

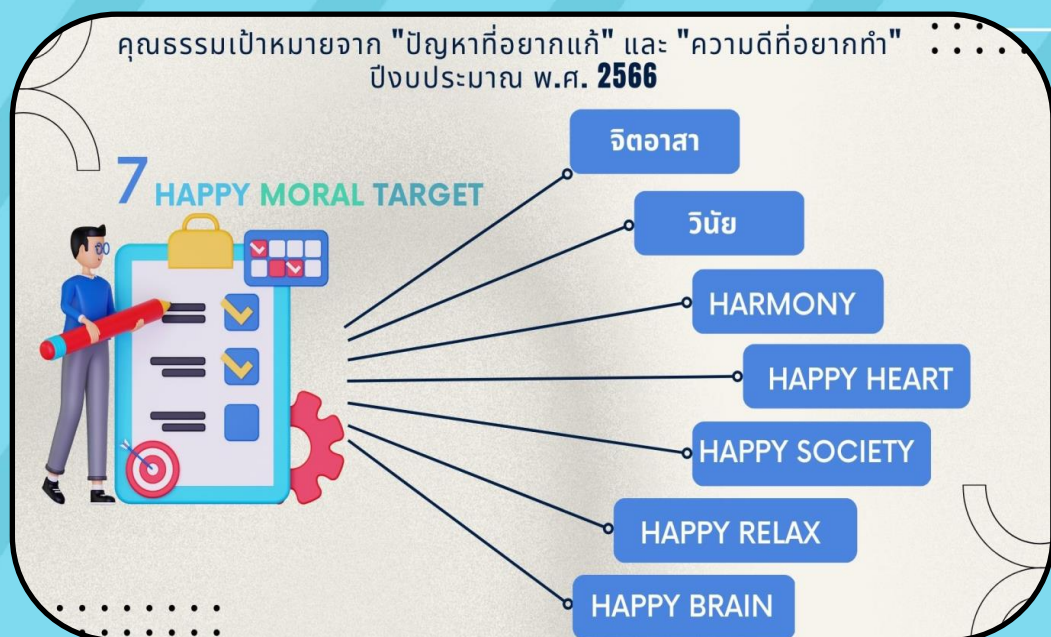
๕.๑



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริม
องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ/ความผูกพันองค์กร

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ส่งเสริมคนดี

กลยุทธ์ที่ ๒. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ ๑. ชมรมจริยธรรมและความสุข สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่

๕. กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร

๕.๑ สำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อกำหนดกิจกรรมที่โดยที่ครอบคลุม

กลุ่ม ๒ ด้าน คือ คุณธรรม ๕ ประการ และ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (Happy workplace ๘ ประการ)

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

☒ สำรวจความต้องการ ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

☒ ผู้ร่วมตอบผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

งบประมาณ ๐ บาท

วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดกิจกรรม

สำรวจเป้าหมายขององค์กรสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานโดยการสำรวจผ่าน google form ใน ๒ ด้าน คือ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace ๘ มิติ และวัฒนธรรมกรมอนามัย “HEALTH” เพื่อกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๕ ประการ มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมดจำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรทั้งหมด ผลการสำรวจดังตารางที่ ๑ ผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเสนอเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมโดยนำผลการสำรวจ เสนอในการประชุมสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย รายละเอียดตามรายงานการประชุมตามลิงค์

https://foodsafety.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๙๙๓๓๙&mid=๓๕๒๙๖&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๓๒๓

