีวิตประจำวันตามปกติได้			
Happy Society			
๔. ท่านรู้สึกมีความสุขในการทำงานในองค์กร			
๕. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ			
๖. ท่านพอใจต่อการผูกมิตรหรือเข้ากับบุคคลอื่น			
Happy Body			
๗. ท่านออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยวันละ ๓๐ นาที สัปดาห์ละ ๓ - ๔ วัน			
๘. ท่านไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ เช่น ดูปะหรี่ ดื่มสุรา			
๙. ท่านได้รับประทานอาหารครบถ้วนตามหลักโภชนาการอยู่เสมอ			
Happy Soul			
๑๐. ท่านปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กรเสมอ			
๑๑. ท่านไม่เคยเข้าปฏิบัติงานสายเกิน ๓ ครั้ง			
๑๒. ท่านมักจะรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานบนความถูกต้องเสมอ			
Happy Heart			
๑๓. ท่านมีจิตอาสาหรือร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆที่องค์กรจัดขึ้น			
๑๔. ท่านให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นเสมอ			
๑๕. ท่านเสียสละแรงกายหรือทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน			

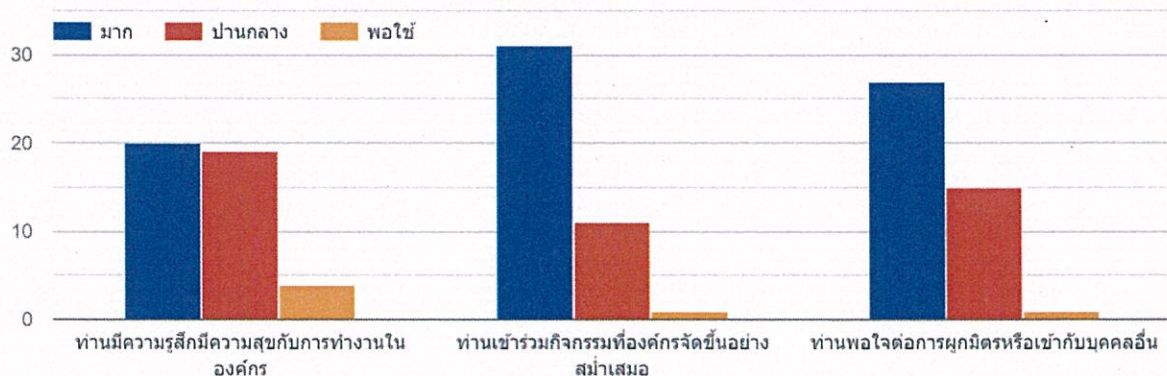
วิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน

Happy Relax (การผ่อนคลายกาย/ใจ)



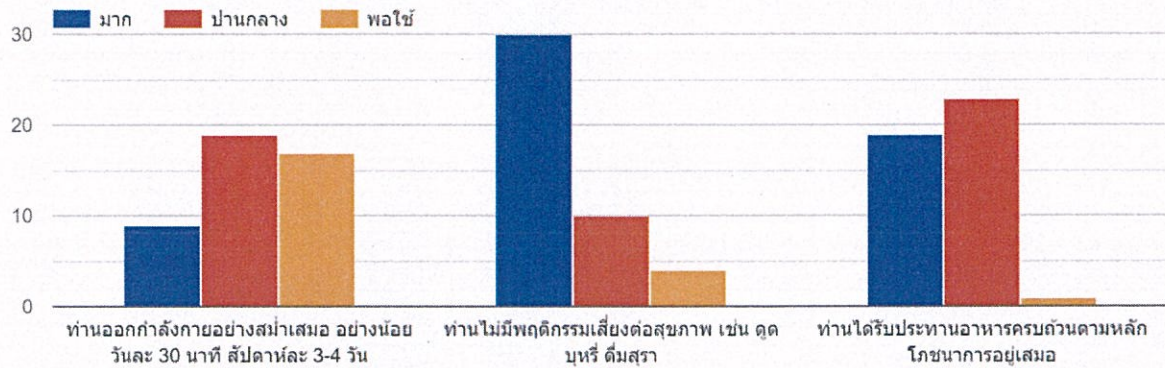
กราฟชุดที่ ๑ (Happy Relax) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ รู้สึกพึงพอใจในชีวิตตัวเอง ลำดับ ๒ มีความสุขกับกิจกรรมในชีวิตประจำวันตามปกติได้ ลำดับ ๓ รู้จักผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ เพื่อรักษาสมดุลในการดำเนินชีวิต ซึ่งถือเป็นเรื่องดีที่บุคลากรส่วนใหญ่พึงพอใจในชีวิตตัวเอง

Happy Society (สังคมดี)



