



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมภารณ์ สุขเจริญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๔๑๘๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....samaporn.s@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๙๔๔๙๔๑๔๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๒	๑๒	
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๙	๙	
๓. กลุ่มพัฒนาระบบสุขาภิบาลอาหาร	๑๑	๑๑	
๔. กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค	๑๒	๑๒	
๕. กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสื่อสารสุขภาพ	๒	๒	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ด้านพอเพียง ธรนรงค์ให้บุคลากร ประหยัดกระต๊อช ประหยัดพลังงานใช้ถุงผ้า	ส่งเสริมให้ บุคลากรสำนัก สุขาภิบาล อาหารและน้ำ ร่วมกิจกรรมใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ	เพื่อบุคลากรใน หน่วยงานมีจิต สาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(ปัญหาที่ยากแก้/พอเพียง) (๒) ด้านจิตอาสา บริจาคเลือดเตอร์ที่ไม่ ถูกรางวัลและบริจาคปฎิทินเก่า (ปัญหาที่ยากแก้/จิตอาสา)	สิ่งแวดล้อม ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป							
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมด้านสุจริต ได้แก่ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า-ออกเวลาในการ ทำงานให้ตรงเวลา (ปัญหาที่ยากแก้/สุจริต) (๒) กิจกรรมจัดเตรียมกระเช้าของที่ระลึก สำหรับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	บุคลากรใน หน่วยงานมา ทำงานตรงเวลา ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	ส่งเสริมให้ บุคลากรตรงต่อ เวลา สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบ ที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ภายนอก เช่น ผู้บริหารหน่วยงานได้รับรางวัล บุคคลต้นแบบ (๒) กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน ต้นแบบ เช่น ได้รับประกาศยกย่องเชิดชูเป็น หน่วยงานที่มีการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบ ภายในประจำหน่วยงานดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากกรมอนามัย (๓) กิจกรรมคัดเลือกคนดี ศรีอนามัยและคนดี ศรี สอน. (ความดีที่ยากทำ/จิตอาสา/สุจริต)	ผู้บริหาร หน่วยงานได้รับ การยกย่องจาก หน่วยงาน ภายนอก และ องค์กรได้รับการ ยกย่อง รวมถึง บุคคลที่ได้รับ การเสนอชื่อ คัดเลือกคนดีศรี อนามัย คนดีศรี สอน. เป็นผล มาจากการ ร่วมมือของ บุคลากรใน	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีการ ประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรม องค์กร เป็น แบบอย่างในการ ทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ฯ และบุคลากรใน หน่วยงาน	/			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		องค์กรที่ช่วย ผลักดันการ ดำเนินงานให้ได้ เป็นไปตาม ภารกิจหลักร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมหน่วยงานประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) (ปัญหาที่อยากแก้ของหน่วยงาน/พอเพียง/จิต อาสา/สุจริต) (ความดีที่อยากทำของหน่วยงาน/Happy Relax/Happy Society/Happy Body)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ของ หน่วยงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานให้ มีส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทาง ปฏิบัติตน และ ยึดถือหลัก คุณธรรมในการ ทำงานใน หน่วยงาน ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน	/			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมจัดตั้งชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานและช่วยคณะทำงานขับเคลื่อนฯ การทำกิจกรรมต่างๆ ตามแผนที่กำหนด (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/จิตอาสา/สุจริต)	เพื่อให้เกิดการ ทำกิจกรรมและ ช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน ให้ กิจกรรมที่ทำ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่ กำหนดร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	สร้างความ ผูกพันของ บุคลากรใน หน่วยงาน ร้อย ละ ๗๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน/บุคลากรใน หน่วยงาน	/	/	/	/
	(๒) การจัดประชุมหน่วยงาน ประจำเดือน	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมประชุมร้อย ละ ๙๐ ของ จำนวนบุคลากร ภายใน หน่วยงาน	เพื่อสื่อสารการ ดำเนินงานต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม งาน รวมถึงการ แก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	/	/	/	/
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม กิจกรรมยกย่อง และชื่นชมเมื่อ ทำความดี และ ให้กำลังใจเมื่อ เจ็บป่วย	ส่งเสริมให้ทำ ความดีและสร้าง ความรักความ ความผูกพันของ บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) มีช่องทางให้เผยแพร่ข้อมูลด้านวิชาการผ่านทางวารสารสุขภาพอาหารและน้ำ (๒) มีเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน (ปัญหาที่ยากแก่/สุจริต)	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านวิชาการที่เป็นประโยชน์กับประชาชนและบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์		/		/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๔๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑.....แห่ง๔๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สร้างความผูกพันองค์กร
๒. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม ๕ ประการที่ดีขึ้น
๓. ความสามัคคีมีผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย
๕. บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขมากขึ้น

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”