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

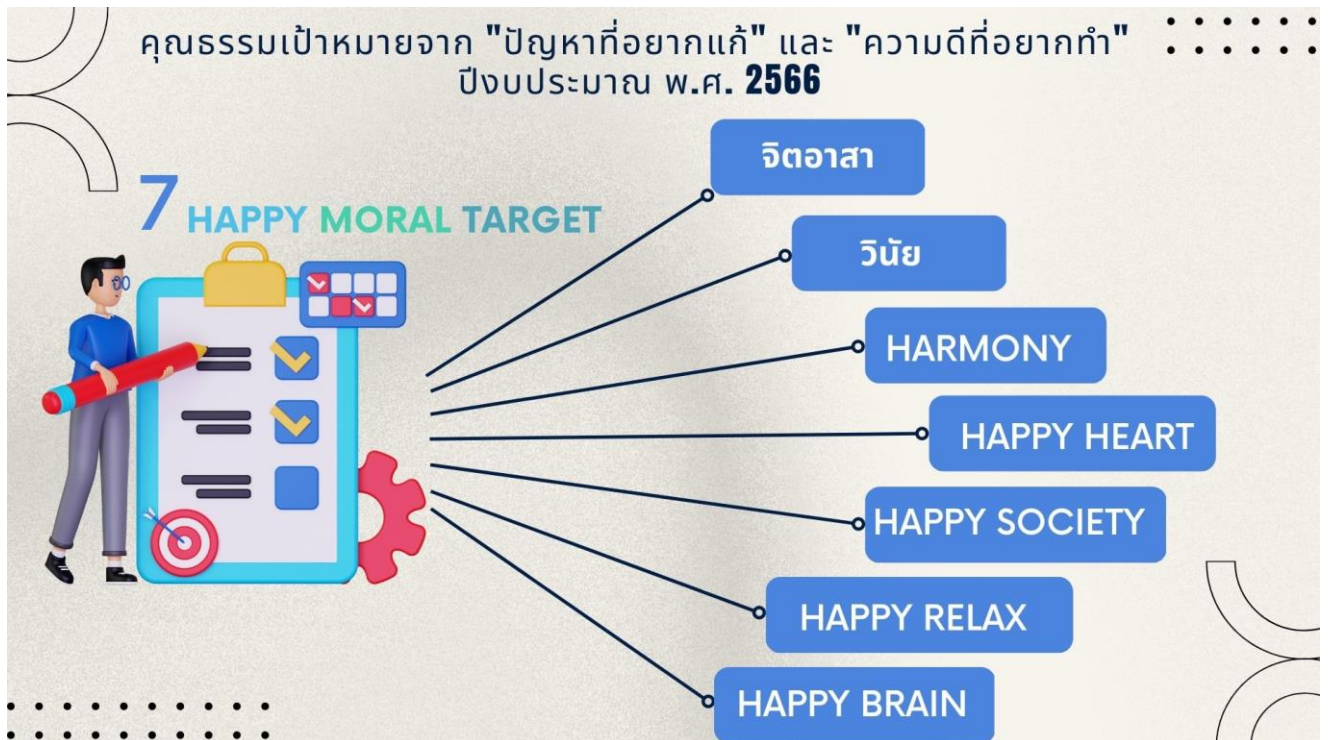
สรุปผลการดำเนินงาน

☒ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย

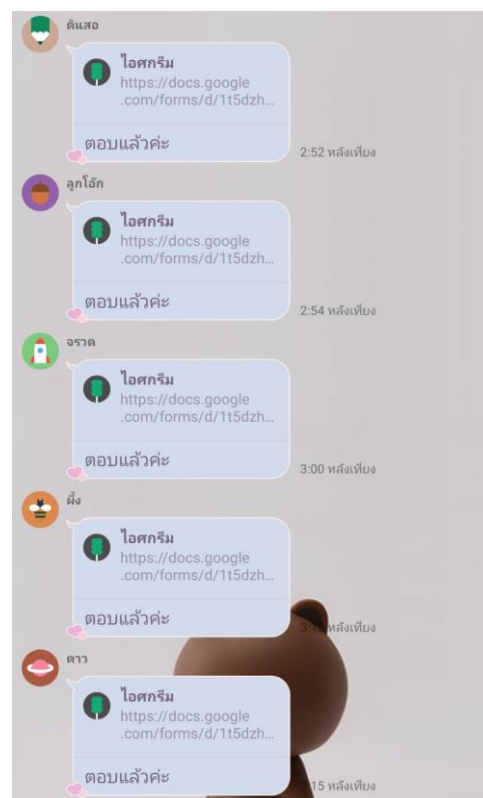
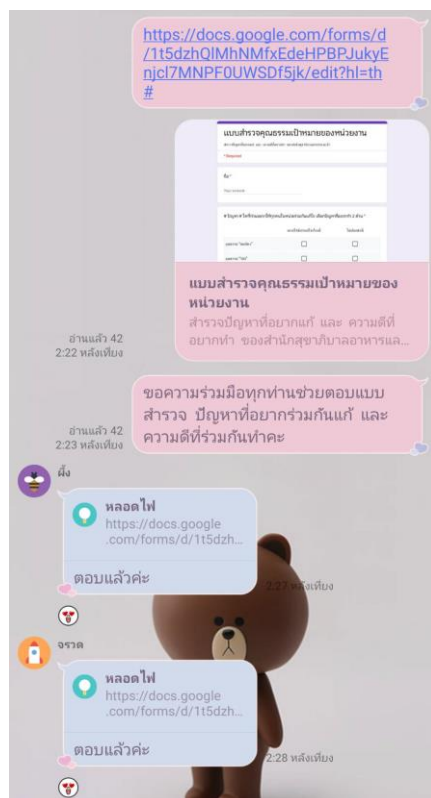
☐ ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายเนื่องจาก.....

น.ส.กมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์ ผู้รายงาน

นักจัดการงานทั่วไป

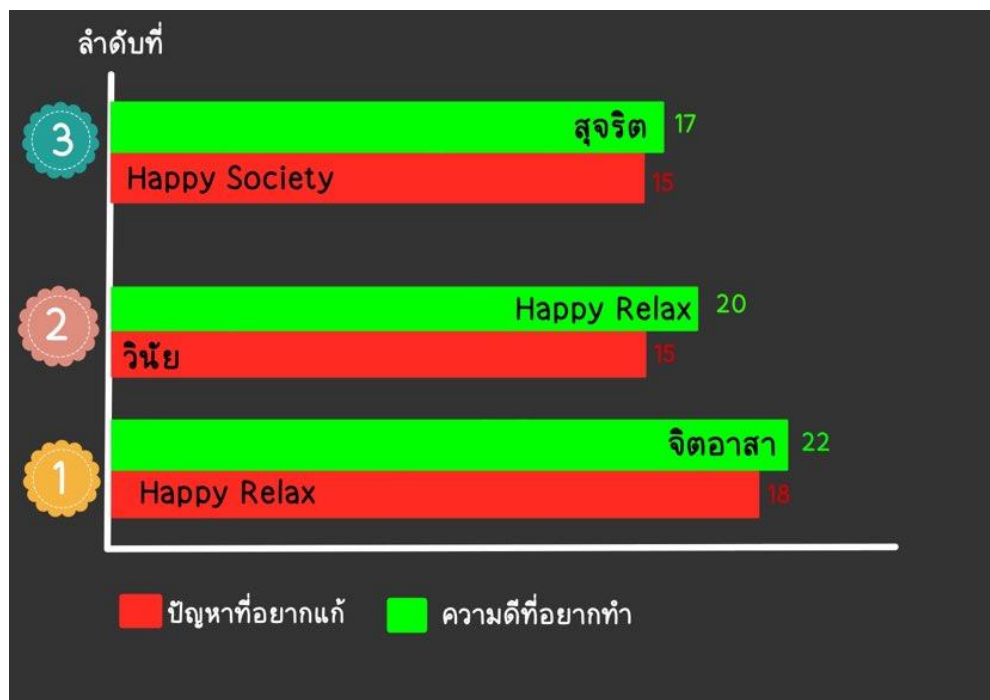


สำรวจเป้าหมายขององค์กรสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมจาก
 “ปัญหาที่ยากแถม” และ “ความดีที่ยากทำ”
 ของหน่วยงานโดยการสำรวจผ่าน google form



ตารางที่ ๑ ผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายคุณธรรม	คะแนน	
	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	๗	๑๕
วินัย	๑๕	๑๓
สุจริต	๘	๑๗
จิตอาสา	๑๐	๒๒
กตัญญู	๐	๐
Happy Body	๑๔	๑๓
Happy Heart	๑๐	๑๖
Happy Relax	๑๘	๒๐
Happy Brain	๙	๑๑
Happy Soul	๑๐	๗
Happy Money	๑๒	๑๐
Happy Family	๗	๘
Happy Society	๑๕	๑๓
H เป็นต้นแบบสุขภาพ	๖	๗
E มีจริยธรรม	๖	๖
A มุ่งผลสัมฤทธิ์	๖	๕
L เรียนรู้ร่วมกัน	๖	๖
T เคารพและเชื่อมั่น	๖	๗
H เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	๘	๘



สรุปทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
จำนวน ๖ ด้าน

๑. กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม
๒. กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
๓. กิจกรรม “Happy Heart”
๔. กิจกรรม “Happy Society”
๕. กิจกรรม “Happy Relax”
๖. กิจกรรมด้านวินัย

รายงานการประชุมสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย

ประธานการประชุม

๑. นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์

ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชัยเลิศ กิ่งแก้วเจริญชัย
๒. นายรัชชพงศ์ ดำรงพิงคสกุล
๓. นางสาวฐิติพร วีระเกียรติโย
๔. ว่าที่ร้อยตรีภิตติบดี โลกนุเคราะห์
๕. นายสุชาติ สุขเจริญ
๖. นางสาวอังคณา คงกัน
๗. นางสาววรารณณ์ ถาวรวงษ์
๘. นายเอกชัย ชัยเดช
๙. นางสาวปาริชาติ สร้อยสูงเนิน
๑๐. นางศิริพร แก้วเจริญ
๑๑. นางสาวพิกษมณัฐ บุญประจักษ์
๑๒. นางลลนา ทองแท้
๑๓. นางสาวปวีศา ดิษยาพานิช
๑๔. นายกิตติพงศ์ ภูอุดม
๑๕. นายสิงค์กร พรหมขาว
๑๖. นางสาวมุสดี ประสิทธิ์สมบัติ
๑๗. นางอรพรรณ จินกาล
๑๘. นางสาวอารยา วงศ์ป้อม
๑๙. นางสาวเอมอร ชันมี
๒๐. นางสาวรุ่งลาวัลย์ พรหมขาม
๒๑. นางสาวอรุณญา โชคลาภ
๒๒. นางสาวชัยณานุช เวียงแก้ว
๒๓. นางสาวรสธร ปลื้มสูตร
๒๔. นางสาวนุชนาฏ เทพนัน
๒๕. นางสาวสมใจ มโนศักดิ์เสรี
๒๖. นางสาวดิศราภรณ์ แสงชมภู
๒๗. นายณัฐชนน แก้วกัลยา
๒๘. นางสมาภรณ์ สุขเจริญ
๒๙. นางชยาภัสร์ ชูตระกูล
๓๐. นางสาวรุจิรา จินดำ
๓๑. นายเพลินจิตต์ คร้ามทิม

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นายช่างศิลป์ชำนาญงาน
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นักจัดการงานทั่วไป
นักจัดการงานทั่วไป
นักวิชาการเงินและบัญชี
พนักงานขับรถยนต์

๓๒. นายเอกชัย...

๓๒. นายเอกชัย ปานหลิม
๓๓. นายสมบูรณ์ เจริญสุข

พนักงานขับรถยนต์
พนักงานขับรถยนต์

ผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางจิรพรรณ พรหมลิขิตชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๒. นางสาวชนัญญา เลิศสุโกวณิชย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๓. นางสาวพรเพชร ศักดิ์ศิริชัยศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๔. นายพลวัตร พุทธรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
๕. นางสาวเจนจิรา ดวงสอนแสง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
๖. นางสาวปริยานุช เรืองหิรัญนิช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
๗. นางสาวอรุณี สีสุดโท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
๘. นางสาวอภิสรพร สมานทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
๙. นางสาวกมลฉัตร พิมพ์ดิษฐ์	นักจัดการงานทั่วไป	ติตราชการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ ในปี ๒๕๖๖ จะพัฒนางานสำนักสุขาภิบาลอาหาร เรื่อง Re-Brand ให้บรรลุผลสำเร็จ ถือเป็นโอกาสดีในการพัฒนาสำนักฯ

๑.๒ ฝากนักวิชาการช่วยกันคิดวิเคราะห์ว่ามีบทบาทไหนตามโครงสร้างสำนักฯ ที่ยังทำได้ไม่ดี และหาแนวทางการพัฒนา อย่าไปยึดติดกับรูปแบบเดิม ๆ เราน่าจะเอางานของสำนักฯ ไปทำกับประชาชนเพื่อให้ประชาชนรู้จักงานสำนักฯ เพื่อพัฒนางานและพัฒนาความก้าวหน้าของตนเอง

๑.๓ อยากให้มีการเตรียมความพร้อมที่จะเลื่อนระดับ ส่งสมประสงค์ พัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้า โดยยกพว.สำนักฯ สามารถจัดประชุมพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะก้าวหน้า

๑.๔ ขอให้เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๖ ให้ได้ตามเป้าหมาย

๑.๕ ฝากประเด็นการทำงานเป็นทีม อย่าทิ้งใครไว้ข้างหลัง ช่วยกันคิดช่วยกันทำ ใครมีศักยภาพดี ให้ดึงเข้ามาช่วยกันทำ

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระพิเศษ การชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดการพัฒนาระบบราชการของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และถ่ายทอดตัวชี้วัดฯ ลงสู่กลุ่มงาน และพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

นางสาวมุสตี ประสิทธิ์สมบัติ ผู้รับผิดชอบงานการพัฒนาระบบราชการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้ชี้แจงเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำมีตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด โดยได้แบ่งให้กลุ่มงานรับผิดชอบ ดังนี้

ลำดับ....

ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
2. ขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและมีสมรรถนะสูง			
1	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	อก.
2	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	บย.
3	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	อก.
4	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	บย.
3. การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หน่วยงานสายวิชาการ			
5	3.32	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข	พอ.
6	3.33	ร้อยละคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพน้ำประปาดื่มได้	พน.
7	3.34	ร้อยละของสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมาย	พอ.
8	3.36	ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (ทน./ทม.) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี	พน.

ผู้รับผิดชอบงาน กพร. สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ แจ้ง Timeline การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียดเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก และหลักฐานประกอบของแต่ละตัวชี้วัด โดยขอให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการ/จัดทำเอกสาร และบันทึกรายการที่ ๑ - ๔ ได้แก่ ข้อมูลที่นำมาใช้ มาตรการ แผนขับเคลื่อนและ SOP คู่มือการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผล/DOC ภายในวันที่ ๑๐ ธ.ค. ๖๕ ดังรายละเอียด



เอกสารการประเมินเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การถ่ายทอดและชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 3 - 4 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี

