

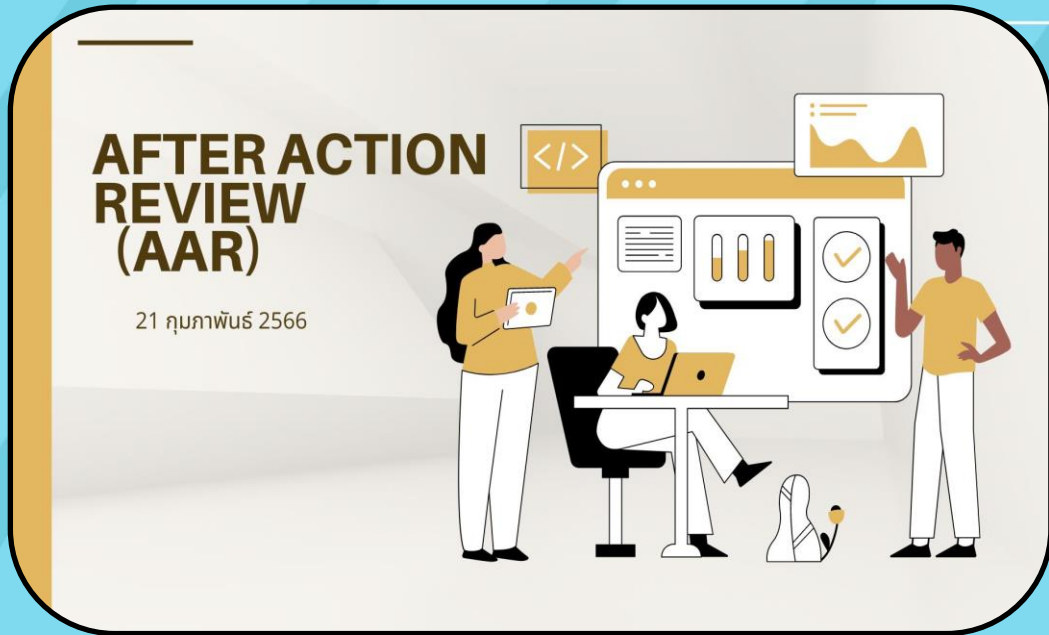


๑๐.๓



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริม
องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ยุทธศาสตร์ที่ ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม (ปรับแผน เพิ่มกิจกรรมที่ ๑๐.๓)

กลยุทธ์ที่ ๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน

ผู้รับผิดชอบ ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่

๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑๐.๓.๑ ประชุม ครั้งที่ ๑ : ประชุมทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR)

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

ประชุมคณะทำงานจำนวน ๒ ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

มีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป มีสื่อจำนวน ๑ ชิ้น

งบประมาณ ๐ บาท

วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รายละเอียดกิจกรรม

ตามเอกสารแนบ

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

สรุปผลการดำเนินงาน

สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย

ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายเนื่องจาก.....

น.ส.กมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์ ผู้รายงาน

นักจัดการงานทั่วไป

รายงานการประชุมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ชั้น ๓ อาคาร ๓ กรมอนามัย

ประธานการประชุม

นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์

ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ว่าที่ร้อยตรีภิตติบดี โลกนุเคราะห์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นายสิงค์คร พรหมขาว

เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน

นายพลาวัตร พุทธิรักษ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นางสาวอภิสรพร สมานทรัพย์

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นายณัฐชนน แก้วกัลยา

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

นางสมาภรณ์ สุขเจริญ

นักจัดการงานทั่วไป

นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์

นักจัดการงานทั่วไป

นางชยาภัสร์ ชุตระกุล

นักจัดการงานทั่วไป

นางสาวรุจิรา จีนคำ

นักวิชาการเงินและบัญชี

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่ปรึกษาและประธานการประชุม แจ้งคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่ ๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสพผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ ฯ ของกรมอนามัย (รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑)

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ กำกับ ติดตาม รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

