



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๘๘

ที่ สธ ๐๙๐๘.๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ)


ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว ๗๓๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับระดับกรม โดยให้กำหนดกิจกรรมที่เป็นประเด็นสำคัญต้องพัฒนา ในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมา และขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

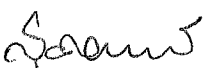
๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. อนุญาตให้นำแผนฯ แจ้งเวียนกลุ่มงานในหน่วยงานและขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางสมาภรณ์ สุขเจริญ)
นักจัดการงานทั่วไป


(นางสาวสุนานา เทพนัน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

- ทราบ/เห็นชอบ
- อนุมัติ ข้อ ๑
- อนุญาต ข้อ ๒


(นางสุธิดา อุทะพันธุ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร : มีนโยบาย ทิศทางการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วม รวมทั้งองค์กร										
๒. องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์หรือข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพ ร่วมกัน (Happy workplace)	๒.๑ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และ วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และบุคลากร ในหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> สํารวจคุณธรรม เป้าหมายผ่าน google form ๑ ครั้ง <input type="checkbox"/> สรุปลคุณธรรม เป้าหมายฯ จำนวน ๑ ฉบับ <input type="checkbox"/> เผยแพร่ผลการ สํารวจคุณธรรม เป้าหมายผ่าน - ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> หน่วยงานมี คุณธรรมเป้าหมายที่ บุคลากรร่วมกันกำหนด เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	-		←→			
	๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และบุคลากร ในหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> มีกิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๑ ครั้ง (๓เรื่อง) <input type="checkbox"/> มีผู้เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ มากกว่าร้อยละ ๘๐ (แบบใบลงลายมือชื่อ) <input type="checkbox"/> เผยแพร่การประกาศ เจตนารมณ์ลงเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานทราบและยินดี ร่วมกันขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ เป็นองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ	-	←→				

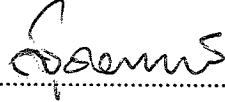
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน : มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ และมีการติดตามประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น										
	<p>๒.๓ กิจกรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๑ ด้าน Happy Workplace : <u>Happy Relax</u> (ผ่อนคลายจิตใจ) กิจกรรม: - จับฉลากของขวัญปีใหม่</p> <p>๒ ด้าน Happy Workplace : <u>Happy Society</u> (การสร้างสังคมดี) กิจกรรม: - เชิญอดีตผู้บริหารหน่วยงานการ ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ และทำบุญเลี้ยงพระ หน่วยงาน - ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ๒๓ กพ / ๕ ต.ค. ๖๖</p> <p>๓ ด้าน Happy Workplace : <u>Happy Body</u> (ความรู้ด้านสุขภาพ) กิจกรรม : จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ “ เทคนิค การเลือกรับประทานอาหารสำหรับการ ออกกำลังกาย ”</p> <p>๔ คุณธรรม : <u>ด้านความพอเพียง</u> กิจกรรม : “คุณประหยัด” เชิญชวนบุคลากรทุกท่านร่วมกัน ประหยัดกระดาษ / ประหยัดพลังงาน / ใช้ถุงผ้า</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p><input type="checkbox"/> ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ</p> <p><input type="checkbox"/> กิจกรรม ภาพถ่าย ๑ ครั้ง (แนบรายชื่อ)</p> <p><input type="checkbox"/> จัดประชุม ๑ ครั้ง</p> <p><input type="checkbox"/> ภาพถ่ายส่งเสริม วัฒนธรรม ๒ ครั้ง/ปี</p> <p><input type="checkbox"/> มีภาพถ่าย ประชาสัมพันธ์ ๑ ครั้ง</p> <p><input type="checkbox"/> มีภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ครั้ง</p>	<p><input type="checkbox"/> มีการจัดกิจกรรมที่ ขับเคลื่อนคุณธรรม เป้าหมายและวัฒนธรรม องค์กร</p>	<p>งบประมาณ หน่วยงาน</p>					