	Assessment	Advocacy/Intervention	Management	Output	Outcome																								
ตัวชี้วัด	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																								
2.1 คุณธรรมและความโปร่งใส ITA	- ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ โดยกรมมีส่วนร่วมของบุคลากร - รายงานผลการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใส - ทำเนียบผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย	- กำหนดมาตรการ กลไกขับเคลื่อน (คีย์ใน DOC หัวข้อมาตรการ) - มีแผนการดำเนินงาน (คีย์ใน DOC หัวข้อ แผนการขับเคลื่อน)	- มีรายงานการกำกับติดตามภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน - ลงผลการดำเนินงานตามแผนใน DOC	- มีผลผลิตตามแผน (รายงานการดำเนินงานพร้อมแนบหลักฐาน)	IT + EIT + OIT เช่น 100 คะแนน 30 + 30 + 40 = 100 คะแนน  <table><tr><th>คะแนนที่ได้</th><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr><tr><th>คะแนนระดับ</th><td>55.00</td><td>65.00</td><td>75.00</td><td>85.00</td><td>95.0</td></tr><tr><th>ผลการประเมิน</th><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td></td><td>64.99</td><td>74.99</td><td>84.99</td><td>94.99</td><td>100</td></tr></table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	คะแนนระดับ	55.00	65.00	75.00	85.00	95.0	ผลการประเมิน	-	-	-	-	-		64.99	74.99	84.99	94.99	100
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																								
คะแนนระดับ	55.00	65.00	75.00	85.00	95.0																								
ผลการประเมิน	-	-	-	-	-																								
	64.99	74.99	84.99	94.99	100																								
2.2 องค์การแห่งการเรียนรู้ (KM/LO)	- สรุปผลวิเคราะห์ GAP - มีคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน - เอกสารความรู้ที่นำมาใช้	- มาตรการขับเคลื่อน (PIRAB) - มีแผนขับเคลื่อน LO ใน DOC - มีแผนพัฒนาผลงานวิชาการ	- มีรายติดตามประจำเดือน - มีรายงานความก้าวหน้าการพัฒนาผลงานวิชาการ	- สรุปผลแนบท้ายรายงานการติดตามและบันทึกผลใน DOC - สรุปความก้าวหน้าการขับเคลื่อนแผนพัฒนาวิชาการ	- มีโครงร่างผลงานวิชาการ - มีผลงานวิชาการที่ผ่าน กพว. หน่วยงาน และส่งให้สำนักผู้ทรง																								
2.3 การเบิกจ่ายงบประมาณ	- ค่าสิ่ง คกก.เร่งรัดการเบิกจ่าย Upload ขึ้นเว็บไซต์ภายในวันที่ 10 ธ.ค. 65 หัวข้อ รายการข้อมูลที่น่ามาใช้ - รายงาน รบจ.1 ณ วันที่ 15 ของทุกเดือน Upload ขึ้นเว็บไซต์ภายในวันที่ 20 ของทุกเดือน + รายการข้อมูลที่น่ามาใช้ - รายงานติดตามการดำเนินงานของทุกเดือน บันทึก URL ในระบบ DOC (รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน)			ร้อยละการเบิกจ่ายแต่ละเดือนเป็นไปตามเป้าหมาย - รายการประจำ ร้อยละ 45/85 - รายการจ่ายลงทุน ร้อยละ 51/100	ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมาย - รอบแรก ร้อยละ 45 - รอบหลัง ร้อยละ 85																								
2.4 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รายงานผลจากระบบ DOC คัดข้อมูล ณ 25 ก.พ. 66			ตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญในแต่ละตัวจะต้อง >ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย คัดข้อมูล ณ 25 ก.พ. 66																									
	คะแนน	1	2	3																									
ร้อยละ	≤ 70	71-79	80-100																										
	คะแนน	1	15	2																									
ร้อยละ	< 50	51-69	> 70																										

โดยมีประเด็นที่ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา ดังนี้

๑. ตัวชี้วัด ๒.๑ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ ๕ วัดผลจากการประเมินโดยใช้เครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๓ ส่วน ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ขอความร่วมมือให้บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบประเมินดังกล่าวด้วย

๒. ตัวชี้วัด ๒.๒ การจัดการความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM/LO) ตามเกณฑ์จะต้องมีคลังข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งขณะนี้ยังไม่มีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จะแก้ไขอย่างไรที่ประชุมมีข้อเสนอให้ขอความอนุเคราะห์นักวิชาการจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายในสายอนามัยสิ่งแวดล้อมมาช่วยดำเนินการให้ก่อน เนื่องจากต้องปรับปรุงคลังข้อมูลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ ธ.ค. ๖๕ นี้

๓. ตัวชี้วัด ๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ ยังไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้า ซึ่งตามเกณฑ์การประเมินจะนับจำนวนเดือนที่เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย แยกเป็นงบรายจ่ายประจำและงบลงทุน โดยผู้เกี่ยวข้อง งบลงทุนชี้แจงว่า เนื่องจากเป็นรายการครุภัณฑ์ที่สั่งจากต่างประเทศซึ่งอยู่ระหว่างขนส่งทำให้ล่าช้า แต่จากการประสานจะสามารถตรวจรับได้ภายในเร็ว ๆ นี้

มติที่ประชุม : - เห็นชอบตามข้อ ๑ ขอให้บุคลากรให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ITA

- มอบกลุ่ม บย. เร่งดำเนินการปรับปรุงคลังข้อมูลตามข้อ ๒

- มอบ อก.เร่งรัดเบิกจ่ายงบลงทุนตามข้อ ๓

และนายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดฯ ลงสู่กลุ่มงาน พร้อมทั้งมีพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ดังภาพข่าว กิจกรรม



ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

จัดทำโดย : สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นายสมศักดิ์ ศิริวันรังสรรค์ ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้ลงนามรับคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ร่วมกับ หัวหน้ากลุ่มงาน ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาระบบสุขาภิบาลอาหาร และกลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ Cascade ตัวชี้วัดที่ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมถาวร สุวรรณกิจ กรมอนามัย

โดยมีตัวชี้วัดการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หน่วยงานสายวิชาการ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข ๒) ร้อยละคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพน้ำประปาดื่มได้ ๓) ร้อยละของสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมาย ๔) ร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (ทน./ทม.) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี

นอกจากนี้ กรมอนามัย ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและมีสมรรถนะสูง อีกจำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒) ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ๓) ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๔) ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้กำหนดให้มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานบรรลุสู่เป้าหมายในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



www.anamai.moph.go.th

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ กลุ่มอำนวยการ

นางสาวฐิติพร วีรเกียรติโยธ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ แจ้งทราบ

๔.๑.๑ เรื่อง หน่วยงานคุณธรรม ขอความร่วมมือช่วยกันทำ ร่วมตอบแบบสอบถาม และร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ด้วย

๔.๑.๒ เรื่อง คนดีศรีอนามัย กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้หน่วยงานส่งประกวดคนดีศรีอนามัย

ประเภท ข้าราชการ จำนวน ๒ คน

ทั่วไป อาวุโส จำนวน ๑ คน

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

และขอความเห็นที่ประชุมถึงวิธีการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ที่ประชุมเสนอให้ใช้วิธีการลงคะแนนเหมือนเดิม จากนั้นได้ทำการโหวตเสียง เสียงส่วนใหญ่ให้ใช้วิธีการลงคะแนนเหมือนเดิม

๔.๑.๓ เรื่อง จัดกิจกรรมปีใหม่ และ OD เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรและเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประธานการประชุมเห็นชอบให้จัดกิจกรรมปีใหม่ช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนกิจกรรม OD ให้จัดเพื่อพัฒนาองค์กรเป็นหลัก โดยให้หาวัน และสถานที่ ต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๔.๒.๑ ว่าที่ร้อยตรีกิตติบดี โลกนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณ สรุปผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ กล่าวโดยสรุปดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักฯ มีกิจกรรมทั้งสิ้น ๘ โครงการ ๑๗ กิจกรรม ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทั้งสิ้น ๘ โครงการ ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕

การเบิกจ่ายงบประมาณ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ปัจจุบัน สำนักฯ สามารถเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ร้อยละ ๑๐.๖๓ ซึ่งแผนการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมของกรมเมื่อสิ้นเดือน

พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑๙ ดังนั้นจึงต้องเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน ส่วนงบประมาณอยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้างจะสามารถเบิกจ่ายได้ในเดือนมกราคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์มีการวัดผลการใช้จ่ายงบประมาณทุกเดือน ในช่วงเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีงบประมาณรวม ๗๙๓,๗๔๕.๐๐ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ ๗๓๔,๓๑๗.๐๐ บาท จากกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๓๗ กิจกรรม สามารถบรรลุเป้าหมายตามระบบ DOC จำนวน ๒๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๗