นางสาวกมลฉัตร พิมพิดิษฐ์ นักจัดการงานทั่วไป นำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) หน่วยงานสามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๙๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๒)

๒) กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินงานตามแผน คือ การประชุมคณะทำงาน ฯ จำนวน ๒ ครั้ง คือ

๒.๑) การประชุมในครั้งนี้นี้ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อกำกับ ติดตาม รายงานความก้าวหน้า และ ทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ

๒.๒) การประชุมในครั้งต่อไป เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านหน่วยงานคุณธรรมที่หน่วยงานได้ดำเนินการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ งบประมาณไม่เพียงพอ แม้ว่าจะมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น มีการเก็บเงินค่าสมาชิกรายปี มีข้อบังคับของชมรมที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นงบประมาณในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ดังนี้

๑) ด้านงบประมาณควรมีการจัดทำโครงการ เพื่อของบประมาณจากกรมอนามัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมจริยธรรมฯ ของกรมอนามัย

๒) การจัดกิจกรรมที่ผ่านมา มีการขยายกลุ่มเป้าหมายสู่ระดับกรมอนามัย ซึ่งได้รับผลการตอบรับที่ดีเยี่ยม ดังนั้นในปีงบประมาณถัดไปขอให้ขยายผลกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรกรมอนามัยทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคด้วย

๓) ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เช่น เสียงตามสายของกรมไลน์กลุ่มต่าง ๆ ให้หลากหลายช่องทางมากขึ้น

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามข้อเสนอ มอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการประชุม เพื่อเป็นหลักฐานในการทบทวนการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๓.๒ ทบทวนผลการดำเนินงาน (After Action Review : AAR) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

นางชยาภัสร์ ชูตระกูล นักจัดการงานทั่วไป นำเสนอผลการดำเนินงานกิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมย่อยที่ ๑๐.๑ ถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการร่วมการวิเคราะห์ หน่วยงานมีการดำเนินงานถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมโดยการวิเคราะห์วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (swot analysis) และหาจุดอ่อนจุดแข็งการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้โมเดล BCG Matrix โดยมีบุคลากรร่วมกันออกความคิดเห็นเป็น จำนวนมาก ผลการวิเคราะห์มี ดังนี้

จุดแข็งที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ คือ

- ๑) หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดี
- ๒) หน่วยงานมีนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน
- ๓) มีกฎหมาย และนโยบายของกรมที่สนับสนุนงาน
- ๔) ทีมงานผู้รับผิดชอบงานด้านหน่วยงานคุณธรรมมีความเข้มแข็ง
- ๕) บุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข และข้อเสนอแนะต่อกรมอนามัย คือ

๑. ควรมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะ
๒. ควรเพิ่มแรงจูงใจในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การกำหนดให้ หน่วยงานคุณธรรมเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน
๓. ประเด็นและหลักเกณฑ์ในการประเมินมีเยอะเกินไปและมีความซ้ำซ้อนกันของ กรมอนามัย และของกระทรวงสาธารณสุข ควรนำมาบูรณาการร่วมกันเพื่อลดภาระ งานของหน่วยงานย่อย

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ดังนี้

- ๑) ควรมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่ระบุปัญหาและอุปสรรครายกิจกรรมที่ชัดเจน เพื่อใช้ในการวางแผนปรับปรุงต่อไป
- ๒) การประชุมครั้งถัดไปที่จะดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ควรเชิญนักวิชาการ คอมพิวเตอร์เข้าร่วมการประชุมด้วย

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามข้อเสนอ มอบฝ่ายเลขาดำเนินการต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ปิดการประชุม ๑๕.๓๐ น.

นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์ ผู้จัดรายงาน
ว่าที่ร้อยตรีกิตติบดี โลกนุเคราะห์ ผู้ตรวจรายงาน



คำสั่งสำนักสํวขาภิบาลอาหารและน้ำ
ที่ ๕๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข
ที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กรมอนามัยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยพัฒนาเพื่อยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ มีธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ นั้น

เพื่อให้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสบผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ ฯ ของกรมอนามัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------|
| ๑.๑ นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ | ที่ปรึกษา |
| ผู้อำนวยการสำนักสํวขาภิบาลอาหารและน้ำ | |
| ๑.๒ นางสาวฐิติพร วีรเชียรภิญโญ | ประธาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| ๑.๓ นายสิงค์คร พรหมขาว | คณะทำงาน |
| เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ | |
| ๑.๔ นายพลาวัตร พุทธรักษ์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| ๑.๕ นางสาวนุชนาฏ เทพนัน | คณะทำงาน |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | |
| ๑.๖ นางสาวอภิสรพร สมานทรัพย์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๑.๗ นายณัฐชนน แก้วกัลยา | คณะทำงาน |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| ๑.๘ นางสาวภรณ์ สุขเจริญ | คณะทำงาน |
| นักจัดการงานทั่วไป | |

๑.๙ นางสาว...

๑.๙ นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์

คณะทำงานและเลขานุการ

นักจัดการงานทั่วไป

๑.๑๐ นางชยาภัสร์ ชูตระกูล

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

นักจัดการงานทั่วไป

๒. อำนาจและหน้าที่

๒.๑ กำหนดยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหาร และนำไปบรรลุตามวัตถุประสงค์ของชมรม

๒.๓ ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม พัฒนาด้านคุณธรรม (๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (Happy Workplace ทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย Happy Body / Happy Heart / Happy Relax / Happy Brain Happy Soul / Happy Money / Happy Family / Happy Society) ส่งเสริมวัฒนธรรมกรมอนามัย “HEALTH” สร้างความผูกพันองค์กรอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมขับเคลื่อน

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ มีหน้าที่ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร และขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง บรรลุตาม วัตถุประสงค์และให้รายงานผลให้ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์)

ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปรับแผนการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

<p>ผู้รับผิดชอบ : ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร</p>							
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี</p>							
<p>กลยุทธ์ที่ : ๑. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>							
๑. ทบทวน วิเคราะห์ และวางแผน การดำเนินงาน	๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริม องค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> รายงานการประชุม คณะทำงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุข/ความผูกพัน องค์กร สำนักสุขาภิบาล อาหารและน้ำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	❖ คำสั่งแต่งตั้งฯ https://tinyurl.com/2ldyv974 ❖ รายงานการประชุม ฯ https://tinyurl.com/2papdqor
	เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
๒. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข จำนวน ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง จำนวน ๔ ประกาศ	<input checked="" type="checkbox"/> มีผู้เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (แนบใบลง ลายมือชื่อ)	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	❖ ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม https://tinyurl.com/2qb5gj45 ❖ต่อต้านการทุจริต https://tinyurl.com/2e4knx4l ■ No gift policy https://tinyurl.com/2h5fbbfc ❖ ป้องกันการล้วงละเมิดทางเพศ https://tinyurl.com/2h7ogg7v

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
๓. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สอน.	๓.๑ จัดกิจกรรมอบรม on site / เรียน online เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการให้บุคลากรในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> จัดการอบรม ๑ ครั้ง <input checked="" type="checkbox"/> มีหลักสูตรการอบรม online ๓ หลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรเข้าร่วมอบรม on site หรือเรียน online ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2kkgufxh
๔. กิจกรรมจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	๔.๑ จัดตั้งชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	<input checked="" type="checkbox"/> จัดตั้งชมรม ๑ งาน	<input checked="" type="checkbox"/> มีผู้เข้าร่วมชมรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รายได้ ๒๐ บาท/คน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2q65eyx2

