



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ.....

ชื่อผลงาน.....สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ องค์กรโปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมาภรณ์ สุขเจริญ.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๕๐ ๕๖๐๘.....

E-mail: samaporn.s@anamai.mail.go.th


ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๑	การนำองค์กร				
	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	✓		<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๘๓ รายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (DOH together against corruption) - ประกาศเจตนารมณ์ No gift policy - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://shorturl.asia/1rlA8 ➤ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (DOH together against corruption) https://shorturl.asia/0LUEp ➤ ประกาศเจตนารมณ์ No gift policy https://shorturl.asia/sLY85 ➤ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน https://shorturl.asia/n7m2l

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ Happy workplace และวัฒนธรรมองค์กรมอณามัย (HEALTH) ดังนี้ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	✓		<p>หน่วยงานมีการสำรวจความต้องการด้านปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่จะดำเนินการใน</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านการสำรวจด้วย Google form โดยมีบุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจร้อยละ ๘๔.๗๘ ของบุคลากรทั้งหมด โดยสามารถคัดเลือกคุณธรรมเป้าหมายได้ ๖ มิติ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Happy Relax - Happy Society - Happy Body - พอเพียง - จิตอาสา - สุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การสำรวจปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ https://shorturl.asia/F4pH2 https://shorturl.asia/VvbMx ➢ ผลการดำเนินกิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> • Happy Relax https://shorturl.asia/S3TNH • Happy Society https://shorturl.asia/UoRxC • Happy Body https://shorturl.asia/RdwMW • พอเพียง https://shorturl.asia/pZXNu • จิตอาสา https://shorturl.asia/Vv6G7 • สุจริต https://shorturl.asia/Cz6xT
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ	✓		<p>หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานและเผยแพร่แผนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านคณะทำงาน และชมรมจริยธรรมฯ สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ แก้ไขรายชื่อคณะกรรมการบริหารชมรมฯให้เป็นปัจจุบัน https://shorturl.asia/zqNTx ➢ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ https://shorturl.asia/45m6f ➢ ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างแผนฯ และทบทวนผลการดำเนินงาน https://shorturl.asia/kEvW3 ➢ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ https://shorturl.asia/L4cqj

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน					
	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	✓		หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้สำเร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> ➤ แบบรายงานผลการดำเนินงาน https://shorturl.asia/cDPu8 ➤ ผลสำเร็จการดำเนินงาน https://shorturl.asia/sHbyL
	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย	✓		หน่วยงานมีการประเมินผลผ่าน Google Form เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม รวมทั้งวิเคราะห์และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน และมีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ➤ การติดตาม ประเมินผล ถอดบทเรียน ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ https://shorturl.asia/wtbMN
	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายและความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)	✓		หน่วยงานมีการคัดเลือกบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมที่โดดเด่น อีกทั้งยังมีบุคคลและหน่วยงานที่ได้รับยกย่องเชิดชูจากหน่วยงานภายนอก และประชาสัมพันธ์ผ่าน ๓ ช่องทางคือ ไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. “คนดีศรี สอน.” และ “คนดีศรีอนามัย” ๒. บุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ คนดีศรี สอน. และคนดีศรีอนามัย https://shorturl.asia/ecb4a ➤ บุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ https://shorturl.asia/31oaT ➤ ช่องทางประชาสัมพันธ์ https://shorturl.asia/4ocO3

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน					
	<p>๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้</p> <p>๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน</p> <p>๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม</p> <p>๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)</p>	✓		<p>หน่วยงานมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการทำงาน มีการจัดพื้นที่สำหรับการพูดคุยหรือประชุมแบบไม่เป็นทางการ มีตู้ยาสามัญไว้บริการ มีจุดบริการแอลกอฮอล์ มีเบอร์วีโทยุ๊กเงินติดไว้ให้มองเห็นได้ง่าย กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินสามารถแจ้งได้ทันที และมีการติดตั้งถังดับเพลิง</p>	<p>➢ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน เช่น จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ตรวจสอบความปลอดภัย และจัดมุมนั่งเล่นสำหรับบุคลากร https://shorturl.asia/PKVup</p> <p>➢ สรุปการประเมินพฤติกรรมผลสำเร็จของการดำเนินงาน https://shorturl.asia/wtbMN</p>
	<p>๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนโดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีหัวข้อดังนี้</p> <p>๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <p>๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน</p> <p>๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข</p>	✓		<p>หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนโดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ใน ๓ รูปแบบ ได้แก่</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินงานฯ</p> <p>๒. Infographic ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <p>๓. คลิปวิดีโอ “สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หน่วยงานคุณภาพคู่ความสุข”</p>	<p>➢ เอกสารและสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ ใน ๓ รูปแบบ ได้แก่</p> <p>๑. เล่มรายงานผลการดำเนินงานฯ https://shorturl.asia/gllbj</p> <p>๒. Infographic ปัจจัยแห่งความสำเร็จ https://shorturl.asia/HEFBI</p> <p>๓. คลิปวิดีโอ “สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ หน่วยงานคุณภาพคู่ความสุข” https://shorturl.asia/9jWfZ</p>
	<p>๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	✓		<p>หน่วยงานมีการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน ๔ ช่องทางประกอบด้วย</p> <p>๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒) Facebook หน่วยงาน</p>	<p>➢ หลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ https://shorturl.asia/Kyfnz</p>

				๓) ไลน์กลุ่มหน่วยงาน ๔) ช่อง Tiktok ของ หน่วยงาน	
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน					
	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	✓		ดำเนินการครบตาม เป้าหมาย ได้คะแนน ๔.๘๐๐๐	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ITA รอบ ๕ เดือนแรก https://shorturl.asia/gllbj (หน้า 23)
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน (happinometer)	✓		ดำเนินการครบตาม เป้าหมาย มีคะแนน Happinometer ร้อยละ ๗๑.๗๔	ผลการดำเนินงาน Happinometer https://shorturl.asia/gllbj (หน้า 24-28)

ลิงก์เว็บไซต์หน่วยงาน	QR - Code
https://shorturl.asia/FeYNq	
กรณีไม่สามารถเปิดเว็บไซต์หน่วยงานได้	
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมาภรณ์ สุขเจริญ.....	
เบอร์ติดต่อ..... ๐๒ ๕๙๐ ๔๖๐๘.....	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลัง
คณะกรรมการพิจารณามอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตรวจพบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณามอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)

(.....นางสุธิดา อุทะพันธุ์.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ....

วัน/เดือน/ปี.....