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒.๒ นางสาวปวีศา ดิษยวานิช ผู้รับผิดชอบงานคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม รายงานผลการดำเนินงานสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ ที่ดำเนินการร่วมกับคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อมที่ผ่านมาได้แนวทางและกลไกการขับเคลื่อนงานสุขภาพอาหารและน้ำ ตามเอกสารหมายเลข ๒ สำหรับผลการดำเนินงานในช่วงเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้จัดประชุมจัดทำแผนคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานพื้นที่ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจการทำงานระหว่างพื้นที่กับส่วนกลาง และการมีส่วนร่วม และได้จัดประชุมคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๖๖ ผลการประชุมดังกล่าว สำนักฯ ควรมีการจัดทำแผนระยะยาว ๕ ปี (๖๖-๗๐) งานน้ำ กพด. ควรขยายรูปแบบการจัดการน้ำใน รร.กพด. ต่อยอดในระบบประปาหมู่บ้าน , ศึกษาข้อมูลทางวิชาการ หรือทำวิจัยเพื่อสนับสนุนการปรับมาตรฐานการตรวจคุณภาพน้ำบริโภค ๘ พารามิเตอร์ และควรมีการขับเคลื่อนเรื่องส้วมใน รร.กพด. รวมถึงเรื่องสุขอนามัยไปพร้อมกันซึ่งควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนงานดังกล่าว และงานวิชาการกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านวิชาการทุกหน่วยงานในคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม เวียนกันจัดเจ้าหน้าที่อ่าน Journal คนละ ๑ paper เดือนละครั้ง ครั้งละ ๑ เรื่อง เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ในวันที่จัดประชุมกรมอนามัย สำหรับเรื่องการจัดทำงบประมาณ ๒๕๖๗ นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย ได้กล่าวชื่นชมนางสาวปวีศาดี สร้อยสูงเนิน กลุ่มพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพน้ำบริโภค ที่สามารถเขียนงานแบบมองระยะยาวโดยคิดว่าตัวเองเป็น Project Manager

มติที่ประชุม : ๑. การจัดทำแผนระยะยาว ๕ ปี (๖๖-๗๐) มอบกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๒. งานน้ำ กพด. มอบกลุ่มพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพน้ำบริโภค
๓. งานวิชาการ มอบประธาน กพว. สำนักฯ (นางสาวอังคณา คงกัน)

๔.๒.๓ นางลลนา ทองแท้ ผู้รับผิดชอบงานติดตามประเมินผล แจ้งว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขอให้ผู้รับผิดชอบงาน รายงานในแบบรายงาน บย. ๐๑ ส่งที่นางลลนา ทองแท้ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๓ กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพอาหาร

นายชัยเลิศ กิ่งแก้วเจริญชัย หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพอาหาร แจ้งทราบ ในช่วง ๒ เดือนที่ผ่านมา ส่วนใหญ่เป็นเรื่องประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งนำเสนองาน FAO และ WHO และล่าสุดประชุมกับ JICA เกี่ยวกับเทคโนโลยีทำความสะอาดที่ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีความปลอดภัย โดยใช้เครื่อง AquaRiser ที่เน้นสถานประกอบการตลาด ซึ่งทาง JICA มีความสนใจพื้นที่ตลาดมาทดลองใช้เครื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๔ กลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค

4.4 กลุ่มพัฒนา ...

นายรัชชพงศ์ ดำรงพิงคสกุล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค ดำเนินงานกลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓ กล่าวโดยสรุป ดังนี้

๔.๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านให้ได้มาตรฐานและราคาเหมาะสมสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในช่วง ๒ เดือนที่ผ่านมา ส่วนใหญ่เป็นการประชุมกับภาคีเครือข่าย เพื่อหาความร่วมมือ สคพ. ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงาน และทบทวนหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ สนับสนุนและขับเคลื่อนงานระบบประปาหมู่บ้านได้รับรองมาตรฐานคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านสะอาด

๔.๔.๒ สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำสะอาดชุมชนในพื้นที่ห่างไกลและธุรกันดาร ในช่วง ๒ เดือนที่ผ่านมา ได้การประชุมผู้เชี่ยวชาญ เพื่อหาความร่วมมือขอเขตการดำเนินงานภายใต้โครงการ สนับสนุนและขับเคลื่อนงานระบบจัดการคุณภาพน้ำสะอาดชุมชนในพื้นที่ห่างไกลและธุรกันดาร

๔.๔.๓ สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ ในช่วง ๒ เดือนที่ผ่านมา ส่วนใหญ่เป็นการประชุมกับภาคีเครือข่าย เพื่อหารือไต่ถามการตรวจเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภค และชุดทดสอบ ปี ๒๕๖๖ วางแผนและการสนับสนุนระบบผลิตน้ำ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งแผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ แก่ศูนย์อนามัย จัดทำแผนพัฒนางานน้ำบริโภคและระบบสุขาภิบาลอาหารของโรงเรียน กพด. ปี ๒๕๖๗ และคัดเลือกสถานศึกษาดีเด่นด้านกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการโภชนาการ และสุขอนามัย พร้อมทั้งสนับสนุนและขับเคลื่อนงานแก่โรงเรียน กพด. และโรงเรียน ตชด. โดยสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ ซึ่งภาคีเครือข่ายช่วยพัฒนา สืบหาความต้องการวัสดุอุปกรณ์และการซ่อมบำรุงระบบผลิตน้ำของโรงเรียน กพด. เพื่อประสานและให้การสนับสนุน ปี ๒๕๖๖

๔.๔.๔ สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาระดับการจัดการสุขาภิบาลอาหารและคุณภาพน้ำบริโภคในพื้นที่พิเศษ ส่วนใหญ่เป็นการประชุมกับภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนพื้นที่เขตเมืองและพื้นที่พิเศษให้เป็นเมืองสุขภาพดี เพื่อประสานและให้การสนับสนุน ปี ๒๕๖๖ ขับเคลื่อนมาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี พัฒนา(ร่าง)ประกาศกระทรวงสาธารณสุขควบคุมการประกอบกิจการตักน้ำหยอดเหรียญ และขับเคลื่อนงานโดยการยกระดับการจัดการสุขาภิบาลอาหารและคุณภาพน้ำบริโภคในพื้นที่พิเศษ

และกลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค ได้วางแผนการดำเนินงาน ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ของทั้ง ๔ โครงการอย่างเป็นรูปธรรมเรียบร้อยแล้ว

จากนั้นผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ฝากเรื่องฐานข้อมูล ข้อมูลทั้งหมดต้องมี เราจะขยายผลการดำเนินงาน กพด. ปีนี้เน้นหนัก งานน้ำต้องแรงรัด