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี

กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม

๕. กำหนดทิศ ทางการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพอย่างมีส่วน ร่วมทั้งองค์กร	๕.๑ สํารวจ“ปัญหาที่อยากแก้ และความ ดีที่อยากทำ” ของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อกำหนดกิจกรรมที่โดยที่ครอบคลุม ๒ ด้าน คือ คุณธรรม ๕ ประการ และ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (Happy workplace ๘ ประการ)	<input checked="" type="checkbox"/> สํารวจความต้องการ ๑ ครั้ง <input checked="" type="checkbox"/> มีกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ องค์กรที่ครอบคลุมด้าน คุณธรรม ๕ ประการและ Happy workplace ๘ ประการ จำนวน ๗ ด้าน	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้ร่วมตอบผลสำรวจ ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <input checked="" type="checkbox"/> มีการส่งเสริม สภาพแวดล้อมและสร้าง ความผูกพันในองค์กร จำนวน ๗ มิติ	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	❖ ผลการ สํารวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ "ความดีที่อยากทำ" https://tinyurl.com/2msz5gdg
---	--	---	---	-------	-------------	-------------	---

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
	๕.๒ กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ➤ “ต่อแต้มบุญ” ตั้งกล่องรับบริจาค ลีอตเตอร์ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปบริจาค ให้กับศูนย์สาธารณสุขสงเคราะห์เด็กพิเศษ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อให้เด็ก พิการทางสมองที่ศึกษาอยู่ศูนย์นำไป ทำเป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกันดอกไม้ แล้วจัดจำหน่ายให้กับ ผู้ที่ต้องการใช้ในการฃาปนกิจ			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๑ - ๔	https://tinyurl.com/2qww6fgo
	➤ “เวลาเพื่อเธอ” ตั้งกล่องรับบริจาค ปฏิทินเก่า เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิ ช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระ บรมราชาธิบุปถัมภ์ เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่อ อักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา			งบชมรม ๘๕๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๒	
	➤ “ขวดส่งบุญ” นำขวดที่ได้รับจาก กิจกรรม “สอน รักขโลก” ไปบริจาค ให้กับวัด			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๑	
	๕.๓ กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร มอนามัย (HEALTH) ด้าน Harmony ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยจัดการ ประกวดกลุ่มงานที่มีบุคลากรในกลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานมากที่สุด			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/2dmzkmad

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
	๕.๔ กิจกรรม “Happy Heart” โดยมีการอวยพรวันเกิด / เยี่ยมไข้เมื่อป่วย ส่งกำลังใจในการทำงานให้กันของบุคลากรในหน่วยงานผ่านไลน์สำนัก			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๑ - ๔	https://tinyurl.com/2grujipe
	๕.๕ กิจกรรม “Happy Society” ➢ กิจกรรม “สอน รักษ์โลก” ส่งเสริมการแยกขยะพลาสติกที่ถูกต้องโดยเปิดให้บุคลากรนำขวดพลาสติก ๑๐ ขวด มาแลกไข่ไก่ ๓ ฟอง ฟรี และเผยแพร่วิธีการจัดการกับขยะหลังจากจบกิจกรรม เพื่อสร้างสังคมที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดี			งบชมรม ๕,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2k6gkuag
	➢ กิจกรรม “Happy ² ” กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในหน่วยงานช่วงปีใหม่ เพื่อสร้างความสามัคคี สร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันในองค์กร			งบชมรม ๖,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	
	๕.๖ กิจกรรม “Happy Relax” ➢ จัดอบรมให้ความรู้ในการจัดการกับความเครียดให้กับบุคลากร ➢ จัดพื้นที่ co-working space ➢ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน			งบ หน่วยงาน ๑๒,๐๕๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/24qw93rh

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
	๕.๗ กิจกรรมด้านวินัย โดยการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า-ออก ในการทำงานที่ตรงต่อเวลา			๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๑ - ๔	https://tinyurl.com/26qsnhog
	๕.๘ กิจกรรม "Happy Brain" เป็นการให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานแบบ "พี่สอนน้อง"			๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/28mnvwek