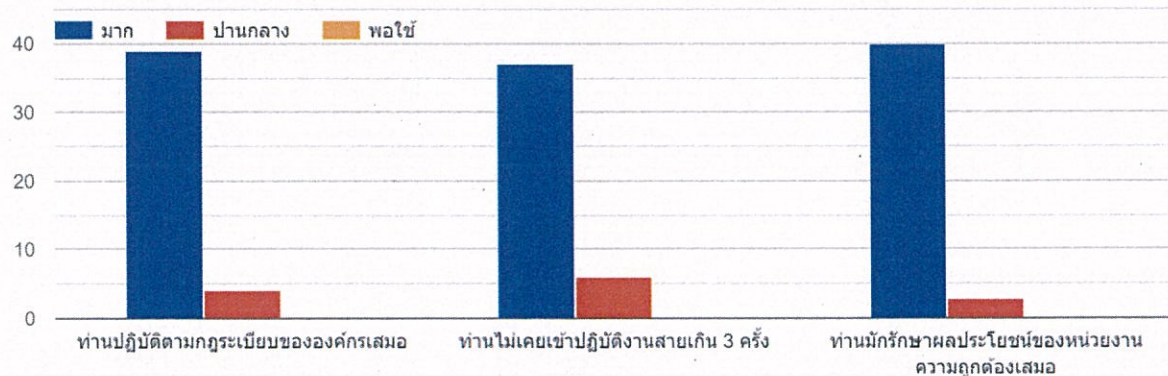
กราฟชุดที่ ๒ (Happy Society) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ลำดับ ๒ พอใจต่อการผูกมิตรหรือเข้ากับบุคคลอื่น ลำดับ ๓ รู้สึกมีความสุขในการทำงานในองค์กร ซึ่งถือเป็นเรื่องดีขององค์กรที่บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม รักองค์กร รักชาติ ศาสนา ส่งเสริมวัฒนธรรม ถือเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

Happy Body (ด้านสุขภาพ/วินัย)



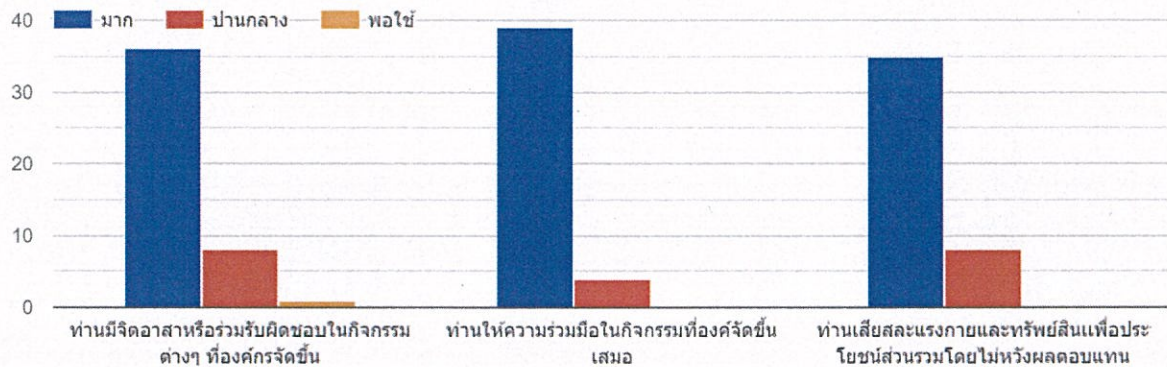
กราฟชุดที่ ๓ (Happy Body) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ ไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ เช่น ดูดบุหรี่ ดื่มสุรา ลำดับ ๒ ได้รับประทานอาหารครบถ้วนตามหลักโภชนาการอยู่เสมอ ลำดับ ๓ ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยวันละ ๓๐ นาที สัปดาห์ละ ๓ - ๔ วัน บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญกับพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ การรับประทานอาหาร ที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ แต่ร้อยละของการออกกำลังกายค่อนข้างต่ำ ต้องมีการส่งเสริมหรือกิจกรรมรองรับในโอกาสต่อไป

Happy Soul (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง/สุจริต)



กราฟชุดที่ ๔ (Happy Soul) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ มักรักษามลประโยชน์ของหน่วยงานบนความถูกต้องเสมอ ลำดับ ๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบขององค์กรเสมอ ลำดับ ๓ ไม่เคยเข้าปฏิบัติงานสายเกิน ๓ ครั้ง บุคลากรในหน่วยงานแสดงออกให้เห็นถึงความรักในองค์กร มีวินัย ซื่อสัตย์ตรงต่อเวลา ถือเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