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
เกณฑ์ Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องที่ ๑ ผลคะแนน ITA : นางชยาภัทร์ ชูตระกูล นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ นำเสนอผลคะแนน ITA ของหน่วยงานย้อนหลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เมื่อนำมาทบทวน วิเคราะห์แนวโน้มแล้วพบว่า คะแนนตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี โดยตัวชี้วัดในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง มีคะแนนการรับรู้มากกว่าปีงบประมาณ ... ถือเป็นจุดอ่อน แต่เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนการรับรู้ต่ำที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด ... ในปีงบประมาณ ... ตารางที่ ๑) ดังนั้น การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสเกณฑ์ Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเลือกตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ เป็น Gap ที่ต้องวางแผนพัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

สรุป : Gap ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรกคือ การใช้จ่ายงบประมาณ

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ)

คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
ที่	ตัวชี้วัด IIT	๖ เดือนแรก (๖๓-๑)	๖ เดือนหลัง (๖๓-๒)	๕ เดือนแรก (๖๔-๑)	๕ เดือนหลัง (๖๔-๒)	๕ เดือนแรก (๖๕-๑)	๕ เดือนหลัง (๖๕-๒)
	n =	๔๒	๔๓	๔๒	๔๐	๓๒	๓๘
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๔๖	๙๓.๒๒	๙๓.๖๑	๙๒.๘๑	๙๖.๖๒	๙๖.๖๒
๒	การใช้งบประมาณ	๘๓.๗๕	๘๑.๔	๘๔.๔๖	๘๖.๑๕	๙๒.๑๑	๙๐.๕๓
๓	การใช้อำนาจ	๘๘.๔๗	๘๙.๑	๘๗.๖๕	๘๙.๐๖	๙๔.๐๕	๙๒.๗๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๔๒	๘๓.๕๓	๘๖.๒๑	๙๐.๔๕	๙๔.๖๖	๙๒.๙๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๘๓	๘๑.๒๕	๘๓.๐๙	๘๗.๔๓	๙๓.๑๖	๙๓.๐๙

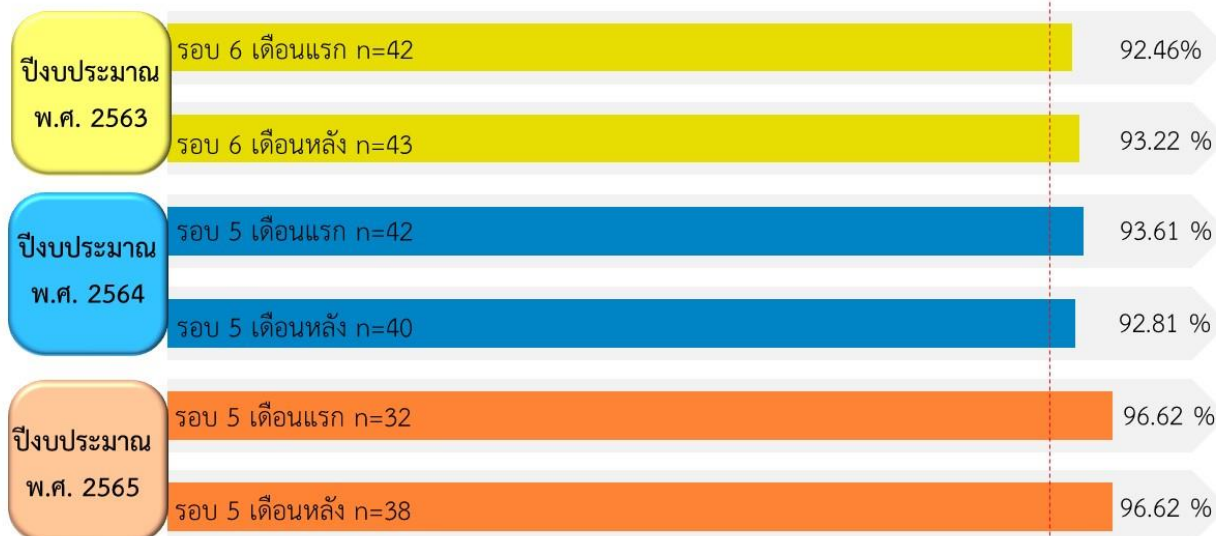
หมายเหตุ - ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๕ ถือว่าเป็นจุดแข็ง

- ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ถือว่าเป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนา

ข้อเสนอแนวทางในการแก้ไข Gap ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

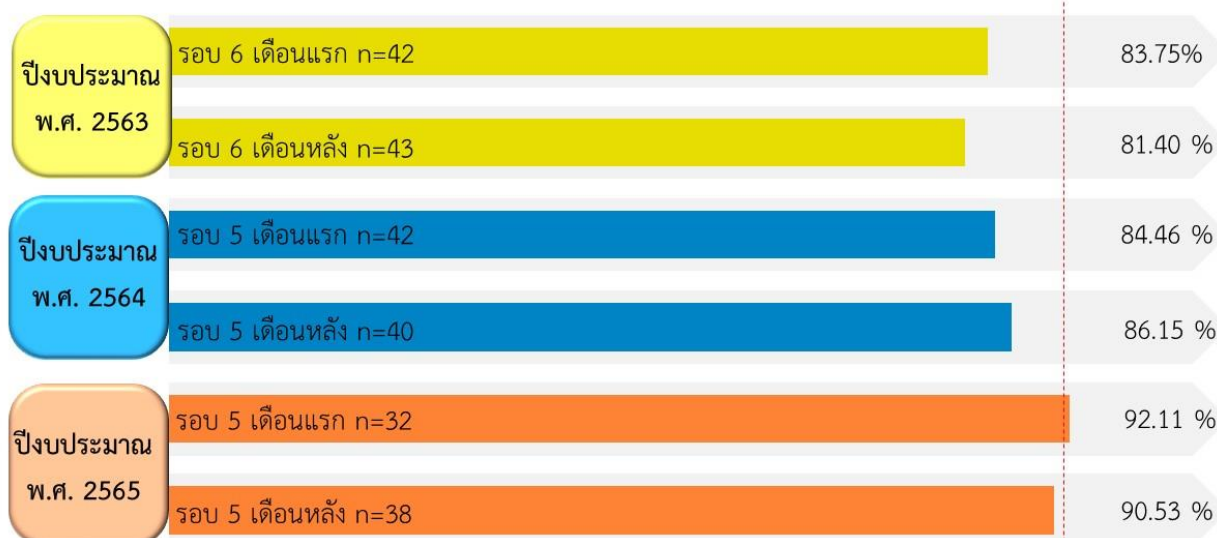
มาตรการเดิมที่มีอยู่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- แยกช่องทางเป็นการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แยกจากหัวข้ออื่น ๆ
๒. การเผยแพร่ข้อมูลผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์	- ปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ สามารถดูได้ง่ายขึ้น ข้อมูลไม่ซับซ้อน
๓. การแสดงข้อคิดเห็นต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านการประชุมหน่วยงาน	- เพิ่มช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นผ่านไลน์หน่วยงาน และกล่องรับความคิดเห็น - ระบุชื่อผู้รับผิดชอบด้านงบประมาณที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ที่ต้องการทักท้วง สอบถาม สามารถติดต่อได้ง่ายขึ้น
๔. รูปแบบการแสดงผลข้อมูลซับซ้อน เข้าใจยาก	- ปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น