	<p>๕ คุณธรรม : <u>ด้านจิตอาสา</u> กิจกรรม : “ARSA FOODSAN” -จิตอาสาที่ทำร่วมกันทั้งสำนักงาน “ต่อแถมบุญ” ตั้งกล่องรับบริจาคเลือดเตอรี ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปบริจาคให้กับศูนย์ สาธารณสุขสงเคราะห์เด็กพิเศษวัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อให้เด็กพิการทางสมองที่ ศึกษาอยู่ศูนย์นำไปประดิษฐ์เป็น ดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกัน ดอกไม้ แล้วจัดจำหน่ายให้กับผู้ที่ต้องการ ใช้ในการฌาปนกิจ</p> <p>-ร่วมบริจาคปฏิทินเก่าให้กับศูนย์ เทคโนโลยีคนตาบอดร่วมกับหน่วยงานอื่น (กองกฎหมาย กรมอนามัย)</p> <p>๖ คุณธรรม : <u>ด้านสุจริต</u> (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ)</p> <p>กิจกรรม : - ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้า-ออกเวลาในการทำงานที่ตรงต่อเวลา - จัดอบรมให้ความรู้ งานพัสดุ “เข้าใจ เข้าถึงงานพัสดุ” งานการเงิน “หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายด้านการเงินอย่าง ถูกต้อง”</p>		<p><input type="checkbox"/> มีภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ครั้ง</p> <p><input type="checkbox"/> one page กิจกรรม ๑ ครั้ง</p> <p><input type="checkbox"/> - ภาพถ่าย ๑ ครั้ง - จัดอบรม ๑ ครั้ง (จัดร่วมกับประชุม หน่วยงาน) (แนบรายงานการ ประชุมฯ) - รายมือชื่อผู้เข้าร่วม อบรม</p>					
--	---	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน : มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ และมีการติดตามประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น									
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชู ส่งเสริม บุคลากรและ หน่วยงานต้นแบบ	๓.๑ กิจกรรมการคัดเลือก “บุคคล” ที่เคยปฏิบัติงานในสำนักสุขาภิบาลอาหาร และน้ำที่ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๓.๒ กิจกรรมการคัดเลือก “หน่วยงาน” ต้นแบบด้านจิตอาสา	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และบุคลากร ในหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> มี บุคคล ต้นแบบ จำนวน ๑ ท่าน <input type="checkbox"/> มี หน่วยงาน ต้นแบบ ๑ หน่วย <input type="checkbox"/> ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง บุคคลและ หน่วยงาน ๓ ช่องทาง - ไลน์หน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - เฟสบุ๊กของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> หน่วยงานมีบุคคล และองค์กรที่เป็นต้นแบบ คุณธรรม เพื่อส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรใน หน่วยงานอยากร่วมกัน ส่งเสริมคุณธรรม	-		←→		
๔. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของ สถานที่ทำงานให้เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม และองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๔.๑ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการ ทำงาน ๑) จัดกล่อง/ไม้คั่นเฟอเรนซีไว้ให้ บุคลากรในหน่วยงานยืมใช้ ๔.๒ ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน ๑) ตรวจสอบความปลอดภัยของจุด จ่ายไฟในหน่วยงาน ๒) ตรวจสอบถังดับเพลิงทุกเดือน ๓) ติดเบอร์ฉุกเฉินในจุดที่สังเกตเห็นได้ง่าย ๔.๓ จัดพื้นที่ “มุมนั่งเล่น” สำหรับให้ บุคลากรในหน่วยงานใช้พูดคุยหรือประชุม ทีมเล็ก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ	<input type="checkbox"/> มีภาพถ่ายกิจกรรม ๑ ครั้ง	<input type="checkbox"/> มีการจัดกิจกรรมที่ ขับเคลื่อนคุณธรรม เป้าหมาย และส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรให้นำ อยู่นำทำงาน			←→		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน										
๕. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ	๕.๑ จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ	<input type="checkbox"/> สามารถดำเนินงานตามแผนสำเร็จได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	<input type="checkbox"/> หน่วยงานมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มี คุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	-			↔		
	๕.๒ จัดทำสรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ	<input type="checkbox"/> สามารถดำเนินงานตามแผนสำเร็จได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	<input type="checkbox"/> ผลการประเมินนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป	-			↔		
๖. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน	๖.๑ จัดทำสรุป “ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน” ใน ๒ รูปแบบคือ ๖.๑.๑ เล่มรายงาน ๖.๑.๒ คลิปวีดีโอ	ผู้อำนวยการฯ และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ	<input type="checkbox"/> เล่มรายงาน และคลิปวีดีโอ ๑ ชุด	<input type="checkbox"/> ผลสำเร็จของการร่วมมือกันในการพัฒนาองค์กร นำอยู่นำทำงานภายใต้การดำเนินงานตามชื่อผลงาน “องค์กรโปร่งใส ใส่ใจธรรมภิบาล”	-			↔		
	ข้อ ๖.๑ ประกอบด้วยหัวข้อย่อย ดังนี้ ๑) บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข							↔		

	๒) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๓) ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุข เพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข อย่างยั่งยืน ๔) ภาพประกอบ หรือคลิปรีดิโอ องค์กรแห่งความสุข								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

ผู้อนุมัติแผน 

(นางสุธิดา อุทะพันธุ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงานสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
 กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๗)
๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น