



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมภารณ์ สุขเจริญ..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ..... โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๑๘๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....samaporn.s@anamai.mail.go.th..... LINE ID :.....๐๙๔ ๔๙๔ ๑๔๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๒	๑๒	
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๙	๙	
๓. กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ	๑๑	๑๒	
๔. กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค	๑๒	๑๒	
๕. กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสื่อสารสุขภาพ	๒	๒	

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๓.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๐.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๐.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๐.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ


        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ


        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๐.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท





รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ด้านพอเพียง รมรงคให้บุคลากร ประหยัดกระดาษ ประหยัดพลังงาน ใช้ถุงผ้า (ปัญหาที่ยากแก้/พอเพียง) (๒) ด้านจิตอาสา บริจาคเลือดเตอรีที่ไม่ ถูกรางวัล และบริจาคปฏิทินเก่า (ปัญหาที่ยากแก้/จิตอาสา)	ส่งเสริมให้ บุคลากรสำนัก สุขภาพ อาหารและน้ำ ร่วมกิจกรรมใน การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	เพื่อบุคลากรใน หน่วยงานมีจิต สาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม 	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมด้านสุจริต ได้แก่ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า-ออกเวลาในการ ทำงานให้ตรงเวลา (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต) (๒) กิจกรรมจัดเตรียมกระเช้าของที่ ระลึกสำหรับการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	บุคลากรใน หน่วยงานมา ทำงานตรงเวลา ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากร ตรงต่อเวลา สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ร้อย ละ ๙๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน 	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบ ที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน ภายนอก เช่น ผู้บริหารหน่วยงานได้รับรางวัล บุคคลต้นแบบ	ผู้บริหารหน่วยงาน ได้รับการยกย่อง จากหน่วยงาน ภายนอกและ องค์กรได้รับการยก ย่อง รวมถึงบุคคล ที่ได้รับการเสนอชื่อ	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีการ ประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรม องค์กร เป็น แบบอย่างในการ ทำความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ฯ และ บุคลากรใน หน่วยงาน	/			





(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>แผนย่อที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมหน่วยงานประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) (ปัญหาที่อยากแก้ของหน่วยงาน/พอเพียง/จิตอาสา/สุจริต) (ความดีที่อยากทำของหน่วยงาน/Happy Relax/Happy Society/Happy Body)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางปฏิบัติตน และยึดถือหลักคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป 	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน	/			


(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			 						
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมจัดตั้งชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานและช่วยคณะทำงานขับเคลื่อน ฯ การทำกิจกรรมต่างๆ ตามแผนที่กำหนด (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/จิตอาสา/สุจริต)</p>	<p>เพื่อให้เกิดการ ทำกิจกรรมและ ช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน ให้ กิจกรรมที่ทำ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่ กำหนดร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>สร้างความ ผูกพันของ บุคลากรใน หน่วยงาน ร้อย ละ ๗๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงาน</p>  	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน/บุคลากรใน หน่วยงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) การจัดประชุมหน่วยงานประจำเดือน	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมประชุมร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน	เพื่อสื่อสารการดำเนินงานต่างๆ ของแต่ละกลุ่มงานรวมถึงการแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมแสดงความยินดี และแสดงคำชื่นชมในการทำความดี และแสดงความห่วงใยเยี่ยมเยียนของบุคลากรในหน่วยงานผ่านทางกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/จิตอาสา/สุจริต)	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมยกย่องและชื่นชมเมื่อทำความดี และให้กำลังใจเมื่อเจ็บป่วย	ส่งเสริมให้ทำความดีและสร้างความรักความผูกพันของบุคลากรร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน	/	/	/	/



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
									
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) กิจกรรมเชิดชูอดีตผู้บริหาร</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงานมีขวัญ และกำลังใจใน การทำงานสร้าง ความรักความ ผูกพัน</p>	<p>สร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำ งาน และ สิ่งแวดล้อมเชิง จริยธรรมรวมถึง สร้างความรัก</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>หน่วยงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกับเจ้าหน้าที่ และทำบุญเลี้ยงพระหน่วยงาน/จับฉลาก ของขวัญปีใหม่</p> <p>(๒) ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย โดยการร่วมกัน สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/ พอเพียง/กตัญญู)</p>		<p>ความผูกพันของ บุคลากรใน หน่วยงานร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน</p> 						
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการ การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) มีช่องทางให้เผยแพร่ข้อมูลด้านวิชาการผ่านทางวารสารสุขภาพอาหารและน้ำ</p> <p>(๒) มีเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต)</p>	<p>มีช่องทางกรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านวิชาการที่เป็นประโยชน์กับประชาชน และบุคลากรในหน่วยงาน</p> 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์		/		/
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>	-	-	-	-	-	-	-	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๔๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....๑.....แห่ง .....๔๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....บริจาคสื่อเทคโนโลยีที่ไม่ถูกรางวัล และบริจาคปฏิทินเก่า.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรมที่ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรมที่ (๑) พอเพียง (๔) จิตอาสา .....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อนำไปบริจาคให้กับศูนย์สาธารณสุขส่งเสริมเด็กพิเศษวัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อให้เด็กพิการทางสมองที่ศึกษาอยู่ศูนย์ฯ นำไปประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกันดอกไม้ แล้วจัดจำหน่ายให้กับผู้ที่ต้องการใช้ในการฌาปนกิจ และนำปฏิทินเก่าไปบริจาคให้กับศูนย์เทคโนโลยีเพื่อคนตาบอด อ่าเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เพื่อจัดทำอักษรเบรลล์.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย โดยการร่วมกันสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรมที่ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรมที่ (๔) จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ร่วมรณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมและสืบสานวัฒนธรรมไทย อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเชิญอดีตผู้บริหารหน่วยงานการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกับเจ้าหน้าที่ และทำบุญเลี้ยงพระหน่วยงาน/จับฉลากของขวัญปีใหม่.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรมที่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา และสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรมที่ (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และที่สำคัญสร้างความรักความผูกพัน สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมเชิงจริยธรรมที่ดี รวมถึงสร้างความรักความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงานมีความสุข.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำมีภารกิจหลักในการดำเนินการด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำของคนไทย ในขณะเดียวกันก็ต้องทำงานด้านวิจัย งานวิชาการด้านอาหารและน้ำ จึงต้องลงพื้นที่ในการเก็บข้อมูล รวมถึงการเข้าร่วมประชุมอื่นๆ และจัดประชุมชี้แจงตามภารกิจงานของแต่ละกลุ่ม จึงเป็นการยากในการรวมตัวเพื่อทำกิจกรรมตามแผนให้ได้ครบทุกคน คณะทำงานขับเคลื่อนฯ จึงพยายามปรับแผนให้สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน ทั้งนี้จึงต้องลดจำนวนกิจกรรมเพื่อให้ไม่เป็นภาระกับบุคลากรและมีความสุขในการร่วมกิจกรรม ส่วนการปลูกจิตสำนึกและการปลูกฝังคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยังปรากฏผลได้ไม่ชัดเจนมาก จึงต้องมีการส่งเสริมสร้างจิตสำนึกตามคุณธรรมต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