คะแนนตัวชี้วัดที่ 1 ด้านการปฏิบัติหน้าที่

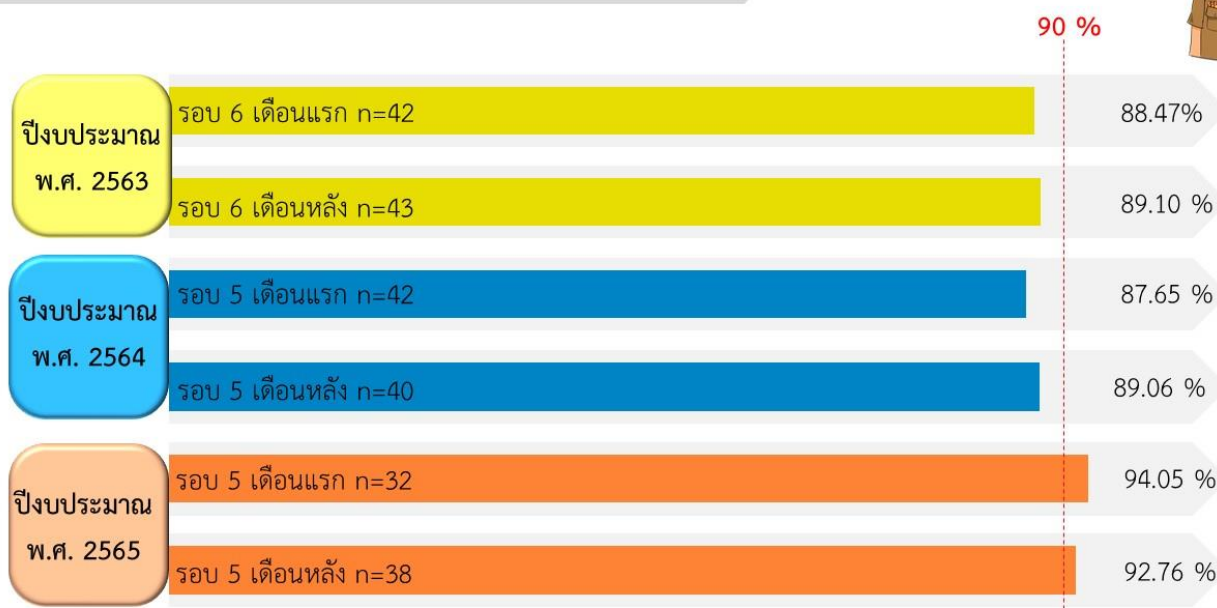


คะแนนตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ

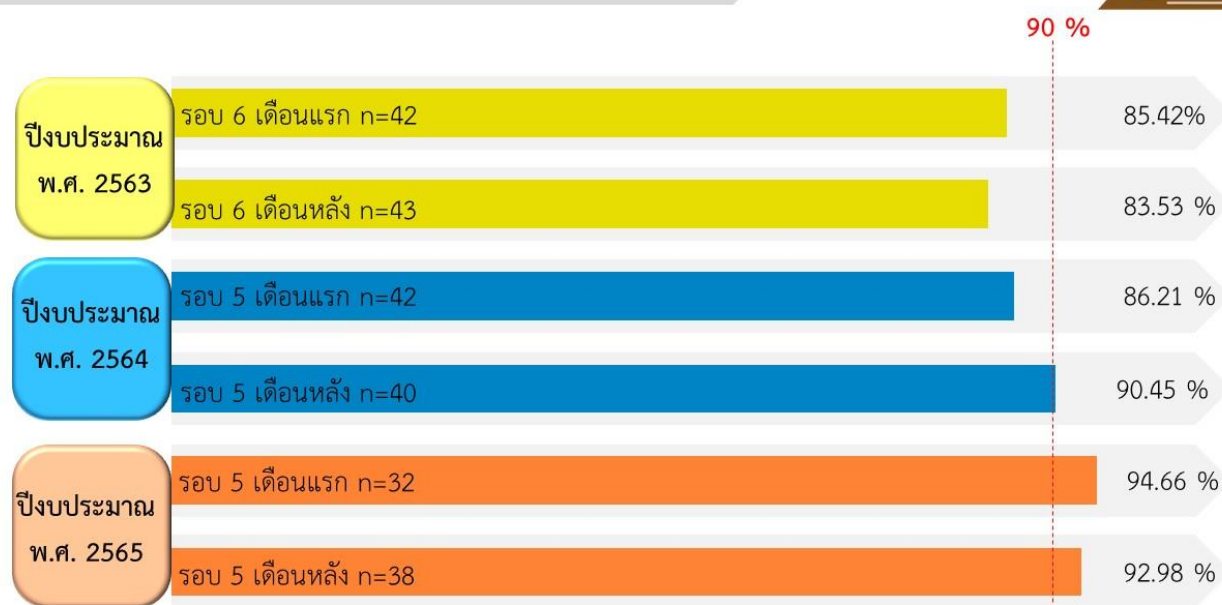
GAP 2566 90 %



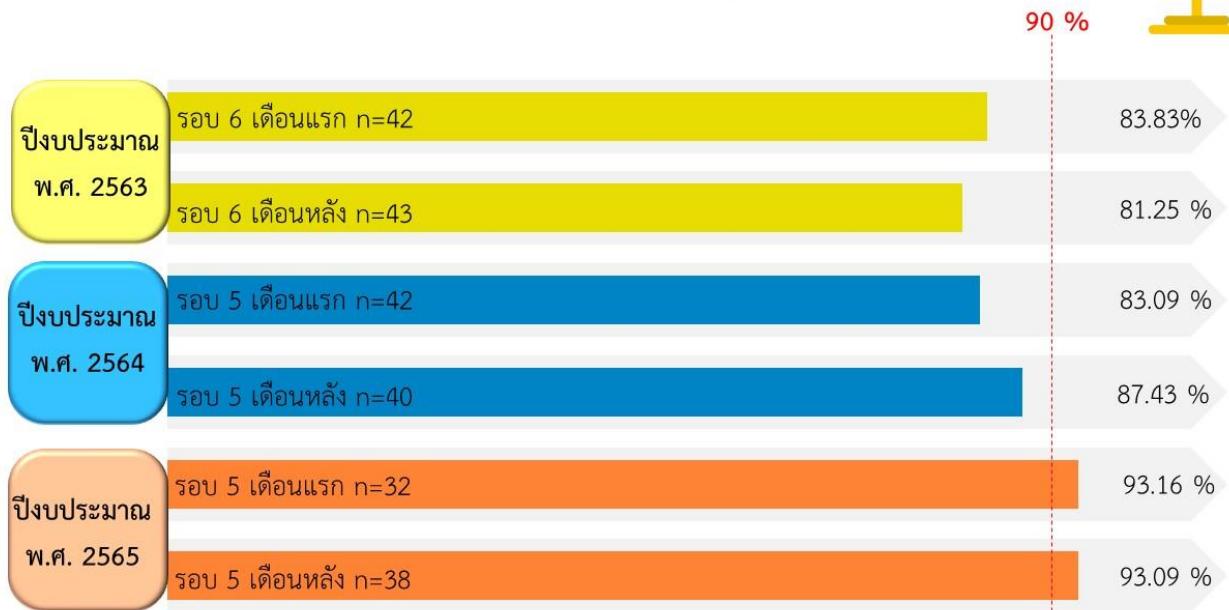
คะแนนตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ



