

๓.



กรมอนามัย
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ



ชมรมจริยธรรม และความสุข
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริม
องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

OCSC Learning Portal

learningportal.ocsc.go.th/learningportal/courses/recommend

สำนักงาน ก.พ. OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ

หน้าหลัก คำถามที่พบบ่อย เข้าสู่ระบบ

การเขียนหนังสือโต้ตอบทางราชการเป็นภาษาอังกฤษ	การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	วินัยข้าราชการพลเรือนรายมาตรา	จุดมุ่งหมายของวินัยข้าราชการพลเรือนและบทบาทของผู้ดำเนินการทางวินัย
การเขียนหนังสือโต้ตอบทางราชการเป็นภาษาอังกฤษ	การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	วินัยข้าราชการพลเรือนรายมาตรา...	จุดมุ่งหมายของวินัยข้าราชการพลเรือนและบทบาทของผู้ดำเนินการทางวินัย
LS05	KD33	KD32	KD31
ทักษะด้านภาษา	การพัฒนาองค์ความรู้	การพัฒนาองค์ความรู้	การพัฒนาองค์ความรู้
1. ผู้เรียนสามารถอธิบายประเภทและส่วนประกอบของหนังสือโต้ตอบทางราชการภาษาอังกฤษ...	1. ผู้เรียนสามารถอธิบายความหมายและแนวคิดของการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างและกราฟวงกลม...	1. ผู้เรียนสามารถอธิบายวินัยข้าราชการพลเรือนในส่วนการกระทำอันเป็นข้อบกพร่องได้...	1. ผู้เรียน เข้าใจ และสามารถอธิบายความหมายของวินัย และจุดมุ่งหมายของวินัย ได้...
สำนักงาน ก.พ. ★★★★★ (194) การดู 3.74 พัน ครั้ง	สำนักงาน ก.พ. ★★★★★ (180) การดู 4.17 พัน ครั้ง	สำนักงาน ก.พ. ★★★★★ (319) การดู 4.74 พัน ครั้ง	สำนักงาน ก.พ. ★★★★★ (198) การดู 2.77 พัน ครั้ง

ดูเพิ่มเติม



ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ส่งเสริมคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่

๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สอน.

๓.๑ จัดกิจกรรมอบรม on site / เรียน online เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการให้
บุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

☒ จัดการอบรม ๑ ครั้ง

☒ มีหลักสูตรการอบรม online ๓ หลักสูตร

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

☒ บุคลากรเข้าร่วมอบรม on site หรือเรียน online ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดกิจกรรม

หน่วยงานมีการดำเนินงานในกิจกรรมที่ ๓ และ ๖ โดยการขอความร่วมมือในกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพโดยดำเนินการจัดทำประกาศและแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน โดยมีรายละเอียดในการแจ้งเวียน ดังนี้

๑. แจ้งเวียนคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่ ๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แจ้งเวียนคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่ ๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. แจ้งเวียนข้อตกลงข้อตกลงคุณธรรมด้านความตรงต่อเวลา ว่าบุคลากรในหน่วยงานทุกคนจะเข้า-ออก ตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน

๖. แจ้งเวียนการอบรมด้านและการทดสอบความรู้ทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทุกคนต้องได้คะแนนการทดสอบความรู้ทางจริยธรรม ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การอบรมด้านจริยธรรมของหน่วยงาน หรือบุคลากรท่านใดไม่ประสงค์ทำแบบทดสอบของหน่วยงานต้องเข้ารับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมในหลักสูตรตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) จัดทำไว้เป็นหลักสูตรออนไลน์

สรุปผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่ ๓ และ ๖

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ ๓ และ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด
- ผลการทดสอบความรู้ด้านทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคะแนนเฉลี่ยในระดับ ๙.๙ คะแนน และบุคลากรที่รับการทดสอบทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมิน (ผลการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ทุกคน

งบประมาณ ๐ บาท

วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

สรุปผลการดำเนินงาน

- ☒ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย
- ☐ ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายเนื่องจาก.....

น.ส.กมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์ ผู้รายงาน
นักจัดการงานทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๘๘

ที่ สธ ๐๙๐๘.๐๑/พิเศษ

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความร่วมมือในกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขาภิบาลอาหาร ๗/๑๒/๖๕
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค ๗/๑๒/๖๕
หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ๗/๑๒/๖๕
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ ๗/๑๒/๖๕

ตามที่กรมอนามัย ได้กำหนดหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ จึงขอความร่วมมือในกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่ ๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แจ้งเวียนคำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่ ๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้ในงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. แจ้งเวียนข้อตกลงข้อตกลงคุณธรรมด้านความตรงต่อเวลา ว่าบุคลากรในหน่วยงานทุกคนจะเข้า-ออก ตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน