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ส่งเสริมคนดี

กลยุทธ์ที่ : ๓. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

๖. กำหนดหลักเกณฑ์การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	๖.๑ จัดทำคำสั่งสำนักสสุขภาพอาหารและน้ำ เรื่อง การนำผลการประเมินด้านมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในงานบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> คำสั่งฯ ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรรับทราบคำสั่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2p223cgq
๗. สื่อสารสร้างความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	๗.๑ จัดทำสื่อด้านมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร	<input checked="" type="checkbox"/> สื่อจำนวน ๑ ชิ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีสื่อเผยแพร่ผ่าน ๓ ช่องทาง - บอร์ดในหน่วยงาน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - Facebook ของหน่วยงาน	๐ บาท	ไตรมาส ๑ - ๔	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/2bddnvcf

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
๘. เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนร่วม	๘.๑ กิจกรรมคัดเลือกแบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ท่าน เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก คนดีศรี อนามัย และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	<input checked="" type="checkbox"/> มีบุคลากรเข้าคัดเลือก คนดีศรีอนามัย ไม่น้อยกว่า ๒ คน	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนบุคลากรรับ การคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2jwrtursh
	๘.๒ กิจกรรมคัดเลือก “คนดี ศรี สอน.” โดยเปิดโอกาสในบุคลากรในหน่วยงานได้ ร่วมคนเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ชยัน เสียสละ จำนวน ๑ ท่าน และประกาศยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	<input checked="" type="checkbox"/> มีบุคลากรได้รับคัดเลือก คนดี ศรี สอน. จำนวน ๑ คน	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนบุคลากรได้รับ การคัดเลือก ๑ คน	๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2zf59cn4

ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ : ๑. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๙. การประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่ มีคุณภาพ	๙.๑ สมัครเข้าร่วมการประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> สมัครเข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๑	https://tinyurl.com/2huqjq6q
---	---	--	--	-------	-------------	-------------	---

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม							
กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน							
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๐.๑ ถอดบทเรียนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงาน ๑๐.๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น	๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/2dytfg39 https://tinyurl.com/293aubzh
ยุทธศาสตร์ที่ : ๓. การป้องกันทุจริต							
กลยุทธ์ที่ : ๑. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA							
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมระควมโปร่งใส (ITA)	๑๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมระควมโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ผลการประเมินตัวชี้วัด ๒.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป		๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	
๑๒. การพัฒนาภาวการณ์วางระบบกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท	๑๒.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> มีแผนบริหารความเสี่ยง ๑ แผน	<input checked="" type="checkbox"/> ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงสำเร็จตามเป้าหมายอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	๐ บาท	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๒	https://tinyurl.com/2cgzx64a

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบ ประ มาณ	ระยะเวลา		ผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ (แนบ link)
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ : ๓. การป้องกันทุจริต							
กลยุทธ์ที่ : ๒. ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
๑๓. ประกาศนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต	๑๓.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน No gift Policy จำนวน ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง		๐ บาท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไม่รับสินบน No gift Policy https://tinyurl.com/2h5fbbfc ต่อต้านการทุจริต https://tinyurl.com/2e4knx4l
ยุทธศาสตร์ที่ : ๒. ยกระดับองค์กรคุณธรรม (ปรับแผน เพิ่มกิจกรรมที่ ๑๐.๓)							
กลยุทธ์ที่ : ๒. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน							
๑๐. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	<u>ปรับเพิ่มกิจกรรม</u> ๑๐.๓ ประชุมคณะทำงาน จำนวน ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> ประชุมทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) <u>ครั้งที่ ๒</u> ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำสื่อ เรื่อง การถอดบทเรียนการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ประชุมคณะทำงาน จำนวน ๒ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> มีข้อเสนอแนะสำหรับ การดำเนินงานใน ปีงบประมาณถัดไป มีสื่อจำนวน ๑ ชิ้น	งบ หน่วย งาน ๓,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๒ - ๔	ไตรมาส ๒	

ข้อมูล ณ วันที่ ๗ ก.พ. ๖๖ รวมกิจกรรมทั้งหมด ๒๒ กิจกรรม

ดำเนินการแล้ว ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