คะแนนตัวชี้วัดที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ



คะแนนตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต



ข้อเสนอจากที่ประชุม

๑. ควรตั้งคณะทำงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ชุดเล็ก ๆ จากเจ้าหน้าที่ในกลุ่มอำนาจการ เพื่อเป็นหลักในการกำกับ ติดตาม และช่วยกันประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ ให้ทั่วถึงมากขึ้น
๒. ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์หน่วยงานให้มีความถี่ในการประชาสัมพันธ์มากขึ้น เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีภารกิจหลายอย่าง อาจไม่ได้อ่านไลน์ในบางช่วง
๓. ที่ประชุมสำนักฯ เห็นชอบมาตรการตามที่กลุ่มอำนาจการนำเสนอ

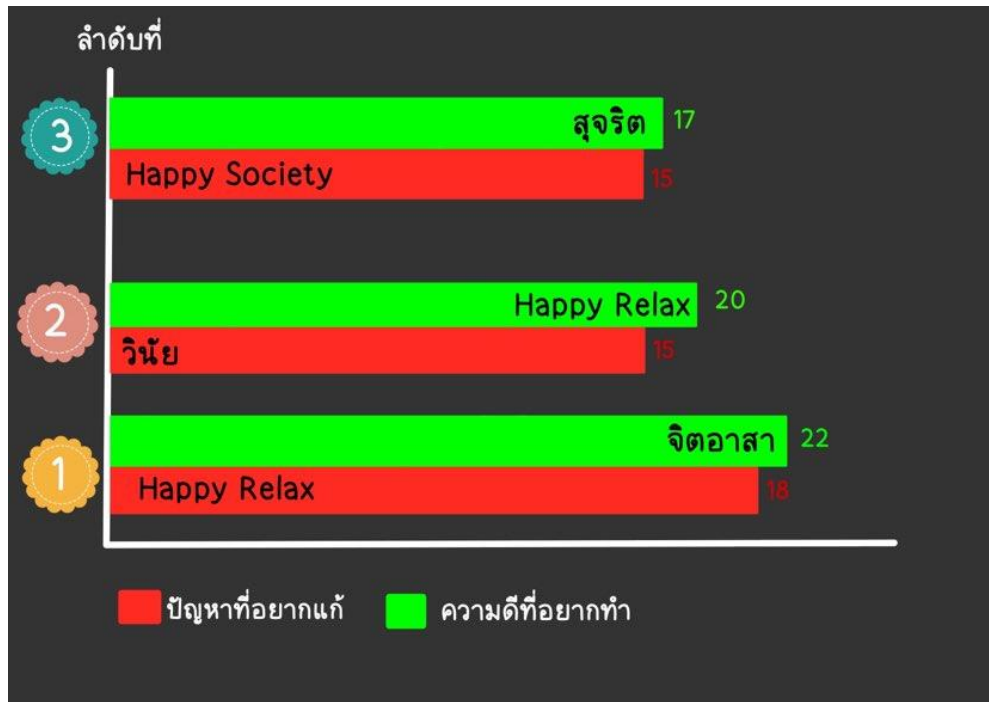
มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ๒.๑ ดำเนินการตามมติที่ประชุม

เรื่องที่ ๒ ผลการสำรวจการกำหนดเป้าหมายขององค์กรสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม

นางชยาภัทร์ ชูตระกูล นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนาจการ นำเสนอผลคะแนนการสำรวจเป้าหมายขององค์กรสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานโดยการสำรวจผ่าน google form ใน ๒ ด้าน คือ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace ๘ มิติ และวัฒนธรรมกรมอนามัย “HEALTH” เพื่อกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๕ ประการ มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมดจำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรทั้งหมด ผลการสำรวจดังตารางที่ ๒ ผลการสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตารางที่ ๒ ผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายคุณธรรม	คะแนน	
	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	๗	๑๕
วินัย	๑๕	๑๓
สุจริต	๘	๑๗
จิตอาสา	๑๐	๒๒
กตัญญู	๐	๐
Happy Body	๑๔	๑๓
Happy Heart	๑๐	๑๖
Happy Relax	๑๘	๒๐
Happy Brain	๙	๑๑
Happy Soul	๑๐	๗
Happy Money	๑๒	๑๐
Happy Family	๗	๘
Happy Society	๑๕	๑๓
H เป็นต้นแบบสุขภาพ	๖	๗
E มีจริยธรรม	๖	๖
A มุ่งผลสัมฤทธิ์	๖	๕
L เรียนรู้ร่วมกัน	๖	๖
T เคารพและเชื่อมั่น	๖	๗
H เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	๘	๘



มติที่ประชุม : เห็นชอบในเป้าหมายคุณธรรมที่จะขับเคลื่อน และมอบหมายคณะทำงานดำเนินการต่อไป

ปัญหาที่ยากแก้

๑. Happy Relax รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต
๒. วินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๓. Happy Society มีความเอื้อเฟื้อ เมตตา ห่วงใย สังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี

ความดีที่ยากทำ

๑. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๒. Happy Relax รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

วาระที่ ๖ อื่น ๆ

๖.๑ ข้อมูลบุคลากรสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

นายรัชชพงศ์ ดำรงพิงคสกุล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภค แจ้งทราบ นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย เรียก HR สายอนามัยสิ่งแวดล้อมไปพูดคุย ทานอยาก ให้บุคลากรสายอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการพัฒนาเตรียมคนก้าวสู่ระดับสูง โดยให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์ โครงสร้างอัตรากำลัง และสำนักได้จัดทำข้อมูลอัตรากำลังและวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอ ในการเตรียมกำลังคน ตามเอกสารหมายเลข ๕

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

นางสาวพิกษมณัฐ บุญประจักษ์ ผู้จัดรายงานการประชุม
ว่าที่ร้อยตรีกิตติบดี โลกนุเคราะห์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพการประชุมสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย