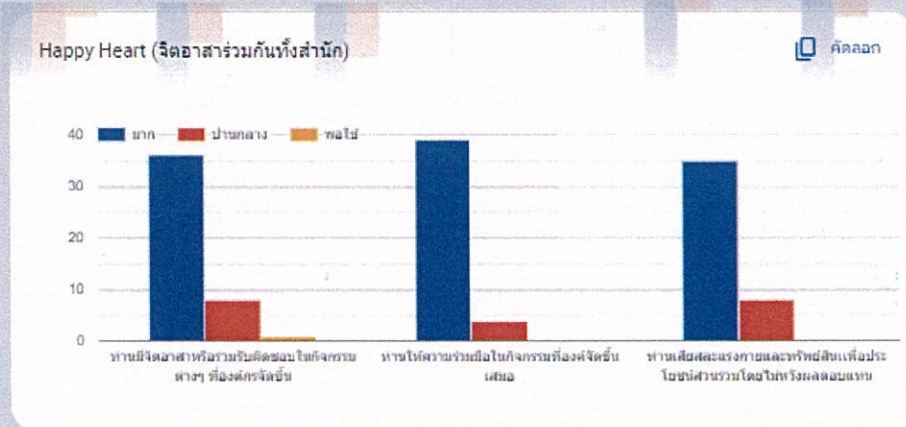
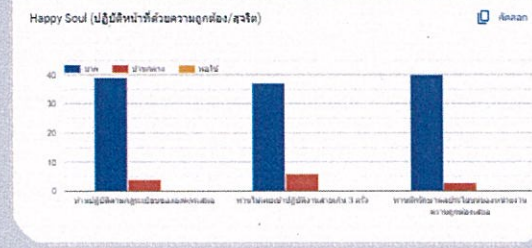
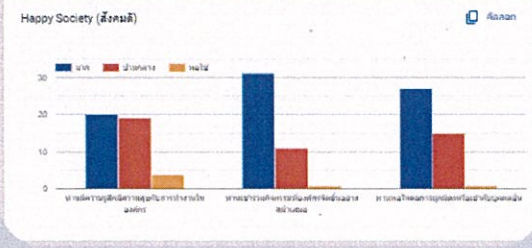
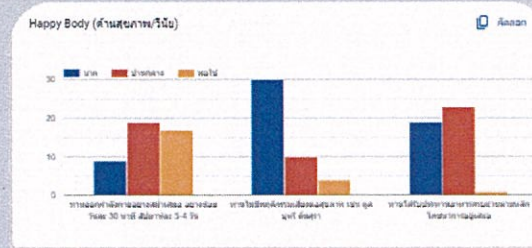
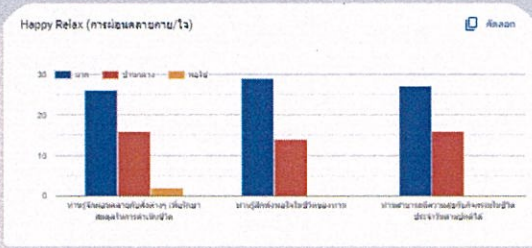
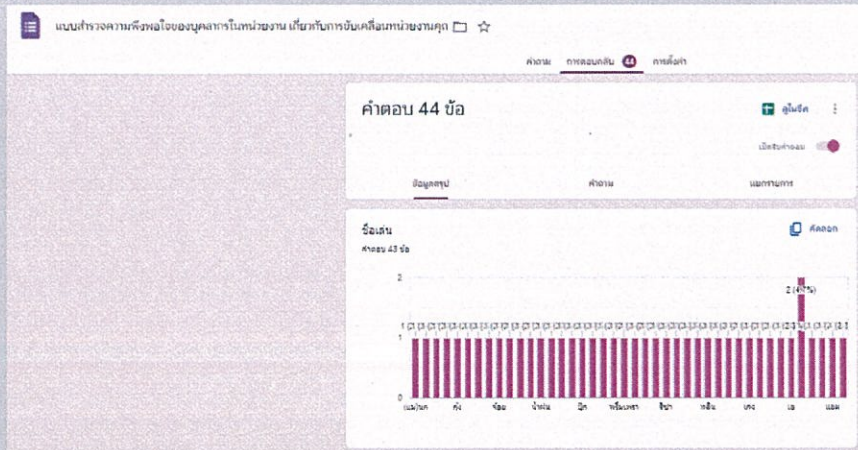
Happy Heart (จิตอาสาร่วมกันทั้งสำนัก)



กราฟชุดที่ ๔ (Happy Heart) พบว่า ผู้ตอบประเมินของหน่วยงาน ลำดับ ๑ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นเสมอ ลำดับ ๒ มีจิตอาสาหรือร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆ ที่องค์กรจัดขึ้น ลำดับ ๓ เสียสละร่างกายหรือทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน บุคลากรในหน่วยงานแสดงออกให้เห็นถึงความรักในองค์กร มีวินัย เสียสละ มีจิตอาสา ถือเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

การประเมินความสุขของบุคลากรตามผลสรุปคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน พบว่า พฤติกรรมทุกด้าน มีคะแนนอยู่ในระดับมีความสุข รักองค์กรพร้อมร่วมมือกันปฏิบัติตามระเบียบขององค์กร และทำกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการเพื่อให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ มีวินัย จิตอาสา มากขึ้นและมีแนวโน้มคะแนนเพิ่มขึ้นหลังการจัดกิจกรรม ยกเว้นด้านการออกกำลังกาย ที่มีคะแนนอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้นในปีงบประมาณถัดไป ควรมีกิจกรรมที่รองรับและส่งเสริมหรือกิจกรรมการออกกำลังกายต่อไป เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง



ประชาสัมพันธ์ สอน.

[illegible]