๖. แจ้งเวียนการอบรมด้านและการทดสอบความรู้ทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทุกคนต้องได้คะแนนการทดสอบความรู้ทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การอบรมด้านจริยธรรมของหน่วยงาน หรือบุคลากรท่านใดไม่ประสงค์ทำแบบทดสอบของหน่วยงานต้องได้รับการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตรตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) จัดทำไว้เป็นหลักสูตรออนไลน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนบุคลากรในกลุ่มงานของท่านด้วย จะเป็นพระคุณ

๗

(นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์)
ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แจ้งเวียนหนังสือ สำนักขาภิบาลอาหารและน้ำ ที่ สธ 0908.07/พิเศษ ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2565

เรื่อง ขอความร่วมมือในกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ผู้อำนวยการ	ทราบ ถือปฏิบัติ	กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพอาหาร	ทราบ ถือปฏิบัติ
นายสมศักดิ์ ศิริวันรังสรรค์		นายชัยเลิศ กิ่งแก้วเจริญชัย	
กลุ่มผู้อำนวยการ	ทราบ ถือปฏิบัติ	นายสุชาติ สุขเจริญ	
น.ส.จิตติพร วีระเกียรติคุณ		น.ส.ชนัญญา เลิศสุโกวณชัย	
น.ส.นุชนาฏ เทพนัน		นางจิรพรรณ พรหมลิขิตชัย	
น.ส.สมใจ มโนศักดิ์เสรี		นางศิริพร แก้วเจริญ	
นายณัฐชนน แก้วกัลยา		นายเอกชัย ชัยเดช	
น.ส.ติศราภรณ์ แสงชมพู		นายพลาว์ตร พุทธรักษ์	
นายเพลินจิตต์ คร้ามทิม		น.ส.อารยา วงศ์ป้อม	
นายสมบูรณ์ เจริญสุข		น.ส.เจนจิรา ดวงสอนแสง	
นางสมาภรณ์ สุขเจริญ		น.ส.ปริยานุช เรืองศิริวนิช	
นางชยาภัสร์ ชูตระกูล		น.ส.รุ่งลาวัลย์ พรรณงาม	
น.ส.รุจิรา จินดำ			
น.ส.กมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์			
นายเอกชัย ปานหลิม			
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	ทราบ ถือปฏิบัติ	กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค	ทราบ ถือปฏิบัติ
ว่าที่ร้อยตรีกิตติบดี โลกนุเคราะห์		นายรัชชพงศ์ ดำรงพิงคสกุล	
น.ส.พิกษมณัฐ บัญประจักษ์		น.ส.อังคณา คงกัน	
นางลลนา ทองแท้		น.ส.วรารณณ์ ถาวรวงษ์	
น.ส.ปาริศา ดิษยวานิช		น.ส.พรเพชร ศักดิ์ศิริชัยศิลป์	
น.ส.สุสดี ประสิทธิ์สมบัติ		น.ส.ปาริชาติ สร้อยสูงเนิน	
นางอรพรรณ จินกาล		นายสิงค์คร พรหมขาว	
น.ส.อภิสรพร สมานทรัพย์		น.ส.ชญานุช เวียงแก้ว	
นายกิตติพงศ์ ภูอดม		น.ส.เอมอร ชันมี	
		น.ส.สรสร ปัสสัมสูตร	
		น.ส.ตรุณี สีสุดโท	
		น.ส.อรุณญา โชคลาภ	

ความรู้ที่อบรมให้กับบุคลากร

สาระสำคัญของ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



กรมอนามัย
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

คำนิยาม ตามมาตรา ๕

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย



๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒

ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และ
รับผิดชอบต่อหน้าที่

๓

กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่
ถูกต้องชอบธรรม

๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๗

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ

ผลิตโดย กลุ่มอำนวยการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
กรมอนามัย ๐๒ ๕๙๐ ๔๑๘๘

ข้อมูลเพิ่มเติม

พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒



สาระสำคัญของ

ความรู้ที่อบรมให้กับบุคลากร

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



กรมอนามัย
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

คำนิยาม ตามมาตรา ๓

หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า



กระทรวง ทบวง กรม
ราชการส่วนท้องถิ่น



หน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่าย
บริหาร



รัฐวิสาหกิจ



องค์กรมหาชน



แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานธุรการ
ของรัฐสภา องค์กรอิสระ
องค์กรอัยการ

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๒ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันการอุดมศึกษา

๓ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

๕ คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่รัฐในฝ่ายบริหาร

๖ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

กรรมการ หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ก.ม.จ. หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

แบบทดสอบความรู้ทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
ของบุคลากรสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ข้อ ๑ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึงข้อใด
- ก. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
 - ข. กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ
 - ค. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
 - ง. กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ข้อ ๒ “หน่วยงานของรัฐ” หมายถึงข้อใด
- ก. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
 - ข. กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ
 - ค. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
 - ง. กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ข้อ ๓ ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”
- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
 - ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ข้อ ๔ ข้อใดไม่ใช่สถาบันหลักของประเทศ
- ก.ชาติ
 - ข. กรม
 - ค. ศาสนา
 - ง. พระมหากษัตริย์
- ข้อ ๕ ตามมาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วยข้อ
- ก. ๕ ข้อ
 - ข. ๖ ข้อ
 - ค. ๗ ข้อ
 - ง. ๘ ข้อ
- ข้อ ๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม มีให้ใช้เมื่อ พ.ศ. ไດ
- ก. พ.ศ. ๒๕๕๙
 - ข. พ.ศ. ๒๕๖๐
 - ค. พ.ศ. ๒๕๖๑
 - ง. พ.ศ. ๒๕๖๒
- ข้อ ๗ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า
- ก. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓
 - ข. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ค. ไม่มีข้อใดถูก
 - ง. ถูกทั้ง ก. และ ข.

ข้อ ๘. ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
- ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๙. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๐. ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้อความขึ้นต้นตรงกับข้อใด

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
 - ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ง. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
-

การทดสอบความรู้ด้านทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
ของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(10)

กระต่ายคำตอบ
การทดสอบความรู้ทางจริยธรรมตาม
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อ
กลุ่มงาน

ทำเครื่องหมาย x ในที่ถูกต้องที่สุด

ข้อ	ก.	ข.	ค.	ง.
๑.			X	
๒.		X		
๓.				X
๔.		X		
๕.			X	
๖.				X
๗.		X		
๘.			X	
๙.				X
๑๐.	X			

คะแนนการทดสอบความรู้ทางจริยธรรม
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คะแนน	หมายเหตุ
๑	นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์	๑๐	
	กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพอาหาร		
๒	นายชัยเลิศ กิ่งแก้วเจริญชัย	๑๐	
๓	นายสุชาติ สุขเจริญ	๑๐	
๔	นางสาวชนัญญา เลิศสุโกวณิชย์	๑๐	
๕	นางจิรพรรณ พรหมลิขิตชัย	๑๐	
๖	นายเอกชัย ชัยเดช	๑๐	
๗	นายพลาว์ตร พุทธรักษ์	๑๐	
๘	นางศิริพร แก้วเจริญ	๑๐	
๙	นางสาวอารยา วงศ์ป้อม	๑๐	
๑๐	นางสาวเจนจิรา ดวงสอนแสง	๑๐	
๑๑	นางสาวปริยานุช เรืองศิริวนิช	๑๐	
๑๒	นางสาวรุ่งลาวัลย์ พรหมขาม	๑๐	
	กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค		
๑๓	นายรัชชพงศ์ ดำรงพิงคสกุล	๑๐	
๑๔	นางสาวอังคณา คงกัน	๑๐	
๑๕	นางสาววรภรณ์ ถาวรวงษ์	๑๐	
๑๖	นางสาวพรเพชร ศักดิ์ศิริชัยศิลป์	๑๐	
๑๗	นางสาวปาริชาติ สร้อยสูงเนิน	๑๐	
๑๘	นายสิงค์คร พรหมขาว	๑๐	
๑๙	นางสาวชัยญานุช เวียงแก้ว	๑๐	
๒๐	นางสาวเอมอร ชันมี	๑๐	
๒๑	นางสาวรสรณ์ ปลื้มสูตร	๑๐	
๒๒	นางสาวดรุณี สีสุดโท	๑๐	
๒๓	นางสาวอรุณญา โชคลาภ	๑๐	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คะแนน	หมายเหตุ
	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์		
๒๔	ว่าที่ร้อยตรีกิตติบดี โลกนุเคราะห์	๘	
๒๕	นางสาวพิชามณูช บัญประจักษ์	๑๐	
๒๖	นางลลนา ทองแท้	๑๐	
๒๗	นายกิตติพงศ์ ภูอุดม	๑๐	
๒๘	นางสาวปวีศา ดิษยวานิช	๙	
๒๙	นางสาวผุสดี ประสิทธิ์สมบัติ	๑๐	
๓๐	นางอรพรรณ จินกาล	๑๐	
๓๑	นางสาวอภิสรพร สมานทรัพย์	๑๐	
	กลุ่มอำนวยการ		
๓๒	นางสาวฐิติพร วีรเกียรติโย	๑๐	
๓๓	นางสาวนุชนาฏ เทพนัน	๑๐	
๓๔	นางสาวสมใจ มโนศักดิ์เสรี	๑๐	
๓๕	นายณัฐชนน แก้วกัลยา	๑๐	
๓๖	นางสาวดิศราภรณ์ แสงชมพู	๑๐	
๓๗	นายเพลินจิตต์ คร้ามทิม	๑๐	
๓๘	นายสมบูรณ์ เจริญสุข	๑๐	
๓๙	นางสมาภรณ์ สุขเจริญ	๑๐	
๔๐	นางชยาภัสร์ ชูตระกูล	๑๐	
๔๑	นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์	๑๐	
๔๒	นางสาวรุจิรา จินดำ	๑๐	
๔๓	นายเอกชัย ปานหลิม	๑